



COMUNE DI PAULI ARBAREI

(Provincia del Sud Sardegna)

Via Papa Giovanni XXIII, 6

Tel. 070 93903947 - Fax 070939955

Pauli Arbarei, 30 gennaio 2023

Al Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Cristiana Dessi

Prot. N.

Oggetto: Monitoraggio dei rapporti di lavoro flessibile ex D.Lgs. n. 165/2001, art. 36, comma 3 ed ex lege n. 190/2012, art. 1, commi 39 e 40 – Anno 2022

L'art. 36, comma 3, del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, prevede che “Al fine di combattere gli abusi nell'utilizzo del lavoro flessibile, entro il 31 dicembre di ogni anno, sulla base di apposite istruzioni fornite con Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione, le amministrazioni redigono, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, un analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate da trasmettere, entro il 31 gennaio di ciascun anno, ai nuclei di valutazione o ai servizi di controllo interno di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, nonché alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica che redige una relazione annuale al Parlamento. Al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato.

Ai sensi del successivo comma 4 dello stesso art. 36 d.lgs. 165/01 “*Le amministrazioni pubbliche comunicano, nell'ambito del rapporto di cui al precedente comma 3, anche le informazioni concernenti l'utilizzo dei lavoratori socialmente utili*”.

In aggiunta, i sopravvenuti commi 39 e 40 dell'articolo unico della legge 190/2012 hanno previsto che “*Al fine di garantire l'esercizio imparziale delle funzioni amministrative e di rafforzare la separazione e la reciproca autonomia tra organi di indirizzo politico e organi amministrativi, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, società partecipate dallo Stato e dagli altri enti pubblici, in occasione del monitoraggio posto in essere ai fini dell'articolo 36, comma 3, del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001, e successive modificazioni, comunicano al Dipartimento della funzione pubblica, per il tramite degli organismi indipendenti di valutazione, tutti i dati utili a rilevare le posizioni dirigenziali attribuite a persone, anche esterne alle pubbliche amministrazioni, individuate discrezionalmente dall'organo di indirizzo politico senza procedure pubbliche di selezione. I dati forniti confluiscono nella relazione annuale al Parlamento di cui al citato articolo 36, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001, e vengono trasmessi alla Commissione per le finalità di cui ai commi da 1 a 14 del presente articolo.*

Oggetto della rilevazione sono pertanto:

- i contratti di lavoro a tempo determinato (D.lgs. 6 settembre 2001, n. 368),
- gli incarichi dirigenziali con contratto di lavoro a tempo determinato (art. 19, comma 6, del D. Lgs. 165/2001; art. 110, D. Lgs. 267/2000, a rt. 15 - septies D.lgs. 502/1992),
- i contratti di formazione e lavoro (art. 3 del d.l. 726/1984 convertito con modificazioni nella legge 863/1984, art. 16 d.l. 299/1994, convertito con modificazioni nella legge 451/1994, n. 451),
- i contratti di somministrazione di lavoro e le prestazioni di lavoro accessorio (D.lgs. 276/2003);
- i contratti di lavoro autonomo nella forma della collaborazione coordinata e continuativa (art. 7, comma 6, D. Lgs. 165/2001);
- gli accordi di utilizzazione di lavoratori socialmente utili (art. 36, comma 4, D. Lgs. 165/2001).

Sono esclusi dall'indagine:

- le collaborazioni occasionali;
- il patrocinio e la rappresentanza in giudizio dell'amministrazione;
- gli appalti, i contratti e gli incarichi conferiti nell'ambito delle materie regolate dal codice degli appalti pubblici (decreto legislativo 50/2016) per lavori, servizi e forniture;
- gli incarichi di docenza.

Nell'anno 2022 nel comune di Pauli Arbarei sono stati stipulati contratti di lavoro flessibile così come di seguito meglio indicati:

Tempo determinato	unità	Periodo	Modalità reclutamento	Normativa
Istruttore direttivo tecnico – cat. D1	1	22/06/2022 – 21/06/2023	Avviso di selezione pubblica	Art. 110 comma 2 dlgs. 267/2000
Istruttore tecnico – cat. C1	1	01/01/2022 – 31/12/2022	Convenzione	Convenzione ex art. 1 comma 557 l. 311/2004
Impiegato – geometra 8121 - MULTISERVIZI FAPI CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO	1	01/01/2021 – 28/02/2022		GESTIONE DIRETTA CANTIERE COMUNALE PER LAVORAS ANNUALITA' 2019.

DETERMINATO E PARZIALE N. 20 ORE SETTIMANALI				
Operai generico - 8121 - MULTISERVIZI FAPI CONTRATTO DI LAVORO A DETERMINATO E PARZIALE – 20 ORE SETTIMANALI	1	01/01/20 21 – 28/02/2022		GESTIONE DIRETTA CANTIERE COMUNALE PER LAVORAS ANNUALITA' 2019.
Operaio generico cat. B1 Contratto di lavoro a tempo determinato e parziale – 30 ore settimanali	1	14/03/20 22 – 21/05/2022	Assunzione tramite Aspal	ART. 16 L. 56/1987
Operaio generico cat. B1 Contratto di lavoro a tempo determinato e parziale – 30 ore settimanali	1	24/10/20 22 al 23/04/2023	Assunzione tramite Aspal	ART. 16 L. 56/1987
Operaio generico cat. B1 Contratto di lavoro a tempo determinato e parziale – 30 ore settimanali	1	10/06/20 22 – 09/08/2022	Assunzione tramite Aspal	ART. 16 L. 56/1987

Il Segretario Comunale
Dott.ssa ^{cinzia} ~~cinzia~~ Corona
corona

30.01.2023
16:23:56
GMT+00:00

