



In ottemperanza a quanto stabilito dall'articolo 21 della Legge n.69 del 18 giugno 2009 si pubblicano di seguito i tassi di assenza e maggiore presenza del personale della Polizia Municipale.

Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.), del personale del Corpo di Polizia Municipale (compreso il responsabile);

Legenda: T.P. = Dipendente a tempo pieno - P.T. = Dipendente part-time.

ANNO 2013

GENNAIO 2013				Giornate lavorative	Totale giorni lavorati	Totale giorni di assenza	% Presenze	% Assenze
T.P. su 5 giorni	T.P. su 6 giorni	P.T. 66%	Totale					
1	2	3	6	130,5	119,3	11,2	91,4	8,6
FEBBRAIO				120,0	105,8	14,2	88,2	11,8
MARZO				129,0	107,8	21,3	83,5	16,5
APRILE				119,5	94,5	25,0	79,1	20,9
MAGGIO				130,5	99,8	30,7	76,5	23,5
GIUGNO				124,0	88,7	35,3	71,5	28,5
LUGLIO				135,5	71,4	64,1	52,7	47,3
AGOSTO				123,5	84,4	39,1	68,4	31,6
SETTEMBRE				125,5	87,5	38,0	69,7	30,3
OTTOBRE				135,5	108,6	26,9	80,1	19,9
NOVEMBRE				124,0	100,7	23,3	81,2	18,8
DICEMBRE				120,0	84,7	35,3	70,6	29,4
TOTALI				1517,5	1153,2	364,3	76,0	24,0
						71		
GIORNI CONGEDO STRAORDINARIO/PERMESSI RETRIBUITI						64		
GIORNI PERMESSI LEGGE 104						58		
GIORNI DI MALATTIA/INFORTUNIO						161		
GIORNI CONGEDO ORDINARIO/FESTIVITA' SOPRESSE						10,3		
Dipendenti TP su 5 giorni: Calcolo giorni congedo coincidente con rientro settimanale								
TASSO RICALCOLATO DEDOTTO IL CONGEDO ORDINARIO				1346,2	1153,2	193,0	85,7	14,3

Note:

Calcolo percentuale assenze = (numero assenze x 100) diviso (numero presenze)

Calcolo percentuale presenze = (giornate lavorative effettuate x 100) diviso (numero giornate lavorative dovute)