



**STUDIO COMMERCIALE**

**Rag. Michele Raimondo Mura**

**Ragioniere Commercialista e Revisore Contabile**

P.Iva 01455360907 - Cod.Fisc. MRUMHL64P02G015J

Via Torino, 2  
07020 PADRU (OT)

**ATTESTAZIONE DI COMPATIBILITA' DEI COSTI**

**SULLA RICOGNIZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER L'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2021 DEL COMUNE DI ORTUERI**

**Verbale n.21 del 20.12.2021.**

Il Revisore dei Conti del comune di ORTUERI, Rag. Michele Raimondo Mura,

**Visti** gli atti allegati alla determinazione dell'Area Finanziaria n. 76 del 16/12/2021 avente ad oggetto **COSTITUZIONE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021;**

**Visto** il comma 7 del medesimo art. 67, ai sensi del quale "la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017";

**Visto** l'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 (cd. decreto "crescita") convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58:

- ha previsto un nuovo modo di calcolo delle possibili assunzioni con successiva rideterminazione del limite al trattamento accessorio.
- ha disposto che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

**Viste** le istruzioni della Ragioneria Generale dello Stato mediante il parere rilasciato con nota prot.n.179877/2020 sulla corretta modalità di calcolo del numero del personale dipendente al 31.12.2018 ed al 31.12.2020 al fine del calcolo della media pro-capite ;

**Visto** il D.P.C.M. del 17 marzo 2020, recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", le cui disposizioni, comprese quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto legge 30 aprile 2019 n. 34, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020, come previsto dall'art. 1, comma 2, del medesimo D.M;

**Considerato** che, sulla base della sopra citata normativa, non occorre rideterminare il fondo del salario accessorio in quanto nel corso del 2020 questo ente non ha proceduto ad assunzioni di personale.

**Viste**

-la deliberazione del Consiglio Comunale n.5 del 13.04. 2021 di approvazione del Documento unico di programmazione (D.U.P.) 2021/2023;

-la deliberazione del Consiglio Comunale n.6 del 13.04. 2021 di approvazione del Bilancio di previsione 2021/2023.

-la deliberazione della Giunta Comunale n.27 del 05.05.2021, relativa all'approvazione del Piano esecutivo di Gestione 2021 unitamente al Piano della Performance;

-i successivi atti di variazione del bilancio e del P.E.G.;- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

-il nuovo CCNL siglato in data 21.5.2018;

-il CCDIA siglato in data 15.12.2021;

-la deliberazione della Giunta Comunale n.51 del 06.08.2021 di costituzione della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente;

-la delibera della Giunta Comunale n.90 del 15.12.2021 2avente per oggetto: FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021- PERSONALE NON DIRIGENTE,-, INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE Del FONDO E DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA, con la quale Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi per la costituzione delle risorse variabili;

**Visto** il prospetto relativo alla costituzione del fondo in oggetto suddiviso fra risorse aventi carattere di certezza e stabilità e quelle aventi le caratteristiche di eventualità e variabilità;

**Considerato** che il Comune:

- ha rispettato gli equilibri di bilancio per l'anno 2020 e che, sulla base dei dati di pre-consuntivo, il vincolo degli equilibri di bilancio saranno rispettati anche per l'anno 2021;
- nell'anno 2020 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013, e che gli stanziamenti sul bilancio 2021 approvato sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa;

**Visto** che il fondo dell'anno 2016 è di complessivi € 47.104,11 e che il tetto di spesa insuperabile, al netto delle voci escluse, pari a € 9.326,30 (economie fondo straordinario confluite – art.14, c.4, CCNL 1998-2001 per €. 1.877,26 e incentivi per la progettazione ai sensi dell' art 92, D.Lgs 163/2006 per € 7.449,04), è pari a € 37.777,71.

**Tenuto conto che:**

-il numero di dipendenti in servizio nel 2021, calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.1.2021, pari a 5,68 è inferiore o uguale al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018 pari a 7,00, pertanto, in attuazione dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019, il fondo e il limite di cui all'art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017 non deve essere adeguato in aumento al fine di garantire il valore medio pro-capite riferito al 2018;

-Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2021 ai sensi dell'art. 67 commi 1 e 2 del CCNL 21.5.2018, e adeguate alle disposizioni del D.L. 34/2019, risultano pertanto essere pari ad € 21.520,81, di cui € 20.497,11 soggette ai vincoli;

**Il Fondo 2021 è così determinato:**

| <b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>                                                                                                    |                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>Risorse storiche</b>                                                                                                                                          |                  |
| Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)                                                                             | <b>19.798,97</b> |
| <b>Incrementi stabili soggetti al limite</b>                                                                                                                     |                  |
| Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam                                                                                                      | 670,28           |
| <b>Totale incrementi stabili (a)</b>                                                                                                                             | <b>670,28</b>    |
| <b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>                                                                                   |                  |
| Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO                                                                                                        | 441,30           |
| Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019                                                                           | 582,40           |
| <b>Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)</b>                                                                                                      | <b>1.023,70</b>  |
| <b>DECURTAZIONI – a detrarre</b>                                                                                                                                 |                  |
| Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata) | 1.114,84         |

|                                                                                                 |                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>Totale decurtazioni parte stabile (c)</b>                                                    | <b>1.114,84</b>  |
| <b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)</b> | <b>19.354,41</b> |
| <b>I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)</b>              | <b>20.378,11</b> |

| <b>RISORSE VARIABILI</b>                                                       |                 |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| <b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>                                  |                 |
| Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 ICI                                            | 2.288,42        |
| <b>Totale voci variabili sottoposte al limite (d)</b>                          | <b>2.288,42</b> |
| <b>Risorse variabili NON sottoposte al limite</b>                              |                 |
| Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT                               | 60,40           |
| Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente                | 5.904,68        |
| Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente | 1.662,94        |
| <b>Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)</b>                      | <b>7.628,02</b> |
| <b>II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)</b>                                     | <b>9.916,44</b> |

|                                                                   |                  |
|-------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)</b> | <b>30.294,55</b> |
|-------------------------------------------------------------------|------------------|

| <b>DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI</b>                                                    |               |
|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| <b>Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010</b>          |               |
| Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f) | <b>0,00</b>   |
| <b>Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015</b>      |               |
| Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)                | <b>0,00</b>   |
| <b>Decurtazioni per rispetto limite</b>                                                |               |
| Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)                                       | <b>649,87</b> |

|                                                                                             |                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>IV – TOTALE RISORSE</b> FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE<br>DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h) | <b>20.992,96</b> |
| <b>V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON<br/>SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)</b>    | <b>29.644,68</b> |

| <b>FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999</b> |                 |
|---------------------------------------------------------|-----------------|
| Fondo straordinario stanziato                           | <b>2.337,57</b> |
| Fondo straordinario erogato                             |                 |

**TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017**

| <b>RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016</b>                                           |                  |
|------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite                            | <b>20.992,96</b> |
| Indennità di Posizione e risultato PO                                              | <b>16.784,84</b> |
| Fondo Straordinario 2016                                                           | <b>2.337,57</b>  |
| <b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017</b> | <b>40.115,37</b> |
| <b>RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2021</b>                                           |                  |
| Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite                            | <b>20.992,96</b> |
| Indennità di Posizione e risultato PO anno corrente                                | <b>16.784,84</b> |
| Fondo Straordinario anno corrente                                                  | <b>2.337,57</b>  |
| <b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017</b> | <b>40.115,37</b> |

|                                                       |           |
|-------------------------------------------------------|-----------|
| <b>RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO<br/>ACCESSORIO</b> | <b>OK</b> |
|-------------------------------------------------------|-----------|

**Visto** l'articolo 5, comma 3 del CCNL 01/04/1999 che prevede da parte dell'Organo di Revisione l'attestazione sulla compatibilità dei costi con i vincoli di Bilancio;

**Visto** il parere favorevole espresso nella suddetta determinazione ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

**Verificata** la corrispondenza dei costi con i vincoli di bilancio;

**ATTESTA**

che tali somme elencate nella suddetta determinazione, trovano capienza e compatibilità con i vincoli di Bilancio 2021 e specificatamente:



-la spesa relativa alla parte del Fondo 2021 disponibile per la contrattazione decentrata di complessive € 18.786,93 trovano copertura finanziaria nei capitoli 7300, 7301 7350, 7450 e 7451 della missione 01 programma 10 titolo 1 macroaggregato 01 e cap. 7799 e 7801 della missione 01 programma 10 titolo 1 macroaggregato 02 del bilancio di previsione 2021;

-le risorse vincolate per l'indennità di comparto e delle progressioni economiche orizzontali trovano copertura nei diversi capitoli della retribuzione del personale dipendente nel rispetto del principio dell'imputazione della spesa per Missioni/programmi del bilancio di previsione 2021.

Il Revisore ricorda che l'indennità di risultato potrà essere erogata solo dopo che il grado di raggiungimento del Piano delle Performance assegnato nel 2021 alle Posizioni Organizzative, sarà certificato dall'Organismo di Valutazione.

**IL REVISORE DEI CONTI**  
**Rag. Michele Raimondo Mura**

