



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 18 DEL 16-03-2026

OGGETTO: Programma assunzioni a tempo determinato. Anno 2026.

L'anno duemilaventisei addì sedici del mese di marzo, alle ore 13:00, nel Palazzo comunale sito in Via Brigata Sassari n.66, si è riunita la Giunta, appositamente convocata per discutere e deliberare sull'argomento in oggetto.

All'appello nominale risultano presenti:

NOMINATIVO	CARICA	P/A
Tolu Federico	Sindaco	Presente
Milia Davide	Assessore	Presente
Pinna Roberta	Assessore	Presente
Lubinu Tonino	Assessore	Presente
Totale Presenti= 4 / Assenti= 0		

- Presiede la seduta il Sig. Federico Tolu nella sua qualità di Sindaco.
- Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione ai sensi dell'art.97, c.4, lett. a) del D.Lgs 267/2000 e succ. mod. ed integr. la Dott.ssa Gavina Cocco nella sua qualità di Segretario Comunale.

Constatata la legalità dell'adunanza, il Presidente dichiara aperta la seduta premettendo che sul presente atto i Responsabili di Area hanno espresso i seguenti pareri:

ATTESTATO CONFORMITÀ ALLE LEGGI, STATUTO E REGOLAMENTI - art. 97 C. 2 D.Lgs 267/2000

Parere Favorevole Muros, 16-03-2026
Il Segretario Comunale Dott.ssa Cocco Gavina

PARERE REGOLARITÀ TECNICA - art.49 D.Lgs 267/2000

Parere Favorevole Muros, li 16-03-2026
Il Responsabile dell'Area Dott.ssa Gavina Cocco

PARERE REGOLARITÀ FINANZIARIA - art.49 D.Lgs 267/2000

Parere Favorevole Muros, li 16-03-2026
Il Responsabile dell'Area Dott. Paolo Demontis

Visti i seguenti atti:

- Delibera della Giunta Comunale n. 81 del 12.11.2025, esecutiva, avente ad oggetto “Programma triennale di fabbisogno di personale triennio 2026/2028. Conferma struttura organizzativa dell'Ente. Ricognizione per l'anno 2026 di eventuali situazioni di esubero o di eccedenza di personale nell'organico dell'Ente (confluito nel PIAO, Sezione III Organizzazione e Capitale Umano, Sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale)”
- Delibera di Consiglio Comunale n. 48 del 16.12.2025, esecutiva, con la quale è stato approvato il DUPPS per il triennio 2026/2028;
- Delibera di Consiglio Comunale n. 49 del 16.12.2025, esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2026/2028;
- Delibera di Giunta Comunale n. 101 del 16.12.2025, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione triennio 2026/2028;
- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 30.04.2025, esecutiva, con la quale è stato approvato il Rendiconto della Gestione esercizio 2024;
- Delibera di Giunta Comunale n. 22 del 09.04.2025, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021;
- Delibera di Consiglio Comunale n. 30 del 30.07.2025, esecutiva, avente ad oggetto l'approvazione dell'assestamento generale e salvaguardia degli equilibri di bilancio dell'esercizio 2025 (art. 175, comma 8 e art. 193 del D. lgs. n. 267/2000) con la quale si approva il permanere degli equilibri di bilancio sia per quanto riguarda la gestione di competenza che per quanto riguarda la gestione dei residui e di cassa, tali da assicurare il pareggio economico-finanziario per la copertura delle spese correnti e per il finanziamento degli investimenti e l'adeguatezza dell'accantonamento al Fondo crediti di dubbia esigibilità nel risultato di amministrazione

Vista la propria precedente deliberazione n. 14 del 09.03.2026, esecutiva, avente ad oggetto “Preso d'atto dimissioni dipendente comunale ascritto all'area degli Istruttori.” con la quale si prende atto delle dimissioni di un dipendente ascritto all'area degli istruttori, profilo amministrativo-contabile con diritto alla conservazione del posto per 6 (sei) ai sensi dell'art. 20 c. 10 del CCNL Enti Locali 2016/2018 recita testualmente che *"Il dipendente a tempo indeterminato, vincitore di concorso presso altro ente o amministrazione, durante il periodo di prova, ha diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, presso l'ente di provenienza per un arco temporale pari alla durata del periodo di prova formalmente prevista dalle disposizioni contrattuali applicate nell'amministrazione di destinazione. In caso di mancato superamento della prova o per recesso di una delle parti, il dipendente stesso rientra, a domanda, nella categoria e profilo professionale di provenienza"*, confermato dall'art. 21 comma 10 del CCNL Funzioni Locali 23.02.2026.

Dato atto che alla data odierna il PIAO 2026-2028 è in fase di adozione e vista l'urgenza si provvedere alla copertura del posto seppure con contratto a tempo determinato, si adotta il presente atto di indirizzo che sarà successivamente inserito nell'ambito del PIAO alla sezione 3.3;

Dato atto che:

si rende necessario prevedere, per il corrente anno 2026 la copertura del posto di istruttore amministrativo contabile, presso il Servizio Finanziario e Tributi al fine di far fronte ad attività inerenti la qualifica, con rapporto di lavoro full time, per un periodo decorrente dalla data di accettazione dell'assunzione e per tutto il tempo del diritto alla conservazione del posto dell'ex dipendente, dunque fino al 15 settembre 2026;

la spesa programmata col presente atto per le assunzioni a tempo determinato per l'anno 2026, è contenuta nella spesa sostenuta per il personale a tempo determinato dell'esercizio 2009, quest'ultima pari a €. 28.070,98, come certificata nel bilancio consuntivo dell'esercizio 2009 e che tale spesa è calcolata al netto degli incrementi contrattuali successivi al 2009, secondo le previsioni di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, attualmente vigente.

Vista la propria precedente deliberazione n. 81 del 12.11.2025, esecutiva, avente ad oggetto l'approvazione dei fabbisogni di personale per l'anno 2026, che certifica quanto segue:

- ✓ che la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 378.411,80, come certificata dal Rendiconto dell'esercizio 2008 approvato con la deliberazione consiliare n. 15 del 30.04.2009;
- ✓ a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e ss.mm.ii. e della ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.mm.ii., non emergono situazioni di personale in esubero o in eccedenza;
- ✓ la consistenza dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato e determinato comporta una spesa inclusa nell'importo di €.378.411,80, oltre gli incrementi contrattuali dei CCNL Funzioni Locali e CCNL Segretari Comunali, oltre gli accantonamenti per fondo rinnovi contrattuali e l'importo derivante dal CDI 2020, come da allegato prospetto.
- ✓ la spesa presunta per i dipendenti in servizio a tempo determinato per l'esercizio 2026, comporta una spesa non superiore ad € 28.070,98, esclusi gli incrementi contrattuali successivi al 2009.

Dato atto che a seguito della elaborazione del rendiconto 2024, ad oggi ultimo rendiconto approvato, il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 17,67 % come da allegato prospetto.

Dato atto che con la presente programmazione viene rispettato il limite previsto dal suddetto art. 23 del D.Lgs 81/2015 e dall'art. 60 del CCNL F.L. 16.11.2022

Considerato procedere alla assunzione, per esigenze temporanee, di un Istruttore amministrativo-contabile, , mediante utilizzo di graduatorie approvate da altri Enti Locali

Visto l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D.L. 31 agosto 2013, n. 101, che reca in epigrafe *"Utilizzo di contratti di lavoro flessibile"*;

Visto in particolare il comma 2 del predetto articolo, il quale dispone che, *"Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. Ferma restando la competenza delle amministrazioni in ordine all'individuazione delle necessità organizzative in coerenza con quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge, i contratti collettivi nazionali provvedono a disciplinare la materia dei contratti di lavoro a tempo determinato, dei contratti di formazione e lavoro, degli altri rapporti formativi e della somministrazione di lavoro (...), con riferimento alla individuazione dei contingenti di personale utilizzabile (...);"*

Visto l'art. 23 del D.Lgs. n. 81/2015 stabilisce che: *"salvo diversa disposizione dei contratti collettivi non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con un arrotondamento del decimale all'unità superiore qualora esso sia eguale o superiore a 0,5. Nel caso di inizio dell'attività nel corso dell'anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al momento dell'assunzione. Per i datori di lavoro che occupano fino a cinque dipendenti è sempre possibile"*

stipulare un contratto di lavoro a tempo determinato. Sono esclusi stagionali e sostituzioni di personale assente”.

Visto l'art. 60 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 che prevede al comma 3 *“Il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5. Per gli enti che occupano fino a 5 dipendenti è sempre possibile la stipulazione di un contratto a tempo determinato. Nel caso di inizio di attività in corso di anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in servizio al momento dell'assunzione”*

Dato atto che il Comune di Muros conta alla data odierna n. 6 (sei) dipendenti a tempo indeterminato con comparto orario a tempo pieno, pertanto risulta in possesso di una quota assunzionale a tempo determinato pari a n. 1,20 non arrotondabile all'unità superiore, dunque pari a n. 1 dipendente.

Considerato che alla data odierna sussistono i requisiti per poter procedere alla ricerca e conseguente assunzione di personale con contratto a tempo determinato fino alla data di conservazione del posto di dipendente avente diritto, e fino alla 15 settembre 2026.

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso dal Segretario Comunale ai sensi ed agli effetti dell'art. 49, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000.

Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile ai sensi ed agli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000.

Con votazione unanime

DELIBERA

Di dare atto di quanto in premessa;

Di procedere alla copertura del posto di istruttore amministrativo contabile, con contratto di lavoro a tempo determinato, presso il Servizio Finanziario e Tributi al fine di far fronte ad attività inerenti la qualifica, con rapporto di lavoro full time, per un periodo per tutto il tempo del diritto alla conservazione del posto dell'ex dipendente, dunque fino al 15 settembre 2026, salvo diversa valutazione.

Di autorizzare l'assunzione mediante utilizzo di graduatorie di altri enti locali.

Di inserire la presente disposizione nel PIAO 2026-2028 in fase di approvazione.

Di imputare la spesa derivante dal presente atto al bilancio 2026-2028 annualità 2026.

Di dare atto che il presente atto costituisce proposta di variazione al bilancio 2026-2028

Con separata votazione ad esito unanime il presente atto è dichiarato immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134 c.4 del D. Lgs 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto:

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Gavina Cocco

Il Sindaco
Federico Tolu

ATTESTAZIONE ESECUTIVITÀ - Art.134 del D.Lgs 267/2000

Il sottoscritto Segretario Comunale, attesta che la presente Delibera è divenuta esecutiva:
in data 16-03-2026 in quanto immediatamente esecutiva;

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Gavina Cocco

Muros 16-03-2026

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs 82/2005)