



# COMUNE DI NURRI

Provincia Sud Sardegna

## Verbale di Contrattazione Decentrata

Del 20.12.2023

### ACCORDO

Il giorno 20.12.2023, alle ore 11,00 presso la sala Giunta, si sono riunite:

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo	Presente
1. Presidente	Dott. Alessandro Pireddu	X
2. Componente	Dott.ssa Barbara Cancedda	X
3. Componente		

- Delegazione di parte sindacale:

Sigla		Presente
CISL		
UIL		
CGIL		

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Nominativo	Presente
RSU	Geom. Contu Giovanni	X

- (di seguito denominate "le parti")

Le parti si sono riunite per discutere sul seguente ordine del giorno:

**1. Avvio trattative per la stipula del Contratto decentrato integrativo Economico: ripartizione risorse decentrate fondo produttività - anno 2023;**

PREMESSO CHE:

- Con delibera di Giunta Comunale n° 49 del 02.08.2023 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata a livello di Ente (art. 10 CCNL EE. LL. 1998/2001);
- Con verbale del 05.12.2023 è stato siglato l'accordo definitivo del contratto normativo aziendale 2023-2025;
- Con Determina Servizio Amministrativo n. 14 del 30.08.2023 è stato costituito il Fondo di Risorse decentrate per l'anno 2023;
- Con Delibera GC n. 83 del 15.12.2023 è stato autorizzato l'inserimento della parte variabile del Fondo di produttività dell'anno 2023 e fornito gli indirizzi per la contrattazione annuale 2023;

Le parti iniziano la discussione sui seguenti punti:

**1. Avvio trattative per la stipula del Contratto decentrato integrativo Economico: ripartizione risorse decentrate fondo produttività - anno 2023;**

Le parti decidono:

Di procedere alla ripartizione delle risorse disponibili alla contrattazione relative all'annualità 2023, in attuazione delle regole del Contratto decentrato normativo 2023/2025 siglato in data 05.12.2023, nelle seguenti modalità:

**I. Specifiche Responsabilità -art. 84 quinquies c. 1 CCNL 16.11.2022**

**Art. 14 CDIA**

Per le specifiche responsabilità vengono individuate n. **3**, oggetto di pesatura (in applicazione dei criteri previsti nel CDIA normativo) da parte dei Responsabili di servizio. Il budget destinato alle specifiche responsabilità è pari a 1.150, da distribuire come segue:

- € 350,00 INDENNITA' STATO CIVILE
- € 500,00 SPECIFICHE RESPONSABILITA' Operatore esperto area tecnica
- € 300,00 Specifiche responsabilità Istruttore Amministrativo Area Amministrativa

I risparmi che si dovessero creare per l'applicazione del seguente articolo, in base al periodo di assegnazione della specifica Responsabilità, sono da destinare alla performance

**II. Premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale (ex PRODUTTIVITA' - CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. f)**

**Art. 8 CDIA**

La quota destinata a finanziare la performance è quella residua dall'applicazione delle indennità previste dal presente accordo per ciascun anno, nonché qualsiasi economia che si dovesse creare in seguito alla ripartizione delle risorse in fase di liquidazione. Le parti garantiscono il rispetto dell'obbligo di destinare alla performance individuale almeno il 30% delle risorse variabili.

La produttività si dovrà distribuire in base alla valutazione sul raggiungimento dei risultati degli obiettivi di performance individuati e assegnati nel rispetto del Sistema di Valutazione vigente nell'Ente.

### III. Differenziali stipendiali

#### Art. 10 CDIA

Le risorse destinate per l'anno 2023 ai differenziali stipendiali ammontano a €. 5.350,00 da ripartire in applicazione dell'art. 10 del CDIA normativo vigente.

Le parti concordano che possano accedere ai differenziali stipendiali un massimo del 50% del personale avente diritto ripartito fra le seguenti aree funzionali:

- EQ: n. 2
- Istruttori: n. 2
- Operatori: esperti n. 1
- Operatori: \_\_

Di prevedere l'incremento della misura del differenziale stipendiale (pari a euro 150 per il personale inquadrato nell'Area degli istruttori e di euro 200 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ riconosciuto al personale che ai fini dell'esercizio delle specifiche mansioni risulti iscritto ad un ordine professionale, ad un albo o albo speciale, o abbia conseguito un abilitazione professionale, condizioni necessarie per lo svolgimento delle predette mansioni. Le somme eventualmente necessarie andranno decurtate dalle risorse destinate alla performance.

Riepilogo utilizzo 2023:

<b>Fondo 2023</b>	
TOTALE FONDO STABILE	49.540,45
TOTALE FONDO VARIABILE SOGGETTO LIMITE	6.533,00
TOTALE FONDO VARIABILE NON SOGGETTO AL LIMITE	2.902,75
DECURTAZIONI 2014 (DA SOTTRARRE)	
DECURTAZIONI RISPETTO LIMITE (DA SOTTRARRE)	1.769,00
<b>TOTALE FONDO ANNO</b>	<b>57.207,20</b>
da cui sottrarre:	
TOTALE UTILIZZO DI PARTE STABILE (Progressioni, Ind. Comparto e quota trasferita Unione)	37.912,53
<b>RISORSE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE</b>	<b>19.291,75</b>
<b>utilizzo di parte variabile da sottrarre:</b>	
Indennità condizioni di lavoro art. 17 - rischio	
Indennità condizioni di lavoro art. 17 - disagio	

Indennità condizioni di lavoro art. 17 - maneggio valori	
Specifiche Responsabilità art. 20 CDIA - art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.5.2018 (art. 17 lett. f CCNL 1.4.1999)	800,00
Specifiche Responsabilità art. 20 CDIA - art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21.5.2018 (art. 17 lett. l CCNL 1.4.1999)	350,00
Indennità servizio esterno Polizia Locale art. 22 CDIA (art. 56 quinquies CCNL 21.5.2015)	
Pronta disponibilità/Reperibilità	
Quota nuove Peo contrattate	5.795,83
Premio Performance complessivo	12.345,92
<b>SALDO</b>	<b>0</b>

**SOTTOSCRIZIONE:**

Nurri, 20.12.2023

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
1. Presidente	Alessandro Pireddu	F.to Alessandro Pireddu
2. Componente	Barbara Cancedda	F.to Barbara Cancedda

PARTE SINDACALE	COGNOME E NOME	FIRMA
<b>RSU</b>	Contu Giovanni	F.to Giovanni Contu
<b>SIGLA</b>	<b>COGNOME E NOME</b>	<b>FIRMA</b>
<b>CGIL</b>		
<b>CISL</b>		
<b>UIL</b>		
<b>CSA</b>		