



Nucleo di Valutazione

COMUNE DI SERDIANA
Prov. del Sud Sardegna

Verbale n° 7/2022

Alla cortese attenzione
del Sindaco
dei Responsabili titolari di P.O.
Sede

Il giorno 19 Ottobre 2022 alle ore 18 con la modalità telematica,

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

composto dal dott. Arturo Bianco (componente esterno) e dal dott. Fabio Fulghesu (segretario comunale dell'ente), a parziale rettifica del verbale n. 6/2022 inerente il processo di valutazione finale per l'annualità 2021,

Richiamato il verbale n. 6 del 07 ottobre 2022, inerente la valutazione finale delle attività di performance 2021, basate sugli obiettivi di performance 2021 assegnati ai responsabili titolari di P.O. con Del. G.C. n. 52 del 29/06/2021, e il successivo monitoraggio come contenuto nella deliberazione di G.C. n. 112 del 06/12/2021.

Considerato che il sistema di valutazione dell'ente prevede l'assegnazione del punteggio oltre il 90% per *obiettivo raggiunto ed attività ulteriori svolte*.

Rilevata, come richiesto dal segretario dell'ente con mail del 17.10.2022, la necessità di una nuova valutazione dei risultati rendicontati dai responsabili al fine di adottare un'uniformità di valutazione in ordine al punteggio da assegnare agli obiettivi raggiunti anticipatamente, valutati solo per alcuni con punteggio oltre il 90%.

Dato atto che risultano, per tutti i responsabili, obiettivi raggiunti con anticipo rispetto ai tempi previsti e che pertanto può assegnarsi una valutazione superiore al 90%.

Ritenuto di assegnare una valutazione massima unicamente agli obiettivi che sono stati raggiunti in anticipo e che presentano ulteriori attività svolte, mentre per gli obiettivi raggiunti in anticipo si è assegnato un punteggio superiore al 90%.

Dato atto, pertanto, della necessità di procedere ad una correzione parziale delle schede di valutazione e del risultato complessivo della valutazione.

Ritenuto, pertanto, di dover rettificare parzialmente il contenuto del verbale n. 6/2022, segnatamente nella parte del risultato complessivo della valutazione di performance organizzativa e individuale, rimanendo inalterato e confermato il restante contenuto.

PROPONE

Al Sindaco, a parziale rettifica del precedente verbale, l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa come di seguito illustrato:

SETTORE	ESITO COMPLESSIVO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE e ORGANIZZATIVA
Amministrativo	n.v*
Finanziario	86.2%
Socio – culturale	87.9%
Assetto del Territorio	89%

****Responsabilità in capo all'organo politico***

Precisando che l'esito della valutazione è costituito dalla somma degli esiti parziali determinati dal raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa, degli obiettivi di performance individuale comportamenti professionali e della capacità di differenziare la valutazione dei collaboratori.

Il Nucleo di Valutazione dispone di consentire l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili titolari di P.O. a seguito dell'approvazione della Relazione sulla Performance.

Il Nucleo di Valutazione, allo scopo di garantire la piena linearità tra i risultati certificati per gli obiettivi di Performance del Responsabile e quelli dei dipendenti, stabilisce che i Responsabili di Servizio provvedano a definire le valutazioni dei propri collaboratori nel pieno rispetto del risultato certificato, e che copia delle schede siano depositate presso la Presidenza del Nucleo.

Si allega:

1. Schede di valutazione

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Arturo Bianco

Dott. Fabio Fulghesu
