

TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.07.2014 AL 31.07.2014

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

UNITÀ ORGANIZZATIVA	N. DIPENDENTI		GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven)	GIORNATE DI PRESENZA	% PRESENZA*	GIORNATE DI ASSENZA	% ASSENZA**
	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato					
SEGRETARIO COMUNALE	1		23	18	78,26	5	21,74
AREA AMMINISTRATIVA	6			99	71,74	39	28,26
AREA TECNICA	3			48	69,57	21	30,43
AREA FINANZA E TRIBUTI	2			35	76,09	11	23,91
AREA SOCIO-CULTURALE	1	1		37	80,43	9	19,57

* % **DI PRESENZA**. Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

** % **DI ASSENZA**. Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)

TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.08.2014 AL 31.08.2014

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

<i>UNITÀ ORGANIZZATIVA</i>	<i>N. DIPENDENTI</i>		<i>GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven)</i>	<i>GIORNATE DI PRESENZA</i>	<i>% PRESENZA*</i>	<i>GIORNATE DI ASSENZA</i>	<i>% ASSENZA**</i>
	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato					
<i>SEGRETARIO COMUNALE</i>	1		20	5	25	15	75
<i>AREA AMMINISTRATIVA</i>	6			61	50,83	59	49,17
<i>AREA TECNICA</i>	3			29	48,33	31	51,67
<i>AREA FINANZA E TRIBUTI</i>	2			22	55	18	45
<i>AREA SOCIO-CULTURALE</i>	1	1		20	50	20	50

*** % DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

**** % DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)

TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.09.2014 AL 30.09.2014

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

UNITÀ ORGANIZZATIVA	N. DIPENDENTI		GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven)	GIORNATE DI PRESENZA	% PRESENZA*	GIORNATE DI ASSENZA	% ASSENZA**
	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato					
SEGRETARIO COMUNALE	1		21	19	90,48	2	9,52
AREA AMMINISTRATIVA	6			103	81,75	23	18,25
AREA TECNICA	3			60	95,24	3	4,76
AREA FINANZA E TRIBUTI	2			30	71,43	12	28,57
AREA SOCIO-CULTURALE	1	1		35	83,34	7	16,66

* **% DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

** **% DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)

TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.10.2014 AL 31.10.2014

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

<i>UNITÀ ORGANIZZATIVA</i>	<i>N. DIPENDENTI</i>		<i>GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven)</i>	<i>GIORNATE DI PRESENZA</i>	<i>% PRESENZA*</i>	<i>GIORNATE DI ASSENZA</i>	<i>% ASSENZA**</i>
	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato					
<i>SEGRETARIO COMUNALE</i>	1		23	21	91,31	2	8,69
<i>AREA AMMINISTRATIVA</i>	6			118	85,51	20	14,49
<i>AREA TECNICA</i>	3			52	75,36	17	24,64
<i>AREA FINANZA E TRIBUTI</i>	2			42	91,31	4	8,69
<i>AREA SOCIO-CULTURALE</i>	1	1		34	73,91	12	26,09

*** % DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

**** % DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)

TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.11.2014 AL 30.11.2014

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

UNITÀ ORGANIZZATIVA	N. DIPENDENTI		GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven)	GIORNATE DI PRESENZA	% PRESENZA*	GIORNATE DI ASSENZA	% ASSENZA**
	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato					
SEGRETARIO COMUNALE	1		20	19	95	1	5
AREA AMMINISTRATIVA	6			106	88,33	14	11,67
AREA TECNICA	3			56	93,33	4	6,67
AREA FINANZA E TRIBUTI	2			38	95	2	5
AREA SOCIO-CULTURALE	1			20	100	0	0

* % **DI PRESENZA**. Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

** % **DI ASSENZA**. Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)

TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.12.2014 AL 31.12.2014

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

<i>UNITÀ ORGANIZZATIVA</i>	<i>N. DIPENDENTI</i>		<i>GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven)</i>	<i>GIORNATE DI PRESENZA</i>	<i>% PRESENZA*</i>	<i>GIORNATE DI ASSENZA</i>	<i>% ASSENZA**</i>
	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato					
<i>SEGRETARIO COMUNALE</i>	1		20	15	75	5	25
<i>AREA AMMINISTRATIVA</i>	6			108	90	12	10
<i>AREA TECNICA</i>	3			48	80	12	20
<i>AREA FINANZA E TRIBUTI</i>	2			36	90	4	10
<i>AREA SOCIO-CULTURALE</i>	1			19	95	1	5

* **% DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

** **% DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)