

COMUNE di NURRI
Provincia Sud SARDEGNA

Accordo

Ripartizione del Fondo salario accessorio –Anno 2020

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

DECENTRATO

UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2020

Sottoscritta in data 09 Dicembre 2020

Two handwritten signatures in blue ink are present. The signature on the left is a stylized, cursive mark. The signature on the right is more legible, appearing to read 'Baucedde'.

Il giorno 09 del mese di Dicembre dell'anno 2020 presso la sede del Comune di Nurri le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente Dott.ssa Atzori Anna Franca PRESENTE
Dott.ssa Cancedda Barbara PRESENTE



Parte sindacale

CISL FP

C.G.I.L.

U.I.L.

R.S.U. Geom. Contu Giovanni PRESENTE

Si sono incontrate per l'esame dei seguenti punti all'ordine del giorno:

1. Ripartizione del Fondo salario accessorio 2020

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

RICHIAMATA la deliberazione di G.M. n. 59 del 04/07/2018, ~~modificata con deliberazione G.M. n. 50 del 09.09.2020 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali;~~

VISTA la delibera di G.M. n. 37 del 27/07/2020 con la quale sono state impartite alla delegazione trattante di parte pubblica le opportune direttive ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2020;

Richiamato l'art. 7 del CCNL 2016/2018 stipulato in data 21 maggio 2018 avente oggetto " Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie ;

Tenuto conto delle materie e degli oggetti da trattare in sede di contrattazione dalla delegazione di parte pubblica e sindacale;

Visto il verbale **della preintesa sottoscritto in data 21 Ottobre 2020 e il CCDI aziendale parte economica predisposto dall'ufficio segreteria per l'utilizzo del fondo per l'anno 2020;**

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 65 del 30.11.2020 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva della CCDI parte economica 2020;

Visto il CCDI aziendale parte giuridica predisposto dall'ufficio segreteria e sottoscritto in data 17 dicembre 2018 contenente la disciplina degli istituti previsti dal nuovo del CCNL 2016/2018 stipulato in data 21 maggio 2018 per il triennio 2018/2020 come integrato in sede di contrattazione decentrata integrativa del 14/10/2019;

VISTA la determinazione del servizio finanziario n. 10 del 29.07.2020 di costituzione delle risorse decentrate parte stabile e variabile come da direttive dell'organo esecutivo impartite con l'atto G.C. 37/2020 per l'anno 2020;

PRESO ATTO che la parte normativa del CCDI contiene la disciplina di tutti gli istituti



oggetto di contrattazione e che dalla costituzione del fondo salario accessorio emerge che :

- Il fondo per l'anno 2020 ammonta complessivamente a € 89.554,00 (al netto di € 1.769,00 retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam cessato l'anno precedente) comprensivo della quota di €. 37.278,00 del fondo per le P.O. e al lordo degli importi inseriti nella dichiarazione congiunta n. 5 (art. 67 comma 2 lett. a) e b) pari a € 1.831,00
- Le risorse disponibili:
- **risorse stabili** €. 41,913,00 comprensiva di €. 1.831,03 non soggetta al limite di spesa
- **risorse variabili** €. 12.132,00 di cui €. 5.597,89 per straordinario elettorale ed €. 6.535,00 quali risorse variabili soggette al limite di spesa

Tenuto conto che per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 67 comma 4 del CCNL del 21.02.2018, l'amministrazione ha disposto l'integrazione del fondo salario accessorio 2020 con la quota dell'1,2% del Monte salari dell'anno 1997 pari a €. 6.533,00 e/o comunque fino all'importo che consente il rispetto del tetto massimo del fondo 2016, come previsto dal citato art. 23 D.Lgs. 75/2017, e calcolato in €. 3.634,00 cui si aggiungono le risorse ex L.R. 19/1997 pari a €. 2.899,00 da destinare alla performance di cui almeno il 40% alla performance individuale come previsto dall'art. 68 comma 3 CCNL 2018 e dal CCDI 2019-2021;

Accertato che per i precedenti impegni assunti dalle risorse stabili del fondo devono essere detratte:

- €. 20.122,86 per progressione economica orizzontale storiche
- €. 2.552,25 PEO 2018;
- € 2.694,38 PEO 2019;
- €. 1.510,63 LED personale in servizio
- €. 5.368,84 per indennità comparto in godimento al personale in servizio;

Tenuto conto che in riferimento alle risorse variabili del fondo occorre destinare la parte vincolata di 5.597,89 per straordinario elettorale;

RILEVATO che nella parte stabile del fondo, decurtate le somme liquidate mensilmente nel corso dell'esercizio per le progressioni economiche orizzontali e indennità di comparto, risulta disponibile e accertata la somma di € 9.440,00 di cui €. 3.000,00 dovrà essere destinata a nuove progressioni economiche come da direttive impartite dall'amministrazione al fine di assicurare la selettività delle procedure di assegnazione delle PEO e la restante somma verrà utilizzata unitamente alle risorse variabili disponibili per riconoscere particolari condizioni di lavoro nella misura di € 450,00 e per la performance organizzativa e individuale destinando a quest'ultima il 40 % delle risorse disponibili e di queste risorse il 10% è destinato ai premi individuali;

Le parti concordano di utilizzare le risorse come dal prospetto allegato e che eventuali economie realizzate nell'applicazione dei diversi istituti saranno destinate alla performance organizzativa ed individuale.

Letto, approvato, sottoscritto
Nurri 09 Dicembre 2020

PARTE PUBBLICA:

Presidente Dott.ssa Atzori Anna Franca

Dott.ssa Cancedda Barbara

PARTE SINDACALE

RSU