



COMUNE DI SANTU LUSSURGIU PROVINCIA DI ORISTANO

Originale

DETERMINAZIONE Area Amministrativa

N. 157 del 21-05-2024

Oggetto: Procedura di interpello a seguito di accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 - N. 1 posto a tempo pieno e indeterminato e pieno area degli area degli operatori esperti - ex profilo di collaboratore tecnico muratore cat. B.

Considerato che:

- a) l'articolo 3-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, avente per oggetto: "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali", stabilisce che gli enti locali, possono organizzare e gestire in forma aggregata selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione di personale per qualsiasi profilo professionale, sia a tempo determinato che indeterminato, anche in assenza del fabbisogno di personale approvato;
- b) il comma 2 del citato articolo 3-bis, prevede espressamente l'approvazione di un apposito accordo per la disciplina dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni, ai sensi dell'art. 15 della legge n. 241/1990 e s.m.i.;
- c) il comma 3 del citato art. 3bis che prevede: "Gli enti locali interessati procedono alle assunzioni, previo interpello fra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniqualvolta si verifichi la necessità di procedere all'assunzione di personale sulla base dei documenti programmatici definiti dal singolo ente";

Dato atto che in data 26.01.2022 tra i Comuni di Carignano (TO), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Sepino (CB), Pianezze (VI) e la Comunità Montana Alto e Medio Sele (SA) è stato sottoscritto un accordo, per le finalità di cui alla normativa sopra richiamata, successivamente modificato in data 13.02.2023, in data 21.07.2023 e in data 14.02.2024;

Dato altresì atto che questo ente ha aderito al suddetto accordo con deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 14/02/2022;

Preso atto:

- in data 7 marzo 2023 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 18 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 23 maggio 2023 il RUP di ASMEL ha reso pubblico l'Elenco Idonei relativo al Profilo di cui in oggetto;
- in data 25 maggio 2023 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del d.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

Considerato che:

- con delibera di Giunta n. 23 del 15/04/2024, è stato approvato il programma triennale di fabbisogno del personale, per gli anni 2024/2026 comprensiva della dotazione organica dell'ente;
- nel suddetto programma figura anche la copertura di n. 1 posto di muratore ex cat. B;

originale firmato digitalmente dal responsabile dell'area

- ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.P.R. 487/1994, la rappresentatività di genere per la qualifica messa a concorso al 31.12.2023 è 100% maschile e 0 % femminile. Pertanto, verificatasi la condizione per la quale va applicata la preferenza al genere meno rappresentato, ai sensi dell'art. 5, comma 4, lettera 0), tale preferenza, a parità di punteggio, spetta al genere femminile.
- l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- l'ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- l'ente ha adottato il PIAO per il triennio 2024/2026, comprensivo del piano delle azioni positive;
- l'ente ha adottato il bilancio in data 27/12/2023;
- ha approvato il rendiconto di gestione 2022 in data 12/06/2023 con deliberazione del Consiglio n. 12 e, in data 15/06/2023 ha completato la trasmissione dei documenti contabili alla BDAP;
- con deliberazione del consiglio comunale n. 30 del 29/09/2022 si è avvalso della facoltà di non adottare il bilancio consolidato 2021 ai sensi del comma 3 dell'art. 233/bis del D.lgs. n. 267/2000;
- l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;
- l'ente ha adempiuto all'obbligo di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 30-3-2001, n. 165, comunicando, in data 16/04/2024, l'intenzione di procedere alla copertura del posto in parola e che, decorsi 20 giorni dalla ricezione da parte della Funzione Pubblica, qualora non intervenga da parte di questi alcuna assegnazione di personale per mobilità, si procederà all'assunzione;

Tenuto conto delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

Visti

- l'art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30-10-1996, n. 693;
- il regolamento per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021 approvato unitamente all'Accordo come successivamente modificato in data 13.02.2023, in data 21.07.2023 e in data 14.02.2024;
- il regolamento disciplinante le norme di accesso ai pubblici impieghi, approvato con delibera di giunta n. 12 del 20/01/2020;
- l'art. 35, comma 1, lett. a), del richiamato D.Lgs. 30-3-2001, n. 165;
- l'art. 183 del D.Lgs. 18-8-2000, n. 267;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il provvedimento sindacale n. 2 del 11/01/2021 con il quale è stato attribuito l'incarico posizione organizzativa dell'area amministrativa;
- la delibera di G.C. n. 9 del 14/02/2022 avente ad oggetto "Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021";
- il CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022.

Richiamata la determinazione n. 118 in data 29 aprile 2024 con la quale:

- 1) è stata avviata la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato Area degli operatori esperti – ex profilo di collaboratore tecnico muratore Cat. B;
- 2) è stato approvato il "Bando di interpello".

Vista la determinazione n. 149 del 15.05.2024 di approvazione elenco e costituzione commissione di valutazione.

Dato atto che in data 20.05.2024 si è svolta la prova orale, i cui esiti sono stati pubblicati nella Sezione *Bandi di concorso* - Amministrazione Trasparente;

Visti i seguenti verbali della Commissione di concorso:

- n. 1 del 17.05.2024 – dichiarazione dei Commissari e criteri valutazione prove;
- n. 2 del 20.05.2024 – Prova orale;

Considerato che gli atti della Commissione risultano regolari e ritenuto di dover provvedere all'approvazione degli atti e della graduatoria finale;

Visto il vigente regolamento per l'accesso agli impieghi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 12 in data 20/01/2020.

D E T E R M I N A

Di approvare gli atti della procedura di interpello a seguito di accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 – per l'assunzione di n. 1 figura area degli operatori esperti - ex profilo di collaboratore tecnico muratore cat. B - come indicati in premessa e allegati alla presente.

Di approvare la graduatoria finale, come segue:

	COGNOME	NOME	VALUTAZIONE PROVA	POSIZIONE IN GRADUATORIA
1	CAMBERA	PAOLO	8/10	1*
2	PEDDIO	SALVATORE IGNAZIO	8/10	2
3	DETTORI	IVAN	7,3/10	3
4	MONTELLA	VINCENZO	7/10	4*
5	PERTRINI	GIOVANNI	7/10	5

* precede ai sensi dell'art. 3 comma 7 della Legge 15 maggio 1997, n. 127

Di dare atto che si procederà all'accertamento, nei modi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, del possesso dei richiesti requisiti, procedendo all'assunzione dei soggetti selezionati e in posizione utile esclusivamente a seguito della positiva verifica degli stessi. In caso di dichiarazioni mendaci si procederà secondo quanto previsto dal D.P.R.n. 445/00 e ss.mm.ii. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla procedura selettiva e per la nomina in ruolo comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla prova selettiva e/o la decadenza della nomina;

Di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso per 15 giorni consecutivi.

Di attestare, ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL 267/00, la regolarità tecnica dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa.

Santu Lussurgiu, 21-05-2024

Il Responsabile del procedimento
Anna Rita Mula

Il Responsabile dell'area
Dott.ssa Anna Rita Mula

