



COMUNE DI PAU

PROVINCIA DI ORISTANO

“Paese dell’Ossidiana”

Determinazioni del Segretario Comunale

n°. 6 del 23-12-2022

Ufficio: SEGRETARIO

Oggetto: Approvazione bando per la progressione economica orizzontale dei dipendenti

VISTI:

- lo Statuto del Comune di Pau;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi vigente;
- il Regolamento di contabilità vigente;
- il Regolamento per la disciplina dei controlli interni vigente;
- l'art. 107 del T.U. degli Enti Locali, in merito alle competenze dei dirigenti e dei responsabili dei servizi;
- l'art. 4, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;
- il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022/2024, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 18.07.2022;
- il Patto di integrità approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 39/2017;
- il Codice di comportamento dei dipendenti comunali approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 13/2015;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 04.05.2022, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2022/2024;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 04.05.2022, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2022/2024;

PREMESSO che:

- l'art. 16 del CCNL del 21 maggio 2018 che prevede l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria;
- l'art. 16 comma 6 del CCNL del 21 maggio 2018, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999.

VISTO l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui “1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze”.

DATO ATTO CHE:

- con Delibera di Giunta Comunale n. 82 del 15.09.2022 è stato approvato il piano degli obiettivi di performance individuale e organizzativa che saranno oggetto di misurazione e valutazione per l'anno 2022;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 99 del 18.11.2022 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata a livello di Ente relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro comparto Regioni Autonomie Locali e relative “Code Contrattuali”;

- con Delibera di Giunta Comunale n.100 del 18.11.2022 l'Amministrazione ha fornito indirizzi per la costituzione della parte variabile e direttive per la contrattazione decentrata integrativa relativa al fondo risorse decentrate per l'anno 2022;
- con Determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa e Finanziaria n. 138 del 05.12.2022 è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2022 ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018;
- i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria, firmatarie del CCNL, sono stati invitati a partecipare alle trattative con lettera prot. n. 5915 del 01.12.2022.
- in data 05.12.2022 veniva sottoscritta dalle parti sindacali l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2022, nella quale si stabiliva di riservare una quota delle risorse disponibili alla contrattazione per finanziare le progressioni economiche;
- con deliberazione n. 107 del 21.12.2022 la Giunta Comunale ha preso atto della pre-intesa e autorizzato la delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'anno 2022.
- in data 23.12.2022 veniva sottoscritto in via definitiva dalle parti sindacali il contratto decentrato integrativo per l'anno 2022.

VISTO l'allegato bando di selezione per le progressioni economiche orizzontali redatto in conformità al verbale della delegazione trattante del 23.12.2022, corredato dei seguenti allegati:

❖ Domanda di partecipazione.

RITENUTO pertanto necessario procedere, in esecuzione di quanto stabilito nell'accordo decentrato integrativo per l'anno 2022, all'approvazione del sopra citato bando di selezione per le progressioni economiche orizzontali.

RICHIAMATI i pareri espressi in argomento ed in ultimo l'orientamento applicativo CFL69 del 20 dicembre 2019, in cui l'Aran ha ribadito quanto previsto dall'articolo 16 del CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018 secondo cui "l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo".

DATO ATTO che, per quanto innanzi, le PEO decorrono dal 1 gennaio dell'anno in cui è sottoscritto, in via definitiva, il contratto decentrato che ne disponga l'attivazione o in un momento successivo previsto espressamente nello stesso contratto decentrato, non rilevando la data di chiusura del procedimento di assegnazione e la data di approvazione delle graduatorie.

RITENUTO poter attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del richiamato D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e ss.mm.;

DATO ATTO, altresì, che, ai sensi ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse.

VISTI:

- i contratti collettivi del personale degli enti locali vigenti;
- il contratto decentrato integrativo vigente;

DETERMINA

DI PRENDERE ATTO della premessa, che fa parte integrante e sostanziale del presente atto.

DI ATTIVARE la selezione per le progressioni economiche orizzontali (PEO) anno 2022

DI APPROVARE l'allegato bando di selezione per le progressioni economiche orizzontali per il personale dipendente a tempo indeterminato anno 2022, corredato del modello di Domanda di partecipazione.

DI DARE ATTO che la spesa inerente le progressioni economiche di cui al presente provvedimento, è disponibile nel Fondo delle Risorse Decentrate del personale non dirigente, costituito e già stanziato nel bilancio di previsione 2022-2024, competenza anno 2022.

DI ATTESTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

DI DICHIARARE di non trovarsi, con riferimento alla presente determinazione e al procedimento correlato, in condizione di conflitto di interessi anche potenziale ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990 e dell'art. 6 comma 2 del D.P.R. 62/2013.

DI PUBBLICARE il presente atto ai fini della generale conoscenza all'Albo pretorio on line dell'Ente.

Il Responsabile del Procedimento
F.to

Il Responsabile del Servizio
F.to MARCO MARCELLO

Il sottoscritto Responsabile del Servizio
ATTESTA

che la presente determinazione è stata pubblicata in data odierna per rimanervi per 15 giorni consecutivi:

- Nell'Albo Pretorio On Line di questo comune (art. 32, c.1, della Legge n. 69 del 18.06.2009).

Pau, 23-12-2022

IL Responsabile del Servizio
F.to MARCO MARCELLO

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Pau, lì 23-12-2022

Il Funzionario Incaricato