

P. B. B. Costone n° 1622

~~01-10-2019~~ 15-10-2019



COMUNE DI OSSI

DECRETO DEL SINDACO N° 12 DEL 01/10/2019

OGGETTO: *Attribuzione al Dott. Giampiero Farinelli dei compiti di Responsabile dei Servizi dell'Area Polizia Locale, Polizia Amministrativa e Commercio*

IL SINDACO

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 che individua i compiti attribuiti ai dirigenti degli Enti Locali, secondo le modalità stabilite dallo statuto e dai regolamenti comunali;

RICHIAMATO l'art. 109 del D.Lgs. 267/2000, che al comma due testualmente recita: "nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione";

VISTO l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 267/2000 che attribuisce al Sindaco il potere-dovere di nominare i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuire e definire gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi regolamenti comunali;

VISTI gli artt. 13 ss. del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, che disciplinano l'istituto delle posizioni organizzative;

DATO ATTO che il sistema di valutazione ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato è stato approvato da questo Ente con deliberazione dell'organo esecutivo n. 71 del 31.05.2018 e che i criteri per la determinazione e l'erogazione di tale compenso sono stati ulteriormente specificati dal CCI 2019-2021 stipulato dalla parti in data 26.03.2019, in particolare dall'art. 18;

RICHIAMATO il Regolamento per l'attribuzione dell'incarico e la graduazione delle posizioni organizzative, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 09.05.2019;

RICHIAMATI in particolare l'art. 1 ("Istituzione delle posizioni organizzative) commi 6 e 7 e l'art. 2 ("Il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa"), che testualmente recitano:

art. 1 - Istituzione delle posizioni organizzative

co. 6 - Gli incarichi di posizioni organizzative di cui all'articolo 13 del CCNL 21.5.2018 sono conferiti di norma a dipendenti di categoria D, ivi compresi quelli a tempo determinato, tra cui quelli assunti ai sensi dell'articolo 110 del D.Lgs. n. 267/2000. Possono essere conferiti a dipendenti di categoria C solamente nel caso in cui nell'ente manchino nelle categorie D i profili specifici. Questi incarichi non possono essere conferiti contemporaneamente a più di 1 dipendente di categoria C e non possono essere nè prorogati nè rinnovati nè al dipendente destinatario possono essere conferiti nuovi incarichi di posizione organizzativa. La proroga può essere disposta per una sola volta e nelle more dello svolgimento delle procedure di selezione per l'assunzione di un dipendente di categoria D del profilo di cui l'ente è sprovvisto.

co. 7 - Nell'ente sono istituite numero 3 posizioni organizzative di cui alla lettera a) dell'articolo 13 del CCNL 21.5.2018, per la direzione delle seguenti Aree: Finanziaria, Tecnica, di Vigilanza. Per l'Area Amministrativo-Sociale si ricorre alla direzione ed al coordinamento del Segretario Comunale, ai sensi dell'art. 97 co. 4 lett. d) del T.U.O.E.L. D. Lgs. n. 267/2000.

art. 2 - Il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa

co. 1 - Il Sindaco, tenuto conto dei requisiti professionali previsti e motivando nell'atto la scelta, attribuisce e /o rinnova l'incarico di responsabile della posizione organizzativa.

co. 2 - Ai fini dell'affidamento dell'incarico, in caso di presenza all'interno dell'Ente di più soggetti potenzialmente in possesso dei requisiti, l'Ente pubblica un avviso interno nel quale saranno indicati eventuali specifici requisiti professionali – in termini di titolo di studio o di esperienza acquisita - richiesti ai candidati in ragione della particolare posizione organizzativa da nominare oltre al procedimento di formazione della graduatoria. Il personale potrà manifestare il proprio interesse alla nomina presentando specifica domanda e allegando la documentazione attestante il possesso dei titoli/esperienza richiesta.

co. 3 - Resta comunque nella facoltà del sindaco individuare il titolare della posizione organizzativa anche tra il personale che non abbia presentato la propria candidatura, purchè dotato dei requisiti necessari.

co. 4 - Gli incarichi di posizione organizzativa sono conferiti con cadenza minima annuale e massima fino alla scadenza del mandato del Sindaco, sulla base dei seguenti criteri:

- a) natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, con riferimento alle indicazioni contenute nel bilancio di mandato e nel piano delle performance o degli obiettivi;
- b) requisiti culturali posseduti in relazione ai programmi da realizzare;
- c) attitudini in relazione ai programmi da realizzare;
- d) esperienza acquisita in relazione ai programmi da realizzare;
- e) non essere stati destinatari, nel biennio precedente, di sanzioni disciplinari.

co. 5 - Per la valutazione dei fattori di cui alle lettere b), c) e d) del comma 1 del presente articolo si tiene conto degli esiti delle valutazioni degli anni precedenti e dei *curricula*.

DATO ATTO che, al fine di conferire i nuovi incarichi, la Giunta Comunale ha deliberato, con atto n. 73 del 09.05.2019:

- di confermare l'attuale assetto delle posizioni organizzative, prevedendo n. 3 incarichi di P.O. inerenti le Responsabilità delle Aree Tecnica, Finanziaria e di Vigilanza;
- di fissare l'importo complessivo, per retribuzioni di posizione e di risultato annue, in € 43.691,74, con decorrenza dal 21.05.2019;
- di fissare la percentuale del 16,66% per il complesso delle retribuzioni di risultato, e pertanto l'importo complessivo annuo di € 7.279,04, con decorrenza dal 21.05.2019;
- di stabilire infine, entro l'importo complessivo annuo di € 36.412,70, pari all'83,34% dell'agglomerato retribuzioni di posizione e di risultato, l'importo di € 12.912,46 in 13 mensilità quale valore massimo per la retribuzione di posizione individuale, da graduare, in relazione a ciascuna delle tre posizioni organizzative come sopra individuate, secondo i criteri di cui al Regolamento approvato con deliberazione n. 71 del 09.05.2019;
- di dare atto che con i valori delle retribuzioni di posizione e di risultato suindicati, si rispettano i vincoli ed i limiti di spesa inerenti sia il trattamento accessorio, ai sensi dell'art. 23 co. 2 D. Lgs. n. 75/2017, che la spesa complessiva del personale, ai sensi dell'art. 1 co. 557 ss. L. n. 296/2006, per le annualità 2019 e, a regime, 2020 e successive;

VISTA la deliberazione n. 75 del 16.05.2019, immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta Comunale ha preso atto della graduazione delle n. 3 posizioni organizzative (Area Tecnica, Finanziaria, Vigilanza), effettuata dal Nucleo di Valutazione in data 14.05.2019 ed ha determinato conseguentemente, con decorrenza dal 21.05.2019:

- a) la misura annua, per 13 mensilità, delle retribuzioni di posizione per ciascuna posizione organizzativa, applicando i parametri di cui al Regolamento approvato con deliberazione G.C. n. 72/2019, per cui alla posizione organizzativa dell'Area Vigilanza compete la retribuzione di posizione annua, per 13 mensilità, pari a € 10.587,78;
- b) la misura annua teorica delle retribuzioni di risultato per ciascuna posizione organizzativa, applicando il criterio di cui all'art. 18 CCI 2019-2021 citato, fermo restando che l'importo concreto da erogare sarà determinato dall'esito della valutazione della performance da parte del Nucleo di Valutazione, per cui compete alla posizione organizzativa dell'Area Vigilanza la retribuzione di risultato annua teorica di € 2.116,74;

DATO ATTO che questo comune è privo di personale con qualifica dirigenziale;

DATO ATTO, altresì, che nella dotazione organica di questo Ente sono presenti posti di categoria "D", ed in particolare nell'Area Vigilanza è presente ad oggi un unico dipendente di cat. D, il Dott. Giampiero Farinelli, inquadrato nel profilo di Istruttore Direttivo di Vigilanza e transitato per mobilità

volontaria ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001, con decorrenza dalla data del 01.10.2019, dal Comune di Vigonza (PD), a seguito di cessazione dal servizio, per pensionamento, del Com.te Giovanni Battista Pintus (in servizio fino al 30.09.2019) e che tale dipendente per competenze professionali acquisite tramite diversi corsi di aggiornamento sulla materia della vigilanza e polizia locale e per esperienza professionale pluriennale in qualità di Comandante e Vice Comandante della Polizia Municipale, presenta, come desumibile dal *curriculum vitae*, tutte le caratteristiche per essere nominato Responsabile dei Servizi dell'Area Vigilanza e titolare della correlata posizione organizzativa, anche in considerazione dell'idoneità ed attitudine professionale del medesimo in relazione ai programmi strategici dell'Amministrazione, rilevabili dalle Linee di mandato, specificate nel Documento Unico di Programmazione 2019-2021 approvato con deliberazione C.C. n. 92 del 12.12.2018 ed oggetto di aggiornamento con Nota approvata dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 40 del 08.04.2019, e da dettagliare ulteriormente nell'approvando Piano Esecutivo di gestione 2019-2021;

RITENUTO pertanto vano, per quanto su espresso, procedere a pubblicazione di apposito avviso, per cui le attribuzioni di cui trattasi possono essere conferite direttamente al Dott. Giampiero Farinelli, non potendosi, tra l'altro, procedere a rotazione dell'incarico, in quanto il medesimo è l'unico dipendente di cat D in possesso delle competenze tecniche specifiche afferenti i Servizi dell'Area di riferimento;

RITENUTO di potere e dovere procedere pertanto ad attribuire al Dott. Giampiero Farinelli, Istruttore Direttivo di Vigilanza cat. D, posizione economica D3, ritenuto in possesso delle competenze professionali e delle capacità gestionali necessarie per lo svolgimento delle funzioni attribuite e per il conseguimento dei programmi e degli obiettivi dell'Ente, le funzioni di Responsabile dei servizi afferenti l'Area Polizia Locale, con i poteri e le prerogative di cui all'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000, nonché la correlata titolarità di posizione organizzativa, in particolare:

- ⇒ Tutti i servizi di vigilanza (stradale, edilizia, rurale, commerciale etc.) e di polizia locale;
- ⇒ Polizia Amministrativa e Commercio;
- ⇒ Referente Sportello Unico SUAPE;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» ed in particolare gli artt. 50 co. 10, 107 e 109;
- lo Statuto ed il vigente «Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi»;
- tutti i CCNL degli EE.LL ed il C.C.N.L. Funzioni Locali del 21.05.2018;

DECRETA

1. **Di attribuire**, con decorrenza 01.10.2019, all'Istruttore Direttivo cat. D – p.e. D3 - Dott. Giampiero Farinelli, le funzioni di Responsabile dei servizi dell'Area di Polizia Locale, con i poteri e le prerogative di cui all'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000, nonché la correlata titolarità di posizione organizzativa, in particolare:
 - ⇒ Tutti i servizi di vigilanza (stradale, edilizia, rurale, commerciale etc.) e di polizia locale;
 - ⇒ Polizia Amministrativa e Commercio;
 - ⇒ Referente Sportello Unico SUAPE;
2. **Di disporre** che per lo svolgimento delle funzioni sopra indicate il medesimo opererà con la collaborazione del personale afferente ai servizi di cui trattasi;
3. **Di dare atto** altresì che le funzioni di cui trattasi sono attribuite a tempo determinato fino al 31 maggio 2020 o a diversa data coincidente col termine dell'attuale mandato amministrativo;
4. **Di fissare** in complessivi € 10.587,78 lordi annui per n. 13 mensilità, la retribuzione di posizione erogabile ai sensi dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, da parametrare al periodo di esercizio della responsabilità dei servizi;

5. **Di stabilire** in € 2.116,74 la misura annua teorica della retribuzione di risultato, anch'essa da parametrare al periodo di esercizio della responsabilità dei servizi, da quantificare concretamente e da corrispondere sulla base della valutazione del Nucleo di Valutazione in base al sistema valutativo vigente ed alle disposizione del CCI 2019-2021 stipulato dalle parti in data 26.03.2019;
6. **Di disporre** che copia del presente provvedimento venga trasmesso all'interessato ed al Responsabile dei Servizi Finanziari, per gli adempimenti di competenza.

Ossi, li 01/10/2019

Il Sindaco
Dr. Giovanni Serra

Per accettazione

L'Istruttore Direttivo
Dott. Giampiero Farinelli

