

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

ENTE:		SEGRETARIO:					ANNO: 2019	
Obiettivo di Performance	Indicatori	Peso indicatore	Non avviato	Avviato	In itinere	Parzialmente raggiunto	Raggiunto	Note
			0%	1% - 35%	36% - 70%	71% - 90%	91% - 100%	
		0	ESITO OBIETTIVO					-
		0	ESITO OBIETTIVO					-
		0	ESITO OBIETTIVO					-
Competenza manageriale	Fattori di valutazione	Peso	Inadeguato	Inferiore alle	Migliorabile	In linea con le	Eccellente	Note
			0%	1% - 35%	36% - 70%	71% - 90%	91% - 100%	
Collaborazione giuridico amministrativa, funzioni consultive e attività di rogito	Assistenza agli organi di governo e alla dirigenza per l'individuazione degli strumenti più idonei per consentire l'ottimale conseguimento degli obiettivi dell'amministrazione; Partecipazione con funzioni consultive e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta, curandone la verbalizzazione; Tempestività delle risposte a richieste di supporto giuridico-amministrativo proveniente da amministratori e apicali; Rogito dei contratti nei quali l'ente è parte ed autentica delle scritture private ed atti unilaterali nell'interesse dell'Ente locale	10						
Capacità di programmazione e controllo	Capacità di pianificare le attività, stabilire le priorità operative, controllare le attività e apportare i giusti correttivi, coordinare le attività dei dirigenti/ titolari di P.O. per il raggiungimento degli obiettivi generali dell'Ente	10						

Propensione al cambiamento e benessere organizzativo	Capacità di favorire i processi di razionalizzazione e miglioramento organizzativo, e di innovazione tecnologica	10							
Capacità di problem solving e promozione dell'immagine dell'Ente	Adattamento della gestione al mutamento degli indirizzi politico-amministrativi espressi dall'Organo politico; ricerca di un rapporto aperto e comunicativo con gli amministratori e pronta evidenziazione dei problemi emergenti e delle possibili soluzioni	10							
		40	<i>Esito valutazione competenze</i>						-
	<i>Esito valutazione obiettivi</i>		#DIV/0!	<i>Esito finale Performance</i>				#DIV/0!	
	<i>Esito valutazione competenze</i>		-	<i>Classe di merito</i>					