

# COMUNE DI PAU

Provincia di Oristano

## *DELEGAZIONE TRATTANTE*

**ACCORDO ANNUALE PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE  
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'  
RELATIVO ALL'ANNO 2019  
Intesa del 30.12.2020**

L'anno duemiladiciotto, il giorno 30 del mese di dicembre alle ore 09.00, presso la sala Consiliare del Comune di Pau, si sono riunite:

- ☐ Delegazione Trattante di parte pubblica:

| Nominativo                             |          |
|----------------------------------------|----------|
| Dott. ssa Jessica Manias - Presidente  | Presente |
| Dott. ssa Angelica Sedda - Componente  | Presente |
| Dr.ssa Nicoletta Marongiu - Componente | Presente |

- ☐ Delegazione di parte sindacale:

| Nominativo                            |          |
|---------------------------------------|----------|
| Sig. _____ - 1. C.G.I.L. – FP         | Assente  |
| Sig. Salvatore Usai - 2. C.I.S.L.- FP | Presente |
| Sig. _____ - 3. U.I.L.- FP            | Assente  |

- ☐ Rappresentanze Sindacali Unitarie:

| Nominativo              |          |
|-------------------------|----------|
| Dott.ssa Angelica Sedda | Presente |

Le parti si sono riunite per discutere sul seguente ordine del giorno:

1. **ripartizione fondo produttività anno 2019;**
2. **varie ed eventuali**

PREMESSO CHE:

- con Delibera di Giunta Comunale n. 107 del 12.12.2020 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata a livello di Ente relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro comparto Regioni Autonomie Locali e relative “Code Contrattuali”;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 74 del 05.09.2019 è stato approvato il piano degli obiettivi di performance individuale e organizzativa che saranno oggetto di misurazione e valutazione per l’anno 2019;
- con Determinazione del Responsabile dell’Area Amministrativa e Finanziaria n. 65 del 19.12.2019 è stato costituito il fondo risorse decentrate per l’anno 2019 ai sensi dell’art. 67 del CCNL 21.05.2018;
- con Delibera n. 121 del 19.12.2019 la Giunta Comunale ha preso atto dell’importo di parte stabile e ha autorizzato l’incremento della parte variabile del fondo per le risorse volte all’incentivazione delle risorse umane annualità 2019;
- nella presente seduta di delegazione trattante, quale R.S.U. viene individuata la dott.ssa Ing. Angelica Sedda.
- i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria, firmatarie del CCNL, sono stati invitati a partecipare alle trattative con lettera prot. n. 8367 del 16.12.2020;
- con deliberazione n. 120 del 29.12.2020 con la quale la Giunta Comunale ha preso atto della pre-intesa e autorizzato la delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell’anno 2019.

#### ANNO 2019

Visto il fondo risorse decentrate così riepilogato:

| Anno | Parte stabile | Economie anno precedente | Parte variabile | Totale Fondo |
|------|---------------|--------------------------|-----------------|--------------|
| 2019 | € 13.395,53   | € =====                  | € 2.452,42      | € 15.847,95  |

- il fondo per l’anno 2019 ammonta complessivamente a € 16.941,35 di cui € 15.847,95 soggette a limite, che a seguito di decurtazione per superamento del limite del fondo 2016 (€ 14.275,72) risulta pari a € 15.369,12 di cui € 13.395,53 di risorse stabili (soggette a limite) ed € 2.452,42 di risorse variabili;
- dalle risorse stabili ammontanti ad € 14.488,93 (di cui € 1.093,40 non soggette a limite € 13.395,53) vanno detratte € 11.514,49 per p.e.o. e indennità di comparto in godimento, già erogate al personale in servizio;
- le risorse disponibili di competenza dell’anno 2019 ammontano, quindi, a € 3.854,63, delle quali € 1.402,21 quale residuo di risorse stabili ed € 2.452,42 di risorse variabili come sotto descritto:

|                                                                   |                                                                                                  |                  |   |
|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---|
| CCNL 22/01/04                                                     | <b><u>art.31-c.5</u></b>                                                                         | € 1.402,21       | + |
|                                                                   | <i>Somme residue derivanti dall'utilizzo della parte stabile del fondo</i>                       |                  |   |
| CCNL 21/05/2018                                                   | <i>Articolo 67, comma 3, lettera c) - risorse da Fondo Unico RAS</i>                             | € 1.990,00       | + |
| CCNL 21/05/2018                                                   | <i>Art. 67 comma 3 lett. d) - Ratei di importi RLA su cessazioni in corso di anno precedente</i> | € 462,42         | = |
| <b>RISORSE COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE</b> |                                                                                                  | <b>€3.854,63</b> |   |

## **PRODUTTIVITA'**

Le parti concordano che:

- la quota residua dall'applicazione delle indennità previste dal CDIA viene destinata a produttività da ripartire in base alla valutazione 2019 e ai criteri previsti dal CDIA vigente;
- che qualsiasi residuo che si dovesse creare in seguito alla ripartizione delle risorse dovrà essere destinato alla produttività anno 2019.

DOPO ampia ed esauriente discussione.

## **CONCORDANO DI UTILIZZARE LA RESTANTE PARTE DELLE RISORSE COME SEGUE:**

### **UTILIZZO DELLE RISORSE**

Le parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento degli istituti enunciati nel CDIA vigente in particolare:

### **REPERIBILITA' ai sensi dell'art. 68 lett. d)**

L'indennità di reperibilità viene stabilita sulla base di quanto riportato nel CCNL 14.9.2000 art. 23. In merito all'applicazione di tale istituto, si evidenzia che i soggetti a cui viene riconosciuta tale indennità sono:

N. 1 dipendente, inquadrati in Cat. C per lo svolgimento delle attività riguardanti l'ufficio di Stato Civile salvo adeguamento a consuntivo in relazione al numero delle reperibilità effettivamente espletate.

| Tipologia di responsabilità       | n. dipendenti interessati | Somma prevista |
|-----------------------------------|---------------------------|----------------|
| Reperibilità ufficio Stato Civile | 1                         | € 0,00         |
| <b>TOTALE</b>                     |                           | <b>€ 0,00</b>  |

### **SPECIFICHE RESP. ai sensi dell'art. 70 - quinques**

L'indennità di Particolari Responsabilità è finalizzata a compensare le particolari responsabilità del personale della categoria C attribuite con atto formale degli Enti, derivante dalla qualifica di: Ufficiale di stato civile e anagrafe e Responsabile Servizio elettorale;

| Tipologia di responsabilità                                          | n. dipendenti interessati | Categoria | Somma prevista |
|----------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----------|----------------|
| Ufficiale Stato Civile e Anagrafe e Responsabile Servizio Elettorale | 1                         | C         | 350,00         |
| <b>TOTALE</b>                                                        | <b>1</b>                  | <b>C</b>  | <b>350,00</b>  |

### **SPECIFICHE RESP. ai sensi dell'art. 70-quinques**

Il compenso per l'esercizio delle specifiche responsabilità è determinato, in base alla tipologia di responsabilità e alla pesatura delle stesse, come previsto nell'art. 19 del CCNIA siglato in data 06/11/2006. Rientrano nella fattispecie prevista dall'art. 17 lett. f) CCNL 1.4.1999 le attività e i procedimenti di elevata rilevanza esterna e di particolare complessità, debitamente pesati e come sotto illustrato:

Al personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di denaro contante, dai quali possano derivare rilevanti danni patrimoniali. L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento delle attività nel mese, entro i seguenti valori:

| <b>PROFILO<br/>PROFESSIONALE</b> | <b>N.<br/>ADDETTI</b> | <b>SOMMA PREVISTA</b> | <b>IMPORTO<br/>DESTINABILE</b> |
|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|--------------------------------|
| Economo                          | 1                     | € ____                | € 125,00                       |
| <b>TOTALE</b>                    |                       |                       | <b>€ 125,00</b>                |

Salvo adeguamento a consuntivo in relazione al numero delle reperibilità effettivamente espletate.

### **PRODUTTIVITA'**

La quota residua dall'applicazione delle indennità previste dal CDIA viene destinata a produttività (€ 1.646,23) da ripartire in base alla valutazione 2019 e ai criteri previsti dal CDIA vigente.

Le parti concordano che qualsiasi residuo che si dovesse creare in seguito alla ripartizione delle risorse dovrà essere destinato alla produttività anno 2019.

Tale ripartizione dell'utilizzo viene così riepilogata:

| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI COMPLESSIVAMENTE<br/>DISPONIBILI PER L'ANNO 2019</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |               |
|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------|
| <b>A dedurre dalle risorse Variabili:</b>                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |               |
| <b>CCNL 21/05/2018 art. 68<br/>lett. d)</b>                                      | Indennità Reperibilità                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |               |
| <b>CCNL 21/05/2018 art. 68<br/>lett. d)</b>                                      | Turnazione                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |               |
| <b>CCNL 21/05/2018 art.<br/>70-bis lett. b)</b>                                  | Indennità rischio                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  | <b>990,00</b> |
| <b>CCNL 21/05/2018 art.<br/>70-bis lett. c)</b>                                  | Indennità maneggio valori                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  | <b>125,00</b> |
| <b>CCNL 21/05/2018 art.<br/>70-bis lett. a)</b>                                  | Indennità disagio                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |               |
| <b>CCNL 21/05/2018 art.<br/>70-quinques</b>                                      | Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 350 annui lordi. |  | <b>350,00</b> |
| <b>CCNL 22/01/2004 art. 36</b>                                                   | Compensare in misura non superiore a € 2500 annui lordi: l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |               |

|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                 |
|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
|                                        | speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999; le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999. La contrattazione decentrata stabilisce le modalità di verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dalla presente lettera.”. |                 |
| Dlgs 446/97 art. 59, c. 1, l.p         | Incentivo recupero evasione tributaria                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                 |
| Legge n. 109/1994 ex art. 18           | Incentivo progettazione e pianificazione                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                 |
| CCNL 14 -9- 2000 art 31 comma 6        | Incentivo personale educatore insegnante                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                 |
| CCNL 22/01/2004 art. 39                | Incentivo personale in distacco sindacale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                 |
| CCNL 21/05/2018 art. 70-bis lett. b)a) | Incentivo produttività                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>2.389,63</b> |
| CCNL 1/04/1999 art. 17                 | g) incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                 |
| <b>6) Totale utilizzo</b>              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>3.854,63</b> |

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente ipotesi di accordo per la ripartizione delle risorse volte all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività annualità 2019.

### SOTTOSCRIZIONE:

**Luogo:** PAU

**Data** 30.12.2020

### Delegazione Trattante di Parte Pubblica:

| Delegazione Trattante di Parte Pubblica: | Nome e Cognome            | FIRMA |
|------------------------------------------|---------------------------|-------|
| Presidente                               | Dott. ssa Jessica Manias  |       |
| Componente                               | Dr.ssa Angelica Sedda     |       |
| Componente                               | Dr.ssa Nicoletta Marongiu |       |

| Delegazione Trattante di Parte Sindacale: | Nome e Cognome | FIRMA |
|-------------------------------------------|----------------|-------|
| Componente Cisl                           | Salvatore Usai |       |
| Componente                                |                |       |

| <b>Rappresentanze Sindacali<br/>Unitarie:</b> | <b>Nome e Cognome</b> | <b>FIRMA</b> |
|-----------------------------------------------|-----------------------|--------------|
| RSU                                           | Sig. Angelica Sedda   |              |