

# COMUNE DI PAU

Provincia di Oristano

## DELEGAZIONE TRATTANTE

### ACCORDO ANNUALE PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' RELATIVO ALL'ANNO 2018 Intesa del 28/12/2018

L'anno duemiladiciotto, il giorno 28 del mese di dicembre alle ore 12:10, presso la sala Consiliare del Comune di Pau, si sono riunite:

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

Nominativo	
Dott. Marco Marcello - Presidente	Presente
Dott. Angelica Sedda - Componente	Presente
Dr.ssa Nicoletta Marongiu - Componente	Presente
Dr.ssa Fabiola Perria - componente	Presente

- Delegazione di parte sindacale:

Nominativo	
Sig. _____ - 1. C.G.I.L. – FP	Assente
Sig. _____ - 2. C.I.S.L.- FP	Assente
Sig. _____ - 3. U.I.L.- FP	Assente

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nominativo	
Sig.Fois Martino	Presente

Le parti si sono riunite per discutere sul seguente ordine del giorno:

- ripartizione fondo produttività anno 2018;
- varie ed eventuali

PREMESSO CHE:

- Con Delibera di Giunta Comunale n° 104 del 13/12/2018 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata a livello di Ente relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di comparto ;
- Con Delibera di Giunta Comunale n. 85 del 18/10/2018 è stato approvato il piano degli obiettivi di performance individuale e organizzativa che saranno oggetto di misurazione e valutazione per l'anno 2018;
- Con Determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n° 108 del 12/02/2018 è stato costituito il fondo incentivante di parte stabile per l'annualità 2018;
- Con Delibera di Giunta Comunale n° 103 del 13/12/2018 l'Amministrazione ha preso atto dell'importo di parte stabile e ha autorizzato l'incremento della parte variabile del fondo per le risorse volte all'incentivazione delle risorse umane annualità 2018;
- La R.S.U. è stata eletta con le votazioni del 03/05/2017;
- Che con preintesa in data 13/12/2018 è stato ripartito il fondo produttività anno 2018;
- Che con deliberazione della G.C. n. 110 del 28/12/2018 il Segretario Comunale è stato autorizzato alla sottoscrizione del contratto integrativo aziendale anno 2018;
- I Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria, firmatarie del CCNL, sono stati invitati a partecipare alle trattative con lettera prot. n° 5110 del 21/12/2018

**ANNO 2018**

Visto il fondo risorse decentrate così riepilogato:

Anno	Parte stabile -	Economie anno precedente	Parte variabile	Totale Fondo
2018	€ 12.285,72	€ =====	€ 1.990,00	€ 14.275,72

- Il fondo per l'anno 2018 ammonta complessivamente a € 14.275,72, di cui € 12.285,72 di risorse stabili e 1.990,00 di risorse variabili;
- Dalle risorse stabili vanno detratte € 11.514,49 per p.e.o. e indennità di comparto in godimento al personale in servizio;
- le risorse disponibili di competenza dell'anno 2018 ammontano, quindi, a € 2.761,23, delle quali € 771,23 di risorse stabili e 1.990,00 di risorse variabili come sotto descritto:

CCNL 22/01/04	<b>art.31-c.5</b>	€ 771,23	+
	<i>Somme residue derivanti dall'utilizzo della parte stabile del fondo</i>		
CCNL 21/05/2018	<i>Articolo 67, comma 3, lettera c) - risorse da Fondo Unico RAS</i>	€ 1.990,00	=
<b>RISORSE COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE</b>		<b>€ 2.761.23</b>	

**PRODUTTIVITA'**

Le parti concordano che:

- la quota residua dall'applicazione delle indennità previste dal CDIA viene destinata a produttività da ripartire in base alla valutazione 2018 e ai criteri previsti dal CDIA vigente;

- che qualsiasi residuo che si dovesse creare in seguito alla ripartizione delle risorse dovrà essere destinato alla produttività anno 2018;

DOPO ampia ed esauriente discussione.

**CONCORDANO DI UTILIZZARE LA RESTANTE PARTE DELLE RISORSE COME SEGUE:**

**UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI**

Le parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento degli istituti enunciati nel CDIA vigente in particolare:

**REPERIBILITA' ai sensi dell'art. 68 lett. d)**

L'indennità di reperibilità viene stabilita sulla base di quanto riportato nel CCNL 14.9.2000 art. 23. In merito all'applicazione di tale istituto, si evidenzia che i soggetti a cui viene riconosciuta tale indennità sono:

N. dipendenti, inquadrati in Cat. , per lo svolgimento delle attività riguardanti l'ufficio di Stato Civile, che rientrano nelle fattispecie indicate nell'art. \_\_ del CCDIA siglato in data \_\_\_\_\_, salvo adeguamento a consuntivo in relazione al numero delle reperibilità effettivamente espletate.

Tipologia di responsabilità	n. dipendenti interessati	Somma prevista
Reperibilità ufficio Stato Civile		€ _____
<b>TOTALE</b>		<b>€ _____</b>

**SPECIFICHE RESP. ai sensi dell'art. 70 - quinquies**

L'indennità di Particolari Responsabilità è finalizzata a compensare le particolari responsabilità del personale della categoria C attribuite con atto formale degli Enti, derivante dalla qualifica di: Ufficiale di stato civile e anagrafe e Ufficiale elettorale;

Tipologia di responsabilità	n. dipendenti interessati	Categoria	Somma prevista
Ufficiale Stato Civile e Anagrafe	1	C	125,00
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>C</b>	<b>125,00</b>

**SPECIFICHE RESP. ai sensi dell'art. 70-quinquies**

Il compenso per l'esercizio delle specifiche responsabilità è determinato, in base alla tipologia di responsabilità e alla pesatura delle stesse, come previsto nell'art. 19 del CCDIA siglato in data 06/11/2006. Rientrano nella fattispecie prevista dall'art. 17 lett. f) CCNL 1.4.1999 le attività e i procedimenti di elevata rilevanza esterna e di particolare complessità, debitamente pesati e come sotto illustrato:

Ufficio appartenenza	Numero Dipendenti	Fascia	Categoria	Importo	Importo per periodo di lavoro prestato
Servizi Sociali					
Demografici					
<b>TOTALE</b>					

### PRODUTTIVITA'

La quota residua dall'applicazione delle indennità previste dal CDIA viene destinata a produttività (€ 1.646,23) da ripartire in base alla valutazione 2018 e ai criteri previsti dal CDIA vigente.

Le parti concordano che qualsiasi residuo che si dovesse creare in seguito alla ripartizione delle risorse dovrà essere destinato alla produttività anno 2018.

Tale ripartizione dell'utilizzo viene così riepilogata:

<b>5.) TOTALE PARTE 2^: RISORSE VARIABILI COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI PER L'ANNO 2018</b>		
<b>A dedurre dalle risorse Variabili:</b>		
CCNL 21/05/2018 art. 68 lett. d)	Indennità Reperibilità	
CCNL 21/05/2018 art. 68 lett. d)	Turnazione	
CCNL 21/05/2018 art. 70-bis lett. b)	Indennità rischio	<b>990,00</b>
CCNL 21/05/2018 art. 70-bis lett. c)	Indennità maneggio valori	<b>110,40</b>
CCNL 21/05/2018 art. 70-bis lett. a)	Indennità disagio	
CCNL 21/05/2018 art. 70-quinques	( Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 350 annui lordi.	<b>125,00</b>
CCNL 22/01/2004 art. 36	Compensare in misura non superiore a € 2500 annui lordi: l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999; le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL	

	del 31.3.1999. La contrattazione decentrata stabilisce le modalità di verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dalla presente lettera.”.	
<b>Dlgs 446/97 art. 59, c. 1, l.p</b>	Incentivo recupero evasione tributaria	
<b>Legge n. 109/1994 ex art. 18</b>	Incentivo progettazione e pianificazione	
<b>CCNL 14 -9- 2000 art 31 comma 6</b>	Incentivo personale educatore insegnante	
<b>CCNL 22/01/2004 art. 39</b>	Incentivo personale in distacco sindacale	
<b>CCNL 21/05/2018 art. 70-bis lett. b)a)</b>	Incentivo produttività	<b>1.535,83</b>
<b>CCNL 1/04/1999 art. 17</b>	g) incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k)	
<b>6) Totale utilizzo</b>		<b>2.761,23</b>

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente accordo per la ripartizione delle risorse volte all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività annualità 2018.

### SOTTOSCRIZIONE:

**Luogo:** PAU

**Data** 28/12/2018

### Delegazione Trattante di Parte Pubblica:

<b>Delegazione Trattante di Parte Pubblica:</b>	<b>Nome e Cognome</b>	<b>FIRMA</b>
Presidente	Dott. Marco Marcello	
Componente	Dr.ssa Ing. Angelica Sedda	
Componente	Dr.ssa Nicoletta Marongiu	
Componente	Dr.ssa Fabiola Perria	

<b>Delegazione Trattante di Parte Sindacale:</b>	<b>Nome e Cognome</b>	<b>FIRMA</b>
Componente		
Componente		

<b>Rappresentanze Sindacali Unitarie:</b>	<b>Nome e Cognome</b>	<b>FIRMA</b>
RSU -	Sig. Fois Martino	