



COMUNE DI PAULI ARBAREI

(Provincia del Sud Sardegna)

Via Papa Giovanni XXIII, 6

Tel. . 070939039.44 - Fax 070939955

mail ragioneria@comune.pauliarbarei.ca.it

ORIGINALE

AREA
Amministrativa Finanziaria

REGISTRO GENERALE
N. 83 - DEL 31-03-2023

ATTO DI DETERMINAZIONE **N. 16 DEL 31-03-2023**

OGGETTO

REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE SULLA BASE DELLE PREVISIONI DETTATE DAL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022 ART. 12 COMMA 1.

Il Responsabile dell'Area Amministrativa Finanziaria

Visto il Decreto del Sindaco n. 1 del 09.01.2023 con il quale il sottoscritto è stato nominato responsabile dell'Area Amministrativa – Finanziaria che comprende anche la gestione del personale dell'Ente per cui è competente alla adozione degli atti datoriali di gestione del rapporto di lavoro destinati al complesso del personale dipendente;

Richiamati i seguenti atti:

- lo Statuto Comunale, approvato con Deliberazione Consiglio Comunale n. 33 del 28.06.1991 e ss. mm. ii.;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 28.06.1996 avente ad oggetto l'approvazione del Regolamento Comunale di Contabilità;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 1 del 28.01.2013 avente ad oggetto l'approvazione del Regolamento Comunale per la disciplina dei Controlli Interni;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 55/2010 avente ad oggetto l'approvazione del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 26.04.2022 avente ad oggetto l'approvazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e del Programma triennale per la trasparenza 2022-2024;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 06.04.2022 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022/2024;
- il Decreto del Ministero dell'Interno del 13 dicembre 2022 che dispone il differimento del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023/2025 da parte degli Enti Locali al 31 marzo 2023;

- il successivo differimento del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023_2025 al 30 aprile 2023 adottato con la Legge di Bilancio 2023 n. 197 del 29.12.2022 art. 1 comma 775;
- La delibera del Consiglio Comunale n. 4 del 27 marzo 2023 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023/2025 ma non ancora esecutiva, lo diventerà il prossimo 9 aprile 2023;
- La delibera del Consiglio Comunale n. 5 del 27 marzo 2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023_2025, ma non ancora esecutiva, lo diventerà il prossimo 9 aprile 2023;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 recante “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali;

Visto il Regolamento Comunale di Accesso all’Impiego approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 68 del 06.11.2019 e successive modificazioni;

Vista la Delibera di Giunta Comunale n. 3 del 01.02.2023 relativa all’Approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023_2025 e Piano Assunzioni 2023;

Dato atto

- l’istruttoria ai fini dell’adozione del presente atto è stata espletata dal Responsabile del Procedimento Rag. Vincenzo Garau;
- ai sensi dell’art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss. mm. ii. non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse;
- il presente provvedimento verrà sottoposto al controllo secondo le modalità disciplinate nel regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni, approvato con la deliberazione del consiglio comunale n. 1 del 28.01.2013;

• Che la Giunta Comunale in data 29 marzo 2023 ha approvato la proposta di Delibera avente ad oggetto: “Nuovo Contratto Collettivo Nazionale Lavoro delle Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022. Approvazione del catalogo dei profili professionali da adottare a partire dal 1 aprile 2023”, in attesa di pubblicazione, con la quale oltre a prendere atto dell’applicazione del nuovo contratto Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022 , identifica i nuovi profili professionali da utilizzarsi nel Comune di Pauli Arbarei nell’inquadramento del personale esistente e nelle fasi di assunzione;

Atteso che in data 1 aprile 2023, in quanto primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del contratto nazionale, giuste previsioni dettate dal CCNL 16.11.2022 articolo 13, comma 1, entrerà in vigore l’articolo 12 comma 1, il quale dispone testualmente che “Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: “Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione.”

Atteso che, sulla base delle previsioni dettate dall’articolo 13, comma 2, “Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)”.

Atteso che la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione appena citata detta le seguenti indicazioni:

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1	AREA DEGLI OPERATORI 28

Assunta la necessità di dare applicazione a questa previsione, che ha un contenuto vincolante e determina un obbligo per l'ente;

Assunto che l'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 stabilisce che "Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A";

Ricordato che la giunta con la proposta di delibera sopra citata del 29 marzo 2023 ha impegnato l'ente a dare immediata applicazione alle previsioni dettate dal CCNL relativamente al reinquadramento del personale dipendente e ad attivare le iniziative per la ridefinizione dei profili professionali sulla scorta della evoluzione delle attività svolte riferite alle piccole dimensioni

dell'Ente, ma comunque tenendo conto di nuovi processi come la transizione digitale ed ecologica delle PA, della esigenza di migliorare la qualità dei servizi erogati, nonché delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, ed alla luce delle "Declaratorie" allegate al CCNL 16.11.2022;

Dato atto che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'articolo 24 del CCNL 16.11.2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;

Ricordato che, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;

Assunto che per effetto di quanto stabilito dall'articolo 78 comma 1 del CCNL, per il quale al personale in servizio al 1 aprile 2023 reinquadrato automaticamente nel nuovo sistema come sopra indicato è attribuito, in prima applicazione:

- a) il trattamento economico tabellare indicato dalla tabella G "Stipendi tabellari delle nuove Aree" nel seguente valore in euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13° mensilità:

Area dei funzionari ed elevata qualificazione	€ 23.312,35
Area degli istruttori	€ 21.392,87
Area degli operatori esperti	€ 19.034,51
Area degli operatori	€ 18.283,31

- b) il valore complessivo della posizione economica in godimento derivante dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'articolo 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di differenziale stipendiale (non più posizione economica). Quest'ultimo non pregiudica l'attribuzione di ulteriori differenziali stipendiali di cui all'articolo 14 dello stesso CCNL 2019-2021, che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso.

DETERMINA

- 1) **A far data** dallo 1 aprile 2023 il personale dipendente in servizio presso l'ente è inquadrato nelle aree come previsto dalla tabella B allegata al CCNL 16.11.2022 e riportata nelle premesse del presente atto dirigenziale;

- 2) **A far data** dallo 1 aprile 2023 lo stipendio tabellare del personale in servizio è rideterminato per come previsto nella tabella G allegata al CCNL 16.11.2022;
- 3) **L'ente si riserva**, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 ed in applicazione dell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001 e delle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, di modificare i nuovi profili professionali, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali.
- 4) **La presente** determinazione verrà inviata a tutti i dipendenti dell'ente, alla RSU ed alle organizzazioni sindacali, disponendo altresì la pubblicazione sul sito internet, nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione primo livello personale, sottosezione di secondo livello dotazione organica, e la trasmissione all'ufficio di segreteria.
- 5) **Di allegare**, ma non pubblicare, una scheda per ciascuno dei dipendenti in forza, a tempo indeterminato e a tempo determinato, alla data tra il 31 marzo e il 1 aprile 2023;
- 6) **Di inviare** a ciascun dipendente copia della scheda di proprio interesse di cui al punto 5, contenente:

Tipologia del rapporto di lavoro –

Area e profilo professionale di appartenenza –

Inquadramento economico con decorrenza 1 aprile 2023 su base annua.

SI ATTESTA AI SENSI DELL'ART. 9 DEL D.L. 78/2009, CONVERTITO CON L. 102/2009, CHE I PAGAMENTI DERIVANTI DAL PRESENTE ATTO SONO COMPATIBILI CON GLI STANZIAMENTI DI BILANCIO ED I VINCOLI DI FINANZA PUBBLICA.

Pauli Arbarei , lì

**IL RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVA FINANZIARIA
GARAU VINCENZO**

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

DELLA SUDETTA DETERMINAZIONE VIENE INIZIATA OGGI LA PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO PER 15 GIORNI
CONSECUTIVI DAL AL
Pauli Arbarei, lì

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE