



COMUNE DI SERDIANA

Provincia del Sud Sardegna

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' RELATIVO ALL'ANNO 2022

Data: 28/12/2022

L'anno duemilaventidue il giorno ventotto del mese di dicembre, alle ore 12,15 circa, presso il Comune di Serdiana, si sono riunite:

☐ Delegazione Trattante di parte pubblica:

Nominativo	Ruolo
Fabio Fulghesu	Segretario – Presidente - <i>Fabio Fulghesu</i>
Valeria Atzeni	Componente <i>Valeria Atzeni</i>

☐ Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
1. C.G.I.L. – FP	
2. C.I.S.L.- FP	
3. UIL FP	
4. CSA - CISAL	

☐ Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome
sig. Sara	Callai <i>Sara Callai</i>
Sig. Teresa	Medda
Sig. Luca	Secci

Le parti si sono riunite per discutere sul seguente ordine del giorno:

1. Ripartizione fondo produttività anno 2022

Premesso che:

- In data 16-11-2022 è stato sottoscritto il CCNL per il triennio 2019-2021;
- A norma dell'art. 8, comma 7, del Ccnl 21/05/2018, i contrattivi integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;

- il Ccnl 2019/2021 all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;
- Le Parti provvederanno, non appena possibile e previa quantificazione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 da parte dell'Amministrazione comunale, all'apertura delle trattative per la stipula del CCI 2023/2025, che sarà definito alla luce delle novità introdotte dal Ccnl 2019/2021 su richiamato

Considerato che:

- l'art. 8, comma 1, del Ccnl 21/05/2018, ora applicabile, prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022;

Richiamati i seguenti atti:

- determinazione del Responsabile Servizio Finanziario n° 41 del 19.09.2022, con la quale è stato costituito il fondo risorse decentrate di parte stabile.
- delibera della Giunta comunale n. 99 del 11.11.2022, con cui sono stati forniti indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate di parte variabile relativo all'anno corrente e la relativa contrattazione delle risorse medesime, da intendersi in questa sede interamente richiamata
- la successiva determinazione del Responsabile Servizio Finanziario n. 52 del 30-11-2022 con la quale si è integrata la determinazione di costituzione del fondo – parte stabile n. 41 del 19-09-2022, con l'inserimento delle risorse volte all'incentivazione delle risorse umane annualità 2022 di parte variabile
- deliberazione della Giunta comunale n. 108 del 02-12-2022 con cui è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale pubblica - CCNL Funzioni locali 16 Novembre 2022;
- la preintesa sull'ipotesi di utilizzo del fondo delle risorse decentrate, siglato in data 12-12-2022
- la successiva delibera di G.C. n. 111 del 19-12-2022 avente ad oggetto l'autorizzazione alla stipulazione definitiva del CCDI di parte economica per l'anno 2022

Tanto premesso, le parti come sopra costituite convengono quanto segue

Art. 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo di parte economica si applica a tutto il personale di qualifica non dirigenziale in servizio presso l'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale, fatti salvi diversi accordi con le amministrazioni interessate.
2. Esso ha per oggetto la definizione, per l'anno 2022, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo e per i premi di performance individuale, anche a seguito del CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/5/2018.
3. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi, in regime di ultrattività, le clausole dei contratti collettivi integrativi sottoscritti dall'Ente negli anni precedenti (CCDI 2018 – 2019 – 2021- 2021) in quanto compatibili.

Articolo 2

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'ente, determinato ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno **2022 in € 57.448,49 di cui €39.548,99 di parte stabile e € 17.899,50 di parte variabile.**

2. Le parti convengono che il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3 dell'art. 68 del CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/5/2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

1) Indennità condizioni di lavoro - Art. 70 bis CCNL 2018 e art. 11 CCDIA normativo (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)

Gli enti corrispondono una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- a) disagiate;*
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;*
- c) implicanti il **maneggio di valori**.*

2. L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1, entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 – Euro 10,00. 3. La misura di cui al comma 1 è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, sulla base dei seguenti criteri: a) valutazione dell'effettiva incidenza di ciascuna delle causali di cui al comma 1 nelle attività svolte dal dipendente; b) caratteristiche istituzionali, dimensionali, sociali e ambientali degli enti interessati e degli specifici settori di attività. 4. Gli oneri per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo sono a carico del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67. 5. La presente disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del presente CCNL.

Ai sensi dell'art 11 del CCDIA la misura è di €. 1,50 al giorno.

Se il medesimo dipendente svolge contemporaneamente due o tre delle attività considerate, ossia rischio – disagio – maneggio valori, l'indennità è data dalla somma delle singole indennità con massimo €. 3,00 giornaliere per i giorni di effettivo svolgimento delle attività indennizzabili.

1.2 In particolare, le indennità volte a remunerare le attività esposte a **rischio e disagio**, sono così regolate:

- dipendente con qualifica di Operaio per lo svolgimento delle attività che rientrano nelle fattispecie indicate, in particolare le seguenti lettere:
 - a. Particolare articolazione di orario in momenti giornalieri non usuali (gestione cimitero, tumulazioni, presenza durante i funerali, interventi di emergenza)
 - b. Attività svolta prevalentemente in particolari e pesanti condizioni ambientali

Tipologia di responsabilità	n. dipendenti interessati	Somma prevista
Operaio (___ gg x 1,50 €)	2	€ 550
TOTALE		€ 550

1.3 Le indennità volte a remunerare le attività implicanti **maneggio di valori**, sono così regolate:

Il personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa viene individuato nell'economo.

Viene riconosciuta una quota calcolata nel limite di €. 1.50 * giorni di servizio ai sensi dell'art. 11 CCDIE

Profilo Professionale	N. Addetti	Somma Prevista
Economo – diritti di segreteria	2	€. 700,00

2) Specifiche responsabilità – Art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21/05.2018 e art. 13 CCDIA normativo

Un'indennità di importo massimo non superiore a € 350 annui lordi, qualora non trovi applicazione la disciplina delle posizioni organizzative di cui all'art. 13 e seguenti, può essere riconosciuta per compensare:

- le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi;
- i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;
- le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;
- le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori.

Tipologia di responsabilità	n. dipendenti interessati	Somma prevista
Ufficiale stato civile e anagrafe, ed ufficio elettorale	1	€ 350,00
Personale addetto ai servizi di protezione civile	1	€. 350,00

RIEPILOGO

RISORSE COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI: € 22.084,19		
CCNL 21.05.2018 art. 24	Progressioni orizzontali	0,00
CCNL 21.05.2018 art. 24	Indennità Reperibilità	0,00
CCNL 21.05. 2018 Art. 70bis	Indennità condizioni lavoro: rischio e disagio	€ 550,00
CCNL 21.05.2018 Art. 70 bis	Finalizzata a dipendenti per espletamento attività di maneggio valori (econo	€ 700,00
CCNL 21/05.2018 specifiche responsabilità – art. 70 quinquies c. 2	Personale che riveste specifici ruoli di Ufficiale di Anagrafe, Stato Civile e Ufficiale Elettorale (lett. a) e personale addetto a servizio di protezione Civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 350 annui lordi.	€ 700,00
CCNL 21.05.2018 Art. 69	Somme destinate alla performance - Performance organizzativa (55% del totale destinato alle performance) € 11.073,80 - Performance individuale € 9.060,39	€. 20.134,19
6) Totale utilizzo		€. 22.084,19

UTILIZZO QUOTE DESTINAZIONE VINCOLATA

CCNL 2018 – Art. 67, comma 3 lett c	Normativa di riferimento	
	Incentivi per funzioni tecniche – Art. 67, comma 3 lett c CCNL	€ 9.500,00
	SGATE art. 67 c. 3 lett. c) ccnl 2018	€. 667,20
	REIS art. 67 c. 3 lett. c) ccnl 2018	€. 825,20
	Compensi IMU e TARI Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018	€. 2.952,37
	Sommano	€. 13.944,77

3) Le parti danno atto che

- l'importo del budget complessivo di performance comprende la maggiorazione del 30% di cui all'articolo 69, commi 2 e 3 del CCNL 2016-2018 il quale dovrà in ogni caso essere garantito come previsto dall'articolo 17, comma 3 del Contratto Decentrato Integrativo
- eventuali economie che dovessero risultare a seguito della corresponsione delle indennità sopra regolate andranno a incrementare le risorse destinate alla performance.

4) Al fine di ancorare la ripartizione della produttività dei dipendenti alla effettiva presenza in servizio degli stessi, le parti concordano nel fare applicazione del seguente criterio: superato il 15% di assenze dal servizio, per cause diverse da ferie, infortunio, astensione obbligatoria per maternità e riposo compensativo, la valutazione subirà una decurtazione proporzionata ai giorni di assenza. Tale previsione, con le eventuali modifiche che si intenderanno apportare, formerà oggetto di inserimento anche nel CCDIE di parte normativa che si negozierà nel corso del 2023.

Articolo 3

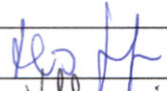
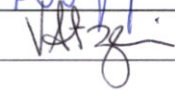
Clausole programmatiche e finali

1. In considerazione della sottoscrizione del CCDI normativo 2019 – 2021, le parti concordano di ancorare la presente pre-intesa di carattere economico, per quanto riguarda l'utilizzo delle risorse ed il loro ammontare, ai limiti della precedente disciplina contrattuale, limiti che sono rispondenti anche alle nuove norme contenute nel CCDI normativo.
2. Resta inteso che le disposizioni del contratto normativo inerenti i criteri di distribuzione della performance sono da ritenersi immediatamente applicabili, anche alla luce di quanto dispone il CCNL di comparto 2016 -2018.
3. Le parti concordano sulla necessità di effettuare il piano di razionalizzazione di cui all'art. 16 comma 56 del D.L. n. 98 del 06.07/2011 al fine di incrementare il fondo di produttività.

Serdiana

Data: 28 dicembre 2022

Delegazione Trattante di Parte Pubblica:

Delegazione Trattante di Parte Pubblica:	Nome e Cognome	FIRMA
Presidente	Dr. Fabio Fulghesu	
Componente	Dott.ssa Valeria Atzeni	

Rappresentanze Sindacali Unitarie:		FIRMA
sig. Sara	Callai	
Sig. Teresa	Medda	
Sig. Luca	Secci	

☐ Delegazione di parte sindacale:

Sigla	FIRMA
1. <i>C.G.I.L. – FP</i>	
2. <i>C.I.S.L.- FP</i>	
3. <i>UIL FP</i>	
<i>CSA -CISAL</i>	