

COMUNE DI NURALLAO

Provincia di Sud Sardegna

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 18 del 04/09/2024

OGGETTO: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 – 2° aggiornamento"

L'Organo di Revisione Anna Maria Mascia, Revisore Unico dell'Ente, nominato con deliberazione di Consiglio comunale n. 09 del 14/04/2023, in ottemperanza agli obblighi previsti dal D. Lgs. n. 267/2000 (di seguito TUEL) ha ricevuto dal responsabile del servizio finanziario in data **26/08/2024** la proposta di deliberazione di giunta comunale n. 52 del 26/08/2024 avente ad oggetto: **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 aggiornamento n. 2"**.

PREMESSO che:

- ❑ l'articolo 6, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni ed integrazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, ha previsto l'obbligo per tutte le pubbliche amministrazioni di dotarsi di un Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), con una ulteriore semplificazione per gli enti con meno di 50 dipendenti, introdotta nel comma 6, del già citato d.l. 80/2021;
- ❑ con decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 24 giugno 2022, in vigore dal 15 luglio 2022, è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, in attuazione all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 80/2021;
- ❑ con decreto ministeriale n. 132 del 30 giugno 2022, in vigore dal 22 settembre 2022, è stato approvato il Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione, in attuazione all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge 80/2021;
- ❑ l'articolo 33 del Decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58 detta disposizioni in materia di assunzione di personale nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria e in particolare il comma 2, stabilisce che a decorrere dal 20/04/2020:
 - ✓ i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, non superiore ad un certo valore soglia con riferimento alle entrate correnti
 - ✓ il valore soglia è definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, calcolata sulla media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione.
 - ✓ Il DPCM 17/03/2020 pubblicato l'11/09/2020 ha individuato il metodo di calcolo delle capacità assunzionali, le fasce demografiche, i valori soglia per fascia demografica e le percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore;

- ❑ l'art. 3, comma 61 della Legge 24 dicembre 2003, n. 350 (legge finanziaria per l'anno 2004) stabilisce che "le amministrazioni pubbliche (...) possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate";
- ❑ l'art. 3, comma 8 della legge n. 56/2019, come modificato dall'art. 1, comma 14-ter del D.L. n. 80/2021: "fatto salvo quanto stabilito dall'art. 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001.";
- ❑ l'art.239 comma 1 bis del D.Lgs 267/2000 prevede il rilascio del parere obbligatorio ed il "giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile, per le materie di cui al comma 1 lettera b)" del medesimo art.239 (che comprende fra le altre quelle in materia di programmazione economico-finanziaria);

VISTI:

- ❑ la proposta di deliberazione di giunta comunale n. 31 del 14/05/2024 avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzativa (PIAO) 2024/23026 aggiornamento;
- ❑ i documenti allegati alle suddette deliberazioni con i calcoli della capacità assunzionale e dell'incremento di spesa ammissibile;
- ❑ la relazione del responsabile del servizio;
- ❑ la delibera di giunta comunale n. 21 dell'11 aprile 2024 avente ad oggetto" Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026";
- ❑ la delibera di giunta comunale n. 30 dell'15 maggio 2024 avente ad oggetto" Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026- modifica";

Ritenuto necessario apportare delle modifiche al PIAO 2024/2026 per le seguenti motivazioni:

- ❑ nuova assunzione n.1 Funzionario Servizi Sociali Cat D, PE D4 con decorrenza dal 15 settembre 2024 mediante utilizzo di un dipendente di altro ente con scavalco condiviso, ex art. 23 CCNL del 16/11/2022, part-time 27 ore settimanali nelle more dell'assunzione della figura a tempo indeterminato;

Il PIAO del Comune di Nurallao per il triennio 2024/2026 – **2° aggiornamento**, oltre al documento di pianificazione è composto dai seguenti documenti:

D. Piano

E. Catalogo dei rischi

F. Mappa trasparenza 2024

il Comune di Nurallao conta, alla data del 01/01/2024, **n. 9** dipendenti a tempo indeterminato di cui uno in convenzione (n. 3 dipendenti di categoria D, n. 4 dipendenti di categoria C, n. 2 dipendenti di categoria B);

l'Ente non presenta eccedenze di personale, sulla base dell'ultima ricognizione adottata;

l'Ente ha rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio per gli anni dal 2019 al 2023;

rilevato che:

secondo il DPCM 17/03/2020, in considerazione della fascia demografica 1.000-1.999 in cui ricade il Comune di Nurallao:

- in applicazione dell'articolo 4, in attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, nella seguente Tabella 1, il valore soglia del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, è stabilito **nel 28,6%** (cfr. tabella 1 DPCM);
- in applicazione dell'art. 5 comma 1, in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, il comune di Nurallao può incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore del **35 %**, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1 del richiamato DPCM (cfr. tabella 2 DPCM)
- in applicazione dell'art. 5 comma 2, per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

Di dare atto che il Comune di Nurallao, sulla base dei suddetti parametri, risulta avere una percentuale pari al **19,76%** e pertanto essere sottosoglia;

SVILUPPO DI UN ESEMPIO PER UN ENTE VIRTUOSO	
Determinazione della spesa per il personale e delle facoltà assunzionali (2024)	
abitanti 31/12/2023 n.1133	1152
DM 17/03/2020 - Circolare 13/05/2020	
Spesa personale come da Macroaggregato 101 - Personale rendiconto 2023	388.174,89
Spese personale a tempo determinato	
Spese rimborsate ad altri enti per personale in comando	0,00
Spese per missioni, formazione, buoni pasto, etc	0,00
Altre spese n.a.c.	
IRAP	
Totale	388.174,89
IRAP	20.216,62
Totale spesa personale al netto dell'IRAP	367.958,27

TOTALE SPESA DI PERSONALE (A) - Ultimo rendiconto di gestione approvato (-2023-)	367.958,27
TOTALE ENTRATE CORRENTI ESERCIZIO 2021	1.667.094,62
TOTALE ENTRATE CORENTI ESERCIZIO 2022	1.846.619,14
TOTALE ENTRATE CORENTI ESERCIZIO 2023	2.217.547,68
TOTALE ENTRATE COME DA RENDICONTI APPROVATI ULTIMO TRIENNIO	5.731.261,44
MEDIA ENTRATE CORRENTI	1.910.420,48
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ESERCIZIO 2020	48.061,84
MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE (B)	1.862.358,64
RAPPORTO % TRA SPESA PERSONALE E MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE (C= A/B %)	19,76

INSERIMENTO DEL COMUNE NELLA FASCIA DI INSERIMENTO DEL DM - ART. 4 TAB. 1			B
VALORE SOGLIA PREVISTO DALL'ART. 4 DEL DM (D)			28,60%
MASSIMA SPESA PERSONALE CONSENTITA (MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE X VALORE SOGLIA) (B x D)			532.634,57
DIFFERENZA SPESA PERSONALE TEORICA CONSENTITA E SPESA PERSONALE ANNO 2019 (E)			164.676,30
% MASSIMA CONSENTITA DI INCREMENTO SPESA PERSONALE ART. 5 PER FASCIA COMUNE (1° ANNO) (F) (PRENDERE % TABELLA 2)			35,00%
SPESA PERSONALE ANNO 2018 (G)			345.648,59
INCREMENTO MASSIMO SPESA PERSONALE - UTILIZZO % DI INCREMENTO PREVISTA DAL DM (H= G x F)			120.977,01
FACOLTA' ASSUNZIONALI RESIDUE ULTIMI 5 ANNI (I) (EVENTUALE) (*)			0,00
LIMITE MASSIMO SPESA PERSONALE: TOTALE SPESA DI PERSONALE RENDICONTO APPROVATO ANNO 2019 + INCREMENTO MASSIMO SPESA DI PERSONALE PREVISTA TAB.2 (H) O, IN DEROGA (SE PIU' FAVOREVOLI), LE FACOLTA' ASSUNZIONALI RESIDUE PREVIGENTE NORMATIVA, FERMO RESTANDO IL LIMITE MASSIMO DI SPESA CONSENTITA (I)			466.625,60
FACOLTA' ASSUNZIONALI RESIDUE SPENDIBILI (**)			0,00

- l'ente ha approvato il DUP 2024-2026 con deliberazione di CC n. 43 del 29/12/2023; - (Parere Revisore n. 25 del 25/12/2023);
- l'ente ha approvato il bilancio di previsione per gli esercizi dal 2024 al 2026 con deliberazione di CC n. 44 del 29/12/2023 - (Parere Revisore n. 30 del 27/12/2023);

Considerato che per quanto riguarda l'asseverazione relativa agli equilibri del bilancio pluriennale 2024/2026 si osserva quanto segue:

il rispetto degli equilibri di bilancio alla luce del D.M. 01 agosto 2019 e successive modificazioni e integrazioni, individua i tre saldi che consentono di determinare gradualmente l'equilibrio di bilancio a consuntivo;

Il rendiconto di gestione 2023 è stato approvato in data 01/07/2024 con deliberazione del consiglio comunale n. 15;

richiamato il parere all'Asseverazione del PIAO espresso con verbale n. 17 in data odierna;

ESPRIME PARERE

Favorevole per quanto di competenza all'approvazione della deliberazione con oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026- **2 aggiornamento**"

L'ORGANO DI REVISIONE

