Comune di Muros - Protocollo n. 0001082 del 04-03-2022 - cat. 4 cl. 6

Parere dell'organo di revisione

PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024

IL REVISORE

Dott. Riccardo Scodinu

Registro dei Revisori Contabili n. 157880

Comune di Muros - Protocollo n. 0001082 del 04-03-2022 - cat. 4 cl. 6

Il Revisore

Verbale n. 01 del 02 marzo 2022

Il sottoscritto, Dott. Riccardo Scodinu, Revisore del Comune di Muros, nominato con delibera di Consiglio Comunale n. 93 del 28 dicembre 2018;

Considerata

- La funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del fabbisogno di personale definito dal D.Lgs n. 165/2001, dall'art. 19 comma 8° della legge 448/2001 e dal D.Lgs n. 267/2000;

Vista

- La proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 09/02/2022 avente ad oggetto: "Programma triennale di fabbisogno di personale triennio 2022/2024. Conferma struttura organizzativa dell'Ente. Ricognizione per l'anno 2022 di eventuali situazioni di esubero o di eccedenze di personale nell'organico dell'Ente".

Dato atto

- che l'Ente ha provveduto ad effettuare la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (art.33 del D.Lgs. 165/2001 come sostituito dal comma 1, art. 16 della L. 183/2011), tramite revisione della propria struttura organizzativa, effettuata con deliberazione n. 32 del 07/04/2021, esecutiva, avente ad oggetto "Programma triennale di fabbisogno di personale triennio 2021-2023. Conferma struttura organizzativa dell'Ente. Ricognizione per l'anno 2021 di eventuali situazioni di esubero o di eccedenze di personale nell'organico dell'Ente", dalla quale non risultavano situazioni di soprannumero né esuberi di personale;
- che l'Ente ha provveduto ad effettuare la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale con il presente atto, dal quale non emergono situazioni di soprannumero né esuberi di personale;
- che il D.L. n. 113 del 24/06/2016 ed in particolare l'art. 16 abroga il rapporto tra spese di personale e spese correnti;
- che l'Ente rispetta le ulteriori condizioni per le assunzioni di personale, come da attestazione del Responsabile di servizio ossia:
  - rispetto del pareggio di Bilancio nell'anno precedente (art. 1 comma 723, lett. e L. n. 208/2015 art.1, comma 466 L. 232/2016);
  - comunicazione alla Ragioneria generale dello stato entro il 31/03 di ciascun anno e

Comune di Muros - Protocollo n. 0001082 del 04-03-2022 - cat. 4 cl. 6

comunque entro 30 giorni dal termine stabilito per l'approvazione del rendiconto della gestione, della certificazione del rispetto degli obiettivi di pareggio di bilancio nell'anno precedente (legge n. 232/2016);

- rispetto del pareggio di Bilancio per l'anno in corso (indicazione fornita dalle sezioni di controllo della Corte dei Conti per il patto di stabilità e che si ritiene applicabile anche ai vincoli di bilancio);

- rispetto del limite di cui all'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010 inerente il costo del personale a tempo determinato;

- rispetto dei limiti di spesa art. 1, comma 562 e seguenti della legge n. 296/2006;

- approvazione del Bilancio di previsione 2021/2023, del Rendiconto di gestione 2020 ed invio dei dati relativi ai suddetti atti alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (il rispetto di tale vincolo oltre i termini fissati dal legislatore consente da quel momento l'effettuazione di assunzioni).

Rilevato

- che il decreto legge 34/2019, articolo 33 ed in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente, come introdotto dall'art. 3 del D.L. 90 del 24/06/2014 conv. in L. 114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

- che ai sensi dei conteggi effettuati dall'Ente secondo la nuova disciplina, come da prospetto allegato alla proposta di cui in oggetto, il parametro di spese di personale sulle entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato relativo all'esercizio 2020, risulta essere pari al 27,80% e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo valore soglia secondo la classificazione indicata dal DPCM all'art. 4, tabella1;

- che ai sensi dell'art. 4 comma 2 del citato decreto "i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica";

Considerato che:

- Il Comune presenta un valore soglia particolarmente favorevole, pari al 27,80%, inferiore al valore soglia più basso di cui all'art. 4 del DPCM 17 marzo 2020 che, per gli Enti con popolazione inferiore ai 1000 abitanti è definito nel 29,50%, pertanto con uno scostamento del 1,70%, che garantisce al Comune di Muros un margine di potenziale maggiore spesa di personale per € 20.507,54;

Comune di Muros - Protocollo n. 0001082 del 04-03-2022 - cat. 4 cl. 6

- che la dotazione organica, intesa come spesa complessiva teorica calcolata sul trattamento economico fondamentale di ingresso (inclusi oneri ed Irap), esclusi gli aumenti contrattuali intervenuti successivamente al 2004, esclusi gli emolumenti accessori e le assunzioni a tempo determinato, risulta pari ad **€ 378.411,80,** come certificata dal Rendiconto dell'esercizio 2008 approvato con la deliberazione Consiliare n. 15 del 30/04/2009;

- Il Comune pertanto intende procedere alla parziale modifica della struttura organizzativa dell'Ente e alla contestuale conferma ed integrazione dei fabbisogni di personale come da seguente prospetto;

SETTORE OPERATIVO	FIGURA PROFESSIONALE	CA FUNZION	CA ECONOM	TIME O PRT TIME	O CON PERS. A	O CON PERS. A VACANTE
Area Segreteria e Affari Generali	*Istruttore Direttivo Amministrativo*	D1	D2	F.T.	0	0	1*
	Istruttore Amministrativo *Addetto ai servizi demografici*	C1	C5	F.T.	1	0	0
	Istruttore Amministrativo	C1	C1	F.T.	0	0	1
Area dei Servizi Sociali, Pubblica Istruzione, Cultura e Sport.	*Istruttore Direttivo Operatore Sociale*	D1	D4	F.T.	1	0	0
Area Finanziaria,Tributi,Personale	*Istruttore Direttivo Contabile*	D1		F.T.	0	0	1
	Istruttore Amministrativo-Contabile	C1	C1	P.T. 86,11 %	1	0	0
Area Tecnico manutentiva	*Istruttore Direttivo Tecnico*	D1	D1	F.T.	0	0	1
	Agente di Polizia Locale	C1	C2	F.T.	1	0	0
	Istruttore Tecnico Geometra	C1	C1	F.T.	1	0	0
				TOTALE	**6**	**0**	**3**

- che L'Ente non è in dissesto, né in condizioni di squilibrio economico come risulta dall'ultimo Conto Consuntivo relativo all'esercizio finanziario 2020, approvato con deliberazione di

Consiglio Comunale n. 21 del 28/05/2021;

Tanto premesso, richiamato e considerato, il Revisore,

nell'esprimere ***parere favorevole*** sulla proposta di aggiornamento del piano Triennale del fabbisogno di personale 2022/2024, invita l'Ente a proseguire nella strada intrapresa, attuando tutte le misure possibili ai fini del contenimento della spesa di personale in termini assoluti come previsto dalla normativa vigente in materia e dai vincoli di bilancio.

Muros lì 02 marzo 2022

IL REVISORE

Dott. Riccardo Scodinu
COMMERCIALISTA
REVISORE CONTABILE
Via Coghinas, 11 - 07030 MUROS (SS)
Partita IVA 02383070907
Cod. Fisc.: SCD RCR 72H04 L158K

Comune di Muros - Protocollo n. 0001082 del 04-03-2022 - cat. 4 cl. 6