



# COMUNE DI PATTADA

## PROVINCIA DI SASSARI

foi 236  
10 GEN 2018

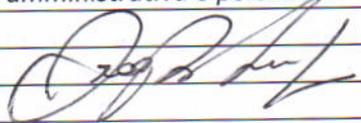
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE. PARTE ECONOMICA 2017.

Oggi 28/12/2017, nella sede del Comune di Pattada al fine di dare attuazione alle norme di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Regioni-Enti Locali, in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 4 del C.C.N.L. stipulato il 1° aprile 1999, si è riunita la delegazione trattante come istituita ai sensi dell'art. 10 dello stesso C.C.N.L. per l'approvazione e sottoscrizione dell'allegata ipotesi di C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Pattada - Parte economica 2017.

Sono presenti:

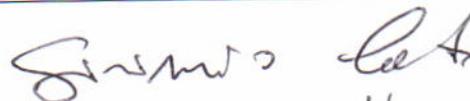
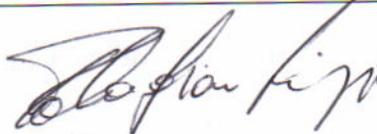
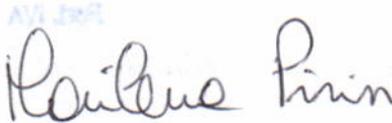
per la delegazione di parte pubblica, composta da	Presente	Assente
Dott. Angelo Sini – Responsabile Area amministrativa e personale	SI	
Dott.ssa Marilena Pirisi - P.O. Responsabile Servizi Finanziari	SI	
Arch. Sassu Domenico Marcello - P.O. Responsabile Area Tecnica	NO	X
Fraghì Luigi - P.O. Responsabile Area Polizia Municipale – Usi Civici	SI	
<b>per la Rappresentanza Sindacale Unitaria</b>		
Giovanni Malduca	SI	
Gian Luigi Pala	SI	
Sisinnio Carta	SI	
<b>per la Delegazione di parte sindacale firmatarie del C.C.N.L.</b>		
Salvatore Terrosu - F.P. – C.G.I.L.	SI	
Bruno Arca - F.P.S. – C.I.S.L.	SI	

### SOTTOSCRIZIONE

Dott. Angelo Sini – Responsabile Area amministrativa e personale	Dott. Angelo Sini – Responsabile Area amministrativa e personale
Dott.ssa Marilena Pirisi - P.O. Responsabile Servizi Finanziari	
Fraghì Luigi - P.O. Responsabile Area Polizia Municipale – Usi Civici	
Gian Luigi Pala - RSU	
Sisinnio Carta - RSU	
Giovanni Malduca - RSU	
Salvatore Terrosu - F.P. – C.G.I.L.	
Bruno Arca - F.P.S. – C.I.S.L.	

COMUNE DI PATTADA  
VIA ROMA, 10  
P. IVA - C. Fisc. 00247490907

### PREMESSA

  
  
 FPCCGITH  
  


**Visto** il d.Lgs. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", ed in particolare gli artt. 7, co. 5; 45, co. 3 di seguito riportati:

- art. 7, co. 5 "Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondono alle effettivamente rese"

- art. 45, co. 3 "I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, i trattamenti economici accessori collegati a) alla performance individuale b) alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione; c) all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute.

**Visto** il d.Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge n. 15 del 04/03/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni".

**Visti** i CCNLL per il comparto Regioni – Autonomie Locali.

**Visto** l'art. 4 CCNL del 01/04/1999 che disciplina la contrattazione decentrata integrativa a livello di ente.

**Visto** l'art. 5 CCNL del 01/04/1999 che disciplina tempi e procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto collettivo decentrato integrativo.

**Visto** l'art. 15 del CCNL 01/04/1999 e l'art. 31 del CCNL 22/01/2004 che disciplinano le modalità di quantificazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate).

**Visto** l'art. 17 del CCNL 01/04/1999 che disciplina l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

**Visto** il vigente sistema di valutazione dell'Unione dei Comuni Logudoro al quale il Comune di Pattada aderisce.

**Visto** il documento denominato "PEG - Piano della Performance e PDO 2017", approvato con deliberazione della G.C. n. 103 in data 13/12/2017.

**Vista** la determinazione n. 702 del 18/12/2017 di "COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2017";

**Visto** che in data 18.12.2017 è stata definita, dalla delegazione trattante, la preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzazione del fondo risorse finanziarie anno 2017;

**Dato atto** che l'ipotesi stessa è stata tempestivamente trasmessa, a cura del presidente della delegazione trattante, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del C.C.N.L. stipulato il 1° aprile 1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004 all'organo di revisione economico-finanziaria per il prescritto parere sulla compatibilità dei costi;

**Visto** che l'organo di revisione economico-finanziaria con parere del 27.12.2017 ha attestato la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio;

**Accertato** quindi che la preintesa è stata definita nel pieno rispetto delle norme vigenti;

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 114 del 27/12/2017 con la quale è stato autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzazione del fondo risorse finanziarie anno 2017;

**COMUNE DI PATTADA**  
VIA ROMA, 10  
Reg. IVA - C. Fisc. 00247490907

Tutto ciò premesso, le parti stipulano il seguente contratto collettivo decentrato integrativo (parte economica) per l'anno 2017.

## 1. DISPOSIZIONI GENERALI

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale e, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato 2017.

## 2. TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE E COMPENSO PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'

### CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI

Con determinazione del responsabile del servizio Finanziario n. 702/54 del 18/12/2017, è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017 per un totale di € 63.347,32.

Le risorse stabili del Fondo sono quantificate in € 55.351,20 derivanti dall'applicazione della disciplina prevista dall'art. 31 del CCNL del 22/01/2004 tenendo conto degli aumenti delle risorse stabili previsti rispettivamente dall'art. 32, commi 1 e 2 del CCNL 22/01/2004 (0,62% e 0,50% del monte salari 2001), dall'art. 4 CCNL 09/05/2006 (0,50% del monte salari 2003) e dall'art. 8, comma 2, CCNL 11/04/2008 (0,60% monte salari 2005).

La parte variabile è pari ad € 8.627,02 costituita ai sensi dell'art. 15, co. 1, lett. K) del CCNL 01/04/1999 quali risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale (oneri riflessi compresi).

Il Fondo risulta quindi così costituito:

€ 55.351,20 di "risorse stabili" ed € 8.627,02 di "risorse variabili".

### DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA

A) fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica della categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999 (art. 17, co. 2, lett. b) CCNL 01/04/1999).

Il Fondo per le PEO per l'anno 2017 ammonta ad € 35.492,28 ed è destinato al pagamento delle Posizioni economiche già acquisite dal personale dipendente.

b) finanziamento indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/1999) nella misura di cui allo stesso art. 33, comma 4, lett. c). A tal fine per il 2016 sono prelevate dal fondo per le risorse decentrate € 8.223,93.

### DESTINAZIONE DEFINITA IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA per un totale di € 63.347,32.

Dedotte le quote "stabili" per complessivi € 43.716,21 si propone di destinare le risorse disponibili di parte stabile per il riconoscimento di progressioni economiche al personale in possesso dei requisiti previsti dalla legge e dai CCNL. La residua parte è portata in incremento della parte variabile per compensare attività, particolari responsabilità ed altri istituti premianti, sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa e di seguito riportati:

- 1) Nuove Progressioni Economiche Orizzontali € 2.419,87 (decorrenza 01/01/2017): n. 4
- 2) Indennità di rischio (così come disciplinato nel CCDDII 2017/2019) importo € 660,00 da ripartire come segue:
  - personale ufficio tecnico € 660,00
- 3) Maneggio valori (così come disciplinato nel CCDDII 2017/2019) importo € 371,85 da ripartire come segue:
  - personale area amministrativa € 371,85
- 4) Indennità per Particolari responsabilità (così come disciplinato nel CCDDII 2017/2019) importo € 300,00 da ripartire come segue:
  - ufficiale stato civile anagrafe € 300,00

COMUNE DI PATTADA  
VIA ROMA, 10  
Part. IVA - C. Fisc. 00247490907

5) **Indennità di turno** (così come disciplinato nel CCDDII 2017/2019) importo € 5.434,81 da ripartire come segue:

- personale polizia municipale € 5.434,81

6) **indennità reperibilità** (così come disciplinato nel CCDDII 2017/2019) importo € 743,76 da ripartire come segue:

Personale Ufficio Anagrafe € 743,76

6) **Compensi per finalità valutabili connesse alla produttività individuale e collettiva** per un totale di € 1.704,70 da ripartire come segue:

a) erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi collegati al merito e all'impegno individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCVNL del 31/03/1999 (art. 17, co. 2, lett. a) CCNL 01/04/1999).

L'importo pari ad € 1.704,70 viene destinato al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività definiti nel PEG/PDO/Piano della Performance – anno 2017", approvato con delibera della G.C. n. 103 in data 13/12/2017 e verrà erogata a seguito di specifica valutazione in ordine al raggiungimento degli obiettivi assegnati a ciascun dipendente individuati nel suddetto documento.

Ai sensi dell'art. 18, comma 1, come modificato dall'art. 37, comma 1, del CCNL 22/01/2004, l'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

b) incentivi per specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (Art. 17, comma 2, lettera g) CCNL 01/04/1999).

Tali risorse sono finalizzate all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale. Le risorse destinate a tale finalità ammontano complessivamente a € 15.000,00 e comprendono:

- le risorse dei quadri economici delle opere pubbliche destinate a incentivare le funzioni tecniche di cui all'art. 93 del d.Lgs. 163/2006 sulla base dei criteri previsti nell'apposito regolamento comunale.

#### **BUONI PASTO**

E' confermata per il 2017 l'erogazione dei buoni pasto da attribuire ai dipendenti in applicazione degli artt. 45 e 46 del CCNL per il personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, del 14.09.2000 e del 01.04.1999.

#### **FONDO STRAORDINARIO (ART. 14 C. 1 CCNL 01.04.1999)**

Sono destinate le risorse pari ad € 3.280,68 in favore del personale che effettua straordinario autorizzato ai sensi del vigente CCDDII 2017/2019.

Letto, confermato e sottoscritto.

Pattada, 28/12/2017

Dott. Angelo Sini – Responsabile Area amministrativa e personale

Dott. Angelo Sini – Responsabile Area amministrativa e personale

Dott.ssa Marilena Pirisi - P.O. Responsabile Servizi Finanziari

Fraghi Luigi - P.O. Responsabile Area Polizia Municipale – Usi Civici

Gian Luigi Pala - RSU

Sisinnio Carta - RSU

Giovanni Malduca - RSU

Salvatore Terrosu - F.P. – C.G.I.L

Bruno Arca - F.P.S. – C.I.S.L

Sini Angelo

Pirisi Marilena

Fraghi Luigi

Pala Gian Luigi

COMUNE DI BATTADA  
VIA ROMA, 10  
Part. IVA - C. Fisc. 00247490907