



COMUNE DI OTTANA

Provincia di Nuoro

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO**

PARTE ECONOMICA

ANNO 2020



COMUNE DI OTTANA

Provincia di Nuoro

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA - ANNO 2020

Premesso che:

- in data 28 dicembre 2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo – Parte economica per l'anno 2020;
- il Revisore dei conti, con verbale in data 29/12/2020, ha attestato che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge;
- la Giunta comunale, con deliberazione n. 77 in data 30/12/2020, ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto,

Il giorno 31 dicembre 2020, alle ore 12,00, presso l'ufficio segreteria del Comune di Ottana, ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte pubblica:

Dott.ssa Maria Antonietta Basolu, Segretario Comunale, Presidente,

Dott. Giampaolo Alessandro Satta, Responsabile del settore amministrativo e contabile, Componente,

la delegazione di parte sindacale rappresentata:

OO.SS. territoriale CGIL FP ASSENTE

OO.SS. territoriale UIL FPL ASSENTE

OO.SS. territoriale CISL FPL ASSENTE

OO.SS. territoriale CSA ASSENTE

OO.SS. territoriale CISAL ASSENTE

R.S.U. aziendale nella persona della Sig.ra Monica Porcu

Al termine della riunione, le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte economica per l'anno 2020, secondo le regole ed i criteri stabiliti nel CCDI per il Triennio 2019/2021 - Parte normativa, sottoscritto in data 31/12/2019.

Letto, confermato e sottoscritto

Presidente: Dott.ssa Maria Antonietta Basolu

Dott. Giampaolo Alessandro Satta

Sig.ra Monica Porcu



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA – ANNO 2020.

- Art. 1 – Ambito di applicazione e durata
- Art. 2 – Interpretazione autentica
- Art. 3 – Determinazione delle risorse per la contrattazione decentrata
- Art. 4 – Disciplina generale di utilizzo delle risorse
- Art. 5 – Risorse indisponibili per la contrattazione
- Art. 6– Progressioni economiche
- Art. 7 – Indennità condizioni lavoro
- Art. 8 – Reperibilità
- Art. 9 – Indennità di servizio esterno
- Art. 10 – Compensi per rilevazioni statistiche ISTAT
- Art. 11 – Compensi per la performance individuale ed organizzativa
- Art. 12 – Sintesi utilizzo delle risorse



[Handwritten signature in blue ink]

Art. 1 – Ambito di applicazione e durata

1. Il presente contratto, ai sensi dell'articolo 8 del CCNL 21/05/2018, disciplina i criteri di ripartizione delle risorse relative all'anno 2020 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'articolo 68 del medesimo CCNL, nel rispetto delle disposizioni contenute nella contrattazione collettiva nazionale di lavoro nonché nel Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021- Parte normativa, sottoscritto in via definitiva in data 31/12/2019.
2. Il presente contratto decentrato si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Ottana, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato e a tempo determinato, in regime di tempo pieno o di tempo parziale, compreso il personale comandato o distaccato, salvo quanto specificatamente previsto per i singoli istituti.
3. Salvo quanto eventualmente previsto per i singoli istituti contrattuali dal CCDI del 31/12/2019, il presente accordo esplica i suoi effetti a decorrere dal 01/01/2020.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Si rimanda a quanto previsto dall'art. 2 del CCDI – Parte normativa.

Art. 3 – Determinazione delle risorse per la contrattazione decentrata

1. Il Fondo delle risorse decentrate (nel prosieguo indicato come "Fondo"), in applicazione delle disposizioni vigenti ed in particolare dell'articolo 67 del CCNL 21/05/2018, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n.371 del 22/12/2020 nell'importo di € 41.523,40, secondo il prospetto allegato al presente accordo sotto la lettera a).
2. Il Fondo potrà essere oggetto di rivisitazione ad opera del Responsabile del settore contabile, tenuto conto di eventuali errori e di sopraggiunte disposizioni di legge che possano determinare la variazione dell'importo complessivo.

Art. 4 – Disciplina generale di utilizzo delle risorse

1. Le risorse del Fondo, al netto di quelle indisponibili ai sensi dell'articolo 5, vengono utilizzate per la remunerazione degli istituti descritti nei successivi articoli secondo le previsioni dei contratti collettivi vigenti e le ulteriori disposizioni del Contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Ottana 2019/2021- Parte normativa, sottoscritto in data 31/12/2019.
2. Le risorse che dovessero residuare o dovessero servire per il finanziamento degli istituti indicati nel presente contratto aventi carattere stabile o variabile, anche in seguito all'eventuale rivisitazione del Fondo ai sensi del precedente articolo 3, comma 2, comporteranno modifiche in positivo o in negativo al fondo destinato ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale, fatto salvo il rispetto di quanto prescritto dall'articolo 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018.



Art. 5 – Risorse indisponibili per la contrattazione

1. Secondo la previsione di cui all'articolo 68 del CCNL 21/05/2018, l'Amministrazione rende disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate al netto delle risorse necessarie per corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo per l'importo di € 18.111,98:
 - a) quote dell'indennità di comparto di cui all'articolo 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22/01/2004;
 - b) somme destinate alla corresponsione, nella medesima annualità, delle progressioni economiche orizzontali già riconosciute al personale; detta somma sarà soggetta a ricalcolo al 31/12/2020 sulla base della spesa effettivamente sostenuta.

Art. 6– Progressioni economiche

(art. 16 CCNL 21/05/2018 e art.10 CCDI 31/12/2019)

1. Le parti concordano di destinare alle progressioni economiche, con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2020, una quota della parte stabile del fondo delle risorse decentrate pari ad € 5.000,00.
2. Le progressioni economiche dovranno effettuarsi nel rispetto della disciplina prevista dall'art. 10 del CCDI 31/12/2019.
3. Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 16 del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, pari, nell'anno 2020, ad un massimo del 50% dei soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni entro il limite del fondo annuale destinato alle progressioni economiche, comprensivo della 13^a mensilità.
4. I contingenti di categoria cui garantire l'accesso alla progressione economica sono determinati distribuendo le risorse assegnate alle progressioni tra le graduatorie di categoria sulla base delle risorse disponibili e del numero dei dipendenti inseriti nelle tre graduatorie distinte per categoria di inquadramento: categoria A/B; categoria C; categoria D), fermo restando il rispetto della percentuale del 50% quale quota dei dipendenti aventi titolo a partecipare alle selezioni.
5. Sulla base dei criteri che precedono, i contingenti di categoria sono così determinati:

Personale in servizio: n. 11 dipendenti

Dipendenti aventi titolo a partecipare alle selezioni: n. 10

Rimane escluso n. 1 dipendente inquadrato nella categoria C in quanto non è in possesso del requisito del periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento.

N.ro massimo progressioni economiche attribuibili: n.5 che, sulla base dei dipendenti inseriti in ciascuna categoria e delle risorse disponibili, sono distribuite tra le graduatorie di categoria nel modo seguente:

- Categoria B – n. 1 progressione;
- Categoria C – n.3 progressioni;
- Categoria D – n. 1 progressioni.



6. Le parti danno atto che nel calcolare le PEO attribuibili alle categorie C e B è stato ottenuto quale risultato un numero decimale e precisamente per la categoria C: 2,50 e per la categoria B: 1,50; pertanto, la quinta PEO viene attribuita alla categoria C in considerazione del maggior numero di dipendenti inseriti in tale categoria ovvero 5 a fronte delle tre unità lavorative inserite nella categoria B.

Art. 7 – Indennità condizioni lavoro

(art.70 bis CCNL 21/05/2018 e art.12 CCDI 31/12/2019)

1. Per il finanziamento dell'indennità condizioni di lavoro, prevista dall'articolo 70 bis del CCNL 21/05/2018, destinata a remunerare lo svolgimento di attività disagiate, ovvero esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute, ovvero implicanti il maneggio di valori, sulla base della regolamentazione e degli importi giornalieri stabiliti dall'articolo 12 del CCDI 31/12/2019, le parti determinano in € 1.200,00, l'importo destinato in via previsionale, sulla base teorica dei dipendenti potenzialmente rientranti nelle fattispecie previste con decorrenza dal 01/01/2020, a remunerare l'espletamento delle seguenti attività:
 - a) maneggio valori:
 - per valori mensili sino a € 1.000,00: € 1,00 al giorno di effettivo maneggio valori;
 - per valori mensili superiori a € 1.000,00: € 1,50 al giorno;
 - b) attività esposte a rischio: € 1,00 al giorno;
2. Le economie che si dovessero realizzare rispetto alla previsione di spesa di cui al comma 1 andranno ad incrementare le risorse destinate a remunerare i premi correlati alla performance.

Art. 8 – Reperibilità

(art. 24 CCNL 21/05/2018 e art. 23 CCDI 31/12/2019)

1. Ai fini della corresponsione dell'indennità di reperibilità a decorrere dal 01/01/2020, ai sensi degli articoli 24 del CCNL 21/05/2018 e 23 del CCDI 31/12/2019, le parti, sulla base dei servizi interessati, destinano uno stanziamento di € 3.000,00.
2. Qualora l'importo stanziato dovesse rivelarsi insufficiente a remunerare le casistiche contrattualmente previste, le parti convengono che l'importo di cui al precedente comma 1, senza necessità di ulteriore contrattazione, potrà essere incrementato per garantire la completa corresponsione dell'indennità nel periodo di riferimento, sulla base delle effettive necessità.
3. Le economie che si dovessero realizzare rispetto alla previsione di spesa di cui al comma 1 andranno ad incrementare le risorse destinate a remunerare i premi correlati alla performance.

Art.9 – Indennità di servizio esterno

(art.56 quinquies CCNL 21/05/2018 e art.30 CCDI 31/12/2019)

1. Per il finanziamento dell'indennità di servizio esterno da corrispondere al personale della polizia locale, prevista dall'articolo 56 quinquies del CCNL 21/05/2018 e disciplinata dall'articolo 30 del



CCDI 12/06/2019, le parti determinano la misura dell'indennità in € 1,00 giornalieri lordi e il relativo stanziamento in € 500,00, rappresentante la previsione di spesa relativa al periodo 01/01/2020 al 31/12/2020.

2. Tenuto conto che l'indennità di cui al presente articolo viene applicata per la prima volta, le parti convengono che la somma stanziata, senza necessità di ulteriore contrattazione, potrà essere incrementata per garantirne la completa corresponsione nel periodo di riferimento, sulla base delle attestazioni che saranno prodotte dal Comandante della Polizia locale.
3. Le economie che si dovessero realizzare rispetto alla previsione di spesa di cui al comma 1 andranno ad incrementare le risorse destinate a remunerare i premi correlati alla performance.

Art. 10 – Compensi per rilevazioni statistiche ISTAT

(art. 43, L. 449/1997 e art. 70-ter CCNL 21/05/18)

1. Sulla base degli atti predisposti dall'Ufficio competente, il Fondo 2020, ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21/05/2018, comprende l'importo di € 951,16 quali risorse trasferite dall'ISTAT per remunerare il personale per le prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro.
2. Il pagamento dei compensi di cui al comma precedente è disposto dal Responsabile competente sulla base della specifica normativa di settore ai sensi dell'articolo 70-ter del CCNL 21/05/2018; eventuali risorse dovessero residuare rispetto allo stanziamento iniziale costituirà economia di bilancio non utilizzabile ai fini del finanziamento degli altri istituti contrattuali.

Art. 11 – Compensi per la performance individuale ed organizzativa

(art.68, comma 2, lettere a) e b) e art.8 CCDI 31/12/2019)

1. In ossequio alla previsione di cui all'articolo 7 del decreto legislativo n.150/09 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, sono destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale del personale dipendente, sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con deliberazione della Giunta comunale n. 65 del 08/10/2019, le seguenti risorse da assegnare in base agli articoli 7 e 8 del CCDI 2019/2021 del 31/12/2019: € 12.760,26 da destinare per il 60% alla performance organizzativa e per il 40% alla performance individuale.
2. Per l'anno 2020 è determinata nel 10% del personale meglio valutato a livello di Ente, con arrotondamento all'unità superiore, la fascia delle eccellenze di cui all'articolo 8, comma 10, del CCDI 2019/2021 per l'attribuzione della maggiorazione del premio del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente in base all'articolo 69 del CCNL 21/05/2018. Nell'ipotesi di parità di punteggio, il premio sarà ripartito fra gli aventi diritto.
3. Tenuto conto che gli stanziamenti previsti per finanziare gli istituti indicati nel presente accordo sono suscettibili di variazione in più o in meno, le parti convengono che lo stanziamento di cui al precedente comma 1 potrà essere modificato in aumento o in diminuzione, senza necessità di ulteriore contrattazione, sulla base di quanto effettivamente residuo dall'applicazione degli



altri istituti, fatto salvo il rispetto di quanto prescritto dall'articolo 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018.

Art.12 – Sintesi utilizzo delle risorse

1. Tenuto conto delle previsioni di cui agli articoli precedenti, l'utilizzo delle risorse è rappresentato nel prospetto allegato al presente accordo sotto la lettera b).



[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Comune di Ottana	
allegato a)	Preventivo 2020
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	38.406,73
Incrementi stabili soggetti al limite	
Totale incrementi stabili (a)	0,00

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	715,13
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	1.248,00
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	1.963,13
DECURTAZIONI - a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	38.406,73
I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	40.369,86

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997)	5.050,00
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	5.050,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	951,16
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	951,16
II - TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	6.001,16

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	46.371,02
---	------------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	4.847,62
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV - TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	38.609,11
V - TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	41.523,40

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	3.065,00
Fondo straordinario erogato	

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	0,00
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2020	
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	0,00
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO	OK



Comune di Ottana	
UTILIZZO FONDO - allegato b)	2020
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	41.523,40
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	35.522,24
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	6.001,16

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	12.912,67	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	5.199,31	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	18.111,98	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	17.410,26	
Totale utilizzo progressioni	12.912,67	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)		
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	951,16	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	951,16	

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Totale utilizzo altre indennità (G)	0,00	
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+G)	19.063,14	

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	22.460,26	
---	------------------	--

VERIFICA RISPETTO ART. 68 COMMA 3 CCNL 2018 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.	OK
---	-----------



Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

