

**COMUNE di NURRI**  
*Provincia Sud SARDEGNA*

**Accordo**

**Ripartizione del Fondo salario accessorio –Anno 2022**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

**DECENTRATO**

**UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2022**

**Sottoscritta in data 19 Dicembre 2022**

Il giorno 19 del mese di Dicembre dell'anno 2022 presso la sede del Comune di Nurri le parti negoziali composte da:

**Delegazione trattante di parte pubblica**

Presidente Dott.ssa Atzori Anna Franca PRESENTE

Dott.ssa Cancedda Barbara PRESENTE

**Parte sindacale**

CISL FP

C.G.I.L

U.I.L.

R.S.U. Geom. Contu Giovanni PRESENTE

Alle ore 15,30 si sono incontrate per l'esame dei seguenti punti all'ordine del giorno:

1. Ripartizione del Fondo salario accessorio 2022

**LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE**

**RICHIAMATA** la deliberazione di G.M. n. 59 del 04/07/2018, modificata con deliberazione G.M. n. 50 del 09.09.2020 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali;

**VISTA la delibera di G.M. n. 30 del 13.06.2022 avente ad oggetto "LINEE DI INDIRIZZO PER L'INCREMENTO DELLA PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 - ART. 67 COMMA 3 CCNL 21.05.2021";**

Richiamato l'art. 7 del CCNL 2016/2018 stipulato in data 21 maggio 2018 avente oggetto "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie";

Tenuto conto delle materie e degli oggetti da trattare in sede di contrattazione dalla delegazione di parte pubblica e sindacale;

Visto il verbale **della preintesa sottoscritto in data 21 Novembre 2022 e il CCDI aziendale parte economica predisposto dall'ufficio segreteria per l'utilizzo del fondo per l'anno 2022;**

**Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 80 del 07.12.2022 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva della CCDI parte economica 2022;**

Visto il CCDI aziendale parte giuridica predisposto dall'ufficio segreteria e sottoscritto in data 17 dicembre 2018 contenente la disciplina degli istituti previsti dal nuovo del CCNL 2016/2018 stipulato in data 21 maggio 2018 per il triennio 2018/2020 come integrato in sede di contrattazione decentrata integrativa del 14/10/2019;

**VISTA** la determinazione del servizio finanziario 09 del 23.06.2022 "Costituzione Fondo risorse decentrate anno 2022" come da direttive dell'organo esecutivo impartite con l'atto G.C. 30/2022 per l'anno 2022;

**PRESO ATTO** che la parte normativa del CCDI contiene la disciplina di tutti gli istituti oggetto di contrattazione e che dalla costituzione del fondo salario accessorio emerge che :

- Il fondo per l'anno 2022 ammonta complessivamente a € 89.971,00 comprensivo della quota di €. 37.279,00 del Fondo Delle P.O. e al lordo degli importi inseriti nella dichiarazione congiunta n. 5 ( art. 67 comma 2 lett. a) e b) pari a € 1831,00
- Le risorse disponibili previa decurtazione delle spese per gli istituti stabili sono :
- **risorse stabili** €. 41.913,00 comprensiva di €. 1.831,03 non soggetta al limite di spesa
- **risorse variabili** €. 10.779,00.

Tenuto conto che per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 67 comma 4 del CCNL del 21.02.2018, l'amministrazione ha disposto l'integrazione del fondo salario accessorio 2021 con la quota dell'1,2% del Monte salari dell'anno 1997 pari a €. 3.634,00 e comunque fino all'importo che consente il rispetto del tetto massimo del fondo 2018, come previsto dal citato art. 23 D.Lgs. 75/2017, da destinare alla performance di cui almeno il 40% alla performance individuale come previsto dall' art. 68 comma 3 CCNL 2018 e dal CCDI 2019-2021;

Accertato che per i precedenti impegni assunti dalle risorse stabili del fondo devono essere detratte:

- €. 19.597,14 per progressione economica orizzontale storiche
- €. 2.552,25 PEO 2018;
- € 2.694,38 PEO 2019;
- € 2.850,85 PEO 2020
- €. 1.510,63 LED personale in servizio
- €. 5.661,00 per indennità comparto in godimento al personale in servizio;

- €. 749,43 differenziali di posizione

Anche per il 2022 si conferma il riconoscimento dell'indennità di particolare responsabilità all'Ufficiale di Stato Civile per un importo di € 350,00 annuo;

RILEVATO che nella parte stabile del fondo, decurtate le somme liquidate mensilmente nel corso dell'esercizio per le progressioni economiche orizzontali e indennità di comparto, risulta disponibile e accertata la somma di € 5.497,93 da utilizzare unitamente alle risorse variabili disponibili ( € 4.764,00) per riconoscere particolari condizioni di lavoro nella misura di € 450,00 e per la performance organizzativa e individuale destinando a quest'ultima il 40 % delle risorse disponibili ed al premio individuale il 10%;

Le parti concordano di utilizzare le risorse come dal prospetto allegato e che eventuali economie realizzate nell'applicazione dei diversi istituti saranno destinate alla performance organizzativa ed individuale.

Letto, approvato, sottoscritto  
Nurri 19 dicembre 2022

PARTE PUBBLICA:

---

Presidente f.to Dott.ssa Atzori Anna Franca

f.to Dott.ssa Cancedda Barbara

PARTE SINDACALE

CISL FP

CGIL

RSU  
f.to Geom. Giovanni Contu