



COMUNE DI SANTU LUSSURGIU – Provincia di Oristano

C.A.P. 09075 – Viale Azuni n° 62 – Prov. Di Oristano – P.I. 00068900950

VERBALE

OGGETTO: Contrattazione decentrata - Consultazione sindacale.

In data 03/06/2019 con inizio alle ore 17.30 e conclusione alle ore 18.45, nei locali del comune di Santu Lussurgiu si sono incontrati:

- dott.ssa Caterina Puggioni, segretario comunale;
- rag. Paola Serra, responsabile del servizio finanziario;
- sig. Salvatore Usai – rappresentante CISL Oristano;
- sig. Ledda Franco componente R.S.U.;
- sig.ra Vitalia Mascia componente R.S.U.

Preliminarmente si prende atto che la delegazione trattante è stata convocata con prot. 3013 del 13/05/2019 e, con il seguente ordine del giorno:

1. Esame e approvazione contratto decentrato integrativo aziendale anni 2019 – 2021;
2. Sottoscrizione definitiva dell'accordo sulla ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2019;
3. Criteri individuazione fasce temporali flessibilità oraria in entrata e in uscita.

Successivamente, la delegazione accerta che:

1. Con determinazione nr. 28/F del 27/05/2019 è stato definitivamente costituito il fondo per le risorse decentrate art. 67 del C.C.N.L. 21/05/2018 per l'anno 2019;
2. Con verbale nr. 6 del 03/06/2019, il revisore dei conti dr.ssa Tiziana Sanna attesta che il fondo per le risorse decentrate art. 67 del C.C.N.L. 21/05/2018 annualità 2019 è stato costituito nel rispetto del CCNL 2016/2018 e che i relativi costi sono compatibili con i vincoli di bilancio;
3. Il bilancio di previsione 2019/2021 è stato approvato con deliberazione C.C. nr. 14 del 09/04/2019;
4. Con deliberazione nr. 24 del 12/03/2019 la Giunta comunale ha approvato gli obiettivi di performance per l'anno 2019;
5. Con deliberazione nr. 22 del 15/05/2013, la giunta comunale ha approvato il regolamento per la gestione delle presenze e assenze del personale dipendente.

La delegazione procede all'analisi della bozza di contratto integrativo decentrato aziendale 2019/2021, apportando le modifiche richieste dalle parti e stilando, quindi, la bozza da sottoporre alla successiva fase di approvazione definitiva.

La delegazione prende atto, altresì, delle scelte che l'ente intende effettuare per la ripartizione del fondo per le risorse decentrate anni 2019, illustrate dai rappresentanti di parte pubblica e meglio esplicitate nel prospetto allegato;

La delegazione analizza, infine, la richiesta dei dipendenti di cui al prot. nr. 2312 del 09/04/2019 volta all'individuazione di nuove fasce temporali di flessibilità in entrata e in uscita.

In conclusione la delegazione trattante:

1. Condivide e approva l'esigenza manifestata dalla responsabile del servizio finanziario di rivedere l'ammontare definitivo del fondo in vista dei prossimi pensionamenti di nr. 2 dipendenti;
2. Invita la responsabile del servizio finanziario a non diminuire l'importo del fondo per l'anno 2019 in quanto, pur essendovi due pensionamenti ormai prossimi, sono presenti due figure professionali assunte a tempo determinato che dovranno beneficiare delle risorse del fondo per le risorse decentrate;
3. Approva la richiesta fatta dai dipendenti di cui al prot. 2312 del 09/04/2019 e, propone di richiedere alla giunta comunale la modifica del regolamento per la gestione delle presenze e assenze del personale dipendente in particolare, all'art. 3 comma 2, approvato con deliberazione G.M. 22 del 15/05/2013 e come di seguito riportato:

"Essa può essere usufruita, senza bisogno di richiesta alcuna, ~~solo ed esclusivamente~~ per *anticipare o posticipare, fino a trenta minuti, l'entrata mattutina o pomeridiana. L'anticipazione dell'orario di servizio non costituisce orario di lavoro fatto salvo le esigenze di servizio.*

Qualora un dipendente usufruisca della flessibilità è obbligato ad *anticipare o posticipare, nella stessa giornata lavorativa, l'uscita mattutina o pomeridiana per un ugual numero di minuti*"

4. Stabilisce, infine, di richiedere alla giunta comunale l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo decentrato aziendale 2019/2021, nonché, dell'accordo sulla ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2019.

Letto e sottoscritto.

I RAPPRESENTANTI DELL'ENTE

Stefano Pignatelli

Stefano

LA RSU

francesca

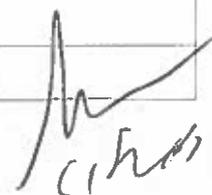
I RAPPRESENTANTI SINDACALI

CISL

COMUNE DI SANTU LUSSURGIU - servizio finanziario

Fondo per le risorse decentrate anno 2019

Riepilogo risorse decentrate anno 2019			2019
Totale risorse stabili			46.787,68
Risorse variabili soggette al limite		Art. 67 c. 3 CCNL 2018	0,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (art. 68 CCNL 2018) ECONOMIE FONDO ANNO 2016 NON UTILIZZATO		Art. 67 c. 3 CCNL 2018	1.056,00
Risorse variabili NON soggette al limite - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)	(incrementato nel 2019)	Art. 67 c. 3 CCNL 2018	9.321,00
Totale risorse variabili			10.377,00
Totale complessivo fondo			57.164,68
Risorse fisse per indennità di comparto anno 2019		Art. 68 c. 1 CCNL 2018	-€ 10.456,92
Risorse fisse per indennità di comparto anno 2019 - recupero quote personale cessato anno 2019		Art. 68 c. 1 CCNL 2018	€ 348,15
Risorse fisse per progressioni orizzontali anno 2019		Art. 68 c. 1 CCNL 2018	-€ 21.297,64
Risorse fisse per progressioni orizzontali anno 2019 - recupero quote personale cessato anno 2019		Art. 68 c. 1 CCNL 2018	€ 752,00
Risorse variabili NON soggette al limite - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)			-9.321,00
Totale risorse disponibili per la ripartizione			17.189,27
Indennità condizioni lavoro per attività disagiate (indenn. Giornaliera per effettivo lavoro da 1€ a 10€ massimi)	Nr. 253 giorni lavorativi presunti x €. 1,30 x nr. 2 vigili e nr. 2 operatori anagrafe	Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 2018	€ 1.315,60
Indennità condizioni lavoro per attività esposte a rischi per la salute (indenn. Giornaliera per effettivo lavoro da 1€ a 10€ massimi)	Nr. 253 giorni lavorativi presunti x €. 1,30 x nr. 4 operai	Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 2018	€ 1.315,60
Indennità condizioni lavoro per maneggio valori (indenn. Giornaliera per effettivo lavoro da 1€ a 10€ massimi)	Nr. 253 giorni lavorativi presunti x €. 1,60 x economo comunale	Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 2018	€ 404,80
Indennità di turno, reperibilità ecc..		Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 2018	
Compensi per specifiche responsabilità al personale cat. B / c / d - massimo €. 3000,00 annui	Indennità annua lorda €. 300,00 per nr. 4 figure anagrafe e tributi	Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 2018	€ 1.200,00
Indennità di funzione per personale non responsabile di posizione organizzativa		Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 2018	
compensi previsti da specifiche disposizioni di legge ...		Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018	



compensi previsti per i messi notificatori		Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 2018	
Nuove progressioni economiche		Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 2018	
Maggiorazione per il personale con la valutazione più alta		Art. 69 CCNL 2018	
Premi correlati alla performance organizzativa		Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	
Premi correlati alla performance individuale		Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018	
Totale risorse destinate per le indennità			4.236,00
Fondo residuo da ripartire			12.953,27

Letto e sottoscritto.

I Rappresentanti dell'ente

La RSU

I Rappresentanti sindacali

Stefano Tuffi

CISLIFP

Dava

Franco
Al. Mosca