

COMUNE DI PAU

Provincia di Oristano

DELEGAZIONE TRATTANTE

ACCORDO ANNUALE PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' RELATIVO ALL'ANNO 2017 Intesa del 22/11/2018

L'anno duemiladiciotto, il giorno ventidue del mese di Novembre alle ore 12:00, presso la sala Consiliare del Comune di Pau, si sono riunite:

- ☐ Delegazione Trattante di parte pubblica:

Nominativo	
Dott. Marco Marcello - Presidente	Presente
Dr.ssa Angelica Sedda - Componente	Presente
Dr.ssa Nicoletta Marongiu - Componente	Presente
Dr.ssa Fabiola Perria - componente	Presente

- ☐ Delegazione di parte sindacale:

Nominativo	
Sig. _____ - 1. C.G.I.L. – FP	Assente
Sig. _____ - 2. C.I.S.L.- FP	Assente
Sig. _____ - 3. U.I.L.- FP	Assente

- ☐ Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nominativo	
Sig.Fois Martino	Assente

Le parti si sono riunite per discutere sul seguente ordine del giorno:

1. **ripartizione fondo produttività anno 2017;**
2. **varie ed eventuali**

PREMESSO CHE:

- Con Delibera di Giunta Comunale n° 100 del 16/12/2013 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata a livello di Ente (art. 10 CCNL EE. LL. 1998/2001);
- Con Determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n° 56 del 11/05/2017 è stato costituito il fondo incentivante di parte stabile per l'annualità 2017;
- Con Delibera di Giunta Comunale n° 35 del 16/05/2017 l'Amministrazione ha preso atto dell'importo di parte stabile e ha autorizzato l'incremento della parte variabile del fondo per le risorse volte all'incentivazione delle risorse umane annualità 2017;
- La R.S.U. è stata eletta con le votazioni del 03/05/2017;
- I Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria, firmatarie del CCNL, sono stati invitati a partecipare alle trattative con lettera prot. n° 2576 del 03/07/2018

ANNO 2017

Visto il fondo di produttività così riepilogato:

Anno	Parte stabile -	Economie anno precedente	Parte variabile	Totale Fondo
2017	€ 12.285,72	€ =====	€ 1.990,00	€ 14.275,72

La parte pubblica propone di ripartire le risorse disponibili di competenza dell'anno 2013, decurtate delle risorse fisse (Indennità di comparto e PEO) e delle risorse con destinazione vincolate, come sotto descritto:

CCNL 22/01/04	<u>art.31-c.5</u>	€ 771,23	+
	<i>Somme residue derivanti dall'utilizzo della parte stabile del fondo</i>		
CCNL 01/04/1999	<i>Articolo 15, comma 1, lettera k) risorse da fondo unico</i>	€ 1.990,00	=
RISORSE COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE		€ 2.761,23	

UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI

Le parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento degli istituti enunciati nel CDIA vigente in particolare:

REPERIBILITA' ai sensi dell'art. 17 lett. d)

L'indennità di reperibilità viene stabilita sulla base di quanto riportato nel CCNL 14.9.2000 art. 23. In merito all'applicazione di tale istituto, si evidenzia che i soggetti a cui viene riconosciuta tale indennità sono:

N. dipendenti, inquadrati in Cat. __, per lo svolgimento delle attività riguardanti l'ufficio di Stato Civile, che rientrano nelle fattispecie indicate nell'art. __ del CCDIA siglato in data ____, salvo adeguamento a consuntivo in relazione al numero delle reperibilità effettivamente espletate.

Tipologia di responsabilità	n. dipendenti interessati	Somma prevista
Reperibilità ufficio Stato Civile		€ _____

TOTALE		€ _____

PARTICOLARI RESP. ai sensi dell'art. 17 lett. i)

L'indennità di Particolari Responsabilità è finalizzata a compensare le particolari responsabilità del personale della categoria C attribuite con atto formale degli Enti, rientrano nella fattispecie indicata nell'art.19 del CCDIA siglato in data 06/11/2006 e derivante dalla qualifica di: Ufficiale di stato civile e anagrafe e Ufficiale elettorale;

Tipologia di responsabilità	n. dipendenti interessati	Categoria	Somma prevista
Ufficiale Stato Civile e Anagrafe	1	C	125,00
TOTALE	1	C	125,00

SPECIFICHE RESP. ai sensi dell'art. 17 lett. f)

Il compenso per l'esercizio delle specifiche responsabilità è determinato, in base alla tipologia di responsabilità e alla pesatura delle stesse, come previsto nell'art. 19 del CCDIA siglato in data 06/11/2006. Rientrano nella fattispecie prevista dall'art. 17 lett. f) CCNL 1.4.1999 le attività e i procedimenti di elevata rilevanza esterna e di particolare complessità, debitamente pesati e come sotto illustrato:

Ufficio appartenenza	Numero Dipendenti	Fascia	Categoria	Importo	Importo per periodo di lavoro prestato
Servizi Sociali					
Demografici					
TOTALE					

PRODUTTIVITA'

La quota residua dall'applicazione delle indennità previste dal CDIA viene destinata a produttività (€ 1.646,23) da ripartire in base alla valutazione 2017 e ai criteri previsti dal CDIA vigente.

Le parti concordano che qualsiasi residuo che si dovesse creare in seguito alla ripartizione delle risorse dovrà essere destinato alla produttività anno 2017.

Tale ripartizione dell'utilizzo viene così riepilogata:

5.) TOTALE PARTE 2^: RISORSE VARIABILI COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI PER L'ANNO 2017			
A dedurre dalle risorse Variabili:			
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità Reperibilità		
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Turnazione		
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità rischio		990,00

CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità maneggio valori	110,40
CCNL 1/04/1999 art. 17 Lett. e)	Indennità disagio	
CCNL 1/04/1999 art. 17	(così come novellato dal CCNL 22/01/2004) Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.	125,00
CCNL 22/01/2004 art. 36	(così come novellato dal CCNL 9/05/2006) Compensare in misura non superiore a € 2500 annui lordi: l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999; le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999. La contrattazione decentrata stabilisce le modalità di verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dalla presente lettera.”.	
Dlgs 446/97 art. 59, c. 1, l.p	Incentivo recupero evasione tributaria	
Legge n. 109/1994 ex art. 18	Incentivo progettazione e pianificazione	
CCNL 14 -9- 2000 art 31 comma 6	Incentivo personale educatore insegnante	
CCNL 22/01/2004 art. 39	Incentivo personale in distacco sindacale	
CCNL 1/04/1999 art. 17	Incentivo produttività	1.535,83
CCNL 1/04/1999 art. 17	g) incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k)	
6) Totale utilizzo		2.761,23

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente ipotesi di accordo per la ripartizione delle risorse volte all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività annualità 2017.

SOTTOSCRIZIONE:

Luogo: PAU

Data 22/11/2018

Delegazione Trattante di Parte Pubblica:

Delegazione Trattante di Parte Pubblica:	Nome e Cognome	FIRMA
Presidente	Dott. Marco Marcello	
Componente	Dr.ssa Angelica Sedda	
Componente	Dr.ssa Nicoletta Marongiu	
Componente	Dr.ssa Fabiola Perria	

Delegazione Trattante di Parte Sindacale:	Nome e Cognome	FIRMA
Componente		
Componente		

Rappresentanze Sindacali Unitarie:	Nome e Cognome	FIRMA
RSU -		