



COMUNE DI OSILO

Verbale del 09/07/2019 – programmazione delle spese di personale 2019/2021**VERBALE N. 4/2019**

In data 09/07/2019 alle ore 11:00, presso lo studio del Revisore, in Sassari, via monte grappa 7/e, il Revisore unico Dott. Franceschino Paschino procede all'esame della seguente proposta di delibera della Giunta Comunale:

- "ADOZIONE MODIFICA PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019/2021 E MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA";

la relativa documentazione è stata trasmessa al Revisore unico con note del 05-8-9/07/2019, in conformità a quanto previsto dall'articolo 20, comma 3, del decreto legislativo 30 giugno 2011, n. 123, per acquisirne i relativi pareri di competenza; il Revisore rinuncia al prescritto termine di 15 giorni.

Il Revisore viene assistito, nell'esame della Proposta di cui trattasi dal Responsabile dell'Ufficio finanziario, nella persona della Dott.ssa Nicolina Cattari, appositamente sentita dall'organo di controllo, per fornire allo stesso tutti gli elementi informativi necessari per la redazione dei prescritti pareri.

Il Revisore dopo aver acquisito ogni utile notizia al riguardo ed aver effettuato le opportune verifiche alla suindicata proposta di delibera, redige la relazione che viene allegata al presente verbale e ne costituisce parte integrante (allegato 1).

Non essendovi altre questioni da trattare, la seduta termina alle ore 14:00 previa stesura del presente verbale, che verrà successivamente inserito nell'apposito registro.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Revisore

Dott. Franceschino Paschino





COMUNE DI OSILO

PROVINCIA DI SASSARI

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 4/2019
Allegato 1
Data 09/07/2019

OGGETTO: Programmazione delle spese di personale 2019-2021
Parere di coerenza con il principio di riduzione della spesa di personale.

L'anno 2019, il giorno 9 del mese di luglio, alle ore 11:00, l'organo di revisione economico finanziaria ha proceduto ad esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale ad oggetto: "ADOZIONE MODIFICA PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019/2021 E MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA";

ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della L. 28 dicembre 2001, n. 448;

Premesso che l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

Richiamato l'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (*Legge finanziaria 2007*);

- Vista la proposta di deliberazione in oggetto, con la quale si modifica il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2019-2021 e il relativo piano occupazionale;
- Vista delibera di Giunta Comunale n. 108 del 21.09.2018: adozione programma del fabbisogno del personale anni 2019/2021;
- Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 56 del 28.12.2018: approvazione Nota di Aggiornamento al DUP 2019/2021;
- Vista l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali;

PRESO ATTO E RILEVATO

che:

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza

estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;

- b) dei contenuti della determinazione n. 158 del 9/7/19 di individuazione del limite spesa ex art. 1 c.557 e seguenti della Legge 27/12/2006 n. 296 a firma della Dott.ssa Monica Zanda, Responsabile del Personale, e della Dott.ssa Nicolina Cattari, Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente;
- c) che la spesa media del triennio 2011/2013 è pari ad Euro 975.965,85 (limite);
- d) l'Ente ha un rapporto tra spesa di personale e spese correnti del 16,23% (bilancio 2018);
- e) l'Ente ha trasmesso con modalità telematica entro il 31 marzo 2019, attraverso la piattaforma prevista nel sito <http://pareggiobilancio.mef.gov.it> la certificazione dei risultati conseguiti ai fini della verifica del rispetto dell'obiettivo di saldo (comma 466, Art. 1 L. 11/12/2016 n. 232);
- f) l'Ente ha un rapporto dipendenti/popolazione inferiore, per fascia demografica, a quanto stabilito dal Decreto del Ministero dell'Interno del 10.04.2017, ovvero: Popolazione: fascia da 3.000 a 4.999 (n. abitanti al 31.12.2016 pari a 3059): rapporto 1/150=21 dipendenti;

CONSIDERATO

che nel corso dell'anno 2019 sono cambiate le esigenze di questa Amministrazione rispetto alla precedente programmazione, ragion per cui si rende necessario procedere con la modifica del documento programmatico nei termini di seguito definiti:

- Assunzione Categoria B a tempo pieno per Ufficio Protocollo;
- Trasformazione del posto a tempo pieno Categoria D - ufficio Tecnico a tempo parziale (18 ore) con avvio procedura di assunzione;
- Trasformazione del posto a tempo pieno Categoria D - ufficio Ragioneria a tempo parziale (30 ore) con avvio procedura di assunzione;
- Passaggio di una categoria C "Amministrativo" dal settore Finanziario al Settore Servizi Sociali e trasformazione del posto da tempo pieno a tempo parziale 18 ore, con avvio procedura di assunzione;
- Trasformazione del posto da tempo pieno Categoria C "Tecnico" a tempo parziale (24 ore);
- Trasformazione del posto da tempo pieno Categoria C "Vigilanza" a tempo parziale (24 ore), con avvio procedura di assunzione;

che, in merito alle assunzioni di personale appartenente alla polizia locale, viene rispettato il limite di cui al "decreto sicurezza" (L.132/2018);

che il costo annuo della nuova dotazione organica è inferiore alla spesa media del triennio 2011/2013;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

RICORDATO

che l'intervento di verifica del revisore, in forza dell'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, è finalizzato, a decorrere dal 2014, alla verifica del rispetto del principio del contenimento della spesa di personale dell'Ente con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

ACCERTA

che l'atto di programmazione del fabbisogno di personale è *coerente* con il principio di riduzione della spesa previsto dall'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e con l'articolo 1, comma 557 e seguenti, della legge n. 296/2006;

ESPRIME

ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001, parere *FAVOREVOLE* sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Revisore
(Dott. Franceschino Paschino)

