

**Dott.ssa Simona Scanu**  
Revisore Contabile  
Via Bach n. 1  
07026 Olbia

**ATTESTAZIONE DI COMPATIBILITA' DEI COSTI  
SULLA RICOGNIZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE  
RISORSE UMANE E PER L'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2019 DEL  
COMUNE DI ORTUERI**

**Verbale n.22 del 11.12.2019**

Il Revisore dei Conti del comune di **ORTUERI**, Dott.ssa Simona Scanu,

**VISTA** gli atti allegati alla determinazione dell'Area finanziaria n. 101 del 10/12/2019, avente ad oggetto "**Costituzione Fondo per le Risorse decentrate anno 2019**";

**VERIFICATA** la corrispondenza dei costi con i vincoli di bilancio, anche in relazione all'applicazione della percentuale prevista dai commi 1 e 5 dell'art. 15 del CCNL/1999, art.4, commi 1 e 2 del CCNL/ 05/10/2001;

**VISTO** il prospetto relativo alla costituzione del fondo in oggetto suddiviso fra risorse aventi carattere di certezza e stabilità e quelle aventi le caratteristiche di eventualità e variabilità;

**VISTA** la determinazione dalla quale si evince un fondo pari ad €. 22.546,45 di cui €. 19.707,83 di risorse stabili ( da detrarre €. 441,30 di rivalutazione delle PEO ed €. 582,40 di incrementi stipendiali ex art. 67, c.2 lett.a), €. 2.288,42 di risorse variabili soggette al limite, €. 550,20 di risorse variabili non soggette al limite CCNL 2018;

**VISTO** il Fondo 2016 soggetto al limite che ammonta a complessivi €. 20.992,96;

**VISTO** il Fondo 2019 soggetto al limite che ammonta a complessivi €. 20.972,55;

**VISTO** l'articolo 5, comma 3 del CCNL 01/04/1999 che prevede da parte dell'Organo di Revisione l'attestazione sulla compatibilità dei costi con i vincoli di Bilancio;

**VISTO** l'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 il quale ha definito che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi;

**VISTO** che ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera b del CCNL 22.5.2018 si inseriscono le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data. Tali somme ai sensi della dichiarazione congiunta n.5 del CCNL 2018 non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.lgs 75/2017.

**VISTO** che il Fondo per le risorse decentrate 2019, così come definito con la suddetta determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità alle disposizioni del D.L. n. 66/2014 e dell'art. 23 -

comma 2 - del D.Lg.vo n. 75/2017 che così recita “ 2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

**VISTO**

-il totale salario accessorio 2016 pari ad €. 37.777,81 di cui 20.992,96 di fondo risorse decentrate soggetto al limite ed €. 16.784,85 di indennità di posizione organizzativa;

-il totale salario accessorio 2019 pari ad €. 37.757,40 di cui 20.972,55 di fondo risorse decentrate soggetto al limite ed €. 16.784,85 di indennità di posizione organizzativa;

**VISTA**

-la deliberazione del Commissario Straordinario con poteri di Consiglio Comunale n. 12 del 17.04.2019, di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019/2021.

-la deliberazione del Commissario Straordinario con poteri di Consiglio Comunale n. 13 del 17.04.2019 di approvazione del Bilancio di previsione 2019/2021.

- la deliberazione della Giunta Comunale n.38 del 29.11.2019, recante linee di indirizzo in ordine alla costituzione e utilizzo del fondo 2019 parte variabile;

**VISTO** che l'art. 113 del nuovo codice dei contratti, approvato con D.lgs 50/2016, modificato dal D.lgs 56/2017, disciplina gli “incentivi per le funzioni tecniche”;

**VISTA** la deliberazione n.6/2018, la sez. Autonomia della Corte dei Conti con la quale, la stessa Corte osserva che gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017”;

**VISTI** i pareri favorevoli, espressi nella suddetta proposta di deliberazione ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

**VERIFICATA** la corrispondenza dei costi con i vincoli di bilancio nei capitoli nn. 3080/3082/3110;

**ATTESTA**

che tali somme elencate nella determinazione dell'Area finanziaria n.101 del 10/12/2019 trovano capienza e compatibilità con i vincoli di Bilancio 2019.

Il Revisore ricorda che l'indennità di risultato potrà essere erogata solo dopo che il grado di raggiungimento del Piano delle Performance assegnato nel 2019 alle Posizioni Organizzative, sarà certificato dall'Organismo di Valutazione.

Olbia , 11/12/2019

**IL REVISORE DEI CONTI**  
Dott.ssa Simona Scanu

