

COMUNE DI PAU

Provincia di Oristano

DELEGAZIONE TRATTANTE

ACCORDO ANNUALE PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' RELATIVO ALL'ANNO 2022 Sottoscrizione intesa definitiva 23.12.2022

L'anno duemiladiciotto, il giorno 23 del mese di dicembre alle ore 11.00, presso la sala Consiliare del Comune di Pau, si sono riunite:

- ☐ Delegazione Trattante di parte pubblica:

Nominativo	
Dott. ssa Jessica Manias - Presidente	Presente
Dott. Giovanni Antonio Emanuele Vacca - Componente	Assente
Dott.ssa Nicoletta Marongiu - Componente	Presente

- ☐ Delegazione di parte sindacale:

Nominativo	
Sig. _____ - 1. C.G.I.L. – FP	Assente
Sig. Salvatore Usai - 2. C.I.S.L.- FP	Presente
Sig. _____ - 3. U.I.L.- FP	Assente

- ☐ Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nominativo	
Dott. Stefano Porcedda	Presente

Le parti si sono riunite per discutere sul seguente ordine del giorno:

1. **ripartizione fondo produttività anno 2022;**
2. **varie ed eventuali**

PREMESSO CHE:

- con Delibera di Giunta Comunale n. 99 del 18.11.2022 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata a livello di Ente relativa alla applicazione del

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

- con Delibera di Giunta Comunale n. 82 del 15.09.2022 è stato approvato il piano degli obiettivi di performance individuale e organizzativa che saranno oggetto di misurazione e valutazione per l'anno 2022;
- con Delibera di Giunta Comunale n.100 del 18.11.2022 l'Amministrazione ha fornito indirizzi per la costituzione della parte variabile e direttive per la contrattazione decentrata integrativa relativa al fondo risorse decentrate per l'anno 2022;
- con Determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa e Finanziaria n. 138 del 05.12.2022 è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2022 ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018;
- nella presente seduta di delegazione trattante, l' R.S.U. è rappresentata dal dott. Stefano Porcedda;
- i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria, firmatarie del CCNL, sono stati invitati a partecipare alle trattative con lettera prot. n. 5915 del 01.12.2022;
- con Delibera di Giunta Comunale n.107 del 21.12.2022 l'Amministrazione ha preso atto della pre-intesa firmata in data 05.12.2022 ed ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2022.

ANNO 2022

Visto il fondo risorse decentrate così riepilogato:

Anno	Parte stabile	Economie anno precedente	Parte variabile	Totale Fondo
2022	€ 14.489,12	€ =====	€ 11.990,00	€ 26.479,11

- il fondo per l'anno 2022 ammonta complessivamente a € 26.479,11 di cui € 14.489,12 di risorse stabili (soggette a limite) ed € 11.990,00 di risorse variabili;
- dalle risorse stabili ammontanti ad € 14.489,12 vanno detratte € 4.120,70 per p.e.o. e indennità di comparto in godimento, già erogate al personale in servizio, con un importo disponibile residuo di parte stabile pari € 10.368,42;
- le risorse variabili disponibili per l'anno 2022 ammontano ad € 11.990,00 di cui € 10.000,00 soggette a vincolo in quanto trattasi di incentivi per le funzioni tecniche.

Le risorse disponibili di competenza dell'anno 2022 sono pari ad € 12.358,42 (di cui € 10.368,42 residuo di parte stabile ed € 1.990,00 (residuo di parte variabile)

UTILIZZO FONDO	2021
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	26.479,11
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	14.489,11
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	11.990,00

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
Progressioni economiche STORICHE	1.949,04
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	2.171,65
Totale utilizzo risorse stabili (D)	4.120,70

SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	10.368,42

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	10.000,00
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	10.000,00
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Totale utilizzo altre indennità (G)	0,00
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+G)	14.120,70
VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	12.358,42

PRODUTTIVITA'

Le parti concordano che:

- una quota residua delle risorse stabili pari € 4.500,00 viene destinata alle progressioni economiche orizzontali del personale dipendente;
- la quota residua dall'applicazione delle indennità previste dal CDIA viene destinata a produttività da ripartire in base alla valutazione 2022 e ai criteri previsti dal CDIA vigente;
- che qualsiasi residuo che si dovesse creare in seguito alla ripartizione delle risorse dovrà essere destinato alla produttività anno 2022.

DOPO ampia ed esauriente discussione.

CONCORDANO DI UTILIZZARE LA RESTANTE PARTE DELLE RISORSE COME SEGUE: UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI

Le parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento degli istituti enunciati nel CDIA vigente in particolare:

REPERIBILITA' ai sensi dell'art. 68 lett. d)

L'indennità di reperibilità viene stabilita sulla base di quanto riportato nel CCNL 14.9.2000 art. 23. In merito all'applicazione di tale istituto, si evidenzia che i soggetti a cui viene riconosciuta tale indennità sono:

n. 1 dipendenti, inquadrati in Cat. ., per lo svolgimento delle attività riguardanti l'ufficio di Stato Civile, che rientrano nelle fattispecie indicate nel CCDIA 2019-2021 salvo adeguamento a consuntivo in relazione al numero delle reperibilità effettivamente espletate.

Tipologia di responsabilità	n. dipendenti interessati	Somma prevista
Reperibilità ufficio Stato Civile e Responsabile Servizio Elettorale	1	€ 0,00
TOTALE		€ 0,00

SPECIFICHE RESP. ai sensi dell'art. 70 - quinquies

L'indennità di Particolari Responsabilità è finalizzata a compensare le particolari responsabilità del personale della categoria C attribuite con atto formale degli Enti, derivante dalla qualifica di: Ufficiale di stato civile e anagrafe e Ufficiale elettorale;

Tipologia di responsabilità	n. dipendenti interessati	Categoria	Somma prevista
Ufficiale Stato Civile e Anagrafe e Ufficiale Elettorale	1	C	350,00
TOTALE	1	C	350,00

SPECIFICHE RESP. ai sensi dell'art. 70-quinques

Il compenso per l'esercizio delle specifiche responsabilità è determinato, in base alla tipologia di responsabilità e alla pesatura delle stesse, come previsto nell'art. 19 del CCDIA siglato in data 06/11/2006. Rientrano nella fattispecie prevista dall'art. 17 lett. f) CCNL 1.4.1999 le attività e i procedimenti di elevata rilevanza esterna e di particolare complessità, debitamente pesati e come sotto illustrato:

Al personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di denaro contante, dai quali possano derivare rilevanti danni patrimoniali. L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento delle attività nel mese, entro i seguenti valori:

PROFILO PROFESSIONALE	n. dipendenti interessati	SOMMA PREVISTA	IMPORTO DESTINABILE
Economo	1	€ ____	€ 125,00
TOTALE			€ 125,00

PRODUTTIVITA'

La quota residua dall'applicazione delle indennità previste dal CDIA viene destinata a produttività (€ 7.023,41) da ripartire in base alla valutazione 2021 e ai criteri previsti dal CDIA vigente.

Le parti concordano che qualsiasi residuo che si dovesse creare in seguito alla ripartizione delle risorse dovrà essere destinato alla produttività anno 2022.

Tale ripartizione dell'utilizzo viene così riepilogata:

5) TOTALE PARTE 2^: RISORSE VARIABILI COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI PER L'ANNO 2022		1.990,00
A dedurre dalle risorse Variabili:		
CCNL 21/05/2018 art. 68 lett. d)	Indennità Reperibilità	
CCNL 21/05/2018 art. 68 lett. d)	Turnazione	
CCNL 21/05/2018 art. 70-bis lett. b)	Indennità rischio	360,00
CCNL 21/05/2018 art. 70-bis lett. c)	Indennità maneggio valori	125,00
CCNL 21/05/2018 art. 70-bis lett. a)	Indennità disagio	

CCNL 21/05/2018 art. 70-quinques	Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 350 annui lordi.	350,00
CCNL 22/01/2004 art. 36	Compensare in misura non superiore a € 2500 annui lordi: l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999; le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999. La contrattazione decentrata stabilisce le modalità di verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dalla presente lettera.”.	
Dlgs 446/97 art. 59, c. 1, l.p	Incentivo recupero evasione tributaria	
Legge n. 109/1994 ex art. 18	Incentivo progettazione e pianificazione	
CCNL 14-9-2000 art. 31 comma 6	Incentivo personale educatore insegnante	
CCNL 22/01/2004 art. 39	Incentivo personale in distacco sindacale	
CCNL 21/05/2018 art. 70-bis lett. b)a)	Incentivo produttività	7.023,41
CCNL 1/04/1999 art. 17	g) incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k)	
6) Totale utilizzo		€ 12.135,41

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente ipotesi di accordo per la ripartizione delle risorse volte all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività annualità 2022.

SOTTOSCRIZIONE:

Luogo: PAU

Data 23.12.2022

Delegazione Trattante di Parte Pubblica:

Delegazione Trattante di Parte Pubblica:	Nome e Cognome	FIRMA
Presidente	Dott. ssa Jessica Manias	
Componente	Dott. Giovanni Antonio Emanuele Vacca - Componente	
Componente	Dr.ssa Nicoletta Marongiu	

Delegazione Trattante di Parte Sindacale:	Nome e Cognome	FIRMA
Componente Cisl	Sig. Salvatore Usai	
Componente		

Rappresentanze Sindacali Unitarie:	Nome e Cognome	FIRMA
RSU	Dott. Stefano Porcedda	