

Art. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione pubblica sono richiesti i seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana o di altro stato appartenente all'Unione Europea e adeguata conoscenza della lingua italiana;
- Età non inferiore a 18 anni;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Titolo di studio di studio: diploma di scuola media superiore che abiliti all'accesso a facoltà universitarie;
- Possesso della patente di guida categoria B;
- Di non aver riportato condanne penali né aver procedimenti penali in corso o non essere stati destituiti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali;
- Idoneità fisica, psichica e attitudinale alle funzioni proprie di Agente di Polizia Locale;
- Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari (per i cittadini soggetti a tali obblighi);
- Non essere stati licenziati da precedenti rapporti di lavoro presso Pubbliche Amministrazioni per giusta causa o giustificato motivo;
- Esperienza lavorativa, con lavoro a tempo subordinato, di almeno 12 mesi nel profilo professionale di "Istruttore di Vigilanza";

Art. 2 - COMPILAZIONE DELLA DOMANDA

Per l'ammissione alla selezione i concorrenti debbono presentare domanda, redatta in carta semplice e utilizzando il modulo allegato al presente bando, nella quale sono tenuti a dichiarare:

1. cognome, nome, luogo e data di nascita;
2. la residenza e il preciso recapito (compreso il numero telefonico) presso il quale indirizzare le eventuali comunicazioni relative al concorso, con l'impegno a comunicare tempestivamente all'Amministrazione comunale le eventuali variazioni di indirizzo sollevando l'amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
3. Il codice fiscale;
4. il possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea;
5. L'indicazione della selezione alla quale intendono partecipare;
6. Il Comune ove sono iscritti nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
7. Il possesso del titolo di studio richiesto come specificato al punto d) del precedente art. 2 , con l'indicazione della data in cui è stato conseguito, dell'Istituto che lo ha rilasciato e della votazione riportata;
8. Il possesso della patente di guida di categoria B;
9. Non aver riportato condanne penali né aver procedimenti penali in corso o non essere stati destituiti o sottoposti a misure che escludono , secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali;
10. Idoneità fisica alle funzioni proprie di istruttore di vigilanza;
11. Le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti di impiego pubblico;
12. L'espressa autorizzazione al trattamento dei dati personali finalizzato alla gestione della procedura concorsuale o agli adempimenti conseguenti;
13. Di aver preso visione del bando di selezione e di accettare senza riserva alcuna tutte le condizioni contenute nello stesso;
14. Ricevuta del versamento della tassa concorso pari ad euro 3,87;

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato, pena la nullità della stessa e la firma non deve essere

autenticata ai sensi di legge.

Art. 3 - MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda, redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato al bando, dovrà pervenire all'Amministrazione del Comune di Sant'Anna Arresi, presso l'Ufficio Protocollo, improrogabilmente entro il giorno 31.05.2016 alle ore 12.00, mediante una delle seguenti modalità:

- Consegna diretta all'Ufficio Protocollo del Comune, situato in Piazza Aldo Moro, 1 a Sant'Anna Arresi, negli orari d'ufficio (10.00 – 12.00 dal lunedì al venerdì e dalle 15,30 alle 17,30 il lunedì);
- Tramite P.E.C. all'indirizzo: protocollo.santannaarresi@pec.it;
- Tramite raccomandata A/R indirizzata al Responsabile dell'Ufficio di Polizia Locale del Comune di Sant'Anna Arresi, Piazza Aldo Moro, 1 – 09010 – Sant'Anna Arresi – CI (farà fede la data del timbro postale di trasmissione della raccomandata, che dovrà essere inoltrata entro la predetta data di scadenza.).

Nella domanda i candidati dovranno indicare, pena l'esclusione dalla selezione, le complete generalità ed i requisiti richiesti per l'ammissione al concorso, come da fac-simile allegato al presente bando, che ne fa parte integrante. Alla domanda di partecipazione, gli aspiranti concorrenti dovranno allegare il documento comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di concorso, pari a € 3,87, da effettuarsi a mezzo c.c.p.16368094 al n. intestato a: Comune di sant'Anna Arresi – Servizio Tesoreria -

Nella busta chiusa contenente la domanda di ammissione si dovrà indicare “Contiene domanda per selezione personale vigilanza”.

Art. 4 - ESCLUSIONE DELLA DOMANDA

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione:

- la presentazione della domanda fuori termine;
- l'omissione nella domanda: del cognome, nome, residenza o domicilio del ricorrente, dell'indicazione della selezione alla quale si intende partecipare, della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa.

Trattandosi di selezione per soli titoli, i candidati dovranno aver cura di precisare nel curriculum vitae i periodi di servizio richiesti, le amministrazioni presso le quali hanno lavorato, nonché i titoli di studio conseguiti e loro valutazioni o eventuali corsi di aggiornamento al fine di consentire il corretto calcolo dei punteggi per titoli, diversamente il punteggio verrà attribuito nella misura minima prevista dal regolamento o non attribuito.

Art. 5 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La selezione sarà espletata da apposita Commissione Giudicatrice nominata ai sensi dell'art. 15 del Regolamento n. 75 del 05.05.1998, recante norme in materia di accesso all'impiego;

Art. 6 - PUNTEGGIO ATTRIBUITO DALLA COMMISSIONE

La Commissione esaminatrice per la valutazione dei titoli ha a sua disposizione nr. 10 (dieci) punti così determinati:

- categoria titoli di serviziopunti 6
- categoria titoli di studio.....punti 4

Art. 7 - VALUTAZIONI DEI TITOLI, FORMAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA

Verrà predisposta apposita graduatoria sulla base dei seguenti titoli che i candidati dovranno indicare nella domanda:

	TITOLI DI STUDIO - MAX PUNTI 4	PUNTEGGIO
1	TITOLO DI STUDIO RICHIESTO PER IL PROFILO DI APPARTENENZA: - votazione da 37 a 42 - da 61/100 a 70/100 - votazione da 43 a 48 - da 71/100 a 80/100 - votazione da 49 a 54 - da 81/100 a 90/100 - votazione da 55 a 60 - da 91/100 a 100/100	0,50 1 2 3
2	DIPLOMA DI LAUREA BREVE DIPLOMA DI LAUREA SPECIALISTICA O MAGISTRALE (SI VALUTA UN SOLO TITOLO, IL PIU' FAVOREVOLE)	0,5 1

	TITOLI DI SERVIZIO - MAX PUNTI 6	PUNTEGGI
1	Per ciascun periodo di nove mesi prestato con rapporto a tempo indeterminato e per ciascun periodo di 90 giorni prestato con rapporto a tempo determinato	0,50

L'attribuzione del punteggio relativo ai titoli di servizio parte da un minimo di 0,50 ad un massimo di 6 punti;

Il punteggio massimo conseguibile è pari a 10 (dieci) punti.

Ai sensi dell'art. 3 - comma 7 - della Legge 127/97 come modificato dall'art. 2 - comma 9 - della Legge 16/6/1998, n. 191, se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane d'età.

La graduatoria della selezione sarà approvata con determinazione del Responsabile del Servizio di Vigilanza e sarà immediatamente efficace ed avrà validità per un termine di anni tre dalla data della sua pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune, ai sensi dell'art. 91, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267. Dalla data di pubblicazione della predetta determinazione decorrerà il termine per eventuali impugnative.

La presente selezione tiene conto della Legge 10 aprile 1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come anche previsto dall'art. 61 del Decreto Legislativo 3 febbraio 1993, n. 29 e successive modifiche ed integrazioni.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire il termine fissato dal bando per la presentazione delle domande allorché il numero delle domande presentate entro tale termine appaiono, a giudizio insindacabile dell'Amministrazione, insufficienti per assicurare un esito soddisfacente della selezione. In tal caso restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di integrare, entro il nuovo termine, la documentazione allegata.

Al presente bando viene allegato lo schema esemplificativo della domanda di ammissione alla selezione.

Ai sensi della Legge 31/12/1996, n. 675 (art. 10 – primo comma – e art. 13), i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Ufficio Personale, per le finalità di gestione della selezione pubblica e saranno trattati, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti la gestione del

rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena la non ammissione alla selezione.

Per tutto quanto non previsto nel presente bando si applicheranno le disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia.

Per eventuali chiarimenti od informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio di Polizia Locale – Piazza Aldo Moro, 1 – 09010 - Sant'Anna Arresi – CI -

Le eventuali assunzioni verranno effettuate per esigenze temporanee ed eccezionali, rapportate al regime orario di un lavoro full-time di 36 ore settimanali. In nessun caso i rapporti di lavoro a tempo determinato potranno essere trasformati in rapporti di lavoro a tempo indeterminato e la stessa assunzione non potrà superare i 5 mesi nell'arco dell'anno solare, non prorogabili.

Art.8 - TRATTAMENTO GIURIDICO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto giuridico di impiego ed il trattamento economico sono regolati dalle vigenti disposizioni contrattuali.

Art.9 - NORMATIVA APPLICATIVA A TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti all'interno dell'ente e trattati in modo lecito e secondo correttezza, mediante sistemi manuali o informatici, per le finalità di gestione della procedura concorsuale in oggetto, nonché per le finalità connesse ad obblighi previsti da leggi e regolamenti. In relazione alle indicate finalità, il trattamento avviene in modo da garantire la riservatezza e la sicurezza dei dati stessi.

Art. 10 - DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare i termini della scadenza del bando o di revocare la selezione. Per quanto non previsto dal presente Bando si fa riferimento al predetto Regolamento.