

COMUNE DI PERDASDEFOGU
Provincia dell'Ogliastra

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 50 Del 25-07-2012

COPIA

Oggetto: Modifiche al Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione della G.M. n: 124 del 28.12.2010.

L'anno duemiladodici il giorno venticinque del mese di luglio alle ore 14:00, nella Sala delle adunanze della Casa Comunale, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

CARTA MARIANO	Sindaco	P
PALMAS TULLIO	Vice Sindaco	P
CARTA MARIA VITTORIA	Assessore	A
MURGIA DANIELE SALVATORE	Assessore	P

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 1.

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE DOTT.SSA MULAS MARIA GRAZIA.
Il presidente, nella persona del Sindaco Ing. CARTA MARIANO, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione, hanno espresso (ai sensi dell'art. 49 del T.U. 267/2000):

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Data: 17-07-2012

Il Responsabile del servizio
F.to SIRIGU PAOLO

Visto l'art 89 del D. Lgs. n. 267/2000 il quale dispone che *"Gli enti locali disciplinano, con propri regolamenti, in conformita' allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità"*;

Dato atto che l'articolo 48, comma 3, del medesimo Decreto Legislativo attribuisce, nello specifico, alla Giunta Comunale l'adozione del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel

rispetto dei criteri stabiliti, in applicazione dell'articolo 42, comma 2, lettera a), dal Consiglio Comunale;

Visto il D.lgs. 30.03.2001, n. 165 e segnatamente:

- gli articoli 4, 5 e 6, in materia di organizzazione e di disciplina degli uffici;
- l'art. 35 comma 7 del D.Lgs 165/2001, il quale stabilisce che il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi degli enti locali debba disciplinare le Dotazioni Organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali nel rispetto dei principi fissati dai commi precedenti del predetto articolo;
- l'articolo 40 del sopra citato Decreto che esclude dalle materie oggetto di contrattazione collettiva le materie attinenti all'organizzazione degli uffici;

Visto il proprio Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione della Giunta Municipale n. 124 del 28.12.2010;

Richiamato l'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78 del 31 maggio 2010, convertito nella Legge n. 122 del 30 luglio 2010, così come modificato dall'art. 4, comma 102, della Legge n. 183 del 12 novembre 2011 (Legge di stabilità per il 2012), che prevede, come misure generali di contenimento della spesa pubblica, la possibilità di avvalersi di personale a tempo determinato, con convenzioni, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa o con altri rapporti di lavoro flessibile nel limite del 50% della spesa sostenuta, per le medesime finalità, nell'anno 2009;

Considerato che:

- le disposizioni in oggetto costituiscono per gli Enti Locali norme di indirizzo;
- la volontà del Legislatore appare tesa a ricondurre il lavoro flessibile nell'alveo naturale dei requisiti di temporaneità ed urgenza previsti dall'art. 4, commi 6 e 36 del D. Lgs. 165/2001;
- nei casi in cui il Comuni si trovi a dover sostituire dipendenti assenti per maternità, mandato elettorale, malattia a lungo termine, deve fronteggiare assenze che non dipendono dalla propria volontà e che, in enti piccoli come il Comune di Perdasdefogu, le limitazioni poste dalla normativa statale potrebbero pregiudicare lo svolgimento delle funzioni fondamentali;
- in ogni caso i Comuni non soggetti al patto di stabilità sono tenuti al rispetto dei tetti di spesa imposti dall'art. 1, comma 262 della Legge 296/2006;
- come sostenuto in via interpretativa (Corte dei Conti Sezione Lombardia Delibera n. 36/2012), gli Enti debbono regolamentare la materia in modo da ridurre la spesa stanziata nel bilancio contenendola nei limiti previsti dalla legge potendo rendere flessibile la previsione normativa, adeguandola alle proprie concrete esigenze, con particolare riguardo a quelle di carattere non ricorrente o derivanti da eventi che fuoriescono dall'ordinaria amministrazione;

Richiamata la Delibera n. 11/2012 della Corte dei Conti a Sezioni Riunite, con la quale viene precisato che tale normativa non costituisce vincolo per gli Enti Locali, i quali, nell'esercizio della loro autonomia normativa, possono adeguarsi ai principi di coordinamento della finanza pubblica, prevedendo nel proprio Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, quelle misure a garanzia dello svolgimento delle funzioni fondamentali;

Ritenuto, pertanto, che l'Ente, nel rispetto della propria autonomia costituzionalmente garantita, al fine di garantire lo svolgimento delle funzioni fondamentali, possa stabilire che quando le assunzioni siano fatte per sostituire personale assente per ragioni non imputabili al Comune, quali ad esempio la maternità, la malattia a lungo termine, il mandato elettorale, il distacco sindacale ed ogni altra ipotesi tutelata dall'ordinamento, le spese connesse a dette assunzioni, nel rispetto del vincolo del tetto posto dal comma 262 dell'art. 1 della Legge 296/2006, non si computano ai fini della riduzione del 50% della spesa sostenuta, per le medesime finalità, nell'anno 2009;

Visto l'art. 7 del predetto Regolamento, che disciplina la programmazione triennale del fabbisogno di personale e ritenuto necessario integrarlo relativamente alla disciplina delle assunzioni di personale con contratto di lavoro flessibile;

Viste le disposizioni contrattuali vigenti in materia;

Tutto ciò premesso e considerato, con votazione espressa all'unanimità

DELIBERA

- Di integrare, per le ragioni di cui alla premessa, l'art. 7 del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della G.M. n. 124 del 28.12.2010, avente ad oggetto "*Programmazione triennale delle assunzioni*", con l'aggiunta del comma 5 che di seguito si riporta integralmente:
 - 5. *Nell'ambito della programmazione del fabbisogno di personale, al fine di garantire lo svolgimento delle funzioni fondamentali, quando le assunzioni a tempo determinato, siano fatte per sostituire personale assente per ragioni non imputabili al Comune, quali ad esempio la maternità, la malattia a lungo termine, il mandato elettorale, il distacco sindacale ed ogni altra ipotesi tutelata dall'ordinamento, le spese connesse a dette assunzioni, nel rispetto del vincolo del tetto posto dal comma 262 dell'art. 1 della Legge 296/2006, non si computano ai fini della riduzione del 50% della spesa sostenuta, per le medesime finalità, nell'anno 2009;*
- Di approvare il nuovo Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, integrato con le modifiche apportate con la presente Deliberazione;
- Di informare i soggetti sindacali ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 01.04.1999;

Inoltre, con separata votazione unanime

DELIBERA

- Di dichiarare la presente Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to Ing. CARTA MARIANO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT.SSA MULAS MARIA GRAZIA

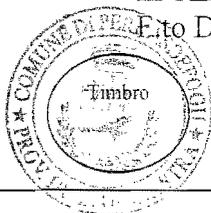
La su estesa deliberazione ai sensi e per gli effetti della L.R n° 38/94 modificata con L.R. n° 7/98:

è stata affissa all'albo pretorio on line sul sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della Legge 18 giugno 2009, n. 69) il giorno 26-07-2012 e trasmessa contestualmente ai gruppi consiliari con prot. n. 3560

Perdasdefogu, li 26-07-2012

IL RESPONSABILE AFFARI GENERALI

F.to Dott. SIRIGU PAOLO



Visti gli atti di ufficio, si attesta, ai sensi e per gli effetti della L.R n. 38/94 modificata con L.R. n. 7/98

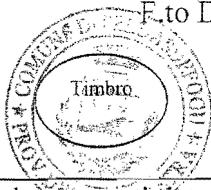
Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- a seguito della pubblicazione all'albo pretorio on line sul sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della Legge 18 giugno 2009, n. 69), senza reclamo, per 10 giorni consecutivi;
- perché dichiarata immediatamente esecutiva;
- è divenuta esecutiva a seguito dell'approvazione da parte dell'organo di controllo con provvedimento n°..... del.....

Perdasdefogu, li 26-07-2012

IL RESPONSABILE AFFARI GENERALI

F.to Dott. SIRIGU PAOLO



Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Perdasdefogu, li 26-07-2012

IL RESPONSABILE AFFARI GENERALI

Dott. SIRIGU PAOLO

