COMUNE DI SERDIANA

Provincia del Sud Sardegna

Via Mons. Saba, 10 - Tel. 070/744121 Fax 070/743233 E-mail:info@comune.serdiana.ca.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE

Parte economica 2018

A seguito della certificazione del revisore dei conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e dell'autorizzazione della Giunta Comunale alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI espressa con deliberazione n. 93 del 6 novembre 2018, il giorno 14 NOVEMBRE 2018 presso la residenza municipale ha avuto luogo l'incontro per la stipula definitiva del CCDI parte economica relativo alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018

TRA

- la Dott.ssa M. Giovanna Castagna Presidente - delegazione di parte pubblica
- la Dott.ssa Valeria Atzeni Membro - delegazione di parte pubblica

- Sig.ra Sara Callai
  Sig.ra Rita Piludu
  Per la RSU

- sig. Priamo Foddis
  Per l'Organizzazione sindacale territoriale UIL FPL
  Il Coordinatore Enti Locali Cagliari

- Sig. Remo Lai
  Per l'Organizzazione sindacale territoriale CGL
  Il Coordinatore Enti Locali Cagliari

ART. 1 - PREMESSA

La presente contrattazione decentrata integrativa riguarda la ripartizione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane della produttività per l'anno 2018.
Il fondo per le risorse decentrate risulta costituito con Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 36 del 18.10.2018.

ART. 2 - FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

1.**Le risorse stabili** risultanti dal fondo di produttività sono pari a complessivi € 38.178,20 da cui viene detratta la somma di € 25.478,75 già distribuita per indennità di comparto e PEO. Pertanto le risorse stabili disponibili per l'anno 2018 sono pari a **€ 12.699,45.**
2.**Le risorse variabili** ammontano a € 11.598,09 di cui € 7.500,00 per incentivi funzioni tecniche (ex art. 92 D.Lgs. n. 163/2006 e art.113 D.Lgs. n.50/2016 e s.m.i), € 3.323,06 L.R. n.19/1997 e € 775,03 residui anni precedenti. La somma destinata ai predetti incentivi è destinata a mutare e potrà essere individuata esattamente, solo a consuntivo.

ART.3 - PROGRESSIONI ORIZZONTALI
Le parti concordano di attivare le procedure per l'attribuzione delle progressioni economiche successivamente all'approvazione del regolamento.

ART. 4 - PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE
1.La produttività individuale viene ripartita sulla base dei risultati ottenuti col raggiungimento degli obiettivi di Performance organizzativa e individuale previsti nel relativo Piano.
2.A ogni Responsabile di servizio viene assegnato un "budget" , distribuito tenendo conto dei parametri così come individuati dall'art. 8 co. 3 del CCDI parte normativa sottoscritto. All'interno del proprio settore, ogni Responsabile di servizio gestirà i fondi assegnatigli, distribuendo a ciascun dipendente le somme, considerando il "miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa".
3.Le somme destinate alla produttività individuale, verranno ripartite successivamente e sulla base della metodologia di valutazione uniformata alla normativa vigente (D. Lgs. n. 150/2009).
4.Le eventuali economie derivanti dall'applicazione della metodologia di valutazione troveranno ulteriore ripartizione all'interno dello stesso servizio (art. 8 co. 10 CCDI parte economica), come incentivo di maggiore produttività, ripartendolo con gli stessi criteri.

5.Si stabilisce di attribuire la produttività individuale, qualora ne ricorrano i presupposti, anche al personale a tempo determinato.

ART. 5 - **UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**

Le Parti concordano e prevedono, per l'anno 2018, i seguenti istituti e la relativa disciplina:

Indennità maneggio valori art. 36 CCNL 14/08/2000 (prevista, a favore dell'Economo, per le effettive giornate di presenza in servizio e quindi di maneggio, e quantificata in € 1,00 al giorno per importi mensili maneggiati fino a € 500,00 e di € 1,50 per importi mensili maneggiati al di sopra dei € 500,00 per un massimo di € 250,00.

Indennità di rischio (dovuta alle cat. A e B nella misura di € 30,00 mensili) - art. 37 C.C.N.L. 2000 come modificato dall'art. 41 del CCNL 2002/2005.

L'indennità di rischio spetta per le prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale del lavoratore, indipendentemente dalla categoria o dal profilo professionale di appartenenza.

Ai fini dell'individuazione delle prestazioni di cui al comma 1, si applicano i seguenti criteri:

a) Prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dal compimento di attività che implicano l'utilizzo prevalente e diretto di attrezzi, macchinari, sostanze, o strumenti che, per le modalità con cui devono essere impiegati, o per le caratteristiche oggettive del loro funzionamento, o della loro composizione, sono fonte di pericolo per la salute o l'integrità fisica del dipendente;

b) Prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dal compimento di attività che implicano il contatto con salme (sepoltura, tumulazione, rimozione e simili);

Il riconoscimento dell'indennità avviene previa apposita dichiarazione motivata del responsabile del Servizio che segnala i nominativi del personale che svolge le prestazioni di cui alle lettere a) e b) e che risulta, quindi, esposto in misura continuativa e diretta a situazioni di rischio.

L'indennità compete, ai sensi dell'art. 37 citato, per il periodo di effettiva esposizione al rischio e pertanto può essere corrisposta per i soli giorni di effettivo servizio nelle prestazioni di cui sopra.

Nel caso in cui il dipendente sia temporaneamente adibito allo svolgimento di prestazioni che comportino i rischi suddetti, previa segnalazione del responsabile competente, la corresponsione dell'indennità compete per tutto il tempo in cui esse sono svolte.

I responsabili di servizio comunicano a inizio anno l'elenco dei dipendenti adibiti alle prestazioni interessate.

Eventuali variazioni devono essere comunicate tempestivamente all'ufficio personale.

Indennità di disagio - art 17 comma 2 lett. e) del CCNL 1/4/1999 al personale delle categorie A e B per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

Il riconoscimento dell'indennità avviene previa apposita dichiarazione motivata del responsabile di Servizio il quale segnala, sulla base delle tipologie di prestazioni sotto indicate, i nominativi del personale che, esercitandole, accede all'indennità.

Ai fini dell'individuazione del personale cui corrispondere l'indennità sono individuate le seguenti tipologie di prestazioni disagiate e il relativo corrispettivo mensile:

a) Personale esposto a situazioni di disagio connesse ad attività rese in condizioni climatiche avverse (all'aperto, in luoghi esposti a ogni situazione climatica ecc.) - indennità € 28,00;

b) Personale impiegato in attività di sportello e front office per almeno la metà della giornata- indennità € 28,00.

L'indennità è subordinata allo svolgimento effettivo delle prestazioni in condizione particolarmente disagiate e, pertanto, è corrisposta per i soli giorni di effettivo servizio nelle mansioni corrispondenti. Pertanto l'importo dell'indennità deve essere ridotto proporzionalmente qualora il lavoratore interessato risulti assente per ferie, malattia, maternità, permessi, ecc.

L'indennità in argomento non è cumulabile con l'indennità di rischio salvo che il rischio e il disagio derivino da situazioni e circostanze diversificate fra loro.

Compensi per specifiche Responsabilità (art. 17 c. 2 lett. f) C.C.N.L. 1.4.1999

Il compenso è corrisposto ai dipendenti assunti a tempo indeterminato di categoria B, C e D (questi ultimi se non titolari di posizione organizzativa), che svolgono compiti di particolare responsabilità (con coordinamento di diverse unità lavorative o procedimenti di particolari complessità), affidati con atto formale. L'indennità è volta a remunerare incarichi con responsabilità aggiuntive rispetto a quelle previste dalla declaratoria.

La dizione "*specifiche responsabilità*" infatti non coincide con la dizione "*responsabilità di procedimento*".

Il compenso va da un minimo di € 500,00 a un massimo di € 800,00 e sarà determinato dal Responsabile del servizio competente nel rispetto dei criteri previsti dall'art. 15 del CCDI parte normativa triennio 2013-2015. La somma complessiva disponibile è pari a € 3.600,00.

Compensi per le particolari responsabilità dei lavoratori indicate (art. 17 c. 2 lett. i C.C.N.L. 1.4.1999 come modificato dall'art. 36 co. 2 del CCNL 22.01.2004).

Si stabilisce di riconoscere la somma di € 300,00 al personale collocato o incaricato delle seguenti posizioni di lavoro, comportanti specifiche responsabilità individuate secondo la disciplina introdotta dall'art. 36 comma 2 del CCNL 2002-2005 :

a) ufficiale di stato civile e anagrafe;
b) addetti Ufficio Relazioni col pubblico;
c) Responsabile Ufficio tributi

Detti compensi vengono erogati al personale delle categorie B e C formalmente incaricato con apposito atto scritto (degli organi di governo o di gestione, a seconda delle competenze stabilite per legge), che deve essere trasmesso all'ufficio Personale, a cura del responsabile del Servizio cui il dipendente è assegnato. Le indennità di cui al presente articolo non sono cumulabili con qualsiasi altra tipologia di indennità per responsabilità (art. 17 comma 2 lettera f CCNL 01.04.1999); nel caso ricorrano entrambe le fattispecie legittimanti, al dipendente competerà quella di importo maggiore.

Le risorse di cui alla presente lettera i) dell'art 17 comma 2 del CCNL non sono cumulabili con le indennità per particolari responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f).

Fondi incentivi progettazione (D.Lgs. n. 163/2006 e D.Lgs. n.50/2026

Il fondo delle risorse per compensare incentivi di progettazione per l'anno 2018, viene finanziato interamente con le risorse derivanti dai quadri economici delle rispettive opere pubbliche. Destinatari: personale individuato nel relativo Regolamento comunale. La disponibilità per l'anno 2018 è pari ad € 7.500,00.

ART. 6 - **PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE ART. 15 COMMA 2 C.C.N.L. 1999**

Trattasi degli importi previsti dal comma 1 lett. b e dal comma 2 del C.C.N.L. 1.04.1999 resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte del nucleo di valutazione e destinati dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.

Le parti danno atto che ai sensi dell'art. 15, comma 2 del CCNL del comparto regioni-autonomie locali del 1999, non sono stati approvati progetti per l'anno 2018.

ART. 7 - LAVORO STRAORDINARIO

Le parti prendono atto che per l'anno 2018 il fondo destinato alla corresponsione di prestazioni per lavoro straordinario come individuato dall'art. 14, commi 1,2 e 4, del CCNL 1.4.1999 risulta pari ad euro ZERO.

ART.8 – MODALITA' E CRITERI DI RIPARTIZIONE INCENTIVI PROGETTAZIONE EX ART. 113 DEL D.LGS. N.50/2016

Le parti, in conformità a quanto disposto dall'art.113, comma 3, del D.Lgs. n.50/2016 definiscono le modalità e i criteri di ripartizione del fondo contenuti nel regolamento approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 11 dell'1.03.2018.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DI LAVORO
PARTE ECONOMICA 2018
ALLEGATO A)
RIPARTIZIONE

INDENNITA' DI RISCHIO	
Servizio Assetto del Territorio e Servizio Manutentivo	€ 330,00 cad. (- giornate assenza) massimo
TOTALE	**€ 990,00**

INDENNITA' DI DISAGIO	
	€ 28,00 cad. (- giornate assenza)
TOTALE	**€ 924,00**

INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI	
Servizio Finanziario (Economo)	€ 250,00 massimo
TOTALE	**€ 250,00**

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' art. 17 c. 2 lett. f)	
Servizio Assetto del Territorio e Servizio Manutentivo	€ 1.200,00 massimo
TOTALE	**€ 1.200,00**

INDENNITA' art. 17 c. 2 lett. i)	
Ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 300,00
URP	€ 300,00
Ufficio tributi	€ 300,00
TOTALE	**€ 900,00**

INCENTIVI PROGETTAZIONE	€ 7.500,00 massimo
TOTALE	**€ 7.500,00**

RIEPILOGO UTILIZZO FONDO DI PRODUTTIVITA'

Risorse per specifiche responsabilità cat. C e D	€ 1.200,00
Risorse per maneggio valori	€ 250,00
Risorse per rischio	€ 990,00
Risorse per disagio	€ 924,00
Risorse per specifiche indennità: (art. 36 vigente CCNL (aggiunta lett. i) art. 17 c. 2 CCNL 1.4.1999	€ 900,00
TOTALE	**€ 4.264,00**

Risorse stabili ancora disponibili	€ 12.699,45
- Indennità riconosciute	€ 4.264,00
A) TOTALE	€ 8.435,45
B)Risorse variabili stanziate	€ 11.598,09
C)Risorse variabili vincolate	€ 7.500,00
Totale disponibile per l'erogazione della produttività individuale (=A+B-C-D)	**€ 12.533,54**

Si da atto che eventuali economie che dovessero risultare dall'applicazione delle diverse indennità, confluiranno nel fondo per la produttività individuale per l'anno 2019.

- Il Membri della delegazione di parte pubblica
  Dott.ssa M. Giovanna Castagna
  Dott.ssa Valeria Atzeni

- Per la RSU
  Sara Callai
  Rita Piludu

- Per l'Organizzazione sindacale territoriale UIL FPL
  Il Coordinatore Enti Locali Cagliari
  sig. Priamo Foddis

- Sig. Remo Lai
  Per l'Organizzazione sindacale territoriale CGL

- Il Coordinatore Enti Locali Cagliari