

COMUNE DI PAULI ARBAREI
Provincia del Sud Sardegna



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE
DEL COMUNE DI PAULI ARBAREI PER L'ANNO 2019**

VERBALE DI PREINTESA

L'anno 2019 il giorno 10 del mese di Dicembre alle ore 15,30

Sono presenti :

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA :

- i sigg.
- Dr. Fabio Fulghesu – Segretario Comunale - Presidente
- Rag. Vincenzo Garau – Responsabile Settore 1 Finanziario e Settore 4 Amministrativo - Componente

PER LA DELEGAZIONE SINDACALE :

- Sig. Ercole Colombo C.G.I.L. F.P.
- Sig. Pierluigi Mereu C.I.S.L. F.P.
- Sig. Mario Sollai UIL FPL
- Sig. Fabrizio Lecca CSA CISAL

Le parti si sono riunite per discutere sul seguente ordine del giorno:

1. Ripartizione fondo produttività anno 2019;

Premesso che:

- a) La delegazione di parte pubblica è stata nominata con deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 20/06/2018, mentre la R.S.U. non è stata eletta con le votazioni tenutesi il 17-18-19 aprile 2018 in quanto non ci sono state candidature;
- b) Con Deliberazione n. 71 del 19.11.2019 sono state formulate le direttive di parte datoriale per lo svolgimento delle trattative. Tali direttive non sono vincolanti per la parte sindacale e pertanto potranno essere oggetto di valutazione in sede contrattuale, ferma restando la necessità di autorizzazione da parte della Giunta per la stipula definitiva dell'ipotesi di accordo, come da art. 5 del CCNL 01/04/1999;
- c) La deliberazione n. 71/2019 risulta integrata dalla deliberazione n. 75 del 26.11.2019, con la quale, revocandosi parzialmente la deliberazione di G.C. n. 58/2019, si è ritenuto di far confluire nella parte variabile del fondo le risorse pari all'1,2% del monte salari 1997 di cui all'art. 67, comma 4, CCNL 2016 – 2018, previsto dall'art. 15 co. 2 CCNL 01/04/99, già previsto nella parte variabile del fondo delle risorse decentrate dell'ente nel 2016
- d) Con le citate deliberazioni della Giunta Municipale, pertanto, è stato autorizzato l'inserimento nella parte del Fondo finanziata con risorse eventuali e variabili dei seguenti importi:
€. 1.333,00, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. h) CCNL 21.05.2018,
€. 1.569,85 ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. i) CCNL 21.05.2018 (L.R. 19/97);
- e) con Determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa Finanziaria n. ____ reg. Gen. 232 del 19/11/2019 è stato costituito il fondo anno 2019, che si allega al presente verbale per farne parte integrante,
- f) le risorse disponibili per la contrattazione anno 2019 ammontano ad €. **11.261,15;**

Art. 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale di qualifica non dirigenziale in servizio presso l'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale, fatti salvi diversi accordi con le amministrazioni interessate.

2. Esso ha per oggetto la definizione, per l'anno 2019, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo e per i premi di performance individuale, anche a seguito del nuovo CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/5/2018.

3. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi, in regime di ultrattività, le clausole dei contratti collettivi integrativi sottoscritti dall'Ente negli anni precedenti.

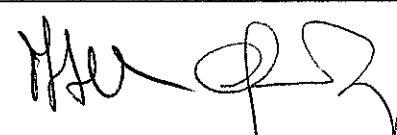
Articolo 2 **Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree**

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'ente, determinato ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2019 in **€ 41.522,46** di cui **€ 18.953,18** di parte stabile e **€ 2.036,14** di parte variabile.

2. In considerazione del fatto che la sottoscrizione del CCDI normativo 2019 – 2021 non è ancora avvenuta in via definitiva, le parti concordano di ancorare la presente preintesa di carattere economico, per quanto riguarda l'utilizzo delle risorse ed il loro ammontare, ai limiti della precedente disciplina contrattuale, limiti che sono rispondenti anche alle nuove norme contenute nel CCDI normativo in fase di approvazione.

3. In particolare le parti convengono che il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3 dell'art. 68 del CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/5/2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2 lett. d)	Indennità di reperibilità	€ . 1.000,00
CCNL 21/05/2018 art.70-quinquies comma 2	Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 350 annui lordi ma non essendo ancora approvato il CCDI normativo il limite è 300 €.	€ 300,00
Indennità maneggio valori		€ . 300,00
Progressioni economiche		€ . 2.500,00
CCNL 21.05.2018	Quota parte fondo risorse decentrate personale dell' Unione dei comuni Marmilla	€ . 32,30
CCNL 1/04/1999 art. 17	PRODUTTIVITA' DA DISTRIBUIRE	€ . 7.128,85



²

	TOTALE	€. 11.261,15
--	---------------	---------------------

3. Le risorse di parte stabile che a consuntivo risultassero non utilizzate, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'articolo 71, comma 1, del decreto legge 112/2008 come convertito nella legge 133/2008 (risparmi derivanti dei primi 10 giorni di assenza per malattia relative ad ogni evento morboso), saranno portate ad incremento dell'importo destinato a finanziare i compensi connessi alla performance individuale del personale.

Articolo 3 **Clausole programmatiche e finali**

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI economico, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI sarà allineato al CCDI normativo e a quanto in esso previsto, tra le altre, per quanto riguarda le tipologie ed importi delle indennità, con contestuale pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

2. In relazione alle disposizioni di cui all'art. 69 del CCNL 21 maggio 2018, le parti convengono che tali previsioni siano immediatamente applicabili e a tale riguardo richiamano quanto previsto nell'approvando CCDI in corso di approvazione.

3. Le parti concordano, altresì, col prevedere che quota parte del fondo, segnatamente €. **20,72** di parte stabile, €. **11,58** di parte variabile ed €. **0,00** Fondo straordinario, sia destinata alle politiche di incentivazione del personale dell'Unione della Marmilla, alla quale andranno trasferite le relative somme.

4. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Si concorda tutto ciò esposto e si stipula l'accordo per l'anno 2019

Letto, confermato e sottoscritto

Dr. Fabio Fulghesu

PER LA PARTE PUBBLICA

Rag. Vincenzo Garau

PER LA DELEGAZIONE SINDACALE

Sig. Ercole Colombo C.G.I.L. F.P.

ASSENTE

Sig. Pierluigi Mereu C.I.S.L. F.P.

Sig. Mario Sollai UIL FPL

Sig. Fabrizio Lecca (CSA - CISAL)

ASSENTE