



COMUNE DI SERDIANA

Provincia del Sud Sardegna

Alla cortese attenzione

del Sindaco

dei Responsabili titolari di P.O.

Sede

Verbale n. 3/2023

Il giorno 25 ottobre 2023, in modalità telematica, si è riunito il Nucleo di valutazione dell'ente composto dal dott. Fabio Fulghesu e dal Dott. Arturo Bianco, componente esterno, sul seguente punto all'ordine del giorno:

1. Monitoraggio e rimodulazione obiettivi di performance organizzativa ed individuale anno 2023

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Visto l'art. 4 del D.lgs. 165/01 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il D. lgs n. 150/09 con il quale è stata demandata a tutte le pubbliche amministrazioni l'adozione di un sistema di misurazione e valutazione della performance al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici dei servizi tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale;

Visto il nuovo D.lgs. 74/2017 "Modifiche al D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 in attuazione dell'art. 17 c. 1 lett. R della L. 7 agosto 2015 n. 124";

Visto l'art. 169 comma 3 bis del D.lgs. 267/2000 che prevede che il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108 comma 1 dello stesso D.lgs. 267/2000 e il piano della performance di cui all'art. 10 del D.lgs. 150/2009 sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione;

Richiamato il proprio precedente verbale di valutazione degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale anno 2023, contenuti nella corrispondente Sezione *Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione* del PIAO 2023_2025, approvato con deliberazione di G.C. n. 50 del 30/08/2023.

Ritenuto doveroso procedere al monitoraggio delle attività in essere, anche alla luce dell'andamento della gestione e dell'ingresso di nuovo personale in forza;

Considerato che a tale scopo il segretario comunale ha trasmesso agli uffici la nota prot. n. 9322 del 22.09.2023;

Preso atto delle osservazioni svolte dagli uffici, inerenti lo stato delle attività in essere, nonché le richieste di rimodulazione di taluni obiettivi, oltre ad ulteriori specificazioni in merito alla valutazione del superamento dell'obiettivo.

Visto l'allegato contenente gli obiettivi di performance per l'anno 2023, oggetto di modifica e/o rimodulazione temporale, come risultanti dal confronto tra responsabili di servizio, sindaco e segretario comunale;

Rilevato che gli obiettivi strategici e di performance organizzativa ed individuale definiti per l'anno in corso, individuati dell'Amministrazione in base alle priorità emerse e condivisi con i Responsabili di Servizio rispondono ai criteri di cui all'art. 5 del D.lgs. 150/2009 ed alle disposizioni in materia di performance di cui al D.lgs. 74/2017;

VALIDA

il piano degli Obiettivi di Performance organizzativa ed individuale dell'Ente per l'anno 2023, come rimodulati a seguito di monitoraggio intermedio, contenuti nell'allegato al presente verbale (Allegato 1).

Dott. Fabio Fulghesu
Presidente

Dott. Arturo Bianco
Componente esperto