



COMUNE DI PAU

PROVINCIA DI ORISTANO

“Paese dell’Ossidiana”

BANDO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEI DIPENDENTI ANNO 2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

VISTI:

- l’art. 16 del CCNL del 21 maggio 2018 che prevede l’istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria;
- l’art. 16 comma 6 del CCNL del 21 maggio 2018, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- l’art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;

VISTO l’art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all’art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall’articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”*

ATTESO CHE:

- con Delibera di Giunta Comunale n.100 del 18.11.2022 l’Amministrazione ha fornito indirizzi per la costituzione della parte variabile e direttive per la contrattazione decentrata integrativa relativa al fondo risorse decentrate per l’anno 2022;
- con Determinazione del Responsabile dell’Area Amministrativa e Finanziaria n. 138 del 05.12.2022 è stato costituito il fondo risorse decentrate per l’anno 2022 ai sensi dell’art. 67 del CCNL 21.05.2018;
- i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria, firmatarie del CCNL, sono stati invitati a partecipare alle trattative con lettera prot. n. 5915 del 01.12.2022.
- in data 05.12.2022 veniva sottoscritta dalle parti sindacali l’ipotesi di contratto decentrato integrativo per l’anno 2022, nella quale si stabiliva di riservare una quota delle risorse disponibili alla contrattazione per finanziare le progressioni economiche;
- con deliberazione n. 107 del 21.12.2022 la Giunta Comunale ha preso atto della pre-intesa e autorizzato la delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell’anno 2022.
- in data 23.12.2022 veniva sottoscritto in via definitiva dalle parti sindacali il contratto decentrato integrativo per l’anno 2022.

VISTO il CCDI parte normativa 2019-2021 e parte economica 2022, sottoscritti in via definitiva, in cui tra l’altro vengono definiti i criteri per le progressioni economiche orizzontali del personale dipendente e i requisiti di ammissione alla selezione.

In esecuzione della determinazione dell’Area Amministrativa e Finanziaria n. 138 del 05.12.2022

RENDE NOTO

Che al fine di effettuare la procedura per il riconoscimento della progressione orizzontale dei dipendenti di tutte le categorie giuridiche del comune di Pau

E' INDETTA SELEZIONE

per l'attribuzione, ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Pau, di progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria economica A, C e D.

Potrà beneficiare delle progressioni economiche, il personale in servizio al 31/12/2022 in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente e, comunque, a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo e secondo criteri e modalità previste nel CCDI stipulato in data 23.12.2022.

La progressione economica all'interno della categoria è attribuita in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE.

Partecipa alle selezioni per le progressioni economiche il personale assunto con contratto a tempo indeterminato, in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nell'Ente e nella posizione economica in godimento pari a **ventiquattro mesi**, ovvero il personale in comando o distacco presso altri enti, amministrazioni e aziende; in quest'ultimo caso il dirigente dell'ente cui il dipendente si trova comandato o distaccato, compila la scheda di valutazione del dipendente utilizzando la metodologia prevista nel sistema permanente di valutazione in vigore presso l'ente di appartenenza del medesimo.

I dipendenti che nell'arco del triennio precedente hanno riportato sanzioni disciplinari definitive superiori al richiamo scritto, non potranno partecipare alla selezione.

2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale del Comune di Pau e a disposizione nell'Ufficio personale.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata al Responsabile del Servizio Personale e consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta;
- tramite PEC, al seguente indirizzo: protocollo@comune.pau.or.it

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 7 dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio online del Comune e, pertanto, le domande dovranno pervenire al Comune di Pau entro le ore 14,00 del 30 dicembre 2022.

3) CRITERI DI SELEZIONE E ATTRIBUZIONE PUNTEGGI

La selezione per l'attribuzione delle progressioni e economiche orizzontali, avverrà secondo le graduatorie formate in ordine a punteggi assegnati:

- la media ottenuta sulla base delle valutazioni degli ultimi tre anni.

Per il calcolo e l'attribuzione dei punteggi di cui al punto 1 si applica quanto segue:

1. Valutazione del dirigente e/o Responsabile U.O.

La U.O. Organizzazione e Personale provvederà ad acquisire la valutazione dirigenziale e/o del Responsabile dell'U.O. di appartenenza degli anni 2019/2020/2021 (apporto individuale), per i dipendenti comunali.

Valutazione delle prestazioni:

Il riferimento è la media ottenuta sulla base delle valutazioni migliori di due anni all'interno degli ultimi tre anni.

Attribuzione dei punteggi:

Verrà attribuito un punteggio corrispondente alla media della valutazione ottenuta come sopra indicato.

A tal fine il personale appartenente alla Categoria per la quale sono previste progressioni, è inserito in una graduatoria in base al punteggio riportato.

In caso di parità di punteggio fra più candidati è dichiarato vincitore il dipendente collocato nella categoria giuridica più bassa, o nel caso di medesima categoria giuridica, nel profilo economico più bassa

4) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, il Segretario Comunale esamina le istanze ed assegna il relativo punteggio in relazione ai fattori previsti dal presente bando.

Egli forma, altresì, la graduatoria e la approva con determina, indicando il punteggio complessivo riportato da ciascuno.

5) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA.

Per effetto delle disposizioni dell'art. 9 della L. n.122/2010 di conversione del DL. 78/2010, le eventuali progressioni economiche disposte nel corso dell'anno 2022, avranno effetti dal 1 gennaio dell'anno di effettiva attribuzione.

6) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.

Ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Titolare dei dati è il Comune di Pau. Responsabile del procedimento è il Segretario Comunale Dott. Marco Marcello.

7) PUBBLICAZIONE.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio del Comune, sul sito internet www.https://www.comune.pau.or.it/it/ e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

Pau 23.12.2022

**Il Segretario Comunale
Dott. Marco Marcello**