

COMUNE DI NURALLAO

Provincia di SU

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 17 del 04/09/2024

OGGETTO: ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO.

L'Organo di Revisione Anna Maria Mascia, nominato con deliberazione di Consiglio comunale n. 09 del 14/04/2023;

visto il bilancio di previsione 2024/2026 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 44 del 29/12/2023;

visto il rendiconto dell'esercizio 2023, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n 15 del 01/07/2024 con il quale è stato accertato un risultato di amministrazione (avanzo) pari a euro 2.376.968,77 così composto:

Allegato a) Risultato di amministrazione

PROSPETTO DIMOSTRATIVO DEL RISULTATO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2023

		GESTIONE		
		RESIDUI	COMPETENZA	TOTALE
Fondo di cassa al 1° gennaio				1.552.349,75
RISCOSSIONI	(+)	540.175,89	4.054.743,27	4.594.919,16
PAGAMENTI	(-)	382.640,78	4.065.900,11	4.448.540,89
SALDO DI CASSA AL 31 DICEMBRE	(=)			1.698.728,02
PAGAMENTI per azioni esecutive non regolarizzate al 31 dicembre	(-)			0,00
FONDO DI CASSA AL 31 DICEMBRE	(=)			1.698.728,02
RESIDUI ATTIVI	(+)	1.965.324,46	644.269,18	2.609.593,64
<i>di cui derivanti da accertamenti di tributi effettuati sulla base della stima del dipartimento delle finanze</i>				0,00
RESIDUI PASSIVI	(-)	602.293,45	1.204.049,22	1.806.342,67
FONDO PLURIENNALE VINCOLATO PER SPESE CORRENTI ⁽¹⁾	(-)			23.000,00
FONDO PLURIENNALE VINCOLATO PER SPESE IN C.TO CAPITALE ⁽¹⁾	(-)			102.010,22
FONDO PLURIENNALE VINCOLATO PER ATTIVITÀ FINANZIARIE ⁽¹⁾	(-)			0,00
RISULTATO DI AMMINISTRAZIONE AL 31 DICEMBRE 2023 (A) ⁽²⁾	(=)			2.376.968,77
Composizione del risultato di amministrazione al 31 dicembre 2023				
Parte accantonata ⁽³⁾				
Fondo crediti di dubbia esazione al 31/12/2023 ⁽⁴⁾				195.676,10
Accantonamento residui perenti al 31/12/2023 (solo per le regioni) ⁽⁵⁾				0,00
Fondo anticipazioni liquidità				0,00
Fondo perdite società partecipate				0,00
Fondo contenzioso				0,00
Altri accantonamenti				43.268,40
Totale parte accantonata (B)				238.944,50
Parte vincolata				

Vincoli derivanti da leggi e dai principi contabili	651.641,05
Vincoli derivanti da trasferimenti	929.188,85
Vincoli derivanti da contrazione di mutui	0,00
Vincoli formalmente attribuiti dall'ente	44.510,00
Altri vincoli da specificare	0,00
Totale parte vincolata (C)	1.625.339,90
Totale parte destinata agli investimenti (D)	0,00
Totale parte disponibile (E)=(A)-(B)-(C)-(D)	512.684,37
F) di cui Disavanzo da debito autorizzato e non contratto ⁽⁶⁾	0,00
Se E è negativo, tale importo è iscritto tra le spese del bilancio di previsione come disavanzo da ripianare ⁽⁶⁾	

viste le seguenti variazioni al bilancio di previsione 2024/2026-:

Variazioni di bilancio totali	n. 10
di cui variazioni di Consiglio	n. 3
di cui variazioni di Giunta con i poteri del consiglio a ratifica ex art. 175 c. 4 Tuel	n. 6
Di cui variazioni del responsabile del servizio finanziario ex art. 175, comma 5 – quater, lett. C) D.LGS 267/2000	n. 1

rilevato che l'Ente ha provveduto ad approvare la salvaguardia degli equilibri di bilancio, relativamente al bilancio 2024/2024, ai sensi dell'art. 193 del Tuel, con deliberazione di Consiglio comunale, sulla quale questo Organo di revisione ha espresso parere con verbale n. 16 del 25/07/2024;

rilevato altresì che con la deliberazione sopra richiamata n. 18 del 29/07/2024 è stato accertato il permanere degli equilibri generali di bilancio;

richiamato l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019 il quale prevede che *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ..."*;

rilevato che in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"* previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 e successive modificazioni;

RICHIAMATI:

- il D.P.R. n. 81 del 24/06/2022, con il quale si individuano gli adempimenti assorbiti dal PIAO, quali il piano dei fabbisogni, il piano della performance, il piano di prevenzione della corruzione, il piano organizzativo del lavoro agile e il piano di azioni positive;

- il D.M. 24 giugno 2022 con il quale si definisce il contenuto del PIAO e si fornisce lo schema di piano-tipo per le Amministrazioni pubbliche, con la guida alla compilazione allegata al decreto medesimo;

VISTO:

- il Piano Nazionale Anticorruzione, aggiornamento 2023, approvato con deliberazione ANAC n. 605 del 19/12/2023;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 21 dell'11 aprile 2024 avente ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026";
- la Delibera di Giunta Comunale n. 30 del 15 maggio 2024 avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026" - modifica
- la proposta di deliberazione di Giunta comunale N. 52 del 26/08/2024 avente ad oggetto Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 aggiornamento n. 2" unitamente agli allegati;

considerato che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

vista la relazione del Responsabile del Servizio Finanziario, **allegata alla proposta esaminata**, nella quale viene illustrato l'impatto economico-finanziario della spesa di personale conseguente alle assunzioni previste nel piano del fabbisogno 2024/2026 sugli equilibri di bilancio;

Con il nuovo piano assunzionale 2024/2026 la spesa complessiva per il personale risulta la seguente:

- **anno 2024: € 393.327,16;**
- **anno 2025: € 396.927,84;**
- **anno 2026: € 386.230,48**

richiamata la tabella dei parametri obiettivi per Comuni ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;

richiamata la tabella dei parametri obiettivi per Comuni (o Province e Città metropolitane) ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;

visto ed esaminato il piano degli indicatori di bilancio 2024/2026 aggiornato alla situazione attuale del bilancio con particolare riferimento ai seguenti indicatori:

TIPOLOGIA DI INDICATORE	VALORE		
	ANNO 2024	ANNO 2025	ANNO 2026
RIGIDITA' STRUTTURALE DI BILANCIO - INCIDENZA SPESE RIGIDE SU ENTRATE CORRENTI (Disavanzo + spesa personale + debito)/entrate correnti)	25,80 %	28,79%	29,64%
INDICATORE EQUILIBRIO ECONOMICO-FINANZIARIO - INCIDENZA SPESA PERSONALE SU SPESA CORRENTE	19,02%	21,60%	22,44%
INDICATORE EQUILIBRIO DIMENSIONALE IN VALORE ASSOLUTO - SPESA DI PERSONALE PROCAPITE (Popolazione al 1 gennaio anno di riferimento)	308,57	292,85	292,85
Realizzazione delle previsioni di competenza concernenti le entrate correnti	82,03%	94,72%	97,52%
Realizzazione delle previsioni di competenza concernenti le entrate proprie	14,74%	17,02%	17,52%

VERIFICARE IL RAPPORTO TRA NUMERO DIPENDENTI E POPOLAZIONE limite 1/128 (popolazione al 31/12/2023 n.1133)	1/126	1/126	1/126
---	-------	-------	-------

rilevato che dalla documentazione esaminata e dalla Relazione del Responsabile del Servizio Finanziario e dalle verifiche svolte dall'Organo di Revisione emerge che il bilancio 2024/2026 conserva l'equilibrio pluriennale;

richiamato il parere al PIAO espresso con verbale n. 18 in data odierna;

richiamato tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019;

Rilevato che

L'Ente avendo spese del personale al di sotto del valore soglia ai sensi del D.M. del 17 marzo 2020, viene classificato come Ente virtuoso;

Considerato che

il rispetto degli equilibri di bilancio alla luce del D.M. 01 agosto 2019 e successive modificazioni e integrazioni, individua i tre saldi che consentono di determinare gradualmente l'equilibrio di bilancio a consuntivo;

Il rendiconto di gestione 2023 è stato approvato in data 01/07/2024 con deliberazione del C.C. n. 15;

ASSEVERA

la sostenibilità del costo totale delle assunzioni programmate; così come anche attestato dal Responsabile del settore Ragioneria.

ESPRIME

Parere:

Favorevole al tetto massimo delle spese di personale che può essere programmato fino raggiungimento dell'importo di **€ 466.625,60**

Condizionato:

- al rispetto normativo contrattuale relativamente al rapporto a tempo parziale (art.53);
- all'utilizzo di altra qualsivoglia tipologia contrattuale;
- alle eventuali P.O. da conferire che dovranno rispettare oltre che le somme stanziare in bilancio secondo la normativa vigente in materia;
- Ai flussi di cassa generati dalla riscossione delle

L'ORGANO DI REVISIONE

