

COMUNE DI _____							
Allegato B) al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance							
approvato con Del. G.C. n° __ del _____							
SCHEDA GRADUAZIONE POSIZIONE							
Settore		Responsabile				Anno	2019
Fattore	Sotto Fattore	Peso	Indicatore	Valore	Indicatore	Valore	Esito
Dimensione organizzativa	Risorse umane previste in dotazione organica	25	N. Risorse Umane Assegnate		Totale Risorse Umane dell'Ente	0	0
	Quantità di profili professionali coordinati	25	N. Profili Professionali Assegnati		Totale Profili Professionali dell'Ente	0	0
	Complessità organizzativa	25	N. Servizi Assegnati		Totale n° Servizi Assegnati dell'Ente	0	0
	Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita	25	Valore del Budget Assegnato		Totale Valore del Budget dell'Ente	- €	0
Entità e Complessità Gestionale	Procedimenti gestiti (da Regolamento sui procedimenti amm.vi approvato)	25	N° Procedimenti assegnati		Totale procedimenti gestiti dell'Ente	0	0
	Risorse umane esterne coordinate (Progetti di inclusione, altro...)	25	N° risorse mediamente gestite durante l'anno solare		Totale risorse esterne gestite dall'Ente durante l'anno solare	0	0
	Professionisti esterni coordinati	15	N° professionisti mediamente gestiti durante l'anno solare		Totale professionisti esterni gestiti dall'Ente durante l'anno solare	0	0
	Complessità Gestionale	50	Frequenza: 0 ÷ 15		Complessità Generale	0	0
			Complessità: 0 ÷ 20				
			Responsabilità: 0 ÷ 15				

Graduazione del Rischio Gestionale	Grado di rischio e responsabilità: Responsabilità Civile	25	Bassa 0 ÷ 7		Responsabilità Civile Generale	0	0
			Media 8 ÷ 15				
			Alta 16 ÷ 25				
	Grado di rischio e responsabilità: Responsabilità Penale	25	Bassa 0 ÷ 7		Responsabilità Penale Generale	0	0
			Media 8 ÷ 15				
			Alta 16 ÷ 25				
	Grado di rischio e responsabilità: Responsabilità Amministrativa Contabile	25	Bassa 0 ÷ 7		Responsabilità Amministrativo-Contabile generale	0	0
			Media 8 ÷ 15				
			Alta 16 ÷ 25				
Complessità del sistema relazionale	Grado di complessità delle relazioni esterne	15	Bassa 0 ÷ 7		Complessità delle relazioni esterne generale	0	0
			Media 8 ÷ 15				
			Alta 16 ÷ 25				
	Grado di complessità delle relazioni interne	15	Bassa 0 ÷ 7		Complessità delle relazioni interne generale	0	0
			Media 8 ÷ 15				
			Alta 16 ÷ 25				
Complessità decisionale	Complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze,variabilità delle normative	25	Bassa 0 ÷ 7		Complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze,variabilità delle normative generale	0	0
			Media 8 ÷ 15				
			Alta 16 ÷ 25				
Attività di controllo, vigilanza e direzione	Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione	25	Bassa 0 ÷ 7		Attività di controllo, vigilanza e direzione generale	0	0
			Media 8 ÷ 15				
			Alta 16 ÷ 25				
Strategicità dell'area	Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	25	Bassa 0 ÷ 7		Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente generale	0	0
			Media 8 ÷ 15				
			Alta 16 ÷ 25				
Incarichi Aggiuntivi	Vice Segretario	25	5		Incarichi Aggiuntivi complessivi assegnati nell'Ente	0	0
	Datore di Lavoro		5				
	Coordinatore PLUS		5				
	Altro... (specificare)		5				
TOTALE PUNTEGGIO:							0