

**COMUNE DI MUROS**

**INTESA  
29.12.2022**

**CONTRATTAZIONE  
DECENTRATA  
INTEGRATIVA  
AZIENDALE  
DESTINAZIONE RISORSE  
ANNO 2022**



*Gianna Rocca*

*FP CGIL  
Aut. Rocca*

*CP* *[Signature]*

**COMUNE DI MUROS**  
**PROVINCIA DI SASSARI**

**Oggetto:** - Verbale di intesa definitiva Contrattazione Decentrata 2022

L'anno 2022, il giorno 29 del mese di dicembre alle ore 12:30, si sono riunite su apposita piattaforma in seduta telematica le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale così costituite:

| Parte Pubblica  | Nome e Cognome         | Presente |
|-----------------|------------------------|----------|
| Presidente      | Dott.ssa Gavina Cocco  | X        |
| Parte sindacale | Nome e Cognome         | Presente |
| C.G.I.L.        | Sig. Antonio Canalis   | X        |
| C.I.S.L.        | -----                  | ----     |
| UIL             | -----                  | -----    |
| C.S.A.          | SIG. Pintus Giovanni   | X        |
| R.S.U.          | Dr.ssa Pluchino Gavina | X        |

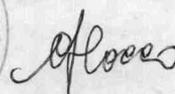
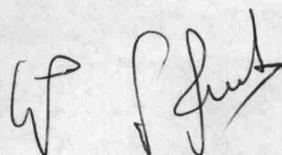
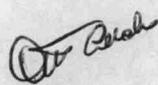
(di seguito denominate "le parti")

In data nell' incontro, formalmente convocato con nota prot. n. 6841 del 14.12.2022, e come da autoconvocazione del 28.12.2022, alla presenza della Delegazione trattante di parte Pubblica e di quella Sindacale OO.SS, per la contrattazione decentrata si è discusso sul seguente ordine del giorno:

➤ **Definizione e chiusura della Contrattazione economica anno 2022**

**Premesso che:**

- A norma dell'art. 8, comma 7, del Ccnl 21/05/2018, i contrattivi integrativi hanno durata triennale e, per l'ultra vigenza dei contratti decentrati, conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
- In data 16.11.2022 è stato definitivamente stipulato il Ccnl 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;
- Le Parti provvederanno, non appena possibile e previa quantificazione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 da parte dell'Amministrazione comunale, all'apertura delle trattative per la stipula del CDIA 2023/2025, che sarà definito alla luce delle novità introdotte dal nuovo Ccnl 2019/2021, funzioni locali del 16 novembre 2022, sopra richiamato;



**Considerato che:**

- l'art. 8, comma 1, del Ccnl 21/05/2018, tuttora applicabile, prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022;

**Richiamati:**

- La deliberazione di Giunta Comunale n. 114 del 22.11.2021 di costituzione della delegazione trattante di parte datoriale;
- La delibera di Giunta Comunale n. 128 del 10.12.2022 mediante la quale sono stati forniti gli indirizzi per la costituzione della parte variabile del fondo e per la destinazione delle risorse decentrate 2022;
- La determinazione n. n. 79/311 del 29.11.2022 di costituzione del Fondo 2022 e contestuale acquisizione di impegno di spesa (n. 273/2022);
- Il contratto decentrato integrativo aziendale 2019-2021 vigente.
- Il verbale di pre-intesa in data 21.12.2022;
- Il verbale di pre-intesa in data 28.12.2022
- L'autorizzazione alla sottoscrizione del contratto, deliberata dalla G.C. con delibera n. 156 in data 28.12.2022;

Si verbalizza quanto segue:

Il tavolo di delegazione trattante chiude i lavori, secondo quanto concordato nella seduta del 28.12.2022. La parte Pubblica nella costituzione del Fondo risorse decentrate 2022 attesta che gli uffici preposti hanno provveduto ad operare l'adeguamento del Costituendo Fondo 2022 alle disposizioni normative introdotte dal D. Lgs. n. 75/2021 nel modo seguente:

| <b>Comune di Muros</b>   |                  |
|--|------------------|
| <b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>                        |                  |
| <b>Risorse storiche</b>  |                  |
| Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A) | <b>20.755,08</b> |
| <b>Incrementi stabili soggetti al limite</b>   |                  |
| Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam                          | 402,84           |



|                                      |               |
|--------------------------------------|---------------|
| <b>Totale incrementi stabili (a)</b> | <b>402,84</b> |
|--------------------------------------|---------------|

| <b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>   |                  |
|--|------------------|
| Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO  | 223,99           |
| Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019   | 582,40           |
| <b>Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)</b>  | <b>806,39</b>    |
| <b>DECURTAZIONI - a detrarre</b>   |                  |
| Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata) | 0,00             |
| Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa ( <b>Enti con e senza DIRIGENZA</b> )  | 929,74           |
| <b>Totale decurtazioni parte stabile (c)</b>   | <b>929,74</b>    |
| <b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)</b>  | <b>20.228,18</b> |
| <b>I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)</b>   | <b>21.034,57</b> |

| <b>RISORSE VARIABILI</b>  |                  |
|---|------------------|
| <b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>   |                  |
| Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997) | 2.694,61         |
| Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2%  | 882,08           |
| <b>Totale voci variabili sottoposte al limite (d)</b>                                     | <b>3.576,69</b>  |
| <b>Risorse variabili NON sottoposte al limite</b>   |                  |
| Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE                         | 4.000,00         |
| <b>Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)</b>                                 | <b>4.000,00</b>  |
| <b>II - TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)</b>  | <b>7.576,69</b>  |
| <b>III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)</b>                         | <b>28.611,26</b> |
| <b>DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI</b>   |                  |
| <b>Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010</b>             |                  |
| Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)    | 0,00             |
| <b>Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015</b>         |                  |
| Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)                   | 2.128,55         |

*Aut. Benin*  
*GP* *F. F. F.*



*A. F. F.*

| <b>Decurtazioni per rispetto limite</b>  |                  |
|--|------------------|
| Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)   | 92,85            |
| <b>IV - TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)</b> | <b>21.583,47</b> |
| <b>V - TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)</b>     | <b>26.389,86</b> |

Risorse disponibili alla contrattazione € 9.559,82

Le parti confermano la seguente soluzione:

€ 1.250,00 a favore delle progressioni orizzontali anno 2022;

€ 6.059,82 a favore dei premi collegati alla performance.

Eventuali risparmi dall'importo destinato alle progressioni o da altri istituti, andranno ad incrementare i premi collegati alla performance.

| <b>IPOTESI UTILIZZI VARIABILI CONCORDATE DALLE PARTI</b>   |                  |
|--|------------------|
| Indennità condizioni di lavoro   | 500,00           |
| Indennità specifiche responsabilità art 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex lett. i art. 17 comma 2 CCNL 1.4.1999) | 700,00           |
| Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)  | 1.050,00         |
| Progressioni a. 2022   | 1.250,00         |
| Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018                               | 6.059,82         |
| <b>TOTALE UTILIZZO ALTRE INDENNITA'</b>  | <b>9.559,82</b>  |
| Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018<br>FUNZIONI TECNICHE RIF Art. 113 comma 2 e 3 D.LGS. 18 APRILE 2016, N. 50     | <b>4.000,00</b>  |
| <b>TOTALE UTILIZZO RISORSE VINCOLATE eterofinanziate</b>   | <b>4.000,00</b>  |
| <b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>   | <b>26.389,86</b> |

Resta fermo l'utilizzo del fondo stabile:



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signatures and initials]*

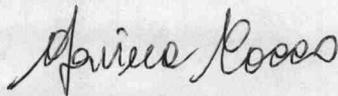
| UTILIZZO FONDO STABILE   |                  |
|--|------------------|
| Totale utilizzo fondo progressioni                               | 9.243,34         |
| Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo | 3.586,70         |
| <b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>                           | <b>12.830,04</b> |

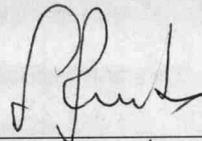
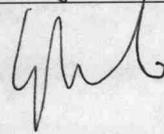
La delegazione sottoscrive il CDI parte economica 2022

Muros, 29.12.2022

Il presente verbale si compone di n° 6 pagine

Firmato, letto e sottoscritto

| Parte Pubblica | Nome e Cognome      | Firma  |
|----------------|---------------------|--|
| Presidente     | Dr.ssa Cocco Gavina |  |

| Parte sindacale | Nome e Cognome                | Firma   |
|-----------------|-------------------------------|---|
| CGIL            | Canalis Antonio               |  |
| CISL            | Pintus Giovanni               |  |
| RSU             | Dr.ssa Pluchino Gavina Angela |  |



*GP*