



# COMUNE DI SIDDI

Provincia Sud Sardegna

Viale Europa n. 9 - P.I. 01063420929 - C.F. 82002080925

Tel. 070 939800/9340148 - Fax 070 939116

E-mail: [info@comune.siddi.su.it](mailto:info@comune.siddi.su.it) - PEC: [protocollo.siddi@pec.it](mailto:protocollo.siddi@pec.it)

## **SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO - CATEGORIA GIURIDICA D1, C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI.**

È indetto pubblico concorso per titoli e colloquio per la copertura di n. 1 posto di istruttore direttivo tecnico, Categoria Giuridica D1, C.C.N.L. Funzioni Locali. (tre mesi, eventualmente rinnovabili).

### **IL RESPONSABILE**

VISTO il decreto sindacale n° 2 del 15.02.2022 di conferimento al sottoscritto dell'incarico di posizione organizzativa;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 28 marzo 2022 "VARIAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2022/2024 - DELIBERA G.C. N. 88 DEL 16.11.2022";

PRESO ATTO che nella deliberazione sopraindicata è stata prevista tra l'altro l'assunzione a tempo determinato e pieno di un istruttore direttivo tecnico, cat. D1, mediante selezione per titoli e colloquio;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 concernente il Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

VISTO il Regolamento degli Uffici e dei Servizi il quale disciplina l'accesso agli impieghi del Comune di Siddi approvato, da ultimo, con deliberazione di Giunta comunale n.67 del 5 ottobre 2018;

VISTO il vigente C.C.N.L. comparto Funzioni Locali;

### **RENDE NOTO**

#### **ART.1 INDIZIONE BANDO.**

È indetto pubblico concorso per titoli e colloquio per la copertura di n. 1 posto di istruttore direttivo tecnico, Categoria Giuridica D1, C.C.N.L. Funzioni Locali per tre mesi, eventualmente rinnovabili.

#### **ART. 2 TRATTAMENTO ECONOMICO.**

Al profilo di Istruttore direttivo tecnico cat. D1 è attribuito il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. Funzioni locali che è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

### **ART. 3**

#### **REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Per l'ammissione alla selezione sono indispensabili i seguenti requisiti generali e specifici:

#### **REQUISITI GENERALI**

1. cittadinanza italiana o cittadinanza di stato UE ovvero di altra nazionalità con il possesso dei requisiti di cui all'art. 38 D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni. Possono quindi partecipare:
  - a) i familiari di cittadini dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
  - b) i titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;
  - c) i titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
  - d) i familiari regolarmente soggiornanti dei titolari dello status di protezione internazionale;
  - e) i cittadini non comunitari in possesso di regolare permesso di soggiorno che abiliti allo svolgimento di attività lavorativa;
2. godimento dei diritti politici;
3. idoneità fisica alla mansione da svolgere. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura del Medico incaricato prima dell'immissione in servizio;

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o che siano incorsi della destituzione o nella dispensa da precedente impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero coloro che risultino interdetti dai pubblici uffici.

#### **REQUISITI SPECIFICI**

1. Diploma di laurea triennale in ingegneria civile, ingegneria edile, ingegneria ambientale o laurea equipollente;
2. Possesso di patente di guida di categoria B).

Relativamente al punto 1) sono fatte salve le equipollenze o le equiparazioni previste dalla vigente normativa in materia. A tale proposito i candidati dovranno indicare nella domanda di partecipazione al concorso gli estremi del provvedimento legislativo o ministeriale che prevede l'equipollenza o l'equiparazione.

L'equipollenza o equivalenza dei predetti titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica.

Per i cittadini degli Stati membri dell'UE il titolo di studio non conseguito in Italia deve essere riconosciuto ai sensi della normativa vigente in materia.

Per la valutazione del titolo di studio richiesto per l'ammissione:

- se conseguito nell'ambito dell'UE, si tiene conto di quanto previsto dall'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165;
- se conseguito al di fuori dell'UE, se ne terrà conto solo se ne sia stata espressamente riconosciuta, sempre entro la data di scadenza del bando, l'equiparazione a quelli italiani dal Ministero competente.

I cittadini di Paesi membri dell'UE devono:

- possedere tutti i requisiti richiesti ai cittadini della Repubblica Italiana ad eccezione della cittadinanza italiana;
- godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza;
- avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana; l'accertamento di tale requisito è demandato

alla Commissione esaminatrice del concorso.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di ammissione al concorso. Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta, pertanto, la non ammissione al concorso.

I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto, entro il termine di scadenza previsto per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, la necessaria equipollenza ai titoli di studio italiani;

#### **ART. 4** **DOMANDA DI AMMISSIONE**

Nella domanda di ammissione all'Avviso, secondo l'allegato **modello A**, il candidato/la candidata deve dichiarare, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole che, in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti, fatte salve le responsabilità penali di cui agli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, quanto segue:

1. il cognome e nome, la data, il luogo di nascita, codice fiscale e la residenza (domicilio se diverso dalla residenza); l'indirizzo di posta elettronica (e-mail), l'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), i numeri di telefono fisso e cellulare, per tutte le comunicazioni inerenti la selezione;
2. il possesso della cittadinanza italiana, o equivalente;
3. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
4. le eventuali condanne penali definitive riportate (indicando la data di decisione, l'Autorità che l'ha emessa ed il reato commesso) ed i procedimenti penali in corso;
5. il non essere stato/a destituito/a dall'impiego, dichiarato/a decaduto/a, dispensato/a o licenziato/a disciplinarmente da una Pubblica Amministrazione;
6. il possesso del requisito specifico della laurea di cui all'art. 1, lettera a), con la votazione riportata, la data di conseguimento e l'Università presso la quale è stata conseguita. I/le cittadini/e comunitari/e in possesso del titolo di studio conseguito nei Paesi dell'Unione Europea possono richiedere alle competenti autorità il riconoscimento del proprio titolo di studio, ai sensi dell'art. 38, comma 3, D. Lgs.165/2001, ai fini della partecipazione al presente concorso. Tali candidati/e dovranno presentare domanda di partecipazione chiedendo di essere ammessi/e in virtù della citata norma;
7. la posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i/le cittadini/e soggetti/e a tale obbligo;
8. l'idoneità fisica all'impiego;
9. i servizi prestati come impiegati/e presso pubbliche amministrazioni, e le eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego, indicando se ricorrano o non ricorrano le condizioni di cui all'art. 46 del D.P.R. 761/1979;
10. i titoli che danno diritto ad usufruire di precedenza o preferenze secondo la vigente normativa. Questi dovranno essere dettagliatamente dichiarati nella domanda;
11. l'accettazione espressa e integrale di tutte le prescrizioni e condizioni contenute nel presente bando.
12. l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi Regolamento generale sulla protezione dei dati del Parlamento Europeo e del Consiglio n. 2016/679 (RGPD).

La domanda di partecipazione al concorso deve essere compilata in ogni sua parte e deve essere sottoscritta con firma autografa o digitale. Nel caso di domanda presentata in forma cartacea è necessario allegare copia di un documento d'identità personale in corso di validità. Nel caso di domanda cartacea scansionata e inviata tramite PEC è necessario includere la scansione del documento di riconoscimento se non sottoscritta con firma digitale. La firma autografa non deve essere autenticata, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000.

Costituiscono motivi di esclusione dal concorso:

- 1) la mancata compilazione della domanda in ogni sua parte e la mancata sottoscrizione della domanda;
- 2) l'omessa indicazione anche di un solo requisito per l'ammissione;
- 3) la mancanza della copia del documento di identità in allegato, laddove richiesta;
- 4) presentazione della domanda con modalità difformi da quanto previsto dal presente bando.

Il/la candidato/a ha l'onere di comunicare, a mezzo raccomandata A/R o via PEC, con nota datata e sottoscritta le eventuali successive variazioni di indirizzo e/o recapito. La presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione senza riserva, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando e di tutte le norme in esso richiamate.

Il/la candidato/a dovrà provvedere al versamento della tassa di euro 10,00 per la partecipazione al concorso mediante PAGOPA all'indirizzo:

<https://pagamenti.regione.sardegna.it/public/elencoTributi.jsf?codiceEnte=COMUNEDISIDDI>

indicando come tipologia di pagamento "pagamento generico" e come causale di pagamento "Tassa selezione d1 tecnico tempo determinato".

## **ART. 5**

### **DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Alla domanda di partecipazione i candidati/le candidati/e devono allegare gli eventuali documenti comprovanti il diritto di precedenza o preferenza all'assunzione, la copia fotostatica di un documento di identità personale in corso di validità laddove i documenti non siano firmati digitalmente.

Ai sensi dell'art. 15 della legge n. 183/2011, le certificazioni rilasciate dalla Pubblica Amministrazione, riguardante stati, qualità personali e fatti, sono sostituite dalle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R 445/2000.

L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetti ed i documenti inviati successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande non saranno presi in considerazione.

## **ART. 6**

### **MODALITÀ E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

**La domanda potrà essere presentata:**

- a) direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Ente negli orari di apertura al pubblico in busta chiusa con apposta la seguente dicitura: "SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO - CATEGORIA GIURIDICA D1, CCNL FUNZIONI LOCALI".
- b) tramite spedizione con raccomandata A/R all'indirizzo: COMUNE SIDDI — UFFICIO PERSONALE — Viale Europa, 9, 09020 SIDDI (SU) sempre in busta chiusa e con la seguente dicitura: "SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO - CATEGORIA GIURIDICA D1, CCNL FUNZIONI LOCALI.";

In tal caso si ribadisce che la domanda dovrà pervenire all'Ufficio Protocollo dell'Ente improrogabilmente entro il termine perentorio delle ore 23:59 del 14.04.2022 (non fa fede la data di spedizione all'ufficio postale, ma fa fede esclusivamente la data e l'ora di registrazione dell'ufficio protocollo ricevente);

- c) tramite PEC all'indirizzo di posta certificata del Comune di SIDDI: protocollo.siddi@pec.it (valido solo per messaggi provenienti da casella di posta certificata). L'oggetto della PEC dovrà contenere la

seguinte dicitura "SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO - CATEGORIA GIURIDICA D1, CCNL FUNZIONI LOCALI".

Non sarà, pertanto, ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata all'indirizzo di posta elettronica certificata del Comune.

In caso di utilizzo della PEC la data di spedizione delle domande è comprovata dalla ricevuta di avvenuta consegna.

È onere del candidato verificare nella propria casella di posta elettronica certificata l'avvenuta o meno accettazione e consegna della domanda da parte del sistema.

Le domande dovranno pervenire entro le ore 23.59.59 del 14.04.2022

Il tardivo arrivo della domanda costituisce motivo non sanabile di esclusione ed è rilevabile d'ufficio.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Inoltre, non si terrà alcun conto delle domande pervenute in maniera non leggibile anche se l'illeggibilità dipendesse da fatti di terzi o da forza maggiore.

#### **ART. 7 CONTROLLO DICHIARAZIONI**

L'Amministrazione effettuerà controlli delle dichiarazioni contenute nella domanda e nei suoi allegati, ai sensi per gli effetti degli articoli 71 e 75 del D.P.R. n. 445/2000 e, qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto della dichiarazione, l'interessato decadrà dai benefici conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere, fermo restando quanto prescritto dall'art. 76 della predetta normativa in materia di sanzioni penali.

In caso di sopravvenuta assunzione l'amministrazione applicherà l'art. 55-quater del D. Lgs. 165/2001 nonché l'art. 127 lettera d) D.P.R. n. 3/1957.

Non saranno in ogni caso valutate le autocertificazioni incomplete o rese in modo difforme da quanto previsto dalla normativa in materia.

#### **ART. 8 AMMISSIONE ED ESCLUSIONE**

L'Amministrazione, con apposito provvedimento motivato del Responsabile del Servizio dispone la non ammissione di coloro che risultino privi dei requisiti richiesti dal presente avviso, in base alle dichiarazioni contenute nelle domande di partecipazione.

Come già evidenziato nell'articolo 3, costituiscono in particolare motivo di esclusione:

- la mancata compilazione della domanda in ogni sua parte
- la mancata sottoscrizione della domanda
- il non possesso anche di uno solo dei requisiti di accesso previsti dal presente bando;
- la presentazione della domanda di partecipazione oltre il termine di scadenza del bando;
- la trasmissione della domanda di partecipazione con modalità difforme da quanto previsto dal presente bando;

Per garantire economicità e celerità di espletamento della procedura selettiva, ovvero in caso di dubbi oggettivi sui requisiti di ammissione, sia nell'interesse del candidato/della candidata sia nell'interesse generale al corretto svolgimento delle prove, il Responsabile del Servizio può motivatamente disporre l'ammissione con riserva. Lo

scioglimento della riserva è subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti.

Ai candidati esclusi sarà data comunicazione dalla data di adozione del relativo provvedimento, all'indirizzo fornito.

L'elenco degli ammessi al concorso sarà pubblicato esclusivamente sul sito istituzionale <https://www.comune.siddi.su.it> nell'apposita sezione "Bandi di Concorso".

## **ART. 9**

### **MODALITA' DELLE COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA SELEZIONE.**

I candidati ammessi e i candidati ammessi con riserva sosterranno il colloquio il giorno 21 aprile 2022 alle ore 10:00 e, occorrendo il giorno 22 aprile 2022 alle ore 10:00, nei locali dell'Aula Consiliare, siti in Siddi, in Piazza Leonardo dal Vinci, n.10.

L'elenco dei candidati ammessi e dei candidati ammessi con riserva al colloquio sarà reso pubblico il giorno precedente mediante affissione all'Albo Pretorio e pubblicazione sul sito internet del Comune di Siddi indirizzo internet <https://www.comune.siddi.su.it> nell'apposita sezione "Bandi di Concorso".

Non verrà, pertanto, inviata alcuna comunicazione scritta ai concorrenti e sarà cura dei candidati prendere visione dell'ammissione al colloquio.

La mancata presentazione al colloquio equivarrà alla rinuncia definitiva alla selezione, anche se la stessa fosse dipesa da causa di forza maggiore.

Anche ai candidati non ammessi al concorso per irregolarità della domanda di partecipazione sarà data comunicazione dell'avvenuta esclusione attraverso determinazione dirigenziale pubblicata all'albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune, nella medesima sezione, come sopra identificato, con l'indicazione della motivazione che ha portato all'esclusione dalla selezione.

Le comunicazioni rese in tale forma hanno a tutti gli effetti valore di notifica e comunicazione ai sensi e per gli effetti della Legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni.

## **ART. 10**

### **COMMISSIONE ESAMINATRICE E VALUTAZIONE DEI TITOLI.**

La Commissione esaminatrice verrà nominata con determinazione del Responsabile del personale in ottemperanza a quanto stabilito dal vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi.

La Commissione esaminatrice, sulla base delle previsioni del presente bando, alla prima riunione stabilisce i criteri e le modalità di valutazione dei titoli non specificatamente disciplinati dal bando di concorso.

## **ART. 11**

### **MODALITA' SVOLGIMENTO SELEZIONE E GRADUATORIA**

Le candidature saranno esaminate da un'apposita Commissione esaminatrice nominata con provvedimento del Responsabile del Servizio.

La Commissione disporrà complessivamente di 40 punti così ripartiti:

- a) 10 punti per i titoli;
- b) 30 punti per il colloquio

I titoli sono valutati dalla Commissione esaminatrice ai sensi delle disposizioni contenute nel D.P.R. 487 del 9 maggio 1994 (Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni) e successive modificazioni ed integrazioni e nel del vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi.

I 10 punti per la valutazione dei titoli sono ripartiti fra le seguenti categorie:

- n. 3punti per i titoli di studio
- n. 5 punti per i titoli di servizio
- n. 2 punti per i titoli vari.

#### TITOLI DI STUDIO

Altro diploma di laurea oltre quello richiesto	<i>Punti 1,0</i>
Corsi di specializzazione, o perfezionamento, conclusi con esami, attinenti alla professionalità del posto messo a concorso	<i>complessivamente punti 0,75</i>
Abilitazione all'esercizio della professione affine alla professionalità del posto messo a concorso	<i>Punti 0,75</i>
Abilitazione all'insegnamento di materie affini alla professionalità del posto messo a concorso	<i>punti 0,50</i>
<b>TOTALE</b>	<i>punti 3,0</i>

#### TITOLI DI SERVIZIO

- Rilasciati dalla competente autorità, in originale o in copia autocertificata dal candidato;
- il servizio di ruolo prestato presso Enti pubblici, con lo svolgimento di mansioni riconducibili a quelle della categoria del posto messo a concorso, e della categoria immediatamente superiore viene valutato in ragione di *punti 0,50 per ogni anno o frazione di sei mesi* e così per un massimo di punti 5;
- il servizio di ruolo prestato presso Enti pubblici, con lo svolgimento di mansioni riconducibili a quelle delle categorie inferiori a quelle del posto messo a concorso, sarà valutato come al punto precedente fino ad un massimo di anni 10 e riducendo il punteggio così conseguito del 10% se il servizio sia riconducibile alla categoria immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso e del 20% se sia riconducibile a due categorie inferiori;
- il servizio non di ruolo presso Enti pubblici sarà valutato come ai punti precedenti applicando però sul totale conseguito una riduzione del 10%;
- i servizi prestati in più periodi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio;
- in caso di contemporaneità dei servizi sarà valutato il servizio cui compete il maggior punteggio, ritenendosi in esso assorbito quello cui compete il minor punteggio;
- non saranno valutati i servizi per i quali non risulti la data di inizio e di cessazione del servizio;
- i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate e nell'Arma dei Carabinieri, valutati come ai punti precedenti a seconda del ruolo e/o grado ricoperto.

#### TITOLI VARI

I 2 punti relativi ai titoli vari saranno assegnati dalla Commissione esaminatrice a discrezione.

Fra i titoli dovranno comunque essere valutati:

- le pubblicazioni scientifiche;
- le collaborazioni di elevata professionalità con altri Enti;
- il curriculum professionale presentato dal candidato, costituito da documenti redatti in carta semplice.

La Commissione inoltre dovrà attenersi ai seguenti ulteriori criteri generali:

- a) il servizio verrà valutato in ragione di un massimo di anni 10;
- b) non sono da valutare i certificati laudativi né i voti riportati in singoli esami;
- c) per eventuali concorsi interni il punteggio per il curriculum professionale tiene conto di eventuali sanzioni disciplinari risultanti dal fascicolo personale. A tal fine sono prese in esame le sanzioni irrogate nei cinque anni di servizio antecedenti il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso. Il Responsabile del Procedimento rilascia allo scopo apposita certificazione alla Commissione esaminatrice.

I servizi con orario ridotto sono valutati proporzionalmente con gli stessi criteri.

## **ART. 12 PROVA ORALE.**

La prova orale consisterà in un colloquio finalizzato all'accertamento della conoscenza delle seguenti materie:

- elementi di diritto amministrativo, con particolare riferimento al procedimento amministrativo, agli atti amministrativi, alla trasparenza, all'accesso agli atti, all'anticorruzione, alla protezione dei dati personali;
- testo unico sull'ordinamento degli enti locali (D. Lgs. n. 267/2000);
- procedure concernenti l'attività di progettazione, direzione e contabilità dei lavori pubblici;
- legislazione nazionale e regionale in materia di urbanistica e pianificazione territoriale;
- legislazione nazionale e regionale in materia di edilizia privata;
- catasto, toponomastica e sistemi informativi territoriali;
- normativa in materia di patrimonio ed espropriazioni;
- normativa in materia di sicurezza degli ambienti di lavoro e prevenzione degli infortuni;
- disciplina del pubblico impiego (D.lgs. n. 165/2001), codice di comportamento e responsabilità dei dipendenti pubblici;
- normativa in materia di contratti (appalti) pubblici D.Lgs n. 50/2016;
- nozioni di Diritto Penale con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione;
- uso del personal computer e delle applicazioni più diffuse (ambiente windows: Videoscrittura - Foglio Elettronico - Internet - Posta elettronica).

Il colloquio si intende superato con una votazione di almeno 21/30.

Nel verbale redatto per ogni seduta effettuata per il colloquio deve comparire dettagliatamente la votazione espressa.

Al termine di ogni seduta dedicata al colloquio la Commissione esaminatrice forma l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati, che viene immediatamente affisso all'albo pretorio del Comune e sul sito istituzionale con il relativo punteggio attribuito.

Al termine dei colloqui, si provvederà alla pubblicazione presso il sito internet del comune della graduatoria di merito dei candidati idonei, sempre a firma del Presidente della commissione, con i relativi punteggi attribuiti.

## **ART. 13 CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE.**

I criteri di valutazione del colloquio sono i seguenti:

- a) capacità di sintesi e chiarezza nell'esposizione degli argomenti;
- b) conoscenza normativa;
- c) completezza e pertinenza della trattazione;
- d) proprietà di linguaggio e di esposizione;
- e) capacità di ragionamento del candidato.

#### **ART. 14 - GRADUATORIA.**

La graduatoria finale di merito è formata in ordine decrescente di votazione complessiva, calcolata sommando il voto riportato nel colloquio e il punteggio derivante dalla valutazione dei titoli.

A parità di punteggio saranno osservate le preferenze previste dall'art. 5 commi 4 e 5 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.

La graduatoria di cui sopra è approvata con determinazione del Responsabile del Servizio e pubblicata nel sito istituzionale <https://www.comune.siddi.su.it> all'Albo Pretorio on-line e in "Amministrazione Trasparente", sezione "Bandi di Concorso".

Dalla data di pubblicazione di tale atto cognitivo decorrono i termini, con riferimento a ciascun destinatario, per la proposizione di eventuali azioni impugnative.

Il punteggio complessivo finale è costituito dalla somma dei punti attribuiti ai titoli e al colloquio. L'idoneità si considera conseguita in corrispondenza di un punteggio finale non inferiore a 21/30.

#### **ART. 15**

##### **CLAUSOLE DI GARANZIA E INFORMAZIONI FINALI.**

La partecipazione alla procedura comporta l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente Bando e delle norme regolamentari a cui esso si attiene.

L'assunzione dei vincitori è comunque subordinata al rispetto dei vincoli imposti dalle vigenti leggi finanziarie in materia di assunzioni, nonché alla spesa di personale, tenuto anche conto della compatibilità di bilancio dell'Amministrazione.

L'Amministrazione si riserva, pertanto, la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare, ai sensi dell'art. 21 - quinquies della L. n. 241/1990, il presente bando e le relative procedure concorsuali anche se concluse.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si rimanda al Regolamento vigente disciplinante le forme selettive per l'Accesso all'impiego nonché alle norme vigenti in materia di accesso agli impieghi negli enti locali.

Ogni altra informazione relativa al presente bando può essere richiesta al Servizio Personale del Comune di Siddi: Sig. Marcello Citzia

Il bando potrà essere consultato e scaricato attraverso il sito Internet "Amministrazione Trasparente", sezione "Bandi di Concorso".

Siddi, li 30.03.2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE  
Marco Pisanu