

Pubb. N° 998 126/05/15  
Scade il 22-06-15



COMUNE DI PERDASDEFOGU (OG)

Tipo Protocollo: Arrivo  
n. **0001952** del **28-05-2015**  
Reg. del 25-05-2015 alle ore 8:30:23  
Categoria 1 - Classe 6



# COMUNE DI JERZU

(Provincia dell'Ogliastra)

Via V. Emanuele, 172 08044 JERZU - Tel. 0782/7008 - Fax 0782/70681  
[protocollo@comune.jerzu.og.it](mailto:protocollo@comune.jerzu.og.it)

Prot. N 2264 del 22.05.2015

## AREA AFFARI GENERALI E GIURIDICI

### IL RESPONSABILE DELL'AREA

In esecuzione della Deliberazione della Giunta Comunale n 5 del 28.01.2015 di "Approvazione fabbisogno del personale anno 2015- Programma triennale 2015/2017" relativa all'approvazione degli indirizzi per l'assunzione a tempo determinato per esigenze stagionali di **due** unità di "**Agente di Polizia Locale - Vigilanza**" di categoria C, con posizione economica C1. **Area Vigilanza**

In esecuzione della determinazione del Responsabile dell'Area 228/2015 di approvazione del Bando e dello schema di domanda per la selezione di cui all'oggetto;

**DATO ATTO** che l'avviso per la Selezione pubblica per titoli ed esami finalizzata alla predisposizione di una graduatoria da cui attingere per eventuali assunzioni a tempo determinato che verranno necessitarsi di "**Agente di Polizia Locale - Vigilanza**" di categoria C, con posizione economica C1.

**CONSIDERATO** che i compiti dell'Agente di Polizia locale riguardano attività di istruttoria, cura relazioni organizzative interne o di natura negoziale anche con posizioni organizzative al di fuori dell'Unità organizzativa di appartenenza, relazione esterne con altre istituzioni anche di tipo dirette; relazioni con gli utenti di natura diretta anche complesse e negoziali, dovrà avvalersi di una buona conoscenza di tutte le procedure informatiche comprese quelle idonee a costituire banche dati e a garantire un corretto ed efficace utilizzo dei software;

**VISTO** il regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 137/2010 ed in particolare il capo III: norme di accesso all'impiego e modalità concorsuali, requisiti di accesso, nel quale vengono definite le modalità di costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato sia pieno che parziale;

**CONSIDERATO CHE** il reclutamento del personale a tempo determinato viene stabilito "mediante prova selettiva alla quale sono ammessi, sulla base di graduatoria formata previa valutazione dei titoli, i candidati che, in possesso dei requisiti culturale e professionali abbiano presentato domanda nei termini e con le modalità indicate nell'apposito avviso di reclutamento;

**VISTO** il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

Visto il decreto legislativo n. 165/2001 recante “norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

## RENDE NOTO

**E' indetta una** Selezione pubblica per titoli ed esami finalizzata alla predisposizione di una graduatoria da cui attingere per eventuali assunzioni a tempo determinato che verranno necessitarsi di “**Agente di Polizia Locale -Vigilanza**” di categoria C, con posizione economica C1. **Area Vigilanza**

Al posto è attribuito il trattamento economico previsto per la categoria C, dal vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni/Autonomie Locali.

### PROFILO PROFESSIONALE:

Lo svolgimento delle funzioni di **Agente di Polizia Locale -Vigilanza** si caratterizza per:

**Approfondite conoscenze** mono specialistiche e un grado di esperienza pluriennale con necessità di aggiornamento; media complessità, dei problemi basata su modelli esterni predefiniti e significativa ampiezza delle soluzioni possibili.

**L'Agente di Polizia locale -Vigilanza**, assegnato all'area vigilanza, svolge attività di istruttoria, cura relazioni organizzative interne o di natura negoziale anche con posizioni organizzative al di fuori dell'Unità organizzativa di appartenenza, relazione esterne con altre istituzioni anche di tipo dirette; relazioni con gli utenti di natura diretta anche complesse e negoziali.

Si dovrà avvalere di una buona conoscenza di tutte le procedure informatiche comprese quelle idonee a costituire banche dati e a garantire un corretto ed efficace utilizzo dei software in dotazione degli Uffici.

### -REQUISITI PER L'AMMISSIONE:

per poter partecipare alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del presente bando:

**E' richiesto il possesso dei seguenti requisiti:**

**a. Possesso del diploma di scuola media superiore (5 anni);**

**b. Patente di categoria B**

**c. conoscenza di una lingua straniera (Francese o Inglese) ed elementi base di informatica.**

**d. cittadinanza italiana o della Repubblica di San Marino o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, di cui al D.P.C.M. n. 174/94, fermi restando l'adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.**

**e. compimento del 18° anno di età;**

**f. idoneità fisica all'impiego.**

L'Amministrazione sottopone a visita medica di idoneità i vincitori e accerta il possesso di tale requisito prima dell'immissione in servizio.

L'idoneità è valutata in relazione ai requisiti fisico-funzionali previsti dalla legislazione statale e regionale vigente. I vincitori verranno sottoposti anche a visita medica preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato, in relazione al rischio lavorativo di cui al documento redatto dal Comune di Jerzu ai sensi del D. Lgs.vo 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni, per la mansione di “Agente di Polizia Locale -Vigilanza”, al fine di verificare l'idoneità alla mansione specifica.

L'accertamento della mancanza dell'idoneità fisica prescritta per l'ammissione alla selezione tale da comportare l'inabilità permanente a qualsiasi proficuo lavoro comporta comunque, in qualunque

momento, la risoluzione del rapporto di lavoro anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro.

g. godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o provenienza.

h. posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva.

i. iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza.

j. non essere stati licenziati da un precedente pubblico impiego né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3.

k. non avere riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni.

l. non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione.

Tutti i requisiti previsti devono essere posseduti alla data di scadenza del Bando.

### **MODALITA' DI PARTECIPAZIONE**

**La domanda** datata e sottoscritta, indirizzata al Comune di Jerzu, Via Vittorio Emanuele, 172, CAP 08044, **dovrà pervenire, utilizzando esclusivamente lo schema allegato**, entro il termine perentorio del **22.06.2015** e presentata in **busta chiusa**, indicante **esternamente il Concorso a cui si sta partecipando** e i dati del mittente, con le seguenti modalità:

1. direttamente al Protocollo del Comune di Jerzu (orario: da Lunedì a Venerdì 10,00-12,30; Martedì anche dalle 15,30-18,30);

2. mediante raccomandata A./R. indirizzata al Protocollo del Comune di Jerzu, Via Vittorio Emanuele 172 - 08044 Jerzu;

3. Con **trasmissione in via telematica**, esclusivamente all'indirizzo protocollo@pec.comune.jerzu.og.it attraverso un indirizzo di posta elettronica certificata del candidato avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta dal bando in formato pdf . **Si precisa in proposito che il mittente della PEC deve essere, a pena di esclusione, il candidato stesso.**

➤ Nell'oggetto della mail e sulla busta dovrà essere specificato "Domanda di partecipazione selezione pubblica per Agente Polizia Locale-Vigilanza".

➤ Con allegata la Ricevuta del versamento di € 10,33 quale tassa di ammissione al concorso. La tassa deve essere versata sul C/C postale n. 11994084, intestato a: "Comune di Jerzu con l'indicazione della causale del versamento (ovvero: "Tassa concorso "Agente di Polizia locale-Vigilanza");

➤ Documentazione a corredo della domanda: Eventuali titoli di studio o di servizio nonché titoli vari.

I candidati che necessitano di particolari ausili e/o tempi aggiuntivi per sostenere la prova ai sensi dell'art. 20 legge n. 104/92 (legge-Quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate), devono darne comunicazione al momento dell'iscrizione.

Costituisce motivo di **esclusione** alla procedura di concorso:

- l'omissione della firma del candidato a sottoscrizione della domanda o **la mancata presentazione della copia del documento di identità in corso di validità;**
- presentazione della domanda oltre il termine ultimo previsto nel presente avviso

### **TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

**L'avviso di indizione di selezione pubblica per titoli ed esami finalizzata alla predisposizione di una graduatoria da cui attingere per eventuali assunzioni a tempo determinato che verranno necessitarsi di "Agente di Polizia Locale -Vigilanza" di categoria C, con posizione economica C1. Area Vigilanza verrà pubblicata all'albo pretorio on line;**

La domanda dovrà pervenire **entro e non oltre il giorno 22.06.2015**

**N. B. Saranno esclusi i candidati le cui domande perverranno oltre i termini indicati dal presente bando (termine da ritenersi perentorio anche per le domande inviate tramite posta).**

Tutti i candidati, sulla base dell'iscrizione e delle dichiarazioni sottoscritte, sono ammessi con riserva alla selezione.

## SELEZIONE

### A) PROVA

La prova selettiva è intesa ad accertare il possesso del grado di professionalità necessario per l'accesso alla categoria e la professionalità dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi sono chiamati a svolgere, l'effettiva capacità di risolvere problemi nonché valutare i principali aspetti relativi a capacità personali, comportamenti organizzativi e motivazioni.

In particolare, la selezione prevede:

**La PROVA selettiva: soluzione-in un tempo predeterminato dalla commissione esaminatrice - di appositi quiz a risposta multipla** vertenti sulle seguenti materie:

- a. *Ordinamento delle autonomie locali.*
- b. *Ruolo della Polizia Municipale*
- c. *Elementi sulle leggi e regolamenti amministrativi*
- d. *Nozioni di diritto costituzionale, amministrativo, diritto civile e penale;*
- e. *Legislazione sui principali servizi erogati dal comune.*
- f. *circolazione stradale e Codice della Strada;*
- g. *Legislazione sulla tutela ed uso del suolo e legislazione ambientale*
- h. *edilizia, commercio e pubblici esercizi*
- i. *Testo Unico sulla Pubblica sicurezza;*
- j. *Compiti di polizia giudiziaria e funzioni ausiliarie di pubblica sicurezza*

*Prova di idoneità di lingue (francese o inglese) ed informatica -Appositi quiz.*

Per la valutazione della prova selettiva la commissione dispone di punti 30. Essa si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a **21/30**.

La graduatoria di merito è formulata sommando al punteggio relativo al possesso dei titoli di ammissione e la votazione conseguita nella prova selettiva ed il superamento della prova di idoneità.

## CALENDARIO DELLE PROVE

I candidati, muniti di valido documento di riconoscimento, sono convocati per lo svolgimento della prova scritta, come segue:

data, il luogo e l'orario di svolgimento delle prove:

- **Prova selettiva: 25.06.2015**
- **Presso Scuola Elementare - Comune di Jerzu - Via Umberto I -08044 Jerzu**
- **Orario di Svolgimento delle prove ore 9:00**

La graduatoria dei candidati sarà reso nota con la pubblicazione all'albo pretorio on line e consultabile sul sito internet [www.comune.jerzu.org.it](http://www.comune.jerzu.org.it).

**La pubblicazione on line ha valore di notifica a tutti gli effetti.**

Per essere ammessi a sostenere la prova i concorrenti dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione dei candidati verrà considerata quale rinuncia al concorso.

## CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI DELLE PROVE D'ESAME.

1. Per la valutazione dei titoli di merito vengono stabiliti n. 10 punti così ripartiti:

- n. 2,5 punti per i titoli di studio
- n. 5,0 punti per i titoli di servizio

- n. 2,5 punti per i titoli vari.

secondo quanto previsto dal vigente regolamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale 137/2010;

Il titolo di studio e le anzianità di servizio richiesti per la partecipazione al concorso non vengono valutati fra i titoli di merito.

#### **FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La Commissione, all'uopo nominata dal competente responsabile dell'Area Vigilanza, formula la graduatoria di merito e trasmette gli atti al Responsabile dell'Area AA e GG e Giuridici che provvede all'approvazione delle operazioni concorsuali e delle risultanze sulla base dei verbali trasmessi, procede a formulare la graduatoria definitiva.

A parità di merito i titoli di preferenza, purché compatibili con gli altri requisiti previsti dal bando, sono:

- gli insigniti di medaglia al valor militare;
- i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- gli orfani di guerra;
- gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- i feriti in combattimento;
- gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- gli invalidi ed i mutilati civili;
- i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma. La medesima preferenza si applica ai periodi di servizio civile volontario nazionale, compiuti senza demerito, attestati dai competenti uffici nazionali, regionali o provinciali.

I periodi di servizio prestati come "lavoratori socialmente utili" costituiscono titolo di preferenza nei limiti e ai sensi di cui all'art. 12, comma 1 e comma 3, del D. Lgs. n. 468/97.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- a) dalla più giovane età.
- b) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- c) dall'aver prestato servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;

Tutti i titoli di preferenza dichiarati devono essere posseduti alla data di scadenza del bando.

I candidati dovranno presentare, contestualmente all'approvazione della graduatoria o all'atto dell'assunzione, secondo la richiesta del Responsabile dell'Area, la documentazione attestante il possesso dei requisiti di partecipazione, dei titoli di precedenza o preferenza dichiarati.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

La graduatoria approvata è consultabile in Internet al sito [www.comune.jerzu.og.it](http://www.comune.jerzu.og.it).

La posizione nella graduatoria e la relativa votazione vengono pubblicate sul sito. Dalla data di pubblicazione decorre il termine per l'eventuale impugnazione della graduatoria.

## **VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria ha validità 3 anni dalla data della relativa pubblicazione.

## **ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Il lavoratore assunto a tempo determinato verrà sottoposto ad un periodo di prova in proporzione al periodo di lavoro e secondo le modalità indicate dalla normativa contrattuale vigente.

Per il principio di esclusività del pubblico impiego, di cui all'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001, il rapporto di lavoro pubblico dipendente (ad eccezione del part time con prestazione non superiore al 50% di quella a tempo pieno) è incompatibile con lo svolgimento di altra attività lavorativa autonoma (ad esempio libera professione, rapporti di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto, etc.) o subordinata sia presso privati che altro datore di lavoro pubblico. Sono autorizzabili esclusivamente incarichi occasionali nei limiti e secondo le modalità del vigente Regolamento comunale per gli incarichi esterni.

## **INFORMAZIONI GENERALI:**

E' garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e nel trattamento sul lavoro (legge n. 125 del 10.04.1991).

I dati personali forniti o raccolti in occasione dell'espletamento della selezione verranno trattati nel rispetto del D. Lgs. n. 196/03.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura selettiva, pena l'esclusione dalla stessa.

La graduatoria finale ed i dati personali potranno essere messi a disposizione di altri soggetti pubblici o privati che ne facciano espressa richiesta per finalità analoghe a quelle del bando.

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento alla normativa fissata dal vigente "Regolamento Uffici e servizi".

Per ulteriori informazioni e delucidazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Segreteria del Comune di Jerzu- Via Vittorio Emanuele,172 - Tel. 0782/7608, nei seguenti giorni martedì e giovedì dalle ore 10:00- alle 13:00.

Il Responsabile  
A. M. Gabriella Mura

*Spett.le  
Comune di Jerzu  
Ufficio Personale  
Via Vittorio Emanuele, 172  
08044 Jerzu*

Selezione pubblica per titoli ed esami finalizzata alla predisposizione di una graduatoria da cui attingere per eventuali assunzioni a tempo determinato che verranno necessitarsi di **“Agente di Polizia Locale - Vigilanza”** di categoria C, con posizione economica C1. **Area Vigilanza**

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

Il sottoscritto chiede di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica per titoli ed esami per assunzioni a tempo determinato di Agente di Polizia locale categoria C, p.e. C1 da assegnarsi all'area vigilanza;

Cognome: \_\_\_\_\_

Nome: \_\_\_\_\_

Luogo e data di nascita: \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_

Codice Fiscale: \_\_\_\_\_

Documento di riconoscimento: \_\_\_\_\_

Numero \_\_\_\_\_

Residenza: Via \_\_\_\_\_ Città \_\_\_\_\_

Cap \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_

Telefono: \_\_\_\_\_ cell. \_\_\_\_\_ e-mail: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ p.e.c. \_\_\_\_\_

Recapito **postale** o PEC per le comunicazioni relative alla selezione (indicare solo se diverso dall'indirizzo di residenza): \_\_\_\_\_

Il sottoscritto si impegna a comunicare eventuali variazioni successive del recapito postale riconoscendo che l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Inoltre, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle responsabilità e delle pene stabilite dalla legge per le false attestazioni e mendaci dichiarazioni (art. 76 D.P.R. n. 445/2000 e art. 495 C.P.), sotto la propria personale responsabilità:

a tal fine

**DICHIARA**

1.  di essere in possesso del Titolo di studio

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

conseguito il \_\_\_\_\_, rilasciato da \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ ,  
con la seguente votazione \_\_\_\_\_;

2. Patente di Categoria B

3.  di essere consapevole che, per la partecipazione alla selezione è altresì richiesta la conoscenza della lingua francese o inglese a livello parlato/scritto e che tale requisito verrà accertato mediante specifico colloquio di idoneità secondo le indicazioni del bando;

4.  di essere cittadino italiano o della Repubblica di San Marino;

oppure

di essere cittadino del seguente stato membro dell'Unione Europea:  
\_\_\_\_\_ e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

5.  di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;

6.  di godere dei diritti civili e politici, anche nello Stato di appartenenza e provenienza (solo per i cittadini dell'Unione Europea);

7.  per i candidati di sesso maschile, di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;

8.  di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_;

9.  di non essere stato licenziato da un precedente pubblico impiego né di essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per persistente insufficiente rendimento;

10.  di non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, comma 1 lett. d), del D.P.R. 3/57;

oppure

di essere stato oggetto di un provvedimento di decadenza da un pubblico impiego ai sensi dell'art. 127, comma 1 lett. d), del D.P.R. 3/57 per i seguenti presupposti e motivi:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;

11.  di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;

oppure

di aver riportato le seguenti condanne penali  
\_\_\_\_\_;

oppure

di avere i seguenti procedimenti penali in corso  
\_\_\_\_\_;

12.  di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;

13.  per i soggetti portatori di handicap fisico: di essere portatore di handicap e di

necessitare dei seguenti ausili e/o tempi aggiuntivi:

\_\_\_\_\_;

14.  di possedere i seguenti titoli di preferenza tra quelli indicati nel bando di selezione:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;

15.  di aver svolto servizio subordinato nella Pubblica Amministrazione:  si  no  
in qualità di \_\_\_\_\_

16. Di scegliere quale lingua per la prova di idoneità (Francese- Inglese)

\_\_\_\_\_

17.  di aver ricevuto l'informativa sul trattamento e diffusione anche in Internet dei dati personali, ai sensi del D.Lgs 196/03, inserita all'interno del bando di selezione.

#### ALLEGATI

fotocopia del documento di identità in corso di validità

ricevuta del versamento della tassa concorsuale

curriculum formativo/ professionale

\_\_\_\_\_

elenco carta libera dei documenti allegati

Data: \_\_\_\_\_

FIRMA

\_\_\_\_\_