



# COMUNE DI SAN VERO MILIS

## PROVINCIA DI SAN VERO MILIS

---

### CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO - ANNO 2018

tra

l'Amministrazione Comunale di San Vero Milis

e

la Rappresentanza Sindacale Unitaria

e le Organizzazioni Sindacali di categoria CGIL – CISL – UIL - SILPOL

per disciplinare l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate.

In data 28 dicembre 2018 nella sede del Comune di San Vero Milis

**Visto** il verbale firmato tra le parti in data 13.12.2018 con il quale è stato sottoscritto il preaccordo relativo al contratto integrativo decentrato - anno 2018;

**Visto** il parere favorevole del Revisore dei conti espresso con verbale n. 7 del 21.12.2018;

**Vista** la delibera di Giunta Comunale n. 159 del 27.12.2018 con la quale è stato approvato il preaccordo e dato mandato alla delegazione di parte pubblica per la sottoscrizione del presente accordo

Le parti sottoscrivono il contratto decentrato integrativo del personale dipendente (esclusa la dirigenza) del Comune di San Vero Milis per l'anno 2018 come qui di seguito riportato:

La presente proposta stabilisce i criteri generali sull'utilizzo del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2018.

Il fondo, costituito con determinazione nr. 389 del 08/11/2018, è determinato in € 60.950,71.

Per l'anno 2018 verranno finanziati i seguenti istituti contrattuali previsti nel contratto decentrato integrativo applicando gli stessi criteri.

- Indennità di maneggio valori
- Indennità di rischio
- Indennità per specifiche responsabilità e disagio
- Compensi per performance individuale e organizzativa

Si specifica che la somma disponibile per la contrattazione, che residua dal finanziamento dei primi quattro istituti sopra indicati, viene ripartita in modo da

assicurare la quota prevalente delle risorse al trattamento economico collegato alla performance, secondo i risultati del sistema di valutazione dell'Ente.

Pertanto verrà destinata la quota prevalente del 51% ai compensi di produttività collegati alla performance individuale e organizzativa. La quota che residua viene utilizzata per l'attribuzione di tutte le indennità di cui all'art.17 del CCNL 01/04/1999 e dell'art.6 del CCDI vigente.

#### ***Differenziazione del premio individuale***

Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, nel limite del 40% dei dipendenti, che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.

Le parti danno atto che il presente contratto verrà applicato solo per l'anno 2018 e che la contrattazione prosegue per la sottoscrizione del CCDI 2019 – 2021,

Per quanto non regolato dal presente contratto si rinvia al contratto collettivo in vigore nell'ente.

#### **Delegazione di parte pubblica**

Dr. Luigi Mele – Segretario Generale del Comune di San Vero Milis - Presidente

Dr.ssa Sara Angius – Dirigente del Comune di San Vero Milis - Componente

Dr. Alfonso Stiglitz - Dirigente del Comune di San Vero Milis - Componente

Dr.ssa Anita Pili - Dirigente del Comune di San Vero Milis - Componente

R.S.U., nelle persone di:

Caterina Broccias

*Caterina Broccias*

Cosimo Caria

*Cosimo Caria*

Vincenzo Caria

*Vincenzo Caria*

OO.SS. Territoriali convocate

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

SILPOL - *M. Deho*