



COMUNE DI OTTANA

PROVINCIA DI NUORO

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

N. 495 DATA 31-08-2022	OGGETTO: Interventi Politica di Coesione dell'Unione Europea e Nazionale: assunzione a tempo di Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo.
	CIG:

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO l'art. 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 nella parte in cui prevede che «a decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, (...) le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità, nel limite massimo di duemila ottocento unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023»;

CONSIDERATO che, l'art. 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 dispone, tra l'altro, che gli oneri finanziari per la copertura dei posti messi a concorso sono a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014 - 2020, di cui alla delibera CIPE n. 46/2016 del 10 agosto 2016;

VISTO l'art. 1, comma 180, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 nella parte in cui dispone che «con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per il Sud e la coesione territoriale di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'art. 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale operato dall'Agenzia per la coesione territoriale, sono ripartiti tra le amministrazioni interessate le risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie»;

PRESO ATTO che il Dipartimento della Funzione Pubblica ha avviato la procedura per la selezione e l'assunzione di n. 2.800 tecnici specializzati nelle Amministrazioni del Mezzogiorno (Autorità di Gestione dei PO regionali, Province, Città Metropolitane e Comuni); tale iniziativa delinea una specifica misura per innescare processi di sviluppo a partire dalle Regioni meridionali d'Italia e per avviare un significativo programma di rafforzamento delle

Amministrazioni Locali, finalizzato a migliorare la capacità amministrativa di tutti i livelli di governo e a beneficio di tutte le politiche pubbliche;

VISTE le comunicazioni dell'Agenzia per la Coesione Territoriale – Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al Pon Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, con le quali vengono comunicati i nominativi dei candidati vincitori, assegnati al Comune di Ottana sulla base delle preferenze espresse secondo l'ordine di graduatoria;

RICHIAMATI:

- la legge di Bilancio 2021 (legge n. 178 del 30 dicembre 2020) e in particolare l'art. 1 comma 179, che testualmente recita: *“A decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, di cui alla deliberazione del CIPE n. 46/2016 del 10 agosto 2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 28 dicembre 2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020, in applicazione dell'articolo 242, commi 2 e 5, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità o di adeguato titolo di studio coerente con i profili da selezionare, nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023. Al personale reclutato è assicurata, a cura dell'Agenzia per la coesione territoriale e nei limiti delle risorse disponibili di cui al presente comma, una formazione specifica in relazione ai profili rivestiti e alle funzioni da svolgere”;*
- il bando del concorso pubblico in oggetto, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile 2021 e modificato con successivo provvedimento pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 46 dell'11 giugno 2021, con cui è stata indetta la procedura per la selezione e l'assunzione di 2.800 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno (Autorità di Gestione dei PO regionali, Province, Città Metropolitane, Comuni e Comuni delle aggregazioni individuate);
- il Decreto del 28 luglio 2021 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, con cui sono state approvate le graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel bando e pubblicate in Gazzetta Ufficiale n. 60 del 30 luglio 2021;
- l'art. 1 comma 178 della sopra richiamata Legge di Bilancio 2021, che dispone che le Amministrazioni beneficiarie dell'iniziativa instaureranno con i candidati vincitori un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, in deroga ai vincoli assunzionali, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;

RILEVATO che è stata assegnata a questo Ente la seguente figura professionale:

n. 1 Funzionario esperto in progettazione e animazione territoriale con competenza in ambito di supporto alla progettazione e gestione di percorsi di animazione e

innovazione sociale fondati sulla raccolta dei fabbisogni del territorio e la definizione e attuazione di progetti/servizi per la cittadinanza:

n. 1 Funzionario esperto amministrativo giuridico con competenza in ambito di supporto alla stesura ed espletamento delle procedure di gara ovvero degli avvisi pubblici nonché della successiva fase di stipula, esecuzione, attuazione, gestione, verifica e controllo degli accordi negoziali derivanti;

VERIFICATO che:

alla data odierna non è stato ancora individuato il candidato esperto amministrativo giuridico per indisponibilità di quelli segnalati;

ha manifestato la disponibilità ad accettare l'incarico a decorrere dal 1/09/2022 il dott. Murru Giovannantonio candidata in qualità di esperta in progettazione e animazione territoriale;

RITENUTO:

- di dover procedere all'assunzione del dott. Murru Giovannantonio con contratto a tempo pieno e determinato della durata anni tre a decorrere dal 7/07/2022 in qualità di esperta in progettazione e animazione territoriale (cod. FP/COE);
- di corrispondere all'unità assunta il trattamento economico e normativo ascrivibile alla cat. D, posizione economica D1 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali;

PRESO ATTO:

- che gli oneri per le assunzioni trovano copertura finanziaria con le risorse di cui al citato art. 1 comma 179 della Legge di Bilancio 2021;
- che con successivo provvedimento verranno trasferite al Comune di Ottana le risorse a totale copertura dei costi lordi contrattuali delle professionalità delle due professionalità assegnate, così come comunicato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale con nota U. 00114188. 12/-102021;
- che ai sensi dell'art. 1 comma 182 della Legge di Bilancio, l'Agenzia per la Coesione Territoriale - Unità di Gestione del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e CI 2014-2020 svolgerà il monitoraggio sulla corrispondenza delle attività svolte dai soggetti di cui al comma 179 agli scopi e agli obiettivi dei relativi programmi operativi complementari;

DATO ATTO che tale assunzione non comporta spese proprie a carico del bilancio comunale e non è oggetto di preventiva programmazione, ma è vincolata ai finanziamenti ministeriali inerenti i cicli di programmazione 2014 – 2020 / 2021 – 2027 e del PNRR, e alle relative necessità gestionali.

VISTO il D.Lgs. 267/2000 e successive integrazioni e modificazioni;

VISTO lo Statuto dell'Ente;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

PRECISATO che l'Ente

ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;

ha attuato le disposizioni vigenti sulla determinazione della spesa per il personale; ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6 ter D.Lgs. 165/2001); ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2 del D.Lgs. 165/2001 in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenza di personale;

ha rispettato le disposizioni in materia di mobilità del personale previste dal D.Lgs. 165/2001; ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2022/2024;

ha approvato il rendiconto di gestione 2021 e ha trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;

VISTO il vigente Regolamento per la Disciplina dei Concorsi e delle altre procedure di assunzione;

RICONOSCIUTA la propria competenza ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, statutarie e regolamentari e, per effetto, l'opportunità e la ragionevolezza di procedere per le finalità in oggetto;

VISTO l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 recante "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza";

ATTESTATA:

la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buon' amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta; la correttezza del procedimento;

la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati; l'assenza in capo al sottoscritto dirigente di qualsivoglia profilo di conflitto di interesse;

Tutto ciò premesso e considerato

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss.mm. ii. e degli artt. 4, 16 e 17 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

per quanto in narrativa del corrente provvedimento e dei presupposti in questo richiamati – da intendersi qui interamente trascritti, riportati ed approvati:

1. di procedere all' assunzione a tempo pieno e determinato per un periodo di anni tre del dott. Murru Giovannantonio MRRGNN77H04F979E Via Lollove, 29 - Nuoro, in qualità di Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo, con decorrenza 01/09/2022;
2. di corrispondere dott. Murru Giovannantonio il trattamento economico e normativo previsto dal C.C.N.L. del 21/05/2018 per la cat. D, posizione economica D1;
3. di dare atto che la spesa relativa alle retribuzioni trova copertura finanziaria con le risorse di cui all' art. 1 comma 179 della Legge di Bilancio 2022;
4. di approvare l'allegato schema contratto individuale di lavoro da sottoscrivere da parte dell'interessato e del Comune di Ottana.

SI ATTESTA:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati;
- l'assenza in capo al sottoscritto dirigente di qualsivoglia profilo di conflitto di interesse.

Il Responsabile del Servizio

Dr. Giampaolo Alessandro Satta

Il Responsabile del Procedimento

SETTORE AMMINISTRATIVO	
Parere favorevole in ordine alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000	
Data: 31-08-2022	Il Responsabile del Settore
	Dr. Giampaolo Alessandro Satta
SETTORE CONTABILE	
Parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000	
Data: 31-08-2022	Il Responsabile del Settore
	Dr. Giampaolo Alessandro Satta

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico per 15 giorni consecutivi a decorrere dalla data odierna.

Lì

Il Responsabile del Settore