



COMUNE DI PAU

PROVINCIA DI ORISTANO

“Paese dell’Ossidiana”

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 81 Del Reg. Del.	DEL 15-09-2022
---------------------	----------------

Oggetto: Approvazione Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dei responsabili titolari di Posizione Organizzativa, del personale e del Segretario Comunale

L’anno duemilaventidue il giorno quindici del mese di settembre alle ore 14:30, si è riunita in videoconferenza la Giunta Comunale, con l’intervento dei signori:

VALENTE DOTT.SSA ALESSIA	SINDACO	P
SERRA DOTT. ING. FRANCESCHINO	VICE SINDACO	P
CONTU ALESSIA	ASSESSORE	P
SERRA ANTONELLO	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 0.

Partecipa in videoconferenza il Segretario Comunale Dott. Marcello Marco, che svolge compiti di collaborazione e funzioni di assistenza giuridico amministrativa ai sensi dell’art. 97,c.2°, del D. Lgs. n. 267/2000.

La sig.ra VALENTE DOTT.SSA ALESSIA – SINDACO, assunta la presidenza e constatata la legalità dell’adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all’ordine del giorno:

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- il D. lgs. 150/2009 (c.d. decreto Brunetta), in attuazione della L. 15/2009, ha introdotto sostanziali elementi di riforma della disciplina del lavoro pubblico, con particolare riferimento ai temi della valutazione delle strutture e del personale e della distribuzione degli incentivi;
- tale decreto legislativo ha trovato conferme nella legge di riforma della P.A., articolo 17 della legge 124/2015;
- il decreto lgs. 150/2009, aggiornato con il d. lgs. 74/2017, prevede all'art. 7 che le Amministrazioni pubbliche sono tenute annualmente a misurare e valutare la performance dell'Amministrazione nel suo complesso, delle singole unità organizzative e dei singoli dipendenti, e devono dotarsi con specifico provvedimento di un "Sistema di misurazione e valutazione della performance", di seguito definito SMVP, che individui tempi, modalità soggetti e responsabilità del processo di misurazione e valutazione;
- il Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con delibera di giunta comunale n. 73 del 05.09.2019, deve essere aggiornato.

RITENUTO CHE:

- la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale è alla base della qualità del servizio pubblico offerto dall'ente, della valorizzazione delle competenze professionali, tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa;
- la contrattazione è ammessa nella materia della valutazione delle prestazioni, ai soli fini della corresponsione del trattamento accessorio e nei limiti stabili dalla legge, per il presente sistema si procede alla sola informativa sindacale;

DATO ATTO CHE questo Ente ha aderito all'Unione di Comuni Alta Marmilla, la quale gestisce in forma associata anche il Servizio del Nucleo di Valutazione.

ACQUISITA al protocollo con n.1274 in data 11.03.2022, la proposta concernente il nuovo sistema di valutazione della performance, trasmesso dall'Unione dei Comuni Alta Marmilla.

DATO ATTO:

- che il nuovo sistema di valutazione della performance, è stato redatto in coerenza con le disposizioni legislative e nel rispetto di quanto stabilito dal CCNL del 21.05.2018, e nello specifico con l'art.7 comma 1 del D.lgs. n.150/2009;
- che sul nuovo sistema il Nucleo di Valutazione ha espresso il proprio parere favorevole.

RITENUTO pertanto di approvare il nuovo Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance contenente:

1. Sistema di misurazione e valutazione della performance dei titolari di Posizione Organizzativa;
2. Sistema di misurazione e valutazione del personale dipendente;
3. Sistema di misurazione e valutazione della performance del Segretario Comunale;

VISTA la delibera di G.C. n.43 del 16.05.2019 avente ad oggetto " *Approvazione della disciplina dell'area delle Posizioni organizzative ed integrazione del Regolamento degli Uffici e dei servizi*"; nonché la delibera di G.C. n.44 del 16.05.2019 avente ad oggetto " *Conferma dell'area delle Posizioni organizzative e adozione metodologia per la graduazione delle responsabilità in capo ai titolari di incarichi*"

PRESO ATTO CHE l'adozione della presente deliberazione non determina maggiori oneri a carico del bilancio comunale e, pertanto, non necessita di parere di regolarità contabile.

VISTI:

- il D.lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.lgs. n.74/2017;
- il D.lgs. n.267/2000;
- il D.lgs. n.165/2001;
- lo Statuto Comunale;

ACQUISITO, sulla proposta di deliberazione, il parere favorevole del Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

CON VOTI favorevoli unanimi;

DELIBERA

DI RICHIAMARE quanto sopra quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

DI APPROVARE il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale incaricato di Posizione Organizzativa, del personale dipendente e del Segretario Comunale, allegati alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO che il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con il presente atto sostituisce integralmente il precedente;

DI STABILIRE che la nuova metodologia verrà utilizzata per la valutazione della performance dei dipendenti e dei titolari di posizione organizzativa a partire dall'anno 2022;

DI DICHIARARE la presente deliberazione, a seguito di separata votazione con esito uguale alla precedente, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4 del D.lgs.267/2000 e ss.mm.ii..

Fatto, letto e sottoscritto

IL PRESIDENTE
VALENTE DOTT.SSA ALESSIA

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Marcello Marco.

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

☒ Essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile;

Il Segretario Comunale

Dott. Marcello Marco

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Data: 14-09-2022

Il Responsabile del servizio
MARCELLOMARCO