



Nucleo di Valutazione

COMUNE DI SERDIANA
Prov. del Sud Sardegna

Verbale n° 1/2024

**Alla cortese attenzione
del Sindaco
dei Responsabili titolari di P.O.
Sede**

Il giorno 5 gennaio 2024 con la modalità telematica, il Nucleo di Valutazione composto dal dott. Arturo Bianco (componente esterno) e dal dott. Fabio Fulghesu (segretario comunale dell'ente), ha effettuato le attività inerenti il processo di valutazione finale per l'annualità 2022.

Si verbalizza quanto segue:

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.Lgs 165/01;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente con Del. G.C. n. 91 del 24.12.2019;

Visti gli obiettivi di performance 2022 assegnati ai responsabili titolari di P.O. con Del. G.C. n. 56 del 15/06/2022, e il successivo monitoraggio come contenuto nella deliberazione di G.C. n. 95 del 07/11/2022;

Viste le relazioni dei Responsabili di Servizio e visto quanto esposto nei report finali allegati agli atti;

Sentito il Sindaco in merito alla valutazione dei comportamenti professionali, come da metodologia approvata;

Verificato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2022, dai responsabili delle posizioni organizzative nel rispetto degli obiettivi assegnati.

Dato atto che le schede di valutazione dei collaboratori predisposte da ciascun Responsabile titolare di P.O. sono depositate agli atti del fascicolo della performance 2022 presso l'ufficio del segretario;

Vista, altresì, la relazione sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni relativo al ciclo della performance, allegata al presente verbale

CERTIFICA

Di aver proceduto alla valutazione dei responsabili, come illustrato nelle schede di valutazione allegate.

PROPONE

Al Sindaco l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa come di seguito illustrato:

SETTORE	ESITO COMPLESSIVO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE e ORGANIZZATIVA
Amministrativo	n.v*
Finanziario	93.7%
Socio – culturale	92.1%
Tecnica / Assetto del Territorio	95.5%

**Responsabilità in capo all'organo politico*

Precisando che l'esito della valutazione è costituito dalla somma degli esiti parziali determinati dal raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa, degli obiettivi di performance individuale comportamenti professionali e della capacità di differenziare la valutazione dei collaboratori.

Il Nucleo di Valutazione dispone di consentire l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili titolari di P.O. a seguito dell'approvazione della Relazione sulla Performance.

Il Nucleo di Valutazione, allo scopo di garantire la piena linearità tra i risultati certificati per gli obiettivi di Performance del Responsabile e quelli dei dipendenti, stabilisce che i Responsabili di Servizio provvedano a definire le valutazioni dei propri collaboratori nel pieno rispetto del risultato certificato, e che copia delle schede siano depositate presso la Presidenza del Nucleo.

Si allega:

1. Schede di valutazione
2. La relazione sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni relativo al ciclo della performance

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Arturo Bianco

Dott. Fabio Fulghesu
