



COMUNE DI SANT'ANNA ARRESI

PROVINCIA SUD SARDEGNA

COPIA

DETERMINAZIONI AREA AMMINISTRATIVA UFFICIO UFFICIO CONCORSI

Numero 17 del 10-05-19

Reg. generale 200

Oggetto: UTILIZZO DI GRADUATORIA CONCORSUALE DI ALTRO ENTE PER L'ASSUNZIONE DI N 1 ISTRUTTORE DI VIGILANZA AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE DI CATEGORIA C A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DA ASSEGNARE ALL AREA VIGILANZA.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTI i Decreti Legislativi 165/2001 e 267/2000, in materia di ordinamento degli Enti Locali, di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di competenze degli organi gestionali degli Enti Locali e di procedure di reclutamento, e, considerate in modo particolare le seguenti norme:

- l'art. 30, comma 2-*bis*, del d.lgs. 165/2001, che prevede l'obbligo di procedere alla mobilità volontaria prima di svolgere procedure concorsuali;
- l'art. 34-*bis* del d.lgs. 165/2001, in base al quale:
 - gli Enti Pubblici, prima di avviare procedure concorsuali, sono tenuti a comunicare al Dipartimento della Funzione Pubblica e ai competenti Servizi per l'impiego, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste;
 - decorsi due mesi dalla ricezione della comunicazione di cui al comma 1 da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, è possibile avviare la procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale in disponibilità;
- l'art. 35, comma 5-*ter*, del D.Lgs. 165/2001: *“Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le Amministrazioni Pubbliche rimangono vigenti per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione”*;
- l'art. 91, comma 4, del D.Lgs. 267/2000: *“Per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo”*;

VISTI i commi 361, 362 e 365 art. 1 Legge 30 dicembre 2018, n. 145:

- *“361. Fermo quanto previsto dall'articolo 35, comma 5-ter, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso*

le Amministrazioni Pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del medesimo Decreto Legislativo sono utilizzate esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso.

- *“362. Al fine di ripristinare gradualmente la durata triennale della validità delle graduatorie dei concorsi di accesso al pubblico impiego, fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da Leggi Regionali, la validità delle graduatorie approvate dal 1° gennaio 2010 è estesa nei limiti temporali di seguito indicati:
a) la validità delle graduatorie approvate dal 1° gennaio 2010 al 31 dicembre 2013 è prorogata al 30 settembre 2019, ed esse possono essere utilizzate esclusivamente nel rispetto delle seguenti condizioni:
- 1) frequenza obbligatoria da parte dei soggetti inseriti nelle graduatorie di corsi di formazione e aggiornamento organizzati da ciascuna amministrazione, nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità ed economicità e utilizzando le risorse disponibili a legislazione vigente;
- 2) superamento, da parte dei soggetti inseriti nelle graduatorie, di un apposito esame-colloquio diretto a verificarne la perdurante idoneità;
b) la validità delle graduatorie approvate nell'anno 2014 è estesa fino al 30 settembre 2019;
c) la validità delle graduatorie approvate nell'anno 2015 è estesa fino al 31 marzo 2020;
d) la validità delle graduatorie approvate nell'anno 2016 è estesa fino al 30 settembre 2020;
e) la validità delle graduatorie approvate nell'anno 2017 è estesa fino al 31 marzo 2021;
f) la validità delle graduatorie approvate nell'anno 2018 è estesa fino al 31 dicembre 2021;
g) la validità delle graduatorie che saranno approvate a partire dal 1° gennaio 2019 ha durata triennale, ai sensi dell'articolo 35, comma 5-ter, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, decorrente dalla data di approvazione di ciascuna graduatoria. [...]*
- *“365 La previsione di cui al comma 361 si applica alle graduatorie delle procedure concorsuali bandite successivamente alla data di entrata in vigore della presente legge”;*

CONSIDERATO CHE alla luce della disciplina richiamata, è tuttora possibile effettuare assunzioni di ruolo, interpellando gli idonei non vincitori collocati in graduatorie concorsuali, approvate successivamente al 31 dicembre 2009 e conseguenti a concorsi a tempo indeterminato banditi entro il 1° gennaio 2019;

RICHIAMATA la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 35 del 18/09/2018 di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del personale 2019-2021, esecutivo ai sensi di legge, che stabilisce di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Istruttore di Vigilanza – Agente di Polizia Municipale – Categoria Giuridica C;

RICHIAMATO il Regolamento per l'accesso agli impieghi del Comune di Sant'Anna Arresi, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 45 del 19/10/2018;

RICHIAMATA la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 76 del 21/12/2018, avente ad oggetto la modifica al Regolamento vigente per l'accesso agli impieghi del Comune di Sant'Anna Arresi;

CONSIDERATO CHE il Regolamento vigente per l'accesso agli impieghi del Comune di Sant'Anna Arresi prevede che l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Istruttore di Vigilanza – Agente di Polizia Municipale di categoria C, possa essere attuata mediante scorrimento di graduatoria concorsuale di altro Ente;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 19 del 21/12/2018 avente ad oggetto: “Documento unico di programmazione 2019-2021”;

CONSIDERATO CHE l'assunzione di cui si tratta è necessaria per la sostituzione di personale di ruolo cessato, il cui posto era contemplato dalla dotazione organica prima dell'anno 2018 e non è mai stato trasformato in data successiva, né dal punto di vista del profilo, né dal punto di vista dell'articolazione oraria a tempo pieno, per cui per questa assunzione è legittimo lo scorrimento di graduatoria formata in esito a concorsi indetti successivamente;

VISTO il combinato disposto dell'art. 9 della Legge 16 gennaio 2003, n. 3, e dell'art. 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, in base al quale le Amministrazioni Pubbliche possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie concorsuali approvate da altri Enti, previo accordo tra gli stessi Enti interessati;

CONSIDERATO CHE il suddetto accordo può intervenire anche successivamente all'approvazione della graduatoria, ed anche informalmente mediante scambio di note di richiesta e accettazione, come confermato da:

- TAR Veneto, sezione II, sentenza 9 marzo 2011, n. 864, in base alla quale le disposizioni che disciplinano la materia non fanno alcun riferimento a Convenzioni, ma unicamente al previo accordo, che "implica l'intesa ed il consenso delle due Amministrazioni in ordine all'utilizzo, da parte di una di esse, della graduatoria concorsuale in corso di validità, relativamente a posti di uguale profilo e categoria professionale";
- Corte dei Conti, sezione regionale per l'Umbria, Deliberazione n. 124/2013/PAR del 3 ottobre 2013, secondo la quale la lettera e lo scopo dell'art. 9 della legge 3/2003 e dell'art. 3, comma 61, della Legge 350/2003, non consentono interpretazioni restrittive tali da ancorare il previo accordo a una data anteriore all'approvazione della graduatoria;

VISTO il Regolamento Comunale per la disciplina del reclutamento del personale, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 45 del 19/10/2018 modificato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 76 del 21/12/2018, e in particolare l'art. 58, che disciplina i criteri per l'utilizzo delle graduatorie concorsuali approvate da altro Ente;

DATO ATTO CHE con note Prot. n.10823 in data 09/11/2018 e Prot. n. 11103 del 16/11/2018, sono state inviate ai competenti Servizi per l'Impiego e al Dipartimento della Funzione Pubblica le comunicazioni di cui all'articolo 34-bis del d.lgs. 165/2001 con riferimento al posto in oggetto e che non è pervenuto alcun riscontro;

CONSIDERATO che il ricorso all'assunzione dall'esterno, mediante scorrimento di graduatoria concorsuale di altro Ente per le assunzioni in oggetto è giustificato dalle seguenti circostanze:

questo Ente non dispone di graduatorie efficaci per tali profili;

- nel corso dell'anno 2018 è già stata tentata, senza successo, la copertura di mediante mobilità volontaria, come attestato con Determinazione n. 32 del 19/11/2018 di indizione Bando di mobilità esterna per titoli e colloquio per la copertura di n. 1 posto di Istruttore di Vigilanza – Agente di Polizia Municipale a tempo pieno ed indeterminato – Categoria Giuridica C;

VISTO il verbale del 04.02.2019 "Utilizzo graduatorie vigenti Comuni della Sardegna - profilo di Istruttore di vigilanza – agente di polizia municipale – cat. C".

RICHIAMATA la Determinazione n. 1111 del 30/11/2012 con la quale il Comune di Sennori ha approvato i verbali del concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo – Agente di Polizia Locale, Cat. C1, contenenti la relativa graduatoria di

merito;

DATO ATTO CHE:

- con nota Prot. 96 in data 04/01/2019 si è chiesto al Comune di Sennori di conoscere l'esistenza di una graduatoria di pubblico concorso a tempo indeterminato e pieno, in corso di validità per la stessa categoria giuridica e per il medesimo profilo professionale di Istruttore Amministrativo – Agente di Polizia Locale;
- con nota Prot. n. 250 del 14/01/2019 il Comune di Sennori ha comunicato l'esistenza presso il proprio Ente di una graduatoria di pubblico concorso a tempo indeterminato e pieno, in corso di validità per la stessa categoria giuridica e per il medesimo profilo professionale di Istruttore Amministrativo – Agente di Polizia Locale;
- con N/s nota Prot. n. 3257 del 22/03/2019 si fa richiesta di autorizzare all'utilizzo della graduatoria concorsuale approvata con Determinazione n. 1111 del 30/11/2012 dal Responsabile del Servizio Municipale del Comune di Sennori;
- il Comune di Sennori con nota Prot. 3855 del 10/04/2019 - acquisita al N/s Prot. n. 4220 del 12/04/2019, ha autorizzato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 04/04/2019 questo Ente all'utilizzo della suddetta graduatoria concorsuale per 1' assunzione di n. 1 unità di personale a tempo indeterminato, procedendo allo scorrimento a partire dalla posizione n. 4;

CONSIDERATO CHE:

- tale graduatoria è in corso di validità;
- vi è coincidenza di profilo, categoria, requisiti di accesso e articolazione oraria a tempo pieno del posto oggetto del concorso rispetto al posto da coprire;
- la graduatoria comprende n. 1 vincitore e n. 5 idonei;
- il vincitore è stato effettivamente assunto dal Comune di Sennori;
- gli idonei collocati dalla posizione n. 2 alla posizione n. 3, come da comunicazione del Comune di Sennori risultano essere già stati assunti da altro Ente;
- i concorrenti collocati dal 4° posto possono quindi essere interpellati per un'assunzione a tempo indeterminato;

VISTO l'elenco dei vincitori non assunti, trasmessa dal Comune di Sennori, con il seguente numero di ordine:

4. NUSCIS AURELIO
5. CHERCHI FRANCESCA
6. LAMPIS GIUSEPPE

CONSIDERATO che il Comune di Sant'Anna Arresi può attingere dalla suddetta graduatoria in caso di accettazione della proposta di contratto, da parte del candidato utilmente collocato tra gli idonei secondo l'ordine indicato;

RICHIAMATA la nota N/s prot. n. 4569 del 19/04/2019 con la quale si richiede la disponibilità all'assunzione presso il Comune di Sant'Anna Arresi, degli idonei non assunti dal Comune di Sennori;

DATO ATTO CHE come specificato nella suddetta Nota Prot.n. 4569/2019 in caso di mancata accettazione o di mancata risposta entro 15 giorni dal ricevimento della comunicazione, l'Ente è autorizzato allo scorrimento della suddetta graduatoria per il perfezionamento del contratto d'assunzione;

PRESO ATTO CHE alla data del 05/05/2019, termine ultimo per manifestare la propria

disponibilità all'assunzione, sono pervenute:

- la comunicazione Prot. n. 5179 della Sig.ra Cherchi Francesca la quale comunica di rinunciare all'assunzione dell'incarico;
- la comunicazione Prot. n. 4586 del 23/04/2019 del Sig. Lampis Giuseppe il quale comunica la propria disponibilità all'assunzione in servizio presso il Comune di Sant'Anna Arresi;

VISTI:

- il documento unico di programmazione per il triennio 2019-2021;
- il Bilancio di Previsione 2019-2021, e in particolare gli stanziamenti previsti per l'esercizio 2019, da cui risulta la copertura finanziaria necessaria all'assunzione in oggetto;
- il Regolamento Comunale di contabilità

DETERMINA

DI CONSIDERARE la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente Atto;

DI DARE ATTO CHE il Sig. Lampis Giuseppe nato il 24/06/1980 risulta in posizione utile nella graduatoria del Comune di Sennori per l'assunzione presso il Comune di Sant'Anna Arresi;

DI DARE ATTO CHE Il Comune di Sant'Anna Arresi attiverà apposita procedura per la frequenza obbligatoria di corsi di formazione e aggiornamento, nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità ed economicità e utilizzando le risorse disponibili a legislazione vigente e predisporrà un apposito esame-colloquio diretto a verificarne la perdurante idoneità;

DI DARE ATTO CHE la stipulazione del contratto individuale di lavoro a perfezionamento dell'assunzione in oggetto è subordinata a:

- ñ persistente rispetto dei vincoli normativi in materia di reclutamento di personale al momento della stipula del contratto;
- ñ verifica positiva, in capo all'idoneo utilmente collocato in graduatoria, del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso al posto e dell'idoneità fisica alle mansioni da svolgere;

DI PUBBLICARE il presente provvedimento all'Albo pretorio online e sul sito istituzionale dell'Ente

Ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio, è espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Frau Adalgisa

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, osservato:

rilascia PARERE Favorevole

Lì 13-05-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Cogotti Rita

Si attesta , ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione degli impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Lì 13-05-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Cogotti Rita

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.