



COMUNE DI ORTUERI

Provincia di Nuoro

08036 Ortueri - Via Cavallotti,12 - tel. 078466223 fax 078466406

protocollo@pec.comune.ortueri.nu.it

<http://www.comune.ortueri.nu.it>

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 63 del 13-08-2021	Oggetto: Modifiche al Piano Performance per l'anno 2021. Art. 10 D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150
---	--

L'anno duemilaventuno il giorno tredici del mese di agosto alle ore 13:20 nell'Ufficio del Sindaco del Comune di Ortueri, si è riunita la Giunta Comunale, sotto la Presidenza del Sindaco Francesco Carta,

Sono intervenuti:

Carta Francesco	P	Sindaco	
Pusceddu Stefano	P	Vice Sindaco	
Bonu Mauro	P	Assessore	
Perra Monica	P	Assessore	

risultano presenti n. 4 e assenti n. 0.

Assiste Segretario Comunale Dott. Roberto Sassu il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti Il Sindaco Francesco Carta, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione n. 65/2021 predisposta dal Responsabile del Servizio Amministrativo, che si sostanzia nei contenuti del provvedimento che segue:

PREMESSO CHE:

- ❖ Con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 13/04/2021 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2021/2023;
- ❖ Con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 13/04/2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021/2023;

RICHIAMATO l'art. 169 del D.lgs. 267/2000 (T.U.E.L.) il quale statuisce che, entro venti giorni

dall'approvazione del Bilancio di Previsione, la Giunta Comunale adotta il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.), che riferendosi ai medesimi esercizi del documento di previsione, individua gli obiettivi della gestione e affida gli stessi ai responsabili di servizio, unitamente alle risorse necessarie per la loro realizzazione;

PRESO ATTO CHE il P.E.G. costituisce una mera facoltà nei comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, ai sensi del comma 3 dello stesso art. 169 del D.lgs. 267/2000;

VISTO il D.lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e di trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, in attuazione della L. 15/2009, ed in particolare:

- ❖ Gli artt. 4 (Ciclo di Gestione delle Performance), 5 (Obiettivi e Indicatori) e 6 (Monitoraggio della Performance) nei quali viene descritto l'intero processo delle performance – quale strumento di ottimizzazione della P.A., del suo grado di efficienza e della produttività dei propri dipendenti – che prende avvio con la definizione e assegnazione degli obiettivi da raggiungere attraverso l'adozione di uno specifico Piano;
- ❖ L'art. 10 (Piano della performance e Relazione sulla performance) nel quale sono esplicitati i tempi e i modi per l'adozione dello strumento di avvio del ciclo delle performance e del monitoraggio finale;
- ❖ L'art. 7 (Sistema di misurazione e valutazione della Performance) nel quale viene descritta la funzione espletata nel processo dall'Organismo Indipendente di Valutazione;

DATO ATTO CHE:

- ❖ Il D.L. 174/2012 conv. L. 213/2012 prevede l'inserimento del Piano delle performance e del Piano degli Obiettivi nel contesto organico del Piano Esecutivo di Gestione;
- ❖ L'art. 169 del Tuel, al comma 3-bis, introdotto a seguito dell'approvazione della riforma sulla contabilità armonizzata di cui al D.lgs. 118/2011, prevede che il piano dettagliato degli obiettivi e il piano delle performance siano unificati organicamente nel PEG, il quale deve essere adottato coerentemente al D.U.P. e al Bilancio di Previsione;
- ❖ La non obbligatorietà del P.E.G. per gli enti di minori dimensioni, non fa venir meno la necessità di procedere all'adozione del Piano delle performance, il quale deve essere elaborato in coerenza con le disposizioni sopra richiamate;

RICHIAMATI:

- ❖ La deliberazione della Giunta comunale n. 7 del 10.09.2019 e successive modifiche ed integrazioni, di approvazione del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, con il quale è stato introdotto il principio di misurazione della performance;
- ❖ Il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei titolari di posizione organizzativa, del personale dipendente e la graduazione della Posizione, adeguato ai principi contenuti nel D. Lgs 150/2009, come modificato con il D.lgs. 75/2017, adottato con delibera della Giunta Comunale. n. 34 del 26.11.2019 che prevede espressamente, in coerenza con le modifiche apportate dal D.lgs. 75/2017 al D.lgs. 150/2009, che la valutazione delle performance dei dirigenti abbia luogo, oltre che in base al raggiungimento di obiettivi specifici agli stessi assegnati, anche in funzione del raggiungimento di obiettivi di performance della struttura da ciascuno diretta, assegnati dalla Giunta in sede di assegnazione del PEG/Piano della Performance;
- ❖ La Deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 30.07.2019 con la quale il Comune di Ortueri aderiva alla proposta della Comunità Montana Gennargentu – Mandrolisai per la gestione in forma associata del servizio OIV;
- ❖ La Deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 26.11.2019, con la quale si prendeva atto della nomina del Dott. Gilberto Ambotta nella sua qualità di OIV, in composizione monocratica ed in forma associata per il sub-ambito in cui ricade il Comune di Ortueri, cui sarà demandata la valutazione del personale dipendente e del Segretario Comunale;

CONSIDERATO CHE con propria precedente Deliberazione G.M. n. 27 del 05/05/2021 è stato regolarmente approvato il Piano Performance per l'anno 2021, che si compone dell'Allegato A – Piano
DELIBERA DI GIUNTA n.63 del 13-08-2021

Performance; Allegato B – Relazione al Piano Performance – Allegato C e Allegato D relativi ai prospetti contabili delle risorse finanziarie assegnate ai responsabili;

ACCERTATO CHE:

- ❖ Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 19.03.2021 è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023 nel quale risultano programmate le assunzioni di n. 1 istruttore direttivo amministrativo, n. 1 Istruttore direttivo assistente sociale, n. 1 Operaio, n. 1 Istruttore contabile;
- ❖ Nel corso del 2021 si è provveduto a n. 2 assunzioni, quali n. 1 istruttore direttivo amministrativo n. 1 istruttore direttivo assistente sociale e risulta essere in corso di definizione la procedura di reclutamento di n. 1 operaio specializzato B1, in ragione delle quali si rende necessario modificare il suddetto Piano Performance in relazione all'attribuzione di specifici obiettivi e/o coinvolgimento dei nuovi dipendenti nell'ambito del perseguimento degli stessi;
- ❖ Per cause contingenti legate al personale in servizio e/o neo assunto e alla rideterminazione e riassegnazione dei procedimenti amministrativi in corso di definizione, appare utile e necessario procedere ad un adeguamento del Piano Performance 2021 alla mutata situazione dell'Ente;

VISTE le modifiche al citato Piano Performance 2021 quali risultano:

- ❖ Dal nuovo Allegato A relativo all'individuazione e assegnazione degli obiettivi di Performance organizzativa e individuale, integrato nelle parti in cui è previsto un coinvolgimento, per il perseguimento degli obiettivi già definiti, dai nuovi dipendenti comunali, nonché alcune rimodulazioni degli stessi obiettivi in relazioni alla nuova situazione dell'Ente di cui al punto precedente;

DATO ATTO CHE tale modifica costituisce il frutto della negoziazione degli obiettivi e delle risorse tra la Giunta Comunale e i singoli responsabili di servizio, con il coordinamento del segretario comunale e che le citate integrazioni sono state regolarmente validate dall'OIV;

VISTO il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 15.04.2021;

RITENUTA la propria competenza in merito al presente atto;

ACQUISITI, sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del TUEL, così come riportato in calce al presente provvedimento:

- ❖ Il parere favorevole reso dal Responsabile del Servizio Amministrativo in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;
- ❖ Il parere favorevole reso dalla Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento;

VISTI:

- ❖ Il D.lgs. 267/2000;
- ❖ Il D.lgs. 165/2001;
- ❖ Il D.lgs. 150/2009;
- ❖ Lo Statuto comunale

Con votazione resa in forma palese ed espressa secondo le modalità prevista dalla legge che ha dato esito _____

DELIBERA

DI DARE ATTO che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente

DELIBERA DI GIUNTA n.63 del 13-08-2021

provvedimento e si intende integralmente richiamata costituendone la motivazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della L. 241/1990 ss.mm.ii.;

DI APPROVARE le modifiche e le integrazioni al Piano Performance per l'annualità 2021, approvato con propria precedente Deliberazione n. n. 27 del 05/05/2021, quali risultano:

- ❖ Dal nuovo Allegato A relativo all'individuazione e assegnazione degli obiettivi di Performance organizzativa e individuale, integrato nelle parti in cui è previsto un coinvolgimento, per il perseguimento degli obiettivi già definiti, dai nuovi dipendenti comunali, nonché alcune rimodulazioni degli stessi obiettivi in relazioni alla nuova situazione dell'Ente di cui al punto precedente;

DI DARE ATTO che sulla base del citato Piano ciascun Responsabile dovrà provvedere alla formalizzazione degli obiettivi ai dipendenti del proprio Servizio.

DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento al Segretario Comunale e ai Responsabili di Servizio per quanto di competenza;

DI DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio dell'Ente e sul suo Sito Istituzione in ottemperanza alle disposizioni di cui al D.lgs. 33/2013;

DI DICHIARARE, con successiva e separata votazione resa in forma palese per alzata di mano a voti _____, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di dare corso ai provvedimenti conseguenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
F.to Francesco Carta

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Roberto Sassu

PUBBLICAZIONE

Attesto che la deliberazione in oggetto è pubblicata da oggi e per 15 giorni consecutivi all'albo pretorio informatico sul sito istituzionale <http://www.comune.ortueri.nu.it/>.
Ortueri, 20-08-2021

L'impiegato incaricato
F.to

Copia Conforme all'originale ad uso amministrativo

L'impiegato incaricato