

NUCLEO DI VALUTAZIONE ASSOCIATO

Unione dei comuni Montiferru e Alto Campidano

COMUNE DI SANTULUSSURGIU

Verbale n° 2 del 18.05.2020

Al Sindaco

Ai Responsabili di Servizio

Nel giorno 18 Maggio 2020 il Nucleo di Valutazione dell'Ente, riunitosi in seduta telematica, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 87 del DL N. 18 del 17 marzo 2020, in materia di contenimento del contagio da Covid-19, si è espresso sul seguente ordine del giorno:

❖ Validazione Piano Performance 2020;

COMPONENTI	
Dott.ssa Caterina Puggioni	Segretario – Presidente
Dott.ssa Graziella Mellino	Componente

Il Nucleo di Valutazione

Premesso che ai sensi della direttiva n. 2/2020 del Ministro della P.A. che al punto 4 recita: *“Fermo restando quanto previsto dai provvedimenti adottati in attuazione del decreto-legge n. 6 del 2020, le amministrazioni, nell’ambito delle attività indifferibili, svolgono ogni forma di riunione con modalità telematiche o tali da assicurare, nei casi residuali, un adeguato distanziamento come misura precauzionale, al fine di evitare lo spostamento delle persone fisiche e comunque forme di assembramento”* e considerata applicabile tale normativa alla presente riunione di Nucleo di valutazione e ritenuta possibile l’attuazione della stessa mediante collegamento da remoto si procede al suo regolare svolgimento;

Visto l’art. 4 del D.lgs. 165/01 *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” nel quale si dispone che “Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell’attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l’azione amministrativa e per la gestione;*

Visto l’art. 107 c. 3 del D.lgs. 267/00 *“Testo Unico delle Leggi sull’ordinamento degli Enti Locali” “Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi”;*

Visto l’art. 7 del D.lgs. 150/2009, come modificato dal D.lg. 74/2017;

Visto il D.L 174/2012 convertito in L. 213/2012 che prevede l’inserimento: *“del Piano delle Performance e del Piano degli Obiettivi nel contesto organico del Piano esecutivo di gestione”;*

Visto l’Allegato n.4/1 al D.Lgs.118/2011 nel quale viene prevista l’approvazione del Documento Unico di Programmazione, che definisce le linee strategiche e operative di ciascun ente, dalle quali discende la programmazione esecutiva finalizzata alla valutazione della performance;

Visto l’art. 169 TUEL secondo cui *“il piano dettagliato degli obiettivi ... e il piano della performance di cui all’art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG”.*

Sentiti i Responsabili dei Servizi e il Segretario, al fine di definire gli obiettivi di performance organizzativa e individuale 2020, già individuati dall’Organo di indirizzo nella riunione svoltasi in data 13.01.2020;

Viste le schede di programmazione compilate in ordine agli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l’anno 2020 come concordati tra organo politico e organo gestionale;

Rilevato che gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale definiti per l'anno in corso presentano un discreto grado di allineamento ai criteri di cui all'art. 5 c. 2 del D.lgs. 150/2009;

VALIDA

Il Piano Performance 2020-2022 e Piano Obiettivi per l'anno 2020 dell'Ente

CERTIFICA

Che gli obiettivi 2020 declinati nelle schede di programmazione declinate nel Piano Performance 2022 sono:

1. finalizzati a misurare in particolare la performance organizzativa ed individuale così come definite nelle linee guida della FFPP nn. 1/17-2/17 e 5/2019, orientate ad una più efficace gestione strategica delle risorse umane da cui consegue il miglioramento dell'organizzazione, efficienza sull'impiego delle risorse pubbliche e miglioramento della qualità dei servizi resi;
2. corredati di specifici indicatori di efficacia, economicità ed efficienza orientati a promuovere elementi utili a misurare l'andamento dell'Organizzazione, ad accrescere la cultura della misurazione e lo sviluppo delle competenze professionali del personale dipendente;

Considerato che è necessario individuare altresì i comportamenti professionali del personale titolare di P.O. oggetto di valutazione per l'anno 2020 e seguenti;

DISPONE

Di trasmettere all'Amministrazione le schede contenenti gli obiettivi di Performance 2020, allegate al presente verbale per l'esame, modifica e/o integrazione e successiva approvazione;

Di trasmettere, altresì, l'elenco dei comportamenti professionali come oggetto di valutazione per l'anno 2020 e seguenti, da inserire nel Piano Performance 2020-2022;

Che i Responsabili dei Servizi provvedano all'assegnazione degli obiettivi di performance al personale funzionalmente dipendente dal settore di appartenenza, mediate consegna delle apposite schede, entro una settimana dalla conclusione dell'iter di approvazione;

La pubblicazione della documentazione inerente la programmazione sulla performance 2020 sul Sito Istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente": **Performance – Piano Performance.**

Il Nucleo di Valutazione

F.to Dr. ssa Graziella Mellino
Componente Esterno

F.to Dott. ssa Caterina Puggioni
Segretario -Presidente