

ALLEGATO B

REGOLAMENTO PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA E CRITERI DI VALUTAZIONE

ARTICOLO 1 LA DISCIPLINA

1. Possono essere beneficiari delle progressioni economiche una quantità non superiore al 50% dei soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni.
2. In sede di ripartizione annuale del fondo si provvede al finanziamento delle nuove progressioni economiche, nel rispetto del vincolo di cui al precedente comma.

ARTICOLO 2 I REQUISITI

1. Possono partecipare alle selezioni per le progressioni economiche i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente al 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello della selezione.
2. Per poter partecipare a tali selezioni occorre avere maturato alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello della selezione l'anzianità di almeno 36 mesi nella Categoria e Posizione economica.
3. Nel calcolo della anzianità di cui al precedente comma 2 sono compresi anche i periodi prestati presso altre PA.
4. Non possono essere ammessi alla selezione i dipendenti che nell'ultimo triennio non hanno ottenuto almeno la media di 80/100° nella valutazione.

ARTICOLO 3 LA PROCEDURA

1. Una volta quantificate le risorse della parte stabile del fondo dell'anno successivo da destinare alle progressioni economiche, con determinazione del responsabile del personale, viene indetta la procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche e viene approvato il relativo bando.
2. Il bando di cui al comma precedente viene pubblicato sul sito internet per 10 giorni.
3. I dipendenti interessati presentano, entro i termini di scadenza della pubblicazione del bando, apposita istanza, corredata dal curriculum.
4. Il Servizio personale esamina i curriculum presentati ed assegna il relativo punteggio. La commissione con Presidente il Segretario comunale stilerà la relativa graduatoria.
5. La commissione forma la graduatoria indicando il punteggio complessivo e quello ottenuto sui singoli fattori sulla base dei criteri di cui agli articoli seguenti. Tale graduatoria è adeguatamente pubblicizzata.
6. Le progressioni economiche sono riconosciute a far data dal 1 gennaio dell'anno in cui sono attribuite.
7. A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella categoria, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.

ARTICOLO 4 DISPOSIZIONI COMUNI

1. Si tiene conto della media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del triennio precedente a quello relativo all'anno in cui viene effettuata la valutazione; nel caso di assenza superiore a 6 mesi, ivi inclusa la maternità, vengono prese in considerazione le valutazioni dell'ultimo triennio escludendo quello relativo al periodo di assenza.

ARTICOLO 5 LE PROGRESSIONI NELLA CATEGORIA

I criteri di valutazione sono i seguenti:

- La media delle valutazioni del triennio precedente: fino a 80 punti per valutazioni medie pari al 100%. Si diminuisce in modo proporzionale in base alla media delle valutazioni conseguite.

Esempio: anno 2015 valutazione 91, anno 2014 valutazione 90, anno 2013 valutazione 92. Media valutazione triennio precedente $(91+90+92)/3=91$. Calcolo punti da attribuire in proporzione - $80:100=X:91$ $80 \times 91 / 100 = 72,80$.

- Corsi di formazione e/o aggiornamento di almeno tre giorni: 1 punto
- Corsi di formazione e/o aggiornamento di un giorno: 0,5 cadauno
- titolo di studio conseguito all'atto della selezione, inerente la qualifica e l'incarico espletato:
- diploma di scuola media superiore 3 punti
- diploma di laurea 5 punti
- esperienza maturata nell'ultima categoria: 0,1 punti ad anno o frazioni superiori ai sei mesi

ARTICOLO 6 METODOLOGIA DI VALUTAZIONE

1. La valutazione, è effettuata con riferimento alla performance organizzativa, a quella individuale, ai comportamenti organizzativi ed alle competenze professionali sulla base della schede di valutazione dell'ultimo triennio precedente. Tale metodologia è quella che viene utilizzata anche per la erogazione della indennità di produttività.

GRIGLIA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI

La media delle valutazioni del triennio precedente:

- Fino a 80 punti per valutazioni medie pari al 100%.
- (Si diminuisce in modo proporzionale in base alla media delle valutazioni conseguite. *Esempio: anno 2015 valutazione 91, anno 2014 valutazione 90, anno 2013 valutazione 92. Media valutazione triennio precedente $(91+90+92)/3=91$. Calcolo punti da attribuire in proporzione - $80:100=X:91$ $80 \times 91 / 100 = 72,80$).*
- Corsi di formazione e/o aggiornamento di almeno tre giorni: 1 punto
 - Corsi di formazione e/o aggiornamento di un giorno: 0,5 cadauno
 - titolo di studio conseguito all'atto della selezione, inerente la qualifica e l'incarico espletato:
 - diploma di scuola media superiore 3 punti
 - diploma di laurea 5 punti
 - esperienza maturata nell'ultima categoria: 0,1 punti ad anno o frazioni superiori ai sei mesi