



COMUNE DI SANTU LUSSURGIU

PROVINCIA DI ORISTANO

Copia

Decreto del Sindaco

N. 3 del 11-01-2021

Oggetto: Incarico di posizione organizzativa - nomina responsabile area tecnica
--

Il Sindaco

Premesso:

- che il Comune di Santu Lussurgiu non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali del Ccnl Funzioni locali 21/5/2018 – artt. 13/17;
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria "D";
- che con deliberazione della Giunta n. 134 del 30/08/1999, è stata istituita, ai sensi del CCNL 31/03/1999 (artt. 8 ss.) l'area delle posizioni organizzative, distinta in n. 3 aree funzionali – Amministrativa, Finanziaria e Tecnica – corrispondenti alla struttura organizzativa dell'Ente, confermata con successivi provvedimenti;

Richiamati:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;

- l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Atteso che:

- il CCNL funzioni locali del 21/5/2018 ha ridisciplinato l'area delle posizioni organizzative prevedendo, all'art 17, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative;
- l'art.13 del nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali stabilisce che "Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL;
- l'art. 14 comma 1 del nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali stabilisce che "Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità";
- l'art. 14 comma 2 del nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali stabilisce che "per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto rispetto alle funzioni e attività da svolgere della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale e dell'esperienza acquisiti dal personale della categoria D";
- l' articolo 15 comma 2 stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa.

Considerato che nelle more della conclusione dell'iter procedimentale relativo alla ridefinizione

dell'assetto organizzativo sulla base della nuova disciplina dell'area delle P.O. introdotta dagli artt. 13 ss. del nuovo CCNL 21/05/2018 e dell'apposito regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 47 del 13/05/2019 e in relazione ai servizi svolti da questo Comune, agli obiettivi, ai programmi dell'Amministrazione si rende necessario procedere al conferimento degli incarichi di posizione organizzativa.

Verificati i requisiti culturali posseduti, le attitudini, la capacità professionale e l'esperienza acquisiti dal personale di categoria D, sulla base dei curricula professionali e dei titoli agli atti dell'ufficio personale.

Accertato che l'Ing. Roberta Muscas è in possesso delle adeguate conoscenze teoriche e culturali rispetto a quelle richieste per la posizione da ricoprire e che lo stesso ha le attitudini, le capacità professionali ed organizzative richieste per la posizione da ricoprire.

Acquisita la dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità e di incompatibilità ai sensi dell'art. 20 del D.lgs. n. 39/2013.

Visti:

- il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento area delle posizioni organizzative adottato con deliberazione della Giunta n. 47 del 13/05/2019;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- i vigenti CCNL di lavoro del comparto Regioni – Autonomie locali;

DECRETA

1. di nominare responsabile dell'area tecnica il dipendente Roberta Muscas profilo professionale istruttore direttivo tecnico cat D - conferendo allo stesso la titolarità della posizione organizzativa dall'11 gennaio 2021 al 31/12/2021.
2. di affidare allo stesso i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

3. Il dipendente ha diritto alla retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa:
- a. retribuzione di posizione annua: euro 6.972,17;
 - b. retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del CCNL funzioni locali 21/5/2018
 - c. l' indennità di risultato è attribuita sulla base degli obiettivi assegnati, secondo il sistema di valutazione adottato dall'Ente
4. Di dare atti che gli importi della retribuzione di posizione verranno adeguati al sistema di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative in corso di approvazione e senza necessità di adottare ulteriori atti e compatibilmente con i vincoli di legge.
5. In caso di assenza e/o impedimento dell'incaricato di posizione organizzativa le relative funzioni verranno esercitate dal seguente Responsabile: Responsabile area amministrativa.
6. Gli obiettivi assegnati al Responsabile sono quelli desumibili dal Documento Unico di Programmazione (DUP) e dal Piano delle Performance, nonché assegnati con direttive espresse con atto formale del Sindaco e degli assessori di riferimento e con deliberazione di Giunta comunale.

Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Santu Lussurgiu, 11-01-2021

Il Sindaco
F.to Dott. Diego Loi

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

In pubblicazione all'Albo Pretorio al n. **12**, per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del Decreto Lgs. 18.08.2000, n. 267, del sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69*), con decorrenza dal **11-01-2021** al **26-01-2021**

Santu Lussurgiu, 11-01-2021

L'impiegato delegato

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo

Santu Lussurgiu, 11-01-2021

L'impiegato delegato