

COMUNE DI SERDIANA
PROVINCIA SUD SARDEGNA
UFFICIO PROTOCOLLO

COMUNE DI SERDIANA

Arrivato il - 3 FEB 2021

PROVINCIA DI SUD SARDEGNA.

n. 1104 del cat.
L'Incaricato

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 1

Data 2/02/2021

OGGETTO:

**Parere proposta di deliberazione della Giunta comunale n. 6 del 1.2.2021 ad
oggetto:
"Programma triennale dei fabbisogni di personale anni 2021 - 2023".¹**

L'anno duemilaventuno, il giorno due. del mese di Febbraio, l'organo di revisione economico-finanziaria chiamato ad esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta comunale n.6 del 1.2.2021 ad oggetto: "Programma triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023", ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448;

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- ☐ il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- ☐ l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il programma triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2021 – 2023 e il relativo piano occupazionale,

Visti i sottoelencati allegati alla proposta di delibera di Giunta n.06 del 1.2.2021 :

Allegato A

- piano occupazionale 2021/2023 delle assunzioni a tempo indeterminato;
- piano occupazionale 2021/2023 delle assunzioni "Lavoro Flessibile";

Allegato B

- la dotazione organica rimodulata dell'Ente;

Allegato C

Calcolo del limite di spesa per assunzioni a tempo determinato relative all'anno 2021;

PRESO ATTO E RILEVATO

che:

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- b) con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce la riduzione tendenziale della spesa di personale nel triennio considerato;
- c) è *stato* rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

PRESO ATTO ALTRESI'

Che:

dalla certificazione del responsabile del servizio Finanziario risulta che:

- L'ente ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica nell'anno 2020 e che si prevede il rispetto degli equilibri di bilancio nel triennio 2021/2023 così come indicato nella circolare n.3 del 14.02.2019 del MEF-Ragioneria Generale dello Stato;
- L'Ente ha rispettato il limite di spesa di personale sostenuto nel triennio 2011/2013 (art.1 comma 557 della legge 27/12/2006 n.296);
- L'Ente ha rispettato i limiti di spesa di cui all'art.9 comma 28 del D.L78/2010;
- L'Ente ha provveduto regolarmente agli adempimenti relativi (tramite piattaforma sulla certificazione) dei crediti ai sensi del D.L 35/2013;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

Vista la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2020;

ACCERTA

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2021 – 2023 *rispettano* i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere *FAVOREVOLE* sulla proposta di deliberazione e relativi allegati citati in premessa

Di dare atto che si potrà procedere alle assunzioni del personale di cui in narrativa a condizione che:

vengano stanziati le relative risorse sul bilancio di previsione 2021/2023;

vengano rispettati i limiti di spesa di cui alla normativa vigente;

vengano rispettate le disposizioni relative all'approvazione del bilancio di previsione del rendiconto di gestione e dell'invio dei dati relativi ai suddetti atti alla banca dati delle amministrazioni pubbliche ai sensi del D.L 113/2016;

venga altresì approvato il piano della performance così come ribadito dalla Corte dei Conti Sezione di Controllo per la Regione Sardegna n.1/2018

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria-

