



# COMUNE DI SERDIANA

---

Provincia del Sud Sardegna

Via Mons. Saba, 10 - Tel. 070/744121 Fax 070/743233 E-mail :info@comune.serdiana.ca.it

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO

### INTEGRATIVO AZIENDALE

Parte economica 2020

*S. Galloni*  
*Alm. Macell*      *P. P.*

Il giorno 23 DICEMBRE 2020 alle ore 08;30 presso la residenza municipale ha avuto luogo l'incontro per la stipula dell'ipotesi del CCDI parte economica relativo alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020

TRA

- la Dott.ssa Canu Pietrina Presidente - delegazione di parte pubblica
- Sig.ra Sara Callai  
Sig. Locci Marco  
Sig.ra Piludu Rita

The image shows four handwritten signatures in blue ink. From left to right: a signature that appears to be 'S. Callai', a signature that appears to be 'M. Locci', a signature that appears to be 'P. Piludu', and a signature that appears to be 'P. Canu'. The signatures are written in a cursive, somewhat stylized hand.

## ART. 1 - PREMESSA

La presente contrattazione decentrata integrativa riguarda la ripartizione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane della produttività per l'anno 2020.

Il fondo per le risorse decentrate risulta costituito con Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 58 del 09.12.2020.

Le parti danno atto che l'applicazione dei diversi istituti fa riferimento al Ccnl integrativo parte normativa sottoscritto il 20.12.2020.

## ART. 2 - FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

**1. Le risorse stabili** risultanti dal fondo di produttività sono pari a complessivi € 39.592,60 da cui viene detratta la somma di € 23.775,28 già distribuita per indennità di comparto e PEO. Pertanto le risorse stabili disponibili per l'anno 2020 sono pari a **€ 15.817,32.**

**2. Le risorse variabili** ammontano a € 13.137,06 di cui € 7.000,00 per incentivi funzioni tecniche (ex art. 92 D.Lgs. n. 163/2006 e art.113 D.Lgs. n.50/2016 e s.m.i), € 3.323,06 L.R. n.19/1997 e 2.814,00 residui anni precedenti. La somma destinata ai predetti incentivi è destinata a mutare e potrà essere individuata esattamente, solo a consuntivo.

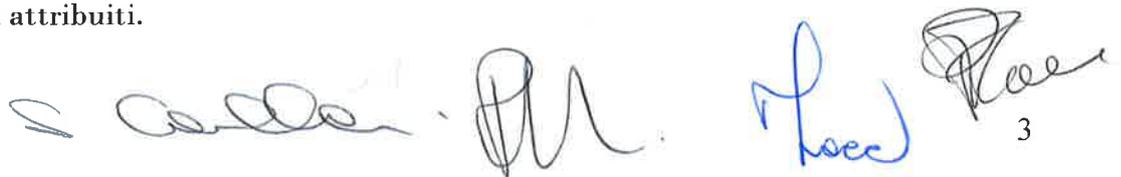
## ART.3 - PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Le parti concordano di attivare le procedure per l'attribuzione delle progressioni economiche per la categoria A così come indicato nella delibera di giunta n. 99 del 23.11.2017 destinando a tal fine l'importo di € 396,76.

## ART. 4 - PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE

1. La produttività individuale viene ripartita sulla base dei risultati ottenuti col raggiungimento degli obiettivi di Performance organizzativa e individuale previsti nel relativo Piano.

2. I compensi legati alla performance individuale sono ripartiti in modo da assicurare al 30% dei dipendenti che hanno raggiunto il voto più alto una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti.



3

Le risorse destinate alla maggiorazione di cui al comma precedente sono contenute all'interno del budget destinato a remunerare i premi correlati alla performance e devono essere calcolate dopo aver proceduto al calcolo "virtuale" del premio destinato a ciascun dipendente e sottratte prima di procedere al calcolo "effettivo" del premio spettante a ciascuno.

Si procederà pertanto nel seguente modo:

1° fase: calcolo dei premi attribuibili in base alle valutazioni ottenute da ciascun dipendente purché abbia superato la soglia dei 70/100;

2° fase: calcolo del premio medio attribuibile senza distinzione in base alla categoria di appartenenza;

3° fase: calcolo del 30% del premio medio, moltiplicazione per il numero di aventi diritto alla maggiorazione e sottrazione della somma totale così ottenuta dal budget totale a disposizione per finanziare i premi di produttività;

4° fase: ricalcolo dei premi spettanti a ciascun dipendente che abbia superato la soglia dei 70/100 utilizzando il budget residuo.

#### **ART. 5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**

Le Parti concordano e prevedono, per l'anno 2020, i seguenti istituti e la relativa disciplina:

**Indennità condizioni di lavoro** art. 70-bis CCNL 2016-2018 spetta ai soggetti non titolari di posizione organizzativa, che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi, attività disagiate e maneggio di valori viene corrisposta un'unica indennità commisurata ai giorni di effettivo maneggio secondo le seguenti misure:

Espletamento di attività esposta a rischio: Euro 1.5 al giorno: totale Euro 1.000,00.

Espletamento di attività disagiata: Euro 1.5 al giorno: totale Euro 0,00

Espletamento di attività di maneggio valori: Euro 1.5 al giorno: totale Euro 350,00

Per attività a rischio si intendono quelle che:

- prevedendo l'utilizzo di materiali (quali: agenti chimici, biologici, fisici, radianti, gassosi), mezzi (meccanici, elettrici, a motore, complessi ed a conduzione altamente rischiosa), attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni comportano condizioni potenzialmente insalubri, di natura tossica o nociva o, comunque, di possibile

pregiudizio per la salute;

- Comportano una costante e significativa esposizione al rischio di contrarre malattie infettive;
- per gravosità ed intensità delle energie richieste nell'espletamento delle mansioni, palesano un carattere significativamente usurante della salute e benessere psico-fisici.

Il disagio è una condizione del tutto peculiare della prestazione lavorativa del singolo dipendente (di natura spaziale, temporale, strumentale, ecc.) che non coincide con le ordinarie prestazioni di lavoro da rendere secondo ruolo/mansioni/profilo di inquadramento. Trattasi, pertanto, di una condizione che si ravvisa in un numero limitato di potenziali beneficiari.

Si individuano i seguenti fattori rilevanti di disagio:

prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi comunali, in condizioni sfavorevoli, ai fini del recupero psico-fisico di luogo, tempi e modi, tali da condizionare in senso sfavorevole l'autonomia temporale e relazionale del singolo; la condizione deve essere intensa, continuativa nonché differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni.

L'indennità di maneggio valori compete ai dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa. In sede di prima applicazione vengono individuate le seguenti figure:

- Economo;
- Agenti contabili individuati con provvedimento ufficiale.

L'individuazione dei dipendenti aventi diritto all'indennità è di competenza esclusiva dei Responsabili sulla base delle presenti disposizioni.

L'indennità viene erogata mensilmente sulla base dei giorni di effettivo svolgimento delle attività.

#### Compensi per specifiche Responsabilità (art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21.5.2018)

Per specifiche responsabilità svolte da parte del personale delle categorie B, C e D, che non sia titolare di posizioni organizzative, si intendono le responsabilità di coordinamento di gruppi di lavoro o di squadre di operatori di pari o inferiore categoria o anche di maestranze esterne, nonché gli incarichi che determinano lo svolgimento di compiti ulteriori ed aggiuntivi rispetto a quelli svolti dalla parte maggioritaria dei dipendenti della stessa categoria (ovvero dello stesso profilo).

Non possono pertanto essere retribuiti con il suddetto compenso compiti e funzioni che rientrano nel normale oggetto delle attività dei dipendenti, sulla base delle indicazioni della

declaratoria professionale della contrattazione nazionale, come eventualmente integrata dagli enti.

L'atto di conferimento dell'incarico di particolare responsabilità deve essere redatto in forma scritta, adeguatamente motivato, riferito a un arco temporale massimo coincidente con l'anno solare.

L'assegnazione da parte del Responsabili di Settore, con provvedimento scritto e comunicato al Servizio Personale, degli incarichi di specifiche responsabilità, costituisce condizione essenziale per il riconoscimento della stessa. Il compenso va da un minimo di € 400,00 a un massimo di € 1.000,00 e sarà determinato dal Responsabile del servizio competente nel rispetto dei criteri previsti dall'art. 12 del CCDI parte normativa triennio 2019-2021. Non è stanziata alcuna somma.

**Indennità per ulteriori specifiche responsabilità (art. 70-quinquies comma 2 del CCNL 21.5.2018)**

Tali indennità sono destinate a compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C, e D, che non sia titolare di posizioni organizzative, a cui con atto formale dell'organo di governo o di gestione - a seconda delle competenze stabilite per legge - siano state attribuiti le seguenti qualifiche, funzioni, compiti o responsabilità:

- a) ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale (attribuite nel rispetto delle specifiche procedure);
- b) responsabile dei tributi, secondo le vigenti previsioni legislative;
- c) compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici, agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico e ai formatori professionali;
- d) funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;
- e) specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile.

La somma prevista è pari a Euro 950,00.

**Fondi incentivi progettazione (D.Lgs. n. 163/2006 e D.Lgs. n.50/2026)**

Il fondo delle risorse per compensare incentivi di progettazione per l'anno 2020, viene finanziato interamente con le risorse derivanti dai quadri economici delle rispettive opere pubbliche. Destinatari: personale individuato nel relativo Regolamento comunale. La disponibilità per l'anno 2020 è pari ad € 7.000,00.

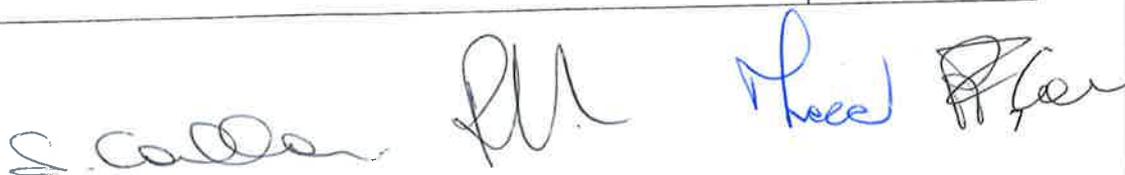
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DI LAVORO**  
**PARTE ECONOMICA 2020**  
**ALLEGATO A)**  
**RIPARTIZIONE**

| <b>INDENNITA' DI RISCHIO</b>                           |   |
|--|---|
| Servizio Assetto del Territorio e Servizio Manutentivo | € 1,5 al giorno. (- giornate assenza) massimo |
| <b>TOTALE</b>  | <b>€ 1.000,00</b>                             |
| <b>INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI</b>                   |   |
| Servizio Finanziario (Economo)                         | € 350,00 massimo                              |
| <b>TOTALE</b>  | <b>€ 350,00</b>                               |
| <b>INDENNITA' art. 17 c. 2 lett. i)</b>                |   |
| Ufficiale di stato civile e anagrafe                   | € 350,00                                      |
| Ufficio protezione civile (partecipazione attiva COC)  | € 600,00                                      |
| <b>TOTALE</b>  | <b>€ 950,00</b>                               |

|                                |                    |
|--------------------------------|--------------------|
| <b>INCENTIVI PROGETTAZIONE</b> | € 7.000,00 massimo |
| <b>TOTALE</b>                  | <b>€ 7.000,00</b>  |

**RIEPILOGO UTILIZZO FONDO DI PRODUTTIVITA'**

|  |                   |
|--|-------------------|
| Risorse per specifiche responsabilità cat. C e D | € 950,00          |
| Risorse per maneggio valori                      | € 350,00          |
| Risorse per rischio                              | € 1.000,00        |
| <b>TOTALE</b>                                    | <b>€ 2.300,00</b> |

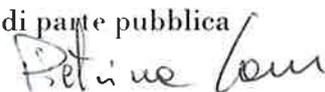


|  |                    |
|--|--------------------|
| Risorse stabili ancora disponibili   | € 15.817,32        |
| - Indennità riconosciute   | € 2.300,00         |
| - Progressioni attivate nell'anno  | € 396,76           |
| <b>A) TOTALE</b>   | <b>€ 13.120,56</b> |
| B) Risorse variabili stanziati   | € 13.137,06        |
| C) Risorse variabili vincolate   | € 7.000,00         |
| <b>Totale disponibile per l'erogazione della produttività individuale (=A+B-C-D)</b> | <b>€ 19.57,62</b>  |

Si dà atto che eventuali economie che dovessero risultare dall'applicazione delle diverse indennità, confluiranno nel fondo per la produttività individuale per l'anno 2021.

- Il Membri della delegazione di parte pubblica

Dott.ssa Canu Pietrina

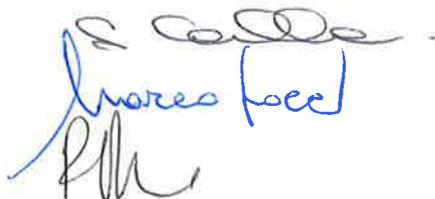


- Per la RSU

Sara Callai

Marco Locci

Piludu Rita



- Per l'Organizzazione sindacale territoriale UIL FPL