

COMUNE DI _____			
Allegato A) al Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative approvato con Del. G.C. n° __ del _____			
SCHEDA DI ANALISI			
N° ORD.	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MAX ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
1	Esperienza lavorativa acquisita nella Pubblica Amministrazione con particolare riferimento delle funzioni attinenti alla Posizione da ricoprire	30	
2	Titoli di studio attinenti ai compiti propri della Posizione da ricoprire (il punteggio non è cumulabile):	25	
	1. Diploma di maturità	6	
	2. Diploma universitario e/o parauniversitario di durata triennale	10	
	3. Diploma di laurea/ Laurea specialistica	16	
	4. Abilitazione professionale	22	
	5. Dottorato di ricerca e/o Master di specializzazione post laurea	25	
3	Altri titoli culturali ed esercizio di attività professionali, interne o esterne, in materie attinenti la Posizione da ricoprire (il punteggio è cumulabile):	15	
	1. Titoli di studio ulteriori, di ordine pari a quello valutato al precedente p. 2	3	
	2. Attestati di partecipazione a corsi di formazione e/o aggiornamento e/o abilitazioni professionali, con esame finale	3	
	3. Attività professionale autonoma	3	
	4. Pubblicazioni di carattere scientifico	3	
	5. Docenze, consulenze e incarichi professionali conferiti da Enti pubblici, comprese le nomine a componenti in Commissioni di gara	3	

4	Valutazione dirigenziale dell'attitudine a svolgere la Posizione da ricoprire a seguito di apposito colloquio (il punteggio è complessivo), inerente a: a) capacità di relazione e, più precisamente, idoneità dei candidati a gestire quantità e tipologie di relazioni con altre aree/servizi all'interno dell'Ente, nonché di altri Enti; b) capacità di relazione e gestione rapporti con l'utenza; c) partecipazione ai processi lavorativi dell'Ente in ragione di specifiche competenze tecniche possedute; d) capacità di gestire la prevenzione della corruzione in ragione dei processi lavorativi da affidare e della specifica conoscenza del Piano Comunale di Prevenzione della Corruzione e del Codice di Comportamento dei dipendenti.	30	
---	---	----	--

	TOTALI	100	0
--	---------------	------------	----------