

Comune di
SAN VERO MILIS

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

(AI SENSI DELL'ART. 10 COMMA 1 LETT. B DEL D. LGS 150/2009)

ESERCIZIO 2018

A cura di

RESPONSABILE AMMINISTRATIVO: Antonia Zolo

RESPONSABILE FINANZIARIO: Anita Pili

RESPONSABILE CULTURALE: Alfonso Stiglitz

RESPONSABILE TECNICO: Sara Angius

- Validata dall' Organo di Valutazione con Verbale n. 7 del 25.09.2019
- Approvata in allegato all'atto deliberativo di G. C. 109 del 14/10/2019

COMUNE DI SAN VERO MILIS
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018

INDICE

ESERCIZIO 2018.....	1
PREMESSA:.....	3
DATI TERRITORIALI.....	4
SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI.....	5
STRUTTURA ORGANIZZATIVA.....	6
ASSOLVIMENTO OBBLIGHI IN MATERIA DI TRASPARENZA.....	7
ADEMPIMENTI IN MATERIA DI CONTRASTO E DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
RISPETTO DEI VINCOLI DI FINANZA PUBBLICA.....	10
RISPETTO OBBLIGHI DL 66/14 (modificato. L.208/2015).....	11
ESITO CONTROLLI INTERNI.....	11
DOCUMENTI DI RIFERIMENTO DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	12
IL PIANO DELLA PERFORMANCE E IL PIANO DEGLI OBIETTIVI 2018.....	13
RELAZIONE SUI RISULTATI 2018 PER UNITÀ ORGANIZZATIVA.....	14

COMUNE DI SAN VERO MILIS
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018

PREMESSA:

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 3 comma 4 del D. Lgs 150/2009 le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi pubblici.

La Relazione sulla Performance, prevista dall'art. 10 comma 1 lett. b del D.Lgs 150, costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri portatori di interesse (stakeholder), interni ed esterni, la rendicontazione sulla generale gestione del ciclo della performance, nonché sugli adempimenti in materia di trasparenza ed di prevenzione della corruzione e della illegalità.

Nella presente relazione in breve ci si propone, attraverso una rassegna dei dati ed elementi più significativi, di rappresentare una visione di sintesi della gestione del ciclo della performance complessiva dell'ente nell'anno 2018, come programmata nell'ambito del piano degli obiettivi di performance adottato dall'Ente, non trascurando di evidenziare gli elementi di criticità presenti sia in alcuni risultati e sia in alcuni sistemi di programmazione e di rilevazione dei dati e delle informazioni. Tutto al fine di migliorare la capacità dell'Ente di programmare e di raccogliere i dati e di conoscere (direttamente) e di far conoscere (ai cittadini) in modo sempre più puntuale ed approfondito le proprie molteplici attività e il grado di efficienza ed efficacia dei propri servizi a favore dell'utente.

Il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (c.d. decreto Brunetta) ha introdotto numerose novità in tema di programmazione, misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale volte a migliorare la produttività, l'efficacia e la trasparenza dell'attività amministrativa e a garantire un miglioramento continuo dei servizi pubblici.

La Relazione sulla Performance si sostanzia in un documento di sintesi dei risultati organizzativi ottenuti dall'Ente relativamente all'andamento della programmazione, al raggiungimento degli obiettivi stabiliti in sede di pianificazione, al monitoraggio periodico e valutazione rispetto ai risultati attesi.

Fra queste occupa un ruolo centrale il concetto di ciclo della performance, un processo che collega la pianificazione strategica alla valutazione della performance, riferita sia all'ambito organizzativo che a quello individuale, passando dalla programmazione operativa, dalla definizione degli obiettivi e degli indicatori fino alla misurazione dei risultati ottenuti. L'attuazione del ciclo della performance si fonda sulla sussistenza di quattro momenti/elementi fondamentali:

COMUNE DI SAN VERO MILIS
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018

- _ Programmazione: PTPCT - Dup – BPF - Piano Performance/ Obiettivi gestionali annuali /Peg;
- _ Sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa;
- _ Sistema di misurazione e valutazione della Performance Individuale;
- _ Relazione della Performance.

La stesura della Relazione sulla Performance è ispirata ai principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna ed è conforme alle indicazioni contenute nella Delibera Civit (ora ANAC) n° 5/2012: “linee guida relative alla redazione e adozione della Relazione sulla Performance”. La Relazione è validata dall’Organo di Valutazione, condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti premiali così come stabilito dall’art. 14 comma 4 lett. c del D. Lgs 150/2009.

DATI TERRITORIALI

DATI SUL TERRITORIO 2018	
Superficie complessiva ettari	7248
Metri sul livello del mare	10
Densità abitativa per kmq	34,47
Km strade	334
N. Aree di verde Pubblico	2 ettari

STRUTTURE PRESENTI SUL TERRITORIO 2018	
Istituti di Istruzione superiore	0
Istituti comprensivi	1
Biblioteca	1 (n. 2 locali)
Strutture sportive	2

SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI

La popolazione totale residente nell'ambito territoriale dell'Ente al 31/12/2017, secondo i dati forniti dall'Ufficio Anagrafe, ammonta a 2515, così suddivisa:

CARATTERISTICHE DELL'ENTE ANNO 2017

Popolazione		Dati
Descrizione		
Popolazione residente al 31/12/2018		2491
Di cui popolazione straniera		45
Descrizione		
Nati nell'anno		10
Deceduti nell'anno		32
Immigrati		53
Emigrati		58
Popolazione per fasce d'età ISTAT		Dati
Popolazione in età prescolare	0-6 anni	81
Popolazione in età scuola dell'obbligo	7-14 anni	136
Popolazione in forza lavoro	15-29 anni	314
Popolazione in età adulta	30-65 anni	1319
Popolazione in età senile	oltre 65 anni	641
Popolazione per fasce d'età Stakeholder		Dati
Prima infanzia	0-3 anni	35
Utenza scolastica	4-13 anni	145
Minori	0-18 anni	321
Giovani	15-25 anni	231

COMUNE DI SAN VERO MILIS
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

La struttura organizzativa dell'Ente, come previsto dal Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi, è articolata in n. 4 Settori come di seguito denominati:

STRUTTURA ORGANIZZATIVA ANNO 2018				
Settore Contabile	Settore Servizi Tecnici	Settore Affari Generali	Settore Vigilanza	Settore Socio-culturale

Al numero dei settori corrisponde/non corrisponde un eguale numero di Responsabili di Settore titolari Posizioni Organizzative e assegnatari delle funzioni ex art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

L'organizzazione dell'Ente alla data di riferimento conta n.. 5 P.O.

La struttura **dell'Ente non ha** subito negli ultimi anni modifiche nonché processi di razionalizzazione organizzativa finalizzati a dotarla di una maggiore efficienza anche in ragione del mutato, ed in continua evoluzione, contesto normativo di riferimento.

DISTRIBUZIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA ANNO 2018

Personale in servizio

Descrizione	Dati
Segretario Comunale/Ente (unità operative)	1 titolare per 4 mesi 1 supplente per 8 mesi
Dirigenti/Posizioni Organizzative (unità operative)	4 (+1 organo politico responsabile vigilanza)
Dipendenti (unità operative)	14
Totale unità operative in servizio	19

Età media del personale

Descrizione	Dati
Segretario Comunale/Ente (unità operative)	
Dirigenti/Posizioni Organizzative	49,5
Dipendenti	
Totale Età Media	

Analisi di Genere

Descrizione	Dati
% Dirigenti donne sul totale dei Dirigenti	
% PO donne sul totale delle PO	75%

COMUNE DI SAN VERO MILIS
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018

% donne occupate sul totale del personale	72%
% donne assunte a tempo determinato su totale dipendenti assunti	0,5%

Indici di assenza

Descrizione	Dati
Malattia + Ferie + Altro	
Malattia + Altro	

COMUNE DI SAN VERO MILIS
 RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018

ASSOLVIMENTO OBBLIGHI IN MATERIA DI TRASPARENZA

L'Ente nell'anno 2018 ha provveduto alla pubblicazione sulla Sezione di Amministrazione Trasparente di dati atti ed informazioni, obbligatori per legge, conformemente alle disposizioni contenute nel D. Lgs. 33 del 14.3.2013, così come modificato dal D.lgs 97/2017 (Foia italiano), e alle Delibere ANAC 50/2013, 71/2013, 77/2013, 148/2014, 43/2017, 1309 e 1310/2017, 236-241-382/2017, ed in particolare relativamente agli obblighi oggetto di attestazione di seguito elencati:

Denominazione sotto-sezione livello 1	Denominazione sotto-sezione 2 livello	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Tempi di pubblicazione/Aggiornamento
Performance	Sistema di misurazione e valutazione della Performance	Par. 1, delib. CIVIT n. 104/2010	Sistema di misurazione e valutazione della Performance	Sistema di misurazione e valutazione della Performance (art. 7, d.lgs. n. 150/2009)	Tempestivo
	Piano della Performance	Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. n. 33/2013	Piano Performance/ Peg	Piano della Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009)	Tempestivo
	Relazione sulla Performance		Relazione sulla Performance	Relazione sulla Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009)	Tempestivo
	Ammontare complessivo dei premi	Art. 20, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Ammontare complessivo dei premi	Ammontare complessivo dei premi stanziati	Tempestivo
				Ammontare dei premi distribuiti	Tempestivo
	Dati relativi ai premi	Art. 20, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Dati relativi ai premi	Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione	Tempestivo
				Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata	Tempestivo
				Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità	Tempestivo
Bilanci	Bilancio preventivo e consuntivo	Art. 29, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 Art. 5, c. 1, d.p.c.m. 26 aprile 2011	Bilancio preventivo	Documenti e allegati del bilancio preventivo in forma sintetica, aggregata e semplificata	Tempestivo
				Dati relativi alle entrate e alla spesa dei bilanci preventivi in formato tabellare aperto	Tempestivo
		Art. 29, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 Art. 5, c. 1, d.p.c.m. 26 aprile 2011	Bilancio consuntivo	Documenti e allegati del bilancio consuntivo in forma sintetica, aggregata e semplificata	Tempestivo
				Dati relativi alle entrate e alla spesa dei bilanci consuntivi in formato tabellare aperto	Tempestivo
	Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio	Art. 29, c. 2, d.lgs. n. 33/2013 - Art. 19 e 22 del dlgs n. 91/2011 - Art. 18-bis del dlgs	Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio	Piano degli indicatori e risultati attesi di bilancio, con l'integrazione delle risultanze sul raggiungimento dei risultati attesi / scostamenti /aggiornamenti	Tempestivo

COMUNE DI SAN VERO MILIS
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018

Denominazione sotto-sezione livello 1	Denominazione sotto-sezione 2 livello	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Tempi di pubblicazione/Aggiornamento
		n.118/2011			
Beni immobili e gestione patrimonio	Patrimonio immobiliare	Art. 30, d.lgs. n. 33/2013	Patrimonio immobiliare	Informazioni identificative degli immobili posseduti e detenuti	Tempestivo
	Canoni di locazione o affitto	Art. 30, d.lgs. n. 33/2013	Canoni di locazione o affitto	Canoni di locazione o di affitto versati o percepiti	Tempestivo
Controlli e rilievi sull'amministrazione e	Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe	Art. 31, d.lgs. n. 33/2013	Atti degli Oiv o Nuclei di valutazione	Attestazione assolvimento degli obblighi di pubblicazione	Annuale
				Documento di validazione della Relazione Performance (art. 14, c. 4, lett. c), d.lgs. n. 150/2009)	Tempestivo
				Relazione sul funzionamento del Sistema di valutazione... (art. 14, c. 4, lett. a), d.lgs. n. 150/2009)	Tempestivo
				Altri atti con indicazione anonima di dati personali	Tempestivo
	Organi di revisione amministrativa e contabile		Relazioni degli organi di revisione amministrativa e contabile	Relazioni al bilancio di previsione o budget, alle relative variazioni e al conto consuntivo o bilancio di esercizio	Tempestivo
Corte dei conti	Rilievi Corte dei conti	Tutti i rilievi della Corte dei conti riguardanti l'organizzazione e l'attività delle amministrazioni	Tempestivo		
Pagamenti dell'amministrazione e	Indicatore di tempestività dei pagamenti	Art. 33, d.lgs. n. 33/2013	Indicatore di tempestività dei pagamenti	Indicatore annuale tempi medi di pagamento relativi ad acquisti beni, servizi, prestazioni professionali e forniture	Annuale
				Indicatore trimestrale di tempestività dei pagamenti	Trimestrale
			Ammontare complessivo dei debiti	Ammontare complessivo debiti e n. imprese creditrici	Annuale

COMUNE DI SAN VERO MILIS
 RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018

*Stato di Attuazione delle misure previste nel Piano Triennale di Prevenzione della
 Corruzione dell'Ente 2017-2018*

	Azioni Previste	Attuazione		Note
		SI	NO	
1	<i>ES. MAPPATURA DEL 50% DEI PROCESSI DI CIASCUNA UNITA' ORGANIZZATIVA</i>	X		Publicata nella sezione amministrazione trasparente del sito
2	<i>ES. TRASMISSIONE REPORT PERIODICI AL RPCT</i>			
3	<i>ES. EFFICACIA MONITORAGGI: N.MONITORAGGI EFFETTUATI/MONITORAGGI PREVISTI</i>			
4				
5				
6				

Lo stato di attuazione degli adempimenti previsti dalla legge 190 del 2012, nonché delle azioni previste nel Piano Triennale Prevenzione della Corruzione dell'ente (approvato con Del. G.M. n° 98 del 27.08.2019 e aggiornato con delibera 03 del 21.01.2019), ai sensi del comma 59 dell'art. 1 della legge 190/2012 e secondo le linee di indirizzo dettate dal Piano Nazionale Anticorruzione approvato dall'ANAC con delibera n. 831/2016.

RISPETTO DEI VINCOLI DI FINANZA PUBBLICA

Il legislatore ha disciplinato i precisi obblighi di finanza pubblica al fine del monitoraggio degli adempimenti ed individuato un articolato sistema sanzionatorio/premiale rispettivamente, in caso di mancato conseguimento del saldo non negativo tra entrate finali e spese finali e in caso di rispetto del saldo a determinate condizioni. Sussistono dunque pesanti ripercussioni sul bilancio dell'anno successivo a carico dell'ente locale inadempiente con conseguenti rilievi sulle performance dello stesso. Quest'ultimo, infatti si vedrà ridurre il fondo sperimentale di riequilibrio e il fondo perequativo nella misura pari alla differenza tra il risultato registrato e l'obiettivo programmatico predeterminato. L'Ente locale, oltre a non poter impegnare spese correnti al di sopra di quelle medie degli ultimi tre anni, non potrà ricorrere all'indebitamento per investimenti, né ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo o qualsivoglia tipologia contrattuale; dovrà infine ridurre le indennità di funzione e i gettoni di presenza (art. 31, c. 26, l. n. 183 del 2011). Rispetto a tale obbligo il comune di San Vero Milis risulta in linea con le disposizioni dettate dal legislatore nazionale così come rappresentate nella tab. seguente:

Rispetto degli obiettivi del pareggio di bilancio 2018	SI
Art. 1, comma 720, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 – (Art. 9 legge 243/2012)	I
Rispetto del Tetto Spesa del Personale	SI
Rispetto Tetto Spesa del Personale Art. 1, comma 557, L. 296/2006, come riscritto dall' art. 14, comma 7, DL 78/2010 e s.m.i -	
Rispetto Tetto Salario Accessorio	SI
Rispetto ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale art.1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208	

RISPETTO OBBLIGHI DL 66/14 (modificato. L.208/2015)

In merito al rispetto degli obblighi di cui al D.L. 66/2014 recante “*Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale* (convertito con modificazioni dalla legge 23 giugno 2014, n.89) che attribuisce alle amministrazioni pubbliche l’obbligo di comunicare i dati relativi ai debiti non estinti, certi, liquidi ed esigibili per somministrazioni, forniture e appalti e obbligazioni relative a prestazioni professionali e il DPCM 22.9.2014, , recante “*Definizione degli schemi e delle modalità per la pubblicazione su internet dei dati relativi alle entrate e alla spesa dei bilanci preventivi e consuntivi e dell’indicatore annuale di tempestività dei pagamenti delle pubbliche amministrazioni.*” il comune di San Vero Milis ha provveduto ad attestare il rispetto obblighi di cui al citato Decreto nonché alla pubblicazione dell’indice di tempestività dei pagamenti.

ESITO CONTROLLI INTERNI

Il D.L. 174/2012 convertito in L. 213 2012, prevede un Rafforzamento dei controlli in materia di enti locali le cui risultanze sono trasmesse periodicamente, a cura del Segretario Comunale, al Presidente del Consiglio Comunale, ai Responsabili dei servizi, ((unitamente alle direttive cui conformarsi in caso di riscontrate irregolarità, nonché)) ai Revisori dei conti e agli Organi di Valutazione, come documenti utili ai fini della chiusura del processo valutativo sul risultato annuale conseguito dal personale dipendente. Infatti i controlli successivi agli atti forniscono ulteriori informazioni sulle dinamiche e prassi amministrative in atto nell’Ente, tale da collocarsi a pieno titolo fra gli strumenti di supporto per l’individuazione di ipotesi di malfunzionamento.

Il Segretario Comunale, ai sensi dell’apposito regolamento sul controllo successivo agli atti amministrativi dell’ente ha provveduto ad espletare le due sessioni annuali di controllo.

DOCUMENTI DI RIFERIMENTO DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

1. Programma di Mandato del Sindaco anno/anno (approvato con delibera di C.C. n 27 del 28 luglio 2015). Documento presentato dal Sindaco, sentita la Giunta comunale che lo ha recepito, che illustra le linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato.
2. Documento Unitario di Programmazione 2018-2020 (approvato con delibera di C.C. n. 06 del 12.03.2018 che contiene la guida strategica ed operativa cui si basano le previsioni finanziarie di ogni programma di ciascuna funzione alimentata dai capitoli Bilancio.
3. Bilancio di Previsione Finanziario (approvato con Delibera di C.C. n. 06 del 12.03.2018;
4. Piano Esecutivo di Gestione (PEG)/Piano Performance/Piano Obiettivi annuali di gestione (approvato con Delibera di G.C. n 77 del 06/07/2018);
5. Il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei titolari di posizione organizzativa, del personale dipendente e la graduazione della Posizione, adeguato ai principi contenuti nel D. Lgs 150/2009, adottato con delibera G.C. n. 90 del 29/09/2011.

I su richiamati atti sono rinvenibili sul sito dell'ente.

IL PIANO DELLA PERFORMANCE E IL PIANO DEGLI OBIETTIVI 2018

L'Ente si è dotato di un Piano di Obiettivi di gestione, adottato con Deliberazione della Giunta Comunale n° 77 del 06.07.2018, assegnando gli stessi in quota parte e in relazione ai diversi e specifici ambiti di pertinenza a ciascun Responsabile di Settore.

Il percorso adottato per l'individuazione degli obiettivi di Performance annualità 2018 ha seguito il seguente schema:

- Declinazione dalla Sezione operativa del Dup delle fasi dei macro obiettivi strategici, di processo, di performance e di sviluppo da conseguire nell'anno di riferimento;
- individuazione degli obiettivi di Performance Organizzativa che hanno contribuito alla performance dell'Ente, ricondotti alla programmazione dell'Ente e tali da coinvolgere l'intera struttura;
- individuazione degli obiettivi di Performance Individuale, correlati e funzionali al programma dell'Amministrazione comunale ed alla sua attività istituzionale e gestionale;
- declinazione degli obiettivi "strategici, di processo e di sviluppo" in obiettivi operativi/azioni/attività in ossequio a quanto previsto dall'art. 5 comma 2 del D. Lgs. 150/2009;
- suddivisione delle azioni in steps analitici collegati ad indicatori specifici, strumentali alla valutazione degli obiettivi ed alla verifica del grado di misurazione e raggiungimento delle finalità attese.

RELAZIONE SUI RISULTATI 2018 PER UNITÀ ORGANIZZATIVA

L'andamento del Piano degli Obiettivi di Performance 2018, sulla base del sostanziale conseguimento degli obiettivi strategico-politici e degli obiettivi politico amministrativi attribuiti alle P.O., è evidenziato nel prospetto riassuntivo dei singoli obiettivi.

Le criticità riscontrate, che hanno causato le maggiori difficoltà e rallentamenti nella realizzazione degli obiettivi del Piano della Performance 2018 e nella chiusura del ciclo di gestione delle performance, possono essere considerate le seguenti:

- ✓ Ritardo nella programmazione degli obiettivi di performance da parte dell'organo esecutivo dell'ente (Giunta Comunale);
- ✓ Ritardo nella predisposizione delle relazioni finali sullo stato di attuazione degli obiettivi con conseguente ritardo nel completamento del ciclo di gestione delle performance;
- ✓ Emanazione di numerosi provvedimenti normativi innovativi in materia di Personale;
- ✓ Rigidi vincoli dettati dal rispetto dei vincoli in materia di finanza pubblica, accompagnati da una situazione economica pesante e difficile che ha creato difficoltà in diversi ambiti (finanziamento di opere, accesso ai servizi sociali e un calo delle entrate);
- ✓ Cronica incertezza nel definire le corrette linee di azioni nell'applicazione della normativa vigente;

COMUNE DI SAN VERO MILIS
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018

Unità Organizzativa AREA AMMINISTRATIVA-AREA FINANZIARIA-AREA CULTURALE-AREA TECNICA

Responsabili: Antonella Zolo, Anita Pili, Alfonso Stiglitz, Sara Angius

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2018

Obiettivo N.

Titolo obiettivo *Trasparenza e Prevenzione della corruzione*

Risultato atteso:

Risultato atteso: Implementazione sistema prevenzione della corruzione attraverso l'introduzione di appositi meccanismi di contrasto nell'attività dell'Ente. Revisione processo di gestione del rischio attraverso la mappatura dei processi / procedimenti. Sviluppo della cultura della legalità e della correttezza dell'azione amministrativa all'interno di tutti i settori dell'ente. Monitoraggio costante della sezione Amministrazione Trasparente. Corretta gestione dell'accesso civico.

Risultato raggiunto:

	Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso
	% assolvimento obblighi/ totale obblighi: 95%		
Indicatori di risultato:	punteggio massimo conseguibile secondo le attestazioni OIV su griglia Anac/punteggio complessivo ottenuto: scostamento max 10 %		
	Attuazione degli obblighi in materia di Anticorruzione 100%		
	Aggiornamento mappatura processi dell'Ente: 30/09/2018 100%	100%	100%
	Presentazione bozza aggiornamento Piano: 31/10/2018	100%	100%
	Applicazione misure di prevenzione previste nel Piano: min. 85%		
	Implementazione registro accesso civico entro il 30/09/2018		

Note/commenti

Redazione - Responsabile: _____

Validazione - Assessore _____

COMUNE DI SAN VERO MILIS
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018

Unità Organizzativa AREA AMMINISTRATIVA-AREA FINANZIARIA-AREA CULTURALE-AREA
TECNICA

Responsabili: Antonella Zolo, Anita Pili, Alfonso Stiglitz, Sara Angius

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2018

Obiettivo N.

Titolo obiettivo Adeguamento al Regolamento Europeo 679/2016 in materia di protezione dei dati personali.

Risultato atteso: Assicurare un elevato standard degli atti amministrativi finalizzato a garantire la legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa nonché di regolarità contabile degli atti mediante l'attuazione dei controlli così come previsto nel numero e con le modalità programmate nel regolamento sui controlli interni adottato dall'ente.

Risultato raggiunto: Approvazione del Piano di sicurezza

	Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso
	Mappatura processi e valutazione del rischio	90%	100%
	Adozione registro dei trattamenti: 30/09/2018		no
Indicatori di risultato:	Presentazione bozza Piano di sicurezza: 30/09/2018		no

Note/commenti

Redazione - Responsabile:

Validazione - Assessore

COMUNE DI SAN VERO MILIS
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018

Unità Organizzativa AREA AMMINISTRATIVA
Responsabile Antonia Zolo

PERFORMANCE INDIVIDUALE 2018

Obiettivo N. 1

Titolo obiettivo Promuovere Politiche giovanili di qualità

Risultato atteso:

fornire occasioni in cui i giovani possano sperimentarsi nell'impegno sociale e civile nonché occasioni positive per trascorrere il tempo libero, curare progetti di educazione alla legalità democratica e di cittadinanza attiva.

Nell'anno 2018 sono state realizzate n. 2 iniziative: un incontro a settembre 2018, quale 1^ azione denominata "cresciamo assieme alla comunità per la comunità" programmato tra i giovani tra i 16/35 anni e l'Amministrazione comunale finalizzato alla presentazione degli intendimenti dell'amministrazione per la ricostituzione della Consulta giovanile. Un incontro a dicembre 2018 quale 2^ azione di aggregazione giovanile denominata "Play Day", presso il centro di aggregazione sociale. Nel corso della serata è stato somministrato ai partecipanti un questionario riguardo l'impegno sociale e civile dei giovani.

Risultato raggiunto:

A seguito della rimodulazione degli obiettivi (G.C. n. 150/2018):

nei mesi di dicembre 2018/gennaio 2019 è stato affidato al centro CREA la realizzazione del percorso di sensibilizzazione/ informazione/educazione rivolto ai giovani, genitori e comunità;

nei mesi di gennaio/febbraio 2019 è stato progettato e realizzato il laboratorio di video/cortometraggio.

E' stata richiesta ed accolta alla Fondazione Banco di Sardegna una proroga per la conclusione progetto con scadenza dicembre 2019 perché si è reso necessario affidare ad una Cooperativa sociale la realizzazione di alcune azioni di accompagnamento/affiancamento a favore dei giovani con operatori qualificati ed esperti per la ricostituzione della Consulta Giovani.

	Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso
	Attivazione progetto come finanziato dalla Fondazione Banco di Sardegna: 100%		
	Associazioni/gruppi coinvolti nel progetto: min. 2	2	
Indicatori di risultato:	Iniziative min. 2 al 31/12/2018	2	
	Ricostituzione consulta giovanile: 31/12/2018		

Note/commenti

Redazione - Responsabile:

Validazione - Assessore

COMUNE DI SAN VERO MILIS
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018

Unità Organizzativa AREA AMMINISTRATIVA
Responsabili: Antonia Zolo

PERFORMANCE INDIVIDUALE 2018

Obiettivo N. 2

Titolo obiettivo Attivazione progetti Servizio Civile

Risultato atteso: Attivazione progetti a sostegno di anziani, disabili, persone sole, attivazione progetti di sostegno ai minori, attivazione collaborazioni in iniziative culturali.

Risultato raggiunto:

I progetti sono stati attivati

Descrizione/formula

Esito

Esito

Atteso

Reso

Avvio progetto "Piedibus" e "Spazio Compiti" entro l'avvio dell'A/S 2018/2019

si

Richieste intervento a sostegno utenza debole:

Indicatori di risultato: presentate/soddisfatte min. 85%

Note/commenti

Raggiungimento obiettivo = 100%

Redazione - Responsabile:

Validazione - Assessore

COMUNE DI SAN VERO MILIS
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018

Unità Organizzativa AREA AMMINISTRATIVA
Responsabili: Antonia Zolo

PERFORMANCE INDIVIDUALE 2018

Obiettivo N. 3

Titolo obiettivo Presentazione progetti Bando Lavoras

Risultato atteso: inserimento professionale di unità lavorative presso l'ufficio tecnico e una unità presso il Suape

Risultato raggiunto: Con deliberazione di G.C. n. 80 del 06.07.2018 è stato approvato il progetto di cantiere nell'ambito del programma integrato plurifondo bando *LavoRas*". Con determinazione n. 475 del 12.12.2018 è stata approvata la graduatoria dei vincitori. Il cantiere è stato attivato a gennaio 2019 e si è concluso a settembre 2019.

Descrizione/formula	Esito	Esito
	Atteso	Reso
Redazione e presentazione progetti all'Insar entro il 06/07/2018	si	Si
N. minimo di soggetti inseriti: 2	2	2

Indicatori di risultato:

Note/commenti Raggiungimento obiettivo = 100%

Redazione - Responsabile: _____

Validazione - Assessore _____

COMUNE DI SAN VERO MILIS
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018

Unità Organizzativa AREA AMMINISTRATIVA
Responsabili: Antonia Zolo

PERFORMANCE INDIVIDUALE 2018

Obiettivo N.4

Titolo obiettivo Miglioramento nella gestione delle risorse

Risultato atteso: Consentire all'amministrazione di conoscere tempestivamente le disponibilità finanziarie sui capitoli di bilancio, al fine di riprogrammare, se necessario, le previsioni di spesa

Risultato raggiunto: Si è provveduto a un contatto continuo e costante con l'Amministrazione sulle disponibilità di bilancio, con la proposta concordata di variazioni di bilancio.

Descrizione/formula

Esito
Atteso

Esito
Reso

Report trimestrale a disposizione della Giunta Comunale contenente la programmazione degli interventi nei capitoli di competenza

Indicatori di risultato:

Note/commenti

Raggiungimento obiettivo = 100%

Redazione - Responsabile:

Validazione - Assessore

COMUNE DI SAN VERO MILIS
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018

Unità Organizzativa AREA CULTURALE

Responsabili: Alfonso Stiglitz

PERFORMANCE INDIVIDUALE 2018

Obiettivo N. 1

Titolo obiettivo *Realizzazione progetto "Il mestiere dell'archeologo" - Progetto Alternanza scuola-lavoro con il Liceo De Castro di Oristano – seconda annualità*

Risultato atteso: Realizzazione dello stage formativo della durata di 60 ore, da svolgere in aula presso le strutture del Liceo De Castro, del Museo Civico e l'area archeologica di s'Urachi

Risultato raggiunto: Realizzato. Sono state effettuate 30 ore di incontri in classe tra il 12.1 e il 17.06. 2018, e 30 ore di stage pratico presso il cantiere archeologico di s'Urachi e il Museo civico. Al progetto hanno partecipato 2 classi del Liceo De Castro per un totale di 56 alunni.

Descrizione/formula	Esito	Esito
	Atteso	Reso
Numero studenti coinvolti / partecipanti	90%	> 90%

Indicatori di risultato:

Note/commenti

Raggiungimento obiettivo = 100%

Redazione - Responsabile:

Validazione - Assessore

COMUNE DI SAN VERO MILIS
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018

Unità Organizzativa AREA CULTURALE
Responsabili: Alfonso Stiglitz

PERFORMANCE INDIVIDUALE 2018

Obiettivo N. 2

Titolo obiettivo Realizzazione progetto "intrecci sanveresi" (seconda edizione)

Risultato atteso:

Realizzazione progetto

Risultato raggiunto:

Il progetto è stato rimodulato con atto specifico, per riportarlo alla scadenza prevista dalla fondazione al 28.02.2019. La data è stata ulteriormente spostata al 31.10.2019, sempre in accordo con la Fondazione. Sono stati raggiunti parzialmente gli obiettivi previsti dal progetto: in particolare sono stati realizzati i laboratori previsti (5) e la giornata dedicata all'intreccio. È ancora in corso la parte di allestimento in relazione alla realizzazione della mostra Casa Ramsar, che ha modificato le attività previste e la cui inaugurazione avverrà il 27.09.2019. Il filmato è realizzato, va completato il montaggio relativo ai testi.

	Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso
	Numero di laboratori realizzati	5	5
	Apertura mostra	28.02.2019	Si
Indicatori di risultato:	Realizzazione giornata intreccio	28.02.2019	Si
	Realizzazione video	31.12.2018	Si
Note/commenti	Raggiungimento obiettivo = 100%		

Redazione - Responsabile:

Validazione - Assessore

COMUNE DI SAN VERO MILIS
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018

Unità Organizzativa AREA CULTURALE
Responsabili: Alfonso Stiglitz

PERFORMANCE INDIVIDUALE 2018

Obiettivo N. 3

Titolo obiettivo *Parco di Serra is Araus*

Risultato atteso: Stipula convenzione tra il Comune e la Compagnia delle Figlie del Sacro Cuore Evaristiane per il trasferimento in comodato gratuito delle strutture.

Risultato raggiunto:
La procedura non è stata completata.

Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso
Stipula contratto	31.12.2018	no

Indicatori di risultato:

Note/commenti

Raggiungimento obiettivo = 0%

Redazione - Responsabile: _____

Validazione - Assessore _____

COMUNE DI SAN VERO MILIS
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018

Unità Organizzativa AREA CULTURALE
Responsabili: Alfonso Stiglitz

PERFORMANCE INDIVIDUALE 2018

Obiettivo N. 4

Titolo obiettivo *Apertura del Museo Civico*

Risultato atteso:

Realizzazione contenuti multimediali e pannellistica

Risultato raggiunto:

L'obiettivo era legato al progetto finanziato dalla Fondazione Banco di Sardegna. È stato parzialmente raggiunto con l'elaborazione di uno spazio multimediale e l'acquisto di un video touchscreen. La Fondazione Banco di Sardegna ha spostato la scadenza del progetto al 31.12.2019.

Descrizione/formula

Esito Esito
Atteso Reso

Pannelli / realizzati da realizzare

Indicatori di risultato:

Note/commenti

Raggiungimento obiettivo = 90%

Redazione - Responsabile:

Validazione - Assessore

COMUNE DI SAN VERO MILIS
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018

Unità Organizzativa AREA CULTURALE
Responsabili: Alfonso Stiglitz

PERFORMANCE INDIVIDUALE 2018

Obiettivo N. 5

Titolo obiettivo *Miglioramento della gestione delle risorse*

Risultato atteso: Consentire all'amministrazione di conoscere tempestivamente le disponibilità finanziarie sui capitoli di bilancio, al fine di riprogrammare, se necessario, le previsioni di spesa.

Risultato raggiunto: Si è provveduto a un contatto continuo e costante con l'Amministrazione sulle disponibilità di bilancio, con la proposta concordata di variazioni di bilancio. Non sono stati redatti report trimestrali in quanto il rapporto è stato costante.

Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso
---------------------	-----------------	---------------

Report trimestrali

Indicatori di risultato:

Note/commenti Raggiungimento obiettivo = 100%

Redazione - Responsabile:

Validazione - Assessore

COMUNE DI SAN VERO MILIS
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018

Unità Organizzativa AREA FINANZIARIA
Responsabili: Anita Pili

PERFORMANCE INDIVIDUALE 2018

Obiettivo N. 1

Titolo obiettivo Miglioramento gestione dei tributi comunali

Risultato atteso: incassare entro il 2018 le somme relative alla competenza finanziaria.

Risultato raggiunto: Il ruolo TARI 2018 è stato approvato nell'esercizio 2018 e le relative scadenze dei pagamenti degli utenti sono state calendarizzate entro il 2018 (det. 210 del 26.06.2018).
A seguito di letture definitive dei consumi per il servizio idrico, nel 2018 è stato inviato il relativo ruolo (det 248 del 11.006.2018). Gli avvisi di accertamento emessi entro il 31.08.2018 sono inerenti IMU 2014 (det. 71 del 23.06.2018), TARI 2016 (det. 238 del 11.07.2018) e canone idrico 2015 (det. 23 del 06.02.2018).

Descrizione/formula

Esito
Atteso Esito
Reso

Approvazione ruolo tari 2018

Approvazione ruolo idrico entro 15 giorni dalle letture definitive

Indicatori di risultato: Trasmissione avvisi di accertamento entro il 31/08/2018.

Note/commenti

Raggiungimento obiettivo = 100%

Redazione - Responsabile:

Validazione - Assessore

COMUNE DI SAN VERO MILIS
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018

Unità Organizzativa AREA FINANZIARIA
Responsabili: Anita Pili

PERFORMANCE INDIVIDUALE 2018

Obiettivo N. 2

Titolo obiettivo Miglioramento della gestione delle entrate

Risultato atteso: Monitoraggio costante e tempestiva registrazione movimenti in entrata presso la tesoreria e azzeramento partite pendenti.

Risultato raggiunto: Le partite pendenti sono state conciliate con il rendiconto di gestione 2018.

Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso
Regolarizzazione partite pendenti: al 31.10.2018 e al 31.12.2018		

Indicatori di risultato:

Note/commenti

Raggiungimento obiettivo = 100%

Redazione - Responsabile:

Validazione - Assessore

COMUNE DI SAN VERO MILIS
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018

Unità Organizzativa AREA FINANZIARIA
Responsabili: Anita Pili

PERFORMANCE INDIVIDUALE 2018

Obiettivo N. 3

Titolo obiettivo Miglioramento nella gestione delle risorse

Risultato atteso: Consentire all'amministrazione di conoscere tempestivamente le disponibilità finanziarie sui capitoli di bilancio, al fine di riprogrammare, se necessario, le previsioni di spesa.

Risultato raggiunto: Si è provveduto a un contatto continuo e costante con l'Amministrazione sulle disponibilità di bilancio, con la proposta concordata di variazioni di bilancio.

Descrizione/formula

Esito
Atteso Esito
 Reso

Report trimestrale a disposizione della Giunta Comunale contenente la programmazione degli interventi nei capitoli di competenza

Indicatori di risultato:

Note/commenti

Raggiungimento obiettivo = 100%

Redazione - Responsabile:

Validazione - Assessore

COMUNE DI SAN VERO MILIS
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018

Unità Organizzativa AREA FINANZIARIA
Responsabili: Anita Pili

PERFORMANCE INDIVIDUALE 2018

Obiettivo N. 4

Titolo obiettivo **Presentazione progetti Bando Lavoras**

Risultato atteso: inserimento professionale di unità lavorative presso l'ufficio tecnico e una unità presso il Suape

Risultato raggiunto: I cantieri sono stati avviati nel corso dell'esercizio 2018. In particolare sono stati richiesti i finanziamenti inerenti il bando Lavoras con i relativi avvii. Il progetto è stato approvato con delibera di Giunta n. 80 del 06 luglio 2018 – programma plurifondo lavoras. Sono state approvate le graduatorie con det. 475 del 12.12.2018

Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso
Redazione e presentazione progetti all'Insar entro il 06/07/2018		
N. minimo di soggetti inseriti: 2	2	

Indicatori di risultato:

Note/commenti

Raggiungimento obiettivo = 100%

Redazione - Responsabile:

Validazione - Assessore

COMUNE DI SAN VERO MILIS
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018

Unità Organizzativa AREA SERVIZI TECNICI

Responsabili: Angius Sara

Obiettivo N. 1

PERFORMANCE INDIVIDUALE 2018

<i>Titolo obiettivo</i>	<i>Legnatico</i>			
<i>Risultato atteso:</i>	Incremento delle entrate dell'ente attraverso la valorizzazione dei beni pubblici			
<i>Risultato raggiunto:</i>	Pubblicazione bando entro il 30/12/2018			
	Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso	
	Pubblicazione bando entro il 30/12/2018			
<i>Indicatori di risultato:</i>				
<i>Note/commenti</i>	Raggiungimento obiettivo = 100%			

COMUNE DI SAN VERO MILIS
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018

Unità Organizzativa AREA SERVIZI TECNICI
Responsabili: Angius Sara

Obiettivo N. 2

PERFORMANCE INDIVIDUALE 2018

<i>Titolo obiettivo</i>	<i>Valorizzazione patrimonio comunale</i>		
<i>Risultato atteso:</i>	Predisposizione bando vendita aree PEEP		
<i>Risultato raggiunto:</i>	E' pervenuta un'unica domanda la quale è stata esclusa per mancanza dei requisiti. Nessun lotto è stato venduto.		
	Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso
	Lotti da alienare/alienati		
<i>Indicatori di risultato:</i>			
<i>Note/commenti</i>	Cessato		

COMUNE DI SAN VERO MILIS
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018

Unità Organizzativa AREA SERVIZI TECNICI
Responsabili: Angius Sara

Obiettivo N. _3

PERFORMANCE INDIVIDUALE 2018

<i>Titolo obiettivo</i>	<i>Patrimonio comunale</i>		
<i>Risultato atteso:</i>	Acquisizione immobile Etfas		
<i>Risultato raggiunto:</i>	Contratto stipulato entro il 31/12/2018		
		Descrizione/formula	Esito Atteso
		Stipula contratto entro il 31/12/2018	Esito Reso
<i>Indicatori di risultato:</i>			
<i>Note/commenti</i>			Raggiungimento obiettivo = 100%

COMUNE DI SAN VERO MILIS
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018

Unità Organizzativa AREA SERVIZI TECNICI
Responsabili: Angius Sara

Obiettivo N. _4

PERFORMANCE INDIVIDUALE 2018

<i>Titolo obiettivo</i>	<i>Valorizzazione patrimonio comunale</i>
<i>Risultato atteso:</i>	Approvazione del piano di valorizzazione delle terre civiche
<i>Risultato raggiunto:</i>	Il piano è stato adottato con deliberazione di Consiglio Comunale n.21 del 09/07/2018. Successivamente l'ufficio si è attivato con il progettista per ottemperare alle richieste di integrazioni di ARGEA
	Esito Atteso
	Esito Reso
	Adozione piano entro il 31/12/2018
<i>Indicatori di risultato:</i>	
<i>Note/commenti</i>	Raggiungimento obiettivo = 100%

COMUNE DI SAN VERO MILIS
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018

Obiettivo N. 5

PERFORMANCE INDIVIDUALE 2018

<i>Titolo obiettivo</i>	<i>Adeguamento piano urbanistico comunale</i>		
<i>Risultato atteso:</i>	Recepimento osservazioni all'interno del Piano Urbanistico Comunale		
<i>Risultato raggiunto:</i>	Acquisizione parere della Provincia in data 23/11/2018 Apertura termine delle osservazioni il 13/12/2018 Recepimento osservazioni delibera di Consiglio Comunale n.10 del 28/05/2019. L'ufficio tecnico ha provveduto all'adeguamento degli elaborati a seguito del recepimento delle osservazioni		
	Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso
<i>Indicatori di risultato:</i>	Acquisizione parere della Provincia di Oristano entro il 31/12/2018		
	Apertura termine per presentazione osservazioni entro il 31/12/2018		
	Recepimento osservazioni entro marzo 2019		
<i>Note/commenti</i>	Raggiungimento obiettivo = 100%		

COMUNE DI SAN VERO MILIS
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018

Obiettivo N. 6

PERFORMANCE INDIVIDUALE 2018

<i>Titolo obiettivo</i>	<i>Presentazione progetti Bando LavoRAS</i>		
<i>Risultato atteso:</i>	Inserimento professionale di unità lavorative presso l'ufficio tecnico e una unità presso il SUAPE		
<i>Risultato raggiunto:</i>	Approvazione programma LavoRAS con deliberazione di G.C. n.80 del 06/07/2019 Inoltro domanda di partecipazione il 12/07/2018 Stipula e trasmissione convenzione con INSAR il 20/08/2018 Selezione del personale dicembre 2018 Avvio lavoratori 15 gennaio 2019		
	Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso
<i>Indicatori di risultato:</i>	Redazione e presentazione progetti all'Insar entro il 06/07/2018 N. minimo di soggetti inseriti n.2		
<i>Note/commenti</i>	Raggiungimento obiettivo = 100%		

COMUNE DI SAN VERO MILIS
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018

Il risultato complessivo può essere così rappresentato:

<i>Misurazione e Valutazione delle Performance Individuale annualità 2018</i>	
<i>Area Amministrativa</i>	96%
<i>Area Finanziaria</i>	95%
<i>Area Tecnica</i>	97%
<i>Area Cultura</i>	91%

<i>Misurazione e Valutazione delle Performance Organizzativa annualità 2018</i>	
<i>Area Amministrativa</i>	94%
<i>Area Finanziaria</i>	94%
<i>Area Tecnica</i>	92%
<i>Area Cultura</i>	94%